

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环报

第 10 期

总第 258 期
2020 年 10 月 31 日
星期六



BAHUAN NEWS

同一个八环 同一个梦想

○精密轴承制造部 孟庆坤

“我们来自不同的地方，都有一个美好的向往，我们相聚在一起，都为了八环明天的腾飞兴旺……诚信奋斗守初心，创新高效筑梦想，让我们，为你插上科技的翅膀，飞向明天辉煌，明天的辉煌……”每当《八环之歌》响起，我都会心潮澎湃，久久难以平静。

八环创办至今，风雨兼程二十余载，靠的不是某一个人的努力，而是汇聚了全国各地仁人志士的集体智慧。一路走来，八环人始终牢记初心使命，从独具特色到做大做强，再到现在即将迎来数字化的新厂区，向着“百年八环 百亿八环”的目标迈进，八环的发展历程就是一部团结奋进，让梦想成为现实的奋斗史。我们深知，从梦想到现实，需要的是漫长的奋斗历程，需要的是八环全体同仁的团结一心，紧紧围绕公司的战略部署和经营目标，以只争朝夕的工作作风，以“敢为人先、勇创一流”的企业精神，脚踏实地，肯干加巧干，不惧艰辛，砥砺前行，方能取得最终的胜利！

回首过去，国家级高新技术企业、国家级守合同重信用企业、全国厂务公开民主管理先进单位……虽然我们取得了一些成绩，但

那也只代表着我们曾经走过的路；展望未来，数字化工厂建设已全面启动，转型升级、实现高质量发展的重任就在眼前，机遇与挑战并存，有压力更有动力。现在，随着新厂区的竣工投产，八环的装备水平将得到显著提升，企业规模也明显扩大，但我们必须清醒地认识到：公司目前还只是初具规模，一些基础性的管理工作还不够扎实，管理的科学性和规范化还有待提高，数字化建设正处于起步阶段，效率提升和降本增效还有很大空间……，还有许多问题亟待我们解决。作为八环的一份子，我们必须团结一心，携手奋进，不断加强学习与革新，努力提升自身素质，与公司发展同频共振，才能为推动八环的高质量、高速发展贡献自己的一份力量。

除了路桥人特有的“筑塘精神”、“货郎精神”，八环人更是将“诚信、奋斗、创新、高效”的核心价值观深深烙在了心里。面对纷繁复杂的外部形势，董事长戴学利做出了集团化运营的战略决策，既能发挥各事业部灵活主动、精准快速的特点，又能以集团化的规模优势协同作战，相互促进，实现八环在特种轴

承、特种泵及精密检测仪器领域的快速突破！当前，正值“搬改扩”的冲刺阶段，集团化运营即将开启新的里程碑，为此，我们要发挥狼团队精神，不计较个人与小单位的得失，为了团队、为了集团的利益而相互协作，同步前进，因为我们拥有同一个八环，我们都是相亲相爱的一家人！不管是有着二十多年工龄的老员工，或是从学校毕业刚加盟八环的新员工，上至董事长下到一线操作工，不管是负责销售、采购、技术，还是保卫、清洁人员，我们同心同德，互帮互助，为了实现八环的“双百梦想”而共同努力。我们会为自己和别人成功真诚喝彩，也愿为别人的失误奋起补救！因为我们知道，八环是一个团结友爱的大家庭，同为八环人，我们有着共同的“八环梦”，我们每个人都在为八环的发展助力，今天的我们默默耕耘，必将谱写八环未来光辉灿烂的新篇章！

如今的八环意气风发，恰似清晨的太阳，充满朝气的青年，正凝神聚力、真抓实干，以百米冲刺的速度，向着“双百”的梦想迈进！我们坚信：八环的明天更加辉煌，员工的生活更加美好！

民建中央委员、省民建专职副主委郭吉丰教授一行来八环考察指导



本报讯（记者 王振）10月23日，民建中央委员、省民建专职副主委、巡视员、浙江大学电气工程学院电气工程学系郭吉丰教授一行，在路桥区委常委、统战部部长郑波，区

综合行政执法局党委书记、局长官利兵、区经信局副局长陈灵坚、民建路桥区总支主委梅海斌等的陪同下，来八环科技集团新厂区考察指导，原民建路桥区总支主委、集团董事长戴学利等陪同考察。

富有科技感的厂房设计、鲜红亮丽的宣传标语，八环新厂区给考察团留下了深刻的印象。走进车间，油、水、气管线外形美观、布局合理，领导们给予了高度的评价。“作为制造业企业，车间现场至关重要，八环新厂区按照数字化车间设计打造，结合自身 20 多年的现场管理经验，将努力建设成为路桥区中小企业转型升级的样板工厂”，戴学利的介绍让领导们纷纷点赞。领导们依次参观了生产车间、热处理车间、仓库等，郭吉丰教授饶有兴致地和公司设备、信息化、生产管理人员交谈，就信息化改造、建设智慧仓库等方面提出了宝贵的意见建议。考察结束之时，郭吉丰教授向八环赠送“迈进数字化企业新起点 开启集团化管理新征程”的企业宣传标语，祝愿八环扬帆起航，鹏程万里。

八环新工厂项目顺利通过竣工验收

本报讯（通讯员 大海）10月13日，台州市路桥区建筑工程质量安全事务中心对位于峰江街道园区北路39号的八环新厂区建设项目进行了现场竣工验收，勘察、设计、施工、监理单位相关负责人等参加验收，集团副总裁陈国民陪同验收。

陈国民对领导和专家组一行表示欢迎，对参与本工程建设的各方表示感谢，并表示公司将认真倾听专家组的验收指导和意见建议，确保以优异的工程质量投入交付使用。

施工和监理单位分别介绍了工程概况和工程建设有关情况，随后，专家组对土建、水

电等施工质量进行了认真细致的检查。经查验，专家组对本项目的主体工程施工质量、建设单位及参建各方认真负责的工作态度给予了充分肯定，认为本工程符合竣工验收要求，一致同意通过验收。

区管班第一组来公司调研随迁子女入学情况

本报讯（通讯员 金哲明）10月27日下午，由路桥区统计局党组书记、局长阮丽红，区社发集团党委副书记、总经理夏海燕，区经信局副局长冯道明等组成的区管班第一组来八环公司调研座谈外来务工人员随迁子女入学情况，集团人力资源资深经理金哲明、八环事业部人力资源部长王英及相关员工代表等参加座谈。

