

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

# 八环科技

第 3 期

总第 263 期  
2021 年 3 月 31 日  
星期三



## 市委书记李跃旗来八环调研数字化建设



本报讯(记者王振)3月23日,台州市委书记李跃旗一行,在路桥区委书记潘军明、峰江街道党工委书记王国玉等的陪同下,来八环科技集团调研企业数字化建设情况,现场办公破解企业难题,集团董事长戴学利、

副总裁陈振林、陈国民等陪同调研。

李跃旗一行先后参观了集团展厅和试验中心,并走进精密一车间、热处理车间,考察了解八环的生产经营、科研投入等情况。在集团展厅,八环的高端汽车轴承、工业机器人轴承、特种高速高压泵、智能检测设备吸引了领导们的目光,李跃旗对八环在做精做细优势产品的同时,积极拓展高端产品领域表示赞赏,对企业发展前景表示期待;在试验中心,大屏幕实时显示着各试验机台的采集数据、结果分析、试验进度等,实现了对试验过程的实时监控;在精密一车间,全车间采用桁架运输,MES、

SPC系统实现了生产全流程的自动化和数字化,机械手来回穿梭,大屏幕实时显示各项生产数据和设备运行状态,车间员工只需应对异常,人员精简高效,领导们对此表示充分肯定。

李跃旗对八环积极开展精益管理、加大技改投入,强化数字赋能表示肯定,希望企业进一步加大技术型人才培养和招引力度,充分激发创新活力,以数字化改革引领企业发展提质增效,坚定走高质量发展之路,不断把企业做大做强;各级各部门要以企业需求为导向,深入实施“三服务”2.0版,着力打造市场化、法治化、国际化的营商环境,帮助企业轻装上阵、更好发展;全市上下要大力发扬“三牛”精神,聚焦经济建设主战场,加压奋进、攻坚克难,实干争先,全力以赴抓项目、稳企业、保安全、促发展,为“十四五”开好局起好步打下坚实基础。

## 市人大常委会副主任、市总工会主席周先苗来八环调研工会工作

本报讯(记者王振)3月19日上午,市人大常委会副主任、市总工会主席周先苗,市总工会党组书记、常务副主席施华兴一行,在路桥区人大常委会副主任、区总工会主席梁妙富,区总工会党组书记、常务副主席应仲友、峰江街道党工委书记王国玉等的陪同下,来八环科技集团深化“三服务”,开展今年工会重点工作调研,八环工会主席王苏平、副主席张国跃等陪同调研。

周先苗一行先后参观了集团展厅、职工食堂、健身房、职工之家多功能厅等,对八环台州新基地的职工之家建设表示肯定,随后,召开了工作座谈会,听取了路桥区总工会2021年工会重点工作汇报,街道总工会及企

业工会代表就今年工会重点工作、工会网格队伍建设、六大台州工会品牌建设等工作进行了座谈交流,并提出了有关工作建议。

周先苗、施华兴对路桥区近年来取得的业绩表示肯定,对八环工会等优秀企业工会工作提出了更高的期望。周先苗指出,要认真贯彻落实台州市总工会五届七次全委会和市委冯宏副书记的讲话精神,继续在系统化、品牌化、专业化上下功夫,加强职工政治引领、服务中心大局,大力推进产业工人队伍建设改革,“两基”改革和数智工会建设,整



体提升工会工作水平,打造更多富有路桥特色和特色的工会工作品牌。

### 图片新闻



3月9日,公司邀请北京生态设计与绿色制造促进会执行会长兼秘书长迟晓光带来了一场关于绿色制造的培训讲座。(王振)



3月17日,公司派员参加了路桥区“亩均论英雄”改革现场会(峰江综合试点)。(沈仙兵)

## 公司举办“三八”节水果拼盘大赛



本报讯(记者王振)阳春三月,春暖花开。为更好庆祝“三八”妇女节,3月8日下午,八环工会女工委在职工之家多功能厅举

办了“爱拼才会赢”——八环科技集团“三八”妇女节水果拼盘大赛,峰江街道总工会领导现场观摩指导。

参加比赛的共有10支队伍,每队5名成员,按照比赛规则,工会先发放给每个参赛队100元,自行采购水果,作为制作水果拼盘的原料。当主持人宣布比赛开始后,各队要在30分钟内完成水果拼盘的制作,并且队长要上台,对参赛作品进行解说。

比赛开始啦,各支参赛队纷纷拿出看家本领。这边,5位队员全套厨师服、厨师帽穿戴整齐,刀工手法样样精湛;那边,由草莓、黄桃、草莓组成的圣诞树造型格外显眼,让人食欲大增;一艘宝船在“大

海”里乘风破浪,勇往直前,旗帜上写着“八环号”;还有大鹏展翅造型,繁花似锦造型,等等。30分钟时间很快过去,虽然还有些许遗憾,但大家都在规定的时间完成了参赛作品,依次上台对作品进行讲解。“我们的参赛作品是‘八环号’,祝愿我们的新八环扬帆起航,鹏程万里。”“我们的参赛作品注重色彩和营养搭配,黄金奇异果色彩艳丽,营养丰富,和圣女果、草莓相得益彰……”。评委们从外观、口感、创意、营养卫生、拼盘解说等角度进行评判,评选出一二三等奖和最佳创意奖,最终,销售部、市场部、智能装备公司联合队的作品圣诞树荣获本次比赛的一等奖。

一件件极富美感的拼盘作品,正是八环女工勤劳和智慧的象征,祝愿全体八环女工像这春天一样活力四射、生机勃勃。

## 集团召开“全面对标管理”启动大会

本报讯(记者王振)3月6日,八环科技集团“全面对标管理”启动大会隆重召开,集团及各子公司、事业部中层以上领导干部参会,会议由集团副总裁王苏平主持。

王苏平首先介绍了集团全面对标管理工作的背景和意义,目前正值八环集团化运营的关键期,我们面临着中美贸易战旷日持久、原材料价格持续上涨等外在压力,以及现场管理水平有待进一步提升等内在改善需求,唯有以行业标杆为目标,实行全面对标管理,不断加强学习、加速追赶,才能跟上形势的发展。

董事长戴学利宣布八环科技集团“全面对标管理”正式启动,并从国家间的对标入

手,再次强调了对标管理的重要性和必要性。戴董对集团的对标总目标、重点单位和部门的对标任务进行了部署,并和大家分享了他本人的对标目标,要求集团开展全员对标,各单位要迅速掀起对标管理的热潮,“立标杆、找差距、重措施、共进步”,实现人员素质、生产效率、管理水平的快速提升;总裁办等职能部门要加强考核监督,每月评估跟进,将工作做细做实,以优异成绩为八环的集团化运营、实现高质量发展打下扎实的基础。

会上,重点单位和部门的负责人就全面



对标管理进行了表态,并就对标目标和措施进行了汇报。

### 八环短波

3月3日,通用产品车间对全体新员工进行了安全培训。(杨玉珍)

3月4日,精密二车间组织班组长进行了《问题及解决方法》培训。(王金奇)

3月6日,通用产品车间组织全员召开生产动员大会,传达《生产进度及问题整改会议》精神,要求各班组长合理安排生产,人员顶岗调配,有问题及时反馈升级,确保“三不过夜”,尽最大可能满足客户需求。(杨玉珍)

3月17日,济南轻骑铃木摩托车有限公司陈科一行3人于来八环台州新基地进行审核交流。(刘江)

3月17日~19日,蒂森克虏伯普利斯汽车零件(上海)有限公司虎工一行4人来八环台州新基地进行审核交流。(刘江)

3月19日,精密二车间组织调试、机修以上人员进行了《现场改善意识》培训。(王金奇)

3月20日,精密轴承制造部部长孟庆丰对路桥、长兴两地班组长开展了《如何做好一名班组长》培训,提高管理能力。(孟渊)

3月22日,精密一车间对磨加工新员工进行了工艺卡、作业指导书、轴承基本知识的培训,收效良好。(樊云岑)

3月22日~23日,接区商务局通知,公司派员参加了商务部《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)第二次线上专题培训班。(张菊)

3月23日,公司组织相关人员观看了由台州市科技局主办的“日本名企·云参访”线上交流。(大海)

3月,通用产品车间动员全员参与“金点子”活动,针对“八大浪费”积极建言献策。(杨玉珍)

## 谁痛苦谁改变

○精密一车间 樊云芬

时间过得飞快,转眼搬到新基地已经四个多月了,新的环境要求我们运用新的思维模式、管理方法,在新的起点追求新的目标。公司于今年年初提出了要开展“全面对标管理”,实现人均产值的显著提升,对于车间而言,就是要打造行业一流的智能化生产线。作为样板车间,我们精密一车间在硬件设施全面升级的同时,积极探索尝试新的管理方法。

首先是要实现磨-装工序的精准衔接、密切配合。随着车间实现磨-装全流程的自动化连线,生产模式的改变,需要我们快速实现前后工序的精准衔接和密切配合。磨加工人员需要知道后工序的需求,清楚套合规律,从而提供稳定可靠的产品质量;装配人员要随时关注磨加工工序的动态,及时处理异常,最低限度是要保障磨加工不能停线,更加强团队协作意识,改变原先自顾自的生产模式。

第二,提升现场基础管理。骨干人员每天召开碰头会,明确问题点、改善责任人及验证人,责任人紧盯异常,快速关闭问题点,改变原来习惯性拖拉的工作作风。目前改善活动取得实效,将会长期开展此项工作,持续进行改善。

第三,试点线长负责制。各线长处理完现场紧急停线等异常后,都会开展沟通交流,通过头脑风暴法寻找影响整线效率的关键点,并围绕关键点开展工作,各个击破,提升整线OEE水平,做到精准对接。尝试由从班组管理到线长管理的小单元管理机制的转变。