调研组一行听取了公司相关工作情况的汇报，和员工代表进行了亲切交谈，了解他们在八环的工作情况及子女的学习、生活情况。领导们对八环公司关爱外来务工人员，积极帮助外来员工子女入学表示肯定，并介绍了路桥区教育、交通等部门在师资力量平衡、优秀教师调配、学生上学接送等方面的最新进展和相关福利政策，对员工们提出的入学转学、校车接送等热点问题进行了解答，表示将充分考虑外来务工人员子女入学需求和实际困难，多部门联合创造便利条件，让孩子们在学校安心学习，家长们在企业安心工作。



图片新闻



10月23日，董事长戴学利带领公司高层、日籍专家及技术、销售人员到客户处进行技术交流，提升了双方的战略合作关系。（姜沈晨安）



10月14日，八环工会派员参加了由台州市总工会举办的“全市产业工人队伍建设改革工作现场推进会”。（王振）



10月12日，公司邀请浙江理工大学流体工程学科负责人朱祖超教授对公司骨干人员开展了科技创新的培训。（王振）



10月20日，公司派员参加了路桥区上市工作推进会。（沈仙兵）



八环短波

10月12日，蒂森克虏伯转向系统（常州）有限公司邵工来八环（长兴）公司开展技术交流。（刘江）

10月18日，制造一车间分批进行了《“搬改扩”暂行规定》的全员培训，让所有员工理解其意义并遵照执行。（樊云苓）

10月20日，制造二车间进行了水、电、气及安全消防通道的全面安全检查，为车间整体搬迁打好基础。（杨玉珍）

10月21日，望江豪爵总经理张先生一行来八环路桥新工厂考察指导。（王天琼）

10月26日，公司召开“供方自检报告网络培训”，各供应商代表及质量部相关人员参会。（杨倍微）

10月26日，江苏巨擎科技有限公司研究院院长一行来八环公司考察交流。（赵存东）

10月28日，浙江光越传动科技有限公司董事长林先生一行来八环公司考察交流。（赵存东）

10月29日，公司派员参加了由国际贸易促进委员会台州市委员会举办的《2020年知识产权及商事法律服务培训会》。（张菊）

9~10月，在销售持续增量、新厂搬迁在即的情况下，制造二车间组织瓶颈及关键工序连续奋战，克服交期紧张、人员短缺等困难，确保了客户交期，为搬迁打下良好基础。（杨玉珍）

10月，公司两款新产品轴承试制成功。（杜旦峰）

倾听员工心声 共话美好未来

公司邀请区、街道领导召开员工座谈会



桥区人社局副局长梁超、峰江街道党工委委员、常务副主任王凌来公司参加员工座谈会,集团董事长戴学利、副总裁王苏平、副总裁陈国民,行政、人事、生产等相关部门领导及员工代表30余人参加座谈。

王凌代表峰江街道对八环员工们表示欢迎,介绍了峰江街道以及八环公司所在的路桥区中小企业转型升级创新示范园区的基本情况,表示峰江正通过产业转型、企业培育、生态治理等系列组合拳,全力推动“绿美峰江”建设,并从“衣食住行”等多个方面回答了员工们关注的热点问题。梁超对八环公司在构建和谐劳动关系、维护职工合法权益等方面所做的工作表示肯定,对峰江新厂区优越

的工作和生活条件表示赞赏,八环必将成为路桥区中小企业转型升级的示范性企业。

戴学利对上级领导的关心和支持表示感谢,并逐一倾听了员工代表的发言,对提出的员工转岗、厂区交通、升职加薪等热点问题进行了了解,并安排相关部门负责人跟踪处理。他表示,通过实施新厂区的“搬改扩”项目,八环不仅是要实现硬件设施的大提升,为员工提供一流的工作和生活条件,更是要通过企业的数字化改造、管理手段的全面提升,培训教育和器材晋升渠道的进一步完善,让八环员工的工作时间降下来,收入水平涨上去,人人都成为有幸福感、成就感、满足感的八环好员工。

新员工品质基础知识培训讲座

集团质量中心 徐铁明

新员工就职都需要进行相关培训,以下是品质培训的一些基础知识,与大家分享:

- 1、公司是什么?
公司是追求利益的集团。华为总裁任正非曾说:华为是一个功利组织,我们一切都是围绕商业利益的。
- 2、为什么要重视顾客?
因为公司是通过向顾客提供产品和服务而获得利益。顾客是企业的衣食父母,没有了顾客,公司即使有再好的产品和服务,也无法生存。
- 3、QCD 为啥重要?(Q 品质,C 价格,D 纳期)
Q 品质:制造优良品质的产品;产品制造不良,需要进行返工、返修、市场处理,严重的品质不良,甚至会对用户带来人身伤害,最终的结果,公司需要承担高额的索赔。

- C 价格:制造价格便宜的产品;产品即使做得再好,如果价格不够便宜,都无法保证能顺利地销售。
- D 纳期:严格遵守与顾客预订的交期,与顾客说好了什么时间交货,就一定要做到,否则会耽误顾客的正常生产,给顾客造成损失。
- 4、为啥说市场的竞争是非常激烈的?
目前是市场经济,企业众多,为了在激烈的市场竞争中胜出,公司需要在 QCD(品质、价格、纳期)管理方面不断努力,做得更好。
- 5、为了在 QCD 方面做得更好,我们需要做哪些工作?
(1)一定要理解作业标准书;
(2)一定要遵守标准作业时间;
(3)不生产不良品;
(4)问题发生时立即报告;
(5)记录要正确地记入;

- (6)工作过程中,不说和工作无关的事,不私自聊天。
- 6、如何才能进行正确的作业?
(1)作业前:确认作业内容;确认原材料,部品,工装,夹具,设备情况;
(2)作业中:作业的进展状况要随时把握;首件检验,过程检验,末件检验要确实实施;
(3)作业结束:对作业结果要进行确认;作业现场要进行收拾整理;
7、工作失误需要进行报告
如果在工作中出现失误,应立即向上级进行报告,不要因为担心追究责任而隐瞒不报告,并根据上司的指示,进行妥当的处理。
- 8、上司的指示要正确理解
对于上司的指示要正确理解,否则工作就会出现失误,如果不理解的话,应该勇敢地立即向上司询问。

制造一车间开启搬迁模式

制造一车间 樊云芬

10月24日下午,制造一车间磨加工班召开了第一批搬迁的动员会,会上安排了25日保养、拆线、调试的人员安排和具体分工,阐述了此次搬迁的重要性,重点强调了安全生产及保养注意事项。
25日正值周末,员工按照既定方案开展了设备大保养,调试人员清理机床油池,机修人员拆卸提升机、排料机等,外部设备连线厂家也同步快速开展拆卸作业,每个岗位、每项工作都在有序进行。待设备保养、内部冲洗完成后,机修、调试人员将水、油、气管等各种固定管路拆除,保养结束的员工也积极参与进来,到下午16:30,所有设备搬迁的前期保养及准备工作已全面完成。
26日,搬迁进入实施阶段。车间召开了班会安排任务,首先是挪动现场影响搬迁的料

架、仪器仪表架、工具柜等物品;部分人员拉运排料机,清理主轴油箱;同步进行的还有电工师傅关闭总电源,切断每台设备电源。1小时之内完成了全部设备附属器件的拆离,使设备具备搬运条件。
8:30 铲车师傅进场,此时车间已是一片繁忙景象,有指挥铲车方向的,有机架搬走后清理现场的、有拿木杠支撑设备的……车间外还有清洗排料机、清洗油箱的,每个人都在有序地进行着各自的工作,忙完一项任务就有主管根据现场工作进展安排下一项任务,整个现场忙而不乱,有序进行,到12:30第一批搬迁任务圆满完成。
下午,调试人员三两组合,快速恢复个别的油路和水路回水管,使未搬运设备在1小时内全面恢复生产,辅助人员清理废旧物资,整

理连线,到下班时,所有搬迁任务圆满完成,生产也恢复常态化。
通过此次搬迁,让我深刻认识到搬迁工作的系统性,科学合理的流程对搬迁至关重要。细致合理的策划是第一位的,还要做好充分的前期准备工作,现场指挥要得力,要能随机应变,根据现场情况随时调整,遇到异常能快速决断,再加上各个部门的通力合作、默契配合,各路人马各司其职,各个环节步调一致,才能确保安全顺利,将停线的损失降到最低。
通过此次的部分搬迁,让我们积累了丰富的经验,相信接下来的搬迁工作将更加完美。预祝全公司整体搬迁顺利,为集团化运营献上的一份贺礼。

从百草园到三味书屋

——技术部鲁迅故居游记

技术部 党曙光

在热切的期盼中,我终于迎来了技术部的集体旅游。之所以热切期盼,是因为目的地有点特殊,就是从小学学习他的文章的鲁迅先生的故居,《从百草园到三味书屋》、《少年闰土》、《社戏》、《孔乙己》、《阿Q正传》……每一篇课文、每一个故事、每一个人物都让我记忆犹新、回味无穷!以至于从小我就有一个小小的夙愿:到鲁迅先生故事所发生的场景中体验一番,那该多有意思啊!如今,这个愿望就要实现了,心里真有一份激动和期待。
中午时分,我们冒着蒙蒙细雨冲冲地出发了。远处青山连绵,白云缠绕,不时有小河从车窗掠过,细雨蒙蒙,薄雾缥缈,此情此景,对于来自北方的我,就是一副绝美的江南山水风景画卷,令人心旷神怡!
终于,我们到达了鲁迅故居,整个景区是一条不太宽的一千多米长的古街巷。第一眼就看见四个刚劲有力的金色大字:“民族脊梁”。古街的一面是鲁迅先生的祖居、故居以及鲁迅纪念馆等,另一面有鲁迅先生上学的地方——“三味书屋”,以及古香古色、鳞次栉比的江南民居;迈着轻盈的步伐,我们踏着青石板路来到了“鲁迅祖居”,牌匾上书金色大字“翰林”,表明了祖上的官位,是文字方面的高品级官员。祖居的结构气派讲究,分四进,天井院、正厅、厢房耳房齐全。整个院落气派、庄严,建筑做工考究,是明显的江南官宅建筑,当地人把这里称作周家老台门。
带着对老台门的回味,我来到了新台门,也就是“鲁迅故居”,先生的出生地。来到先生的卧室,有清式老床、条案、方桌、笔墨纸砚等。这是先生在绍兴任教时的卧室兼书房,当年先

生的学习、备课、写作及日常会客等大部分时间都是在这个房间。望着眼前的场景,我仿佛又看到先生伏案疾书,挑灯夜读的场面。
走过一个圆形拱门,顿时豁然开朗,一块竖立的大石头上刻着“百草园”三个大字。园子面积不算大,但却是鲁迅和小伙伴儿时的乐园,而我眼前的园子,现在大部分都是闲置着的。我努力寻找着,寻找先生文章中所描绘的玩耍场景,终于找到了一段保留完好的泥墙,墙边就是一颗高大的皂角树。据介绍,这些就是照以前的原样保留下来的。站在泥墙跟,怔怔地望着,我不动手挖,自然是见不到蜈蚣或斑蝥的,也没见到碧绿的菜畦,紫红的桑葚,还有那草中惊起的云雀,但我还是见到了当年那颗高大的皂角树,有无限乐趣的泥墙跟,以及边上光滑的石井栏。站在这里,我静静地体会着先生小时候和小伙伴玩耍的场景,好像自己也成了他们中的一员,在园子里尽情地玩耍。
和先生文章中写的一样:“出门向东,不上半里,走过一道石桥,便是我先生的家了”,也就是三味书屋了。三味书屋所在的寿家台门是鲁迅塾师寿镜吾家人世居的地方,清代建筑风格,其中东厢房就是三味书屋,是先生小时读书的地方。走进书屋的大门,墙中间挂着“三味书屋”牌匾,还画着一只肥硕的梅花鹿,伏在一株古树下,寓意“福、禄、寿”。条案上摆放着寿镜吾老先生的画像,屋内还有老式高靠背椅子、方桌、课桌等。据介绍,寿镜吾老先生治学极其严谨,每批只招收八名学生。鲁迅先生的书桌在左手最里面的角落,极想看看先生桌子上刻的“早”字,无奈栏杆阻隔,拍照还得探腰进去。因为这个“早”字,班里一半以上同

学的课桌上都歪歪扭扭地刻着一个“早”,当然也包括我在内。现在我只能远远地,怔怔地盯着鲁迅先生的课桌,模糊地看到在课桌的右角,好像有一小块玻璃压在刻字的位置上。朦胧间我看到先生在一次上学迟到后下定决心,一笔一划地刻出“早”字,引以为戒。不能近看不免有些遗憾,好在现在科技发达,我用手机调好焦距,给这张课桌留下一张珍贵的特写。
我们离开时,整个街巷早已是灯火阑珊。第二天我们来到柯岩景区,最后是鲁镇,自然少不了鲁迅先生文章中各色主人公的铜像,有孔乙己、阿Q、少年闰土、祥林嫂等等,他们神态各异、栩栩如生。特定时段还有表演,都是先生文章中的情节和桥段。广场边荷花塘位置,矗立着一块大石,镌刻“民族魂”红色大字,是原国家领导人江泽民亲笔所题。石牌左边是鲁迅先生的纪念铜像;只见先生身着长衫,坐在半圆形的藤椅上,身子微微侧靠在扶手上,左手指尖夹着香烟,轻轻地搭在藤椅左扶手上,右臂蜷在怀里,右手轻轻搭在左臂的上部;浓重的胡须和头发,刚毅的目光,神情凝重地望着远方,似乎还在为水深火热中的劳苦大众焦虑、担忧。我毕恭毕敬站在先生的铜像旁合影留念。
想起来,上学期间有次写作文照搬鲁迅先生的句子:我家院子里有两棵树,一棵是枣树,另一棵还是枣树,结果被语文老师训了一顿,当时特不理解也不服气,为啥鲁迅先生写出来的是好文章,而到了我就哈哈大笑大方了,现在我才理解这其中的道理了!
“横眉冷对千夫指,俯首甘为孺子牛”,是鲁迅先生的立场和志向,也是先生一生的真实写照,先生不愧为民族脊梁、民族之魂。