第四,以目标为导向,强化设备工装管理。确定了小型号、大型号产品的班产量、整线合格率等指标,对照指标找差距,寻找改善切入点,建立强有力的改善团队,从设备精度检测入手,以备件、易损件备用安全库存及长

线在线工装管理为方向,使设备管理从故障维修逐步转向预防性维护。

第五,全员参与,合作共赢。从车间领导、班组长到一线操作工,甚至拉料工、清洁工,一个也不能落下。大力宣贯现场管理“12字方针”并落实行动,把现场管理与产量质量放在同等重要位置;牢固树立问题意识,积极参与“金点子”活动,全员找问题、寻方法,并且通过团队协作,实现多方共赢。

总之,人均产值提升是事关企业转型大局的重大目标任务,我们要尽一切可能,在最短时间达成。刀刃向内,必然是十分痛苦的,但要想早出成绩,就必须主动出击,积极改变,把改变当成唯一不变的真理。要以产品的高质量、车间高效率为奋斗目标,夯实管理基础、勇攀事业高峰,为集团的全面转型升级、实现高质量发展做出自己应有的贡献。

春暖了,花开了,新的一年又开始了,我们八环科技集团也在搬迁新基地后,迎来了第一个崭新的春天。

正所谓一年之计在于春。节后一上班,集团公司就发布了新一年集团的各项任务和工作指导思想。人均产值可以说是八环今年的“热词”,也是今年集团的核心指标之一,吹响了全体员工拼搏奋进的冲锋号。

想要提升人均产值,减员增效是关键。长兴公司制造三科通过为期两年的数字化改造工程及后续的升级完善,数字化车间已初步打造完成,并且具备了智能化生产的雏形,在稳定产品质量、提升生产效率等方面都取得了较为理想的成果,为公司的减员增效奠定了扎实的基础。

车间的装备水平提升了,相应的设备保养水平自然也要跟上。为此,长兴公司在开展5S管理提升和“跑冒滴漏”治理的同时,还开展了设备保养大比武,员工踊跃参加,展现技能、切磋学习,通过设备、技术、质量等相关部门的联合评审,评选出了一批保养标兵、技术能手,营造了良好的“比学赶超”氛围。

在减员增效的同时,产品质量依然是公司永恒的主题,质量改善永无止境。只有把质量做好了,减员增效才算是真正的成功,在任何时候,人均产值的提升都要以保证质量为前提的,否则数据再高都将毫无意义。目前长兴公司正按照“零缺陷”的要求不断提升质量水平,在减员增效的同时,牢牢把握住产品质量关。

当然,一切的一切,安全生产是前提。每天早会宣贯的第一条,必然是“安全第一”,因为没有安全,所有的目标和任务都将成为一句空话。

新的一年,新的目标,其实早就像战役一样打响了。台州新基地已顺利完成搬迁过渡,进入最佳生产状态,我们长兴基地也在补办的搬迁庆功晚宴中表态,要以饱满的姿态迎接挑战,将不可能变成可能。让我们迎接每一次新的任务,努力付出,坚定前行,实现一个又一个的新飞跃。

## 新的一年,新的开始

○八环长兴 杨觉东

## 5M 管理基础知识

○质量管理中心 徐铁明

产品在制造的时候,会有各种原因导致不良。

这其中散差的管理非常重要,特别是以下所述5个特性的散差管理。

因为这5个特性的英语的第一个字母都是M,所有叫5M。

- 1 材料、部品(Material)
- 2 設備、機械(Machine)
- 3 作業者(Man)
- 4 作業方法(Method)
- 5 檢查、測定(Measurement)

只有对这5个特性进行管理,才能制造品质稳定的产品。

最近,也有把环境因素(Environment)列入管理范围的(合称5M1E)。

接下来我们来分别进行说明。

### ■1.材料、部品(Material)

材料、部品都有散差,如果有不良品,对加工和组装有影响。

材料、部品在进料检验阶段,要确认散差是否在规格内。

材料、部品如果有品质问题,要通过采购部门反馈到供应商,要求进行不良再发放至和品质改善。

### ■2.設備、機械(Machine)

接下来,介绍一下设备和机械。

设备和机械精度的散差会影响品质。

如何对应设备和机械精度散差的影响?需要实施以下措施。

★作业前,一定要对设备和机械的工作条件,精度进行检查确认。

★设备和机械的条件设定在作业标准里包含。

★设备点检和保养一定要定期进行。

### ■3.作業者(Man)

作业者技能的散差,对产品的加工,组装的品质有影响。

根据作业者技能水平,应进行合适的教育训练。有计划地使作业者能力增长。

### ■4.作業方法(Method)

作业方法的散差,对产品的加工,组装的品质有影响。

加工,组装的作业顺序,作业条件,作业方法如果不同,品质就会出现散差。

确定作业步骤和方法,制定作业标准书和QC工程表(控制计划)。

如果因为品质改善,对作业方法进行了变更,一定要对作业标准书和QC工程表(控制计划)进行改定。

### ■5.檢查、測定(Measurement)

测量设备的精度,测定条件,测定方法,测定人员的技能不同,测定的数据也会出现散差。这会影响到产品的品质。

应实施以下措施:

★使测量设备精度的散差减少。

★使测量设备的测定方法和产品是否合格的识别方法标准化。

★对判断产品是否合格的规定进行管理。

### ■6.環境(Environment)

工程的温度,湿度,大气压等环境因素,会影响材料、设备,作业条件,检查和测定,加工精度。需要在规定的条件下进行加工和组装。

## “三牛精神”特训营收获多

○通用车间 杨玉珍

由集团总裁办精心策划的为期5天的“三牛精神”领导干部特训营(第二期),今天如期而至。心里既有期望又有忐忑,期望自己能在本次活动中学到知识、得到锻炼,同时也为自己体力能不能跟不上而忐忑,也曾想过退出,但经过一番思想斗争,最终我还是选择了挑战自我,参加特训。

特训营内容丰富,既有体能训练和测试,还有素质拓展、团队展示等,时间紧凑,5天的特训很快就结束了,我们都顺利通过了考试,胜利结营,我的收获很大,留在心里的震撼更是难以忘怀。

特别是第二天素质拓展,我们开展了“信任背摔”、“高空抓杠”、“求生墙”等诸多有意义的项目,其中“求生墙”项目让我记忆犹新。

“求生墙”,就是要通过团队的配合,让大家集体翻越垂直高度4.2米、且无法徒手攀登的围墙。教官首先宣布了挑战规则:要在规定的时间内,利用团队的配合,让所有队员都翻越高墙;挑战全过程中只允许队长(张强)、副队长(陶微娜)、指导员(于总)说话指挥,其余队员一律不准发声,相应的,队员的一切违规行为,责任将由领导承担;全程要注意安全,不能有队员受伤。

听完教官的介绍,大家心里忐忑不安,这是一个必须依靠团队的力量才能完成的项目,有很高的难度甚至有一定的危险性。但容不得我们多考虑,于总带领张强、陶微娜两位

队长就开始了排兵布阵:让身强力壮的同事面对高墙,用肩膀搭成底座,另一组男同事背对墙体踩在底座肩膀上,组成第二层底座,先将手臂力量强壮的队员送上高墙,后续队员依次踩着底座队员的肩膀,在墙上同伴的拉拽下,翻越高墙。

五分钟的讨论时间很快结束,教官一声哨响挑战正式开始。刚开始一切都很顺利,正如原先计划的一样,先上去的队员奋力将后面的队员拉拽上去,但很快各种问题出现了,底座队员太辛苦,慢慢坚持不住;高矮胖瘦队员,翻越的次序如何安排,最后谁来收官?不一会儿,大家便你一言我一语地讨论起来,完全没把“不许说话”的规则放在心上,很快就被教官判定犯规,不但挑战要从头开始,队长、副队长、指导员还要被罚各做20个俯卧撑。三位领导顾不上身体的劳累,赶忙利用修整的时间,对暴露的问题进行统筹安排。

第二次挑战进展顺利,眼看就要成功,但个别队员一时兴奋开口说话,立刻被教官判罚犯规。这一次,指挥官们的体罚是40个俯卧撑,两位年轻的队长不但要当人梯,大声呼喊指挥战斗,还要为队友的错误接受惩罚,他们没有怨言,默默地承受这一切;于总已年近退休,此刻也忘掉年龄,扛起责任,他们心中只有一个信念:必须挑战成功!他们拼尽了全力,他们为大家的错误买单,他们没有任何怨言,正是他们冒雨完成了惩罚,才换来了整个

团队重新挑战的机会,也充分展现了领导的责任担当。

稍作调整,我们开始了第三次挑战。这一次,大家分工有序,步调一致,服从指挥,士气百倍。最终,近60人的团队仅用时不到半个小时,就完成了挑战,成功翻越了这面“生死墙”,没有让任何一名队员掉队,我们用优异的成绩,创造了团队的奇迹。

此刻,大家早已筋疲力尽,或躺在地上,或相拥在一起,那一刻大家咆哮欢呼,热泪盈眶。感谢作为底座的队员们,也正是他们“孺子牛”的精神,奠定了成功的基石,托起了成功的希望!60多位同伴踩在他们的肩膀上,雨水、汗水、泪水、沙土粘满了衣裳,肩膀被踩出一道道的血痕,正是他们的奉献和勇气,换来了团队的胜利。也为团队的坚持而感动,面对新的挑战,看似“不可能”完成的任务,我们没有选择放弃或退缩,因为每位队员都相信,只要大家服从指挥,依靠团队的力量,我们就一定能战胜困难,这正是八环干部的创业精神——“将不可能变成可能!”。