图片新闻



10月10日,公司派员参加了由路桥区市场监督管理局举办的“全区商业秘密保护工作培训会”。(王振)



10月11日,制造一车间装配各班组织了联合登山活动。(张锁权)



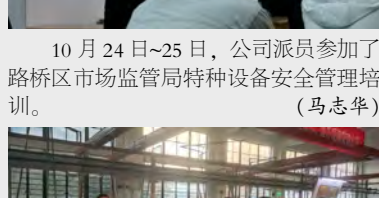
10月12日,制造四车间装配班组进行了搬迁前产品质量控制要点及注意事项的培训,确保产品质量受控。(廖小华)



10月19日,制造二车间组织全员进行了《“搬改扩”暂行规定和奖励办法》培训,要求全员学习并落实到行动上。(杨玉珍)



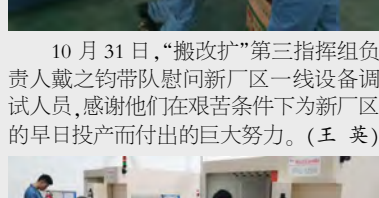
10月24日~25日,公司派员参加了路桥区市场监管局特种设备安全管理培训。(马志华)



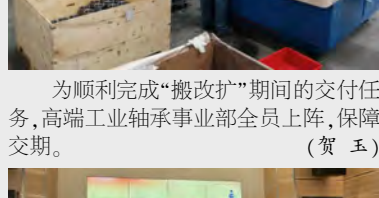
10月26日,制造四车间对新进员工进行了劳动纪律、作业安全等应知应会的培训。(廖小华)



10月31日,“搬改扩”第三指挥组负责人戴之钧带队慰问新厂区一线设备调试人员,感谢他们在艰苦条件下为新厂区的早日投产而付出的巨大努力。(王英)



为顺利完成“搬改扩”期间的交付任务,高端工业轴承事业部全员上阵,保障交期。(贺玉)



近日,长兴公司派员参加了开发区特种作业人员“安全码”专题培训会。(韦丽丽)

工作态度决定人生高度

○精密轴承制造部 孟庆坤

态度是这个世界上最神奇的力量,它植根于每个人的思想深处,左右着我们的思维和判断,控制着我们的情感与行动。

态度是一个人生活的投影,美与丑由自己决定。可以说一个人的生活状态、人生方向很大程度上受控于其生活态度,用什么样的态度对待生活,就会收获什么样的生活现状。

有这么一个故事:三个工人正在砌一堵墙。有人过来问他们:“你们在干什么呢?”

第一个人没好气地说:“没看见在砌墙吗?”

第二个人笑笑说:“我们在盖楼挣钱。”

第三个人边干活边哼着小曲,满面笑容地说:“我们正在建设一座美丽的新城市。”

同样的工作,同样的环境,却有如此截然不同的感受。从三个人的态度上,我们可以看出:

第一个人,是被动工作的人,在他的眼里,工作似乎是一种苦役。

第二个人,是平凡的人,干活拿薪水,为了生活而工作。

第三个人,是具有高度责任感和创造力的人。在他身上,看不到的丝毫抱怨和不耐烦,相反,他充分享受着工作的乐趣。

十年后,第一个人依然在砌墙;第二个人在办公室画图纸——他成了工程师;第三个人呢,是前两个人的老板。

故事中的三个人都会砌墙,他们的人生

际遇为何会有如此大的反差呢?归根结底还是态度的问题。

一个人的工作态度能折射出人生态度,而人生态度就决定了一个人一生的成就。一个心态非常积极的人,无论他从事什么工作,都会把工作当成一项神圣的职责,并怀着浓厚的兴趣把它做好。

哈佛大学的一项研究发现:一个人的成功,85%取决于他的态度,而只有15%取决于他的智力和所知道的事实。的确,当我们没有更多更明显的优势时,那么更好的工作态度就是我们最大的资本和优势,就是最大的竞争力。

成功者和失败者的区别就在于:成功者无论做什么工作,都会用心去做,并力求达到最佳的效果,不会有丝毫的放松,不会轻率敷衍。

爱伯特·马德说过:“一个人,如果他不仅能够出色地完成自己的工作,而且还能够借助于极大的热情、耐心和毅力,将自己的个性融入工作中,令自己的工作变得独具特色,独一无二,与众不同,带有强烈的个人色彩并令人难以忘怀,那么这个人就是一个真正的艺术家,而这一点,可以用于人类为之努力的每一个领域:经营旅馆、银行或工厂,写作、演讲、做模特或者绘画。将自己的个性融入工作之中,这是具有决定性意义的一步,是一个人打开天才的名册。将要名垂青史的最后三秒钟。”良好的工作态度是获得成功的前提,用

什么样的态度去对待工作,完全取决于我们自己。

还有这样一个小故事:有个老木匠准备退休,他告诉老板,说要离开建筑行业,回家与妻子儿子享受天伦之乐。

老板舍不得做得一手好活的老木匠走,再三挽留,但老木匠决心已下,老板只得答应,最后问他是否可以帮忙再建一座房子。老木匠勉强答应了。在盖房过程中,大家都能看出来,老木匠的心已不在工作上了,用料也不那么严格,做出的活儿全无往日水准。老板并没有说什么,只是在房子建好后,把钥匙交给了老木匠。

“这是你的房子了,”老板说,“是我送给你的礼物。”

老木匠愣住了,羞愧难当。他这一生盖了多少好房子啊,最后却为自己建了这样一幢粗制滥造的房子。

由此可见,没有良好的工作态度,对自己所从事的工作缺乏必要的热情,工作中敷衍了事,那这样的人只能是人生路上的失败者。

态度是事业成功的基础,也是让自己以轻松愉快的心情投入工作、积极主动完成任务的基础。任何人要想完成一项工作,都必须有端正的工作态度,扎实的工作作风,这样才能让你积极主动地处理好工作、生活中的每一件事。

培养学习力 工作更如意

○技术部 张顺

不管工作有多忙,不管年龄有多大,我们都必须永远不停地学习,才能使自己不被这个时代遗弃,才能在激烈的竞争环境中取得一席之地。要把自己当作“蓄电池”,及时“充电”,工作同时不忘学习,不断了解新资讯、学习新知识、掌握新技能。

非洲大草原上同时生活着羚羊和狮子。每天清晨一醒来,羚羊想的第一件事就是,我必须跑得比狮子快,否则我就会被吃掉。而狮子也同样在想:我必须跑得比羚羊快,才能让今天不饿肚子。于是在广袤的大草原上,无时无刻上演着那惊心动魄的生死搏杀,优胜劣汰的自然法则在这里体现得淋漓尽致。

现代社会,无论是科技的进步还是顾客需求的拓展,都可谓一日千里,也只有那些积极学习、善于学习的人才能跟上时代的步伐。当然,这并不容易,但清人彭端淑说过:“天下事有难易乎?为之,则难者亦易矣;不为,则易者亦难矣。人之为学有难易乎?学之,则难者亦易矣;不学,则易者亦难矣。”大到学习型企业精神的树立,小到学习型班组的建设,都离不开学习,学习才是硬道理。

学习甚至关系到企业的生死存亡,这其实不难理解。任何企业,要想求得进步和生存,就必须在市场竞争中占据优势,这就要求企业掌握更为先进的技术,提供更优的服务,归根到底就是创新和学习能力的比拼,就是要比竞争对手具备更快的学习能力。同理也适用于企业的任何员工,想要胜任职位并获得晋升,良好的学习能力是必备条件。现在企业也越来越重视员工的学习能力,将其与诚实守信和敬业精神等同。

不同的行业,学习的内容和方式不尽相同,但持续学习的精神一脉相承。企业中的学习主要有:自主学习、职业技能培训、老员工传帮带、院校进修、参与企业开发小组等。对员工来说,并不是每种学习方式都必须去尝试,但一定要找到适合自己的方式。可以从自主学习、向同事和老员工请教开始,通过系统的职业技能培训学习提高,有机会争取进入职业学校或者大专院校进修,参加企业内部的开发小组也是很好的学习的机会。

学习能赋予我们系统的知识、全面的经验和人生的智慧,在知识经济时代尤为重要。善于学习的人将成为时代的弄潮儿,反之将沦为“众人”。在企业中,学习有助于熟练业务技能、提高工作质量、完成经验积累、提升创新能力,是企业降低成本、稳定质量、改善服务、促进创新的有效手段,善于学习的员工将是企业的宠儿,更是创新的主力军。

作为员工,学习既是对自己负责,也是对从事的职业所应尽的义务。任何员工都要积极地参与到企业的职业培训中,乐于争取任何有助于提升自我的学习机会,这些都是公司给你的最好礼物,将会让你终身获益。

强化责任担当,消除重复问题

○制造四车间 廖小华

众所周知,相比较于磨加工工序,装配的有些工序对员工本身的技能要求不是那么的严苛,但是对责任心要求较高,所以装配质量控制,关键在于员工的意识、作业方法以及责任心。

在生产管理过程中,除了会遇到一些新的问题,重复问题是管理者最为头疼,也最不能理解的事情。装配过程的质量问题分工作质量问题与产品质量问题,工作质量问题主要以漏工序、缺件、混装等因疏忽大意而导致的低级失误为主,这也是重复发生概率最高的地方;产品质量主要以设计不当、失误、前工序缺陷带入等先天性质量问题为主,相对较少。想要杜绝重复质量问题,关键是要实现过程受控。那么如何落实体系要求,确保过程管控的及时有效呢?

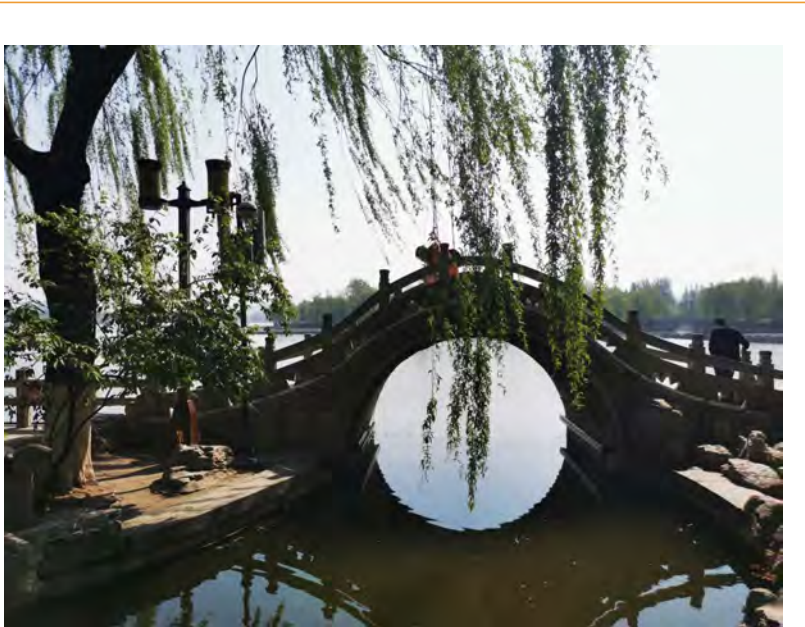
首先是要加大宣传,统一思想。要求全员掌握质量管理体系的思想和要求,明确公司产品的用途及客户对品质的期望和要求,并在日常巡查中进行抽查,确保员工真实掌握;

其次是要文件齐备,记录详实。生产线要备齐所需文件与相关记录表单,包含工艺与检验指导文件,车间结合实际编制的现场操作作业指导书等,并逐一培训到位;

第三是要强化四品管理,严格过程控制。要求作业过程必须要有各项记录支持,机修与班组长的职能分清,从换型着手,班组长侧重于工艺、配套件、在线物料以及设备防错功能等方面的督查,机修侧重于生产线换型的顺畅性、生产节拍的保障等方面,督查结果及时通报管理群,接受集体监督;

最后,严格考核机制,强化责任担当。坚持火炉原则,谁碰谁受伤,处理问题时本着公平、公正、公开、合理的原则,既坚持原则性,又考虑人性化,处罚不是目的,关键是要让员工明白产品质量的重要性,认识到自身的不足,在以后工作中提高责任意识,养成良好的作业习惯。