非常感恩,我们有着这样精诚团结、相互信任的优秀团队。只要我们在平时的工作中,彼此多一些了解,多一点亲切,多一份友情,学会理解、学会包容、学会换位思考,就能让沟通更加顺畅、工作更加高效。短短几天的拓展训练已经结束了,但给我们留下的震撼和感悟却有很多;大家深刻体会到团队的力量是无穷的,只要责任明确,分工合理,就一定能够完成任务;付出和收获成



正比,困难越多,付出越多,收获也就越多;为人处世要敞开心扉,建立积极、包容、信任的氛围,在开放的情绪中,彼此会更加信任,办事会更有成效。

总而言之,这是一次非常有意义的团建活动,带给我们的不仅是快乐指数的提升,更是心灵的放飞和团队的凝聚,是难以忘怀的深刻记忆!在今后的工作中,我们要把拓展训练中的所学所悟运用到实际工作中,用放飞的心灵、不灭的激情和坚强的意志面对崭新的每一天,更要把这种精神传递给每一位八环人……



## 先增值 后回报

◎精密轴承制造部 孟庆丰

有这样一则寓言故事:炉火熄灭了。一个人抱着柴火,对着火炉喊叫:“你什么时候给我温暖,我什么时候才会给你添加柴火。”这个人的想法固然很可笑:你不先给火炉添加柴火,火炉又怎么能给你温暖?但在现实中,却正有不少像这样抱着个柴火,却不肯给火炉添柴的人。

“拿多少钱,干多少活”,这是不少人在工作中的思维习惯。他们的哲学是,老板给多少钱我就干多少活,好像这样才不吃亏。如果碰到质疑的声音,他们还颇为振振有词:“市场经济就是要讲究等价交换!”

看似有几分道理,但其实经不起推敲。因为即便“给多少工资就干多少活”,那就真的不吃亏吗?恐怕未必。因为即使单纯地把工资看作是付出劳动的价格,也要明白一个道理:价格是别人给的,但价值却是自己创造的。价格和价值不会全然相等,这同样是市场经济的重要规则。如果只是根据别人给出的价格去创造价值,那就不可能让自己的劳动产生增值,同样也难以获得更高的价格。换句话说,“给多少工资就干多少活”的人,失去了在工作中发挥才干、挖掘潜能的机会,也就放弃了迅速成长、持续加薪的希望。

曾经有个MBA毕业生,自认为能力很强,可刚进公司时,老板分配给他的,就是每天倒水、擦桌子、整理文件,办公室的一些杂活。“高材生”委屈巴巴地干了两个月,感觉老板似乎也不重视自己,便打算辞职。辞职前,他拜访了自己的老师,一位国内知名的培训大师,说出

了自己的想法。只见老师笑着说:“我知道你的能力,现在的你先不要急着辞职,回去再干三个月。但在这三个月里,你要主动一点,把文件做得漂亮一点,把办公室收拾得干净一点,再想着帮办公室的其他人多做事,平时在各方面多关心大家一下。记住,不要去抱怨你的职务,你的工资,而是要微笑着工作。如果三个月后,老板还是没有理会你,那你可以放心地辞职。”

他听从了老师的吩咐,从此特别积极主动,把办公室所有的事都打理得井井有条。一旦有时间,他还主动帮同事做点杂事,向老员工积极请教各种工作技巧。三个月不到,老板就把他升为办公室主任。10年后,他成为了这个公司的总裁。

财富是每个人都渴望追求的,但一个人只有明白了“财富必须通过自己努力才能获得”这个道理,才能真正获得并保有财富。不然,即使你幸运地生在了一个富有的家庭,也可能终将面临捉襟见肘的困境,因为好运气不会伴随人的一生,能够让你不断获得并保有财富的,就只有你自己的个人能力。

这种能力需要一定的天赋,但更多的是来自于后天的修炼,而工作就是修炼自身能力的绝佳机会。如果你只是想拿着多少工资干多少

活,那么从近处说,高薪的可能性你就放弃了;从长远看,恐怕你的人生也难有大的作为。

一位国内著名教育机构的CEO曾说过,在他的企业中,他最尊敬的员工之一就是那位打扫厕所的,因为他所打扫的四个厕所总是比别人的干净,不论什么时候进去,都看不到一点脏东西。所以,在打扫厕所的几个人中,他的工资是最高的,后来他担任了后勤部门的重要职务。

其实,不论你是不是领导,只要把自己放到领导的层次上,就能理解工资和价值之间的关系。试想,你会付丰厚的薪水给一个创造很少价值的员工吗?只要你是正常人,肯定是不。相反,领导青睐的员工,必定是创造出了超乎意料的巨大价值的,为了留着这样的好员工,领导必定会让他的收入水涨船高。所以,并不是拿多少薪水创造多少价值,而是创造出多少价值就能获得相应的回报。

就像是火炉,之所以能产生温暖,是由于有木材供给。火炉本身,只是一个载体。企业就是火炉,员工的劳动能力就如同木柴,而获得的回报就如同燃烧后的热量。木柴需要放在火炉里才能燃烧得更好,就像员工需要企业作为施展能力的平台。那些只想少付出劳动多获得回报的人,其愚蠢程度跟抱着木柴不肯放进