提高质量水平是一个漫长而又艰巨的工程,“质量始于教育而终于教育”,只有全体员工牢固树立质量意识,强化责任担当,勤于学习与沟通,不断提升自身职业素养,重复发生的、低级的质量问题就一定会降低,直至完全避免。让我们把产品质量当作事关生活质量、生命尊重的头等大事,把工作当成自己的事业,为八环的质量提升、实现百年八环梦而不懈努力。



游大明湖

刘江/摄

用发展的思维去工作

○精密轴承制造部 孟庆坤

在我们平时的工作中,解决问题往往只考虑眼前,导致问题经常无法彻底解决,或者干脆找不到解决的方向。有一次在工作中,陈总教给了我一个解决问题的新思路——用发展的思维去工作。

思维是人一切活动的源头,无论做事还是做人,都离不开正确的思维方式。正确的思维方式可以使混乱变得清晰,能让工作有起色,也能使人做起事来更加得心应手。一个人最危险的就是墨守成规、因循守旧,思维定式一旦形成,有时是很悲哀的。要想在新的环境下游刃有余,就必须丢掉旧观念,接受新事物。

有这样一个故事:某厂从国外引进了一台样机,在仿制生产时,有技术员发现,样机的底座上有一个螺帽,仅仅是旋在底座上,与其他部件没有任何联结。那么,这样一个螺帽起什么作用呢?从领导到技术员无一能够理解。最后,领导拍板:“既然它家的样机上有这样一个螺帽,那想必就有它存在的道理,我们照葫芦画瓢就行了。”于是,工人在本来完好无缺的底座上钻了一个孔,然后旋上一个螺帽。不久后,样机的生产商派技术员回访,发现该厂生产的机器底座上都安了一个螺帽,忍不住放声大笑,原来样机上的那个螺帽,是因为当时工人不小心钻错了一个孔,为了掩饰这个错误才安的螺帽,哪想到这厂竟会如此不动脑筋地照葫芦画瓢?

其实也不是员工不动脑筋,事实上他们

也就这个问题进行了多次研究,但因为他们的头脑里面有个固定的思路,那就是人家的东西就是完全正确的,我们只要照着做就行了,如此墨守成规,才会闹出笑话。

这个故事再一次提醒我们:阻碍我们成功的,往往不是未知的东西,而是我们已知的东西。如果一味地套用固定的思维模式,只能使工作成为机械化的程序。很多人就是因为走不出思维定式,才会在工作中一次又一次地失败。

有一个美国科普作家从小就聪明,年轻时多次参加智力测试,显示其天赋极高。有一次他遇到了一位汽车修理工,修理工对科普作家说:“嘿,我来考考你,出一道思考题,看你能不能回答正确。”

科普作家点头同意。修理工便出题:“有一位既聋又哑的人,想买几根钉子,来到五金商店,对售货员做了这样一个手势,他把左手两个指头立在柜台上,右手握成拳头做出敲击的样子。售货员见状,先给他拿来一把锤子;聋哑人摇摇头,指了指立着的那两根指头。于是售货员就明白了,聋哑人想买的是钉子。售货员买好钉子,刚走出商店,接着进来一位盲人。这位盲人想买一把剪刀,你想,盲人将会怎样做?”

科普作家顺口答道:“盲人肯定会这样。”说着,伸出食指和中指,做出剪刀的形状。汽车修理工一听哈哈大笑:“盲人只需开口说我要剪刀就行了,干吗要做手势呀?”明明智商

很高的科普作家,这时也不得不承认自己确实是个“笨蛋”。

一个人的知识和经验丰富,并不代表这个人就灵活,有时候知识和经验反而会限制人的思维,形成很多思维定式,从而束缚人的思维,让思维按照固有路径展开。这个道理谁都知道,但真正能做到的却不多,一个人只有不被刻板的观念所约束,才能产生新的灵感和创意。

习以为常、理所当然、见怪不怪的事物充斥在我们的周围,使我们逐渐失去了对事物的热情和新鲜感,并且,随着知识的积累、经验的丰富,我们会变得越来越循规蹈矩,越来越老成持重。于是创造力丧失了、想象力萎缩了,习惯性思维成了超越自我的一大障碍。思维最大的敌人是习惯性思维。固执源于原有的思维,过分依靠原有的优势和经验是成功的大忌,所以,做事切不可墨守成规。俗话说,条条道路通罗马。有所成就的人常常能突破思维定式,反常用计,在“奇”字上下功夫,拿出出奇的招数,获得出奇的效果。

有一句著名的犹太格言:“开锁不能总用钥匙;解决问题不能总靠常规的方法”,只有突破固有的思维模式,改变常态的思维轨迹,用新的观点、新的角度、新的方式研究和处理问题,才能产生新的思想。

有时,事情就是这么简单,只要稍微动一下脑筋,对思维方式进行一番创新,成功就会更加容易。

多点沟通、少点抱怨

○质量部 柯敏之

在日常的工作和生活中,即使是关系密切的同事、家人,也时常会因为沟通不畅而造成误解,影响工作和心情。

记得有一次我跟儿子就发生了误会。从儿子上大学时我们就约定,让他每周给我们打个电话,聊聊生活和学习,大学四年一直如此,成为了我们的“固定节目”。后来儿子走上了工作岗位,“节目”就变成了每周末我打电话给他,他主动打电话给我的次数越来越少。我便开始在电话里抱怨:你这孩子这么长时间连个电话都没有,是翅膀硬啦?经济独立了就跟父母不联系啦?……儿子觉得委屈,在电话那头说我很武断……。后来得知,是因为他工作忙,加上周末临时有事,太晚了才没打电话。后来我也总结,我这边不问+他那边不说=误会。而我没有了解事情的真相,缺少换位思考,才产生了抱怨,所以就算是亲人之间,如果没有及时沟通,也会产生误会,职场上更是如此!