火炉相差无几。

那么,如何在工作中做到“先增值”呢?可以从以下三个方面入手。

### 1.把领导当老师

工作是你自己的事,不是领导的事。工作的目的不是为了向领导交差,而是为了提升自己的能力,领导只是你学习和求助的对象之一。

其实不难发现,身边不少人或多或少都有“为领导工作”的心态,这会让人失去学习的热情和动力。只有当我们清楚认识到,一切的工作都是为自己而做,领导能帮助自己更好完成工作、助力我们成长的时候,我们才能端正心态,更好地学习、成长,实现增值。

### 2.把岗位当舞台

就是要把自己全部的能量运用到本职工作中,珍惜每一个当下。要做就要做到最好,一个人的工作只有做到别人无法代替的程度,才能算是成功。工作岗位就是你展示才能的舞台,每个人都应该成为自己人生舞台的最佳男(女)主角。

### 3.把任务当作品

在工作中,要做到尽心、尽力、尽职、尽责,发挥自己最大的正能量。工匠精神就是强调要把工作品质看作生命,把每一项的工作任务都当作是人生的一件作品,精雕细琢,追求完美。要相信自己,随着技能的积累、能力的提高,机会就会越来越多,而专属于你的回报,无论物质的还是精神的,都会统统兑现,不会少你一分一毫。

## 心态好,一切皆好!

◎技术部 文喜

一位哲学家说过:“你的心态,就是你的主人。”

为人处世,心态很重要。心态好了,事就小了,路也就宽了。

乐观心态引领人们走向坚强。有这么一个故事:雨后,一只蜘蛛艰难地向墙上已经支离破碎的网爬去,由于墙壁潮湿,它爬到一定的高度,就会掉下来,它一次次地向上爬,又一次次地掉下来……第一个人看到了,叹了一口气,自言自语:“我的一生不正如这只蜘蛛吗?忙忙碌碌而无所作为。”于是,他日渐消沉。第二个人看到了,他说:“这只蜘蛛真愚蠢,为什么不从旁边干燥的地方绕一下爬上去?我以后可不能像它那样愚蠢。”于是,他变得聪明起来。第三个人看到了,他立刻被蜘蛛屡败屡战的精神感动了。于是,他变得坚强起

来。一朵玫瑰,乐观的人总能看到鲜艳的花,悲观的人只看到花中的刺。

若怀着积极阳光的心态看问题,便是一番美好的景色。有个老奶奶,有两个儿子,大儿子卖盐,小儿子卖伞。如果遇到天阴下雨,老奶奶就发愁了:“太糟了!大儿子的盐卖不出去了!”可是等到晴天出太阳的时候,她又发愁了:“太糟了!小儿子的伞又卖不出去了!”所以,她成天愁眉苦脸,一直很烦恼。结果,两个儿子也受她影响,心情糟糕,生意自然做不好。一位乡亲告诉她:“您不妨换个心境看问题。下雨时想:太好了,小儿子的伞可以卖出去了!出太阳时就想:太好了,大儿子的盐又可以卖出去了!”老奶奶真的照她的话去做了。果然,她的心情好多了,不论天气怎样,

她都很高兴,每天活得开开心心,乐乐呵呵。

一个好的心态更像是开启幸福的密码,掌握了它,美满和快乐便会不请自来。

人生在世,多笑笑。人生起落是常事,好坏应接不暇,绝望颓废无济于事,倒不如坦然一笑,与生活握手言和。压力太大,撑不下去的时候,就找个没人的地方,对着天空大喊几声,或者躺在床上,放松自己的心灵。遭遇不顺,放好心态,安然一笑,自在面对就好,跌倒了不怕,站起来继续向前走。生活,没有迈不过去的坎,仰天而笑,终会柳暗花明。境由心生,百事从心起,一笑解千愁。

心态,是决定人命运的舵手。心态不好,处处皆碰壁;心态好,万事皆顺心。

余生,愿你我放平心态,活出自己的幸福!

## 羡慕别人 但不要迷失自我

◎研究院 张鸿鹏

不管是在工作还是生活中,我们总是会不由自主地去羡慕别人。羡慕别人的家庭,羡慕别人的事业,羡慕别人丰富多彩的物质文化生活等等。可能有时还常常抱怨自己生不逢时,怀才不遇,感叹上苍的不公,名利与自己无份,富贵与自己无缘。唯独忽视了一点,其实我们自己,也常常是别人羡慕的对象。

有这么一则寓言故事:两只老虎,一只在笼里,一只在野外;笼里的老虎三餐无忧,野外的老虎自由自在;笼里的老虎总是羡慕外面老虎的自由,外面的老虎却也羡慕笼里老虎的安逸。一日,一只老虎对另一只说:“咱们换一换吧”。于是,笼里的老虎走进了大自然,野外的老虎躺进了笼子。刚开始两只老虎都很高兴,但不久它们都死了,一只饥饿而死,另一只则死于忧郁。

我们平时就像这两只老虎,总是觉得别人的生活比自己好。其实这也是人之常情,因为每个人的生活都不是十全十美的,所以总期待完美,希望可以活得更精彩。特别是当我们遇到挫折,感到无奈时,常常会想,我如果像某某一样那该有多好啊,可能越是了解自己的缺点和不足,就越容易拿自己和别人做比较。

羡慕其实并没有错,只是我们得把握好度。积极而适当的羡慕是一种欣赏,让我们更加清楚地认识到自己的优、缺点,有助于自我提升。消极而无节制的羡慕就是一种嫉妒,会让人迷失自我,迷失生活的方向,一味地把自己幻想成自认完美的别人,硬是将自认好的东西往自己身上套,认为这就能使自己完美,却从未想过这看似完美的东西,是否真正适合自己。就像那两只老虎,终将陷入堕落、死亡的境地。

人生的路很长,每个人都是一道靓丽的风景,当我们欣赏别人时,别人也正在欣赏我们。

我们可以相互羡慕,相互欣赏,但切不可迷失自我。

## 工作的意义

◎八环长兴 欧明芹

经过多年的工作生活,慢慢对工作的意义有了自己的理解。经常听到许多人说打工、打工,可我们真的是为了打工而打工吗?其实并不然,打工只是一个借口,一个逃避现实的借口,一个向往美好生活而无力改变现状的借口。

许多时候,会听见同事、朋友诉说抱怨,上班好累,不想上班。可转念一想,在这个科技高速发展、社会日新月异的年代,又有谁不累?比我们更加优秀但比我们更加刻苦的人比比皆是,我们又有什么可抱怨的呢?杂交水稻之父袁隆平从1964年开始至今,一直在为我国的杂交水稻事业做出贡献,解决粮食问题,造福全人类;钟南山院士85岁高龄仍奋战在抗击疫情最前线,守卫全国人民健康。鲐背之年的老人都还在为伟大祖国的事业做出不朽的贡献,我们又有什么理由,为了眼前的一点困难和不如意而抱怨呢?

工作和劳动是我们生存下去的理由,从古至今,这都是一条铁的定律,是基本的社会法则,在当今社会更是如此。如果你没有一份正当的工作和职业,即使其他额外的收入足够支撑你的生活,无论是家人朋友的牵挂还是社会大众的评价,始终会有所非议。可见一份正当稳定的工作的重要性,它不光可以让你养家糊口,更是一个人施展才华、实现人生价值的舞台,同时,也是你积累社会关系的重要基础。

每一份工作都来之不易,每个人都要深刻理解工作的意义,好好珍惜眼前的工作,用积极的工作换取更加美好的生活。



径心屿

葛幸华/摄

## 关于现场工作总结

◎八环长兴 胡纯强

一元复始,万象更新,我们迎来了集团新基地搬迁后的第一个新年。在年度总结表彰会上,集团发布了新一年的重点工作及指导思想,通过车间领导的带头学习,结合本人的工作实际,现将自己对现场管理、企业文化的一些心得体会与大家分享,不到之处请大家批评指正:

一要学深悟透并严格执行工艺标准。总结以往的质量事故教训,很多都是因为员工对产品质量要求理解不透彻,对岗位性质和动作要领没领会,对工艺标准及现场作业指导书执行不到位,机械操作、盲目生产,导致重复质量问题的发生,不但造成经济损失,更使得客户满意度下降。

二要认真对待并严肃处理每一起质量事故,

每一件不合格品。虽然公司一再培训,班组一再强调,但还是有一些员工不能严格按照工艺要求作业,甚至连最基本的不良品处置流程都不清楚,随意进行处置。试问,这样怎么能做出让客户放心的产品?目前通过车间的数字化改造,现场质量管控水平有了大幅度提升,但人为因素导致用错产品油脂、保持架等质量事故还是无法彻底消除,很多案例我至今记忆犹新。少数员工对质量问题视而不见,习以为常,抱着事不关己的态度,丝毫没有考虑事故的原因和杜绝的方法,问题重复发生也毫不在意,这样的员工必将被淘汰。

三要坚决完成领导交办的任务。既然领导选择把工作安排给你,就是对你技能水平的认可,对于安排的工作任务,就要100%去执行、去

完成。要深刻理解领悟工作的任务目标,想尽一切办法去完成。有方法、有经验的要快速执行,没有经验的就要尝试各种办法、调动一切资源去执行、去完成。很多时候,只要我们保持积极的态度、钻研的精神、谦虚的作风,并通过团队的努力,那些看似“不可能”的大问题往往就能迎刃而解。

四要时刻保持高效协作。特别是当某个产品型号生产进入尾声,将会面临大量繁琐的收尾工作,这就要求团队成员保持高效、良好的协作关系,服从车间领导和小组长的工作计划安排,对现场的物料、配件、生产班次做出相应的调整,该收回的收回,该调整的调整,顾全大局,以集体利益为重,团结协作实现共赢。