在我们的质量工作中,都会检查到不合格项,要求停机调试,不良品压停挑选后返工或报废,发现违反工艺规定的要及时制止整改,员工心里多少有点抵触。虽说是消除了质量隐患,但停机、挑选、返工会影响他们的产量,说到底还是不乐意!其实这个时候,与员工好好沟通真的很重要,也许只要一个微笑,就能化解矛盾,让对方感受到我们的真诚。这份真诚基于平和的语气、诚恳的态度、合理的措辞,以及对事实和证据的充分掌握。只要诚恳耐心地告诉他们:发现问题并反馈是我们的工作职责,守护产品质量需要全员的参与支持,是对公司和客户最满意的答卷,相信大部分员工都会理解。

人是社交动物,学会沟通对每一个人都至关重要,家庭中缺少沟通就会影响和睦;生活中缺少沟通就会增添烦恼;工作中缺少沟通就会影响工作效率,沟通是人类的基本技能,它也是可学习可提高的。

良好沟通的第一步是敞开心扉,因为一切有效沟通的前提是坦诚相待。工作中难免会发生摩擦和误解,这很正常,因为每个人看问题的角度都不同。倘若原地抱怨、相互争执,那么问题就得不到根本的解决,不但影响工作效率,还会破坏同事间的和睦;相反,此时我们应该做的是冷静下来,说出各自的诉求,学会换位思考,实现有效沟通,事情也就成功解决了一半。

接下来就是大家相互理解、共同商讨解决办法并付诸行动了。这个过程除了要有扎实的专业知识,还是对情商的一种考验,就是要能够良好地倾听和协调各方意见,达成共识,形成可操作性的解决方案,让各方都能接受。

只要我们多点沟通、少点抱怨;多了解、少点争执,每个人都能成为高情商、会沟通、好人缘的人。

责任胜于能力

○计划物流部 梁道才

工作中经常能听到“责任胜于能力”,特别是领导干部对下属进行评价时,是否敢于承担责任,往往比眼前的工作能力更为重要。因为工作就意味着承诺和担当,如果没有强烈的责任心和使命感,就意味着你只是在勉强地完成工作任务,而不是寻求突破和超越,从而将工作完成得尽善尽美。

有责任心的人,无论身处普通岗位还是重要岗位,都会表现出一种敬业负责、脚踏实地、追求完美的工作态度;而自恃能力强的人,往往恃才傲物、目空一切,以“不愿受到约束”为由,自我放纵,骄傲自满,即使能力再强也不能长久,可能最后泯然众人。因此,对工作负责也就是对自己的前程负责,松不幸之助曾言:“责任心是一个人成功的关键,对自己的行为负责,独自承担这些行为的哪怕是严重的后果,这种素质是构成伟大人格的关键。”

工作就意味着责任。每一个职位都规定了工作的任务、目标和所应承担的责任。社会学家戴维斯说过:“放弃了自己对社会的责任,就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。”只要你在自己的岗位上诚实劳动、努力付出,就一定体现出你的价值,而你在工作中能收获到什么,完全取决于你对工作的态度。对工作勇于担当,每天自动、自发、自愿地将工作干好,每天都有所创新、有所进步,就能成为卓越团队的骨干人物。工作中,我们常常会遇到被动的人,领导没有交代的工作就不会主动去做,甚至领导交代的也是推三阻四,最后勉强应付,工作效率和成果自然是很差的。想要有所成长,我们就应该自觉自愿地多做一些工作,说不定这些额外的付出,就是你走向成功的开始。每个人的付出都是有回报的,无论是物质上的还是精神上的,前提是要保持积极向上的思想理念,培养尽职尽责的工作态度。事实上,也只有敢于承担责任的人,才有可能被赋予更多的使命,获得更大的成功。没有做不好的工作,只有不负责任的人。

责任,是一种品德,一份使命,更是一种动力。责任胜于能力,并不是对能力的否定,因为无论是业绩的提升、责任的表达,都离不开扎实的能力基础。但在能力相近的情况下,勇于承担责任的人,往往更具勇往直前的胆量和气魄,具有更为强大的精神动力,从而激发无穷智慧和创造力,将自己的潜能发挥到极致,实现能力的极大提升,也就更加容易获得成功。

能力固然重要,责任更为关键。让我们以强烈的责任感和主人翁意识,认真投入到每一天的工作、生活中,不断锤炼本领,努力成为一个负责任、有能力,受公司器重的八环好员工。

我的征途是星辰大海

○小通讯员 王怡佳

只有那些躺在坑里,从不仰望高处的人,才会没有出头之日。——黑格尔

我们的征途是星辰大海,潮起潮落,洒下了点点星光。流星划过夜幕极光,大海泛起了涟漪。回首过去,那些痛苦与艰辛的成长道路,我们彼此扶持,相互鼓励,“我们的未来星光灿烂”,是无尽的自信,和无限的活力,朝气蓬勃,迎着阳光奔跑,一切都是如此美好。

可是你曾是否仰望星空?星空之上,星辰闪烁,蔚蓝的大海为底板,将无数个时空汇聚于此,带你打破壁垒,前往探索,无畏不惧。

大家会对着最亮的那颗星说:看,启明星。但那些聚在一起发光,一起成为北斗星,猎户座的那些星星就不好看了吗?也不能说他们只是陪衬,反正我觉得,某些即使再微弱也还在发光的星星,可能比最亮的那一颗要好看得多。

作为一名高二学子,我们已跨过了第一个难关——中考,也即将迎来第二个,人生的转折点——高考。这对于我们来说是多么重要,寒窗苦读数十载,这场考试可以说是对人生上半场、对学习奋斗成果的检验。咋看我们的生活是枯燥乏味的,一周一回家,在学校三点一线,教室食堂寝室,日复一日,与之相伴的也只有学习。但其实校园生活是丰富多彩的,课间休息的时候,女生三五成群的聊着八卦,男生打闹在一团,楼道里是快乐爽朗的笑声。还有各种校园活动,元旦汇演,运动会,班级大合唱……数不胜数,一幕幕拼凑而成的,是我们的青春,是一生中最为快乐的时光。与这场青春交织相伴的,是我们拼搏奋斗挥洒下的汗水。要问我们为何拼搏,我想,是因为我们的征途是星辰大海,我们不甘平凡,既然选择了远方,我们自然要为之而努力,再努力。生活不止眼前的苟且,还有诗和远方。现在的艰苦,是在为我们将来平步青云,蒸蒸日上的人生,铺砖添瓦。

我们始终相信,星光不问赶路人,时光不负有心人。

要问我们的无限动力从何而来,有些或许不过是为了见到自己想见到的偶像,去自己想去的地方,做自己想做的事,去完成自己

的还有点遥远的梦想。或许就是这些无厘头的小事,支撑着我们一步一步的走向更好的自己。某次不经意间仰望一个人,内心仿佛有一股热流在喷涌,是在告诉自己一定要变得跟他一样优秀,于是,给自己制定了一系列的计划与目标,满心欢喜的进入自己的幻想但却始终只有三分钟热度。当你玩够了,就开始自我反思,下定决心继续实施计划,结果是再一次的荒废,循环往复。我们一遍一遍的告诫自己,一遍一遍地给自己灌输心灵鸡汤,却又一遍一遍的荒废计划……

直到最后,终于肯定了自己的梦想。将眼光放置于星辰大海之上,终于开始了自己的征途。既然选择了远方,就必然要放弃一些娱乐时光,收收心,为了星辰大海而奔波劳碌,

加油吧,少年,灿烂星河终有一抹星光为你而绽放。我们是少年,我们有无限的机会,只要不断磨砺,吃苦耐劳,成功的大门终将为我们开放。

宇宙山河浪漫,人间点滴温暖,都值得我们前进。星星之火渴望燃烧而有了燎原之势,涓涓细流渴望奔腾而汇成江湖海海。要把所有的也归还给星河,把所有的星光归还给疏疏落落。我们的征途是星辰大海,我们要去的地方是春暖花开。就此开始努力吧,希望我们的未来一片星光灿烂。

我们的征途是星辰大海,让我们跨过月亮,穿过星河,去成为那个更好的自己。

※作者王怡佳系采购部王春苗女儿。



长潭湖畔

王振/摄

好习惯成就八环梦

○质量部 葛宰华

目前“搬、改、扩”已进入攻坚阶段,董事长戴学利多次宣讲,对“搬、改、扩”三个字进行了充分的说明:“搬”就是把所有新旧设备、仪器仪表及各种物料从老厂区搬到新厂区,且确保安全“零事故”;“改”的内涵最为丰富,改设备、改作风、改思维、改工作方法、改习惯,并且要树立同一个八环,同一个梦想的理念;“扩”就是要扩大厂区、扩大产能,扩大市场,让“百亿产值,百年八环”的八环梦成为现实。

对于我们来说,就是要彻底改变不良的工作作风,改掉固化的思维,改进工作方法,培养好的工作习惯。法国学者培根说过,“习惯是人生的主宰,人们应该努力的追求好习惯”,好的习惯就像安在身上的指南针,指引着每个人的行为方向。作为质量部门,虽然刚

刚送走了9月的质量月,但质量主题、各种质量改善活动仍在继续,因为高质量就是我们企业的文化,就是我们要养成的行为习惯。

古今中外,《细节决定成败》、《习惯的力量》,鲁迅在课桌上刻“早”字,无数的著作、典故,无一例外说明好习惯造就了伟人和业绩;就算小到企业,5S现场管理有一项就是素养,何为素养,其实就是良好的工作习惯。现场管理中最大的敌人,其实就是质量意识的缺失、职业素养的有待提高等。我们时常能听到这样的话:“上次没问题,这次肯定也没问题”;“以前一直都这样做的,应该没问题”;甚至产品从上差跑到下差,操作工不以为然,“反正都在公差内”,检验员也默认,不反馈等等,其实这就属于不合格品;有些员工抱怨做得很累,但工作成果往往不够理想,归根到底,就

是因为没有真正按作业标准、工艺流程操作,累而无功。而相反,养成良好的习惯就能杜绝质量事故,如前不久某产品游隙设置错误,检验员按工艺要求严格例行检验,及时发现问题,杜绝了质量事故的发生,所以有的时候好的习惯看似“麻烦”,但却能让我们更好地完成工作,提高效率。作为八环的一员,我们应该养成“事事依标准,无标准不操作,无标准不检验”的良好习惯,做到“有法可依,有据可查”,好习惯终将会让我们受益。

昨日的习惯造就了今日的我们;今日的习惯将决定将来的成就。让我们从现在做起,从今日做起,养成良好的行为习惯,做一个优秀的八环员工,为实现“百亿产值,百年八环”的梦想而不断努力。

故乡美

○制造一车间 吴科

故乡的美在于声音,潺潺的流水声,清脆悦耳,飘向远方;空灵的山谷声,宁静缥缈,回味无穷。熟悉的乡音,常常在脑海萦绕。

故乡的美在于景色,灼灼桃花十里江畔,翠竹挺拔连绵不绝。落日的余晖映红了天边,半圆的光晕挂在了山岗。独立于枝头的老鸟,侧对着夕阳,眺望着归巢,故乡!魂牵梦萦的地方!

抗楚疫

○精密车间 周清

临危受命勇当先,悬壶济世冲向前。为除荆楚百姓苦,战士舍家来支援。十月秋风拂大地,黄鹤楼前别样天,新冠病毒已消灭,平安华夏尽欢颜。

十一月员工 生日名单

叶连友	11月01日
葛幸华	11月01日
赵启军	11月01日
熊兵	11月01日
吴海云	11月02日
杨敏	11月02日
范兴军	11月03日
孙小寒	11月04日
武笑笑	11月04日
赵海练	11月04日
张菊	11月05日
董宽书	11月05日
王承越	11月05日
吴晓卫	11月05日
黄艳	11月06日
孙远宏	11月07日
刘同春	11月07日
李乾坤	11月07日
许小明	11月08日
谢邦富	11月08日
付正恩	11月09日
赵守旭	11月09日
李志刚	11月09日
鲍劲松	11月10日
何昌敏	11月10日
李卫成	11月10日
王金娣	11月10日
方傲	11月11日
税兵	11月11日
林涵	11月12日
王毓毓	11月12日
赵川川	11月12日
邱继法	11月12日
梁文星	11月12日
李清平	11月12日
宋万敏	11月13日
贺少华	11月13日
朱友庆	11月13日
王威风	11月13日
张智海	11月13日
张本健	11月13日
沈仙兵	11月13日
郑亚娟	11月14日
徐岩	11月14日
丁绍明	11月15日
田雪芳	11月15日
唐毕富	11月15日
袁苏勤	11月16日
刘水平	11月16日
任先兴	11月16日
陈蒙凯	11月16日
陈黎明	11月16日
陶虹	11月17日
姚军光	11月17日
徐国庆	11月17日
蒋闯	11月17日
陈水莲	11月17日
肖静	11月18日
王延霞	11月18日
祝刘鑫	11月18日
杜忠桦	11月18日
唐正菊	11月18日
赵存东	11月18日
林奎	11月18日
李芸	11月18日
杜德友	11月19日
徐健	11月19日
文良钊	11月19日
宋海燕	11月19日
王在仙	11月20日
曹博	11月20日
朱丹红	11月21日
王盼	11月22日
黄明龙	11月22日
鲍挺	11月22日
胡胜胜	11月22日
张阳	11月22日
王芳	11月22日
王建	11月24日
卢晓艳	11月24日
王平	11月24日
田双彩	11月24日
田双莲	11月24日
辛应安	11月24日
尹锐群	11月25日
肖义	11月25日
何明琼	11月25日
崔杰	11月25日
何明燕	11月25日
刘艳侠	11月26日
杨金剑	11月27日
马志华	11月27日
谢双凤	11月27日
杨相芝	11月28日
谢丽	11月28日
张俊阳	11月28日
甘彦成	11月29日

顾问:王苏平
总编:王振
电话:

0576-82550082
82550169
82415829

传真:

0576-82550082
82415672

邮编:318050

地址:浙江省台州市路桥区新安西街889号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印务有限公司