# 规则的意义

○八环长兴 马利霞

规则在我们身边无处不在,每天上下班出行要遵守交通规则,工作中要遵守各种作业规范、安全规章,更要受到道德的约束、法律的警戒,不能做丝毫损害公司和他人利益的违法勾当;生活中,在公共场所自觉排队,不大声喧哗,不随地吐痰……其实我们做任何事,都要遵守一定的规则,有法律法规、行业规范、行为指南,甚至是一些不成文的乡规民约。规则要自觉遵守,不然轻则劳神费力、事倍功半,重则违纪违法,为社会所不容,也就是所谓的“国有国法,家有家规”,想要在社会上生存立足,我们就必须遵守各种规则。

看上去这些规则好像限制了我们的自由,让人不能随心所欲地去做一些事情,但仔细想想,这却维护了公共秩序,养成了约定俗成的好习惯。也正是通过对规则的遵守、秩序的维护,才让我们的生活井然有序,干任何事情都有章可循,避免因无序而造成的混乱,从而大大提高效率、保证安全。一旦规则被打破,不光效率会大大降低,甚至连自身的安全都得不到保障,各种麻烦都将接踵而至。

规则是为全社会制定的,需要我们每一个人,每时每刻都去遵守。不要轻易地去挑战甚至破坏规则,在对规则的一次次践踏中,巨大的危机甚至是灭顶之灾就将不期而遇。

“无规矩不成方圆”,规则的意义就在于此!

峰江街道位于台州市区南大门,南邻泽国,东接新桥,北连路桥,西界螺洋,104国道、路泽太一级公路纵贯南北。自2018年行政村规模调整后共有3个居委会、20个行政村,1个社区,现有户籍人口11940户45492人,2019年全年完成固定资产投资12.6亿元,同比增长51.07%;完成工业性投资12.1亿元,同比增长75.38%;实现规模以上工业企业产值24.9亿元;累计完成限上批发业销售额9.58亿元,同比增长3.63%;实现限上社会消费品零售额9.38亿元,限上零售业销售额9.41亿元。

峰江街道围绕市委“山海水城、和合圣地、制造之都”城市定位,聚力建设新时代民营经济高质量发展先行地,奋力开创“红色据地、绿美峰江”建设新局面,着力打造好“花木之城、红色据地、工业强镇”三张名片。

第一张名片——工业强镇。峰江有着坚实的产业基础,是路桥区中小企业转型升级创新示范区。近年来,街道大力实施“产业兴街”战略,锁定“四园一城”战略,坚决淘汰“三低两高”落后产业,引进高质量先进产业,大力发展绿色生态产业,促进小微企业集聚发展,实现传统产业优化升级,经济综合实力实现稳步提升。“四园一城”平台初步成型,峰江原拆解园区实施“退二优二”、“腾笼换鸟”战略,该区域成为集先进制造业产业基地、工业地产及小微企业园区为一体的路桥区中小企业转型升级创新示范区。该园区总用地面积1624亩,目前引进两个大型产业园:香港青年产业园(它是国内领先的现代化并朝着“产业园区4.0”方向打造的智能工业示范园,



# 给八环的感谢信

尊敬的八环科技集团,您好!

我是八环的一名普通员工,不知不觉间进入八环工作已有三年,在此之前我也在其他公司工作过,但正是在八环大家庭,让我真正感受到了家的温暖,在这里领导对员工关爱有加,员工间团结互助,让我工作顺心如意。

2020年,突如其来的新冠疫情让所有人都措手不及。我们八环公司快速应对,严格落实各项防疫措施,成为了当地首批复工复产的工业企业。为安全地接外地员工返岗,八环公司和当地政府还包汽车、包火车、包飞机,快捷又安全。公司不但给返岗员工准备了大礼包,更重要的是对所有员工一视同仁,无论来自哪个地方,都平等享受劳动者的权益,公司对劳动者的尊重让我很感动。

临近2021年的春节,全国新冠疫情散发,防疫形势骤然紧张。公司积极响应国家政策,鼓励员工留在台州过年,并准备了各项福利。春节期间八环公司的生产安排井然有序,员工收入有保障;职工之家装修完毕,健身娱乐设施对员工,免费开放,打球、唱歌、动感单车,让员工们的业余生活有声有色;路费补贴、旅游门票、电影票、医用口罩、粮油等,公司及上级工会的各项福利让员工暖在心里。公司的各项暖心举措让我深受感动,我跟很多老乡联系,他们都对我表示羡慕,甚至还纷纷打听公司的用工情况,都希望来像八环这样为员工谋福利的企业工作。试想,作为一名普通的打工者,这是何等的幸福。

八环的百年奋斗目标已经明确,2021年的征程也已全面开启,在此,我代表个人表态,我将时刻牢记“敢为人先 勇创一流”的八环企业精神,坚决完成公司的各项任务,为“百年品牌、百亿八环”的奋斗目标而不断努力。

(八环员工 廖春刚)

# 绿美峰江

○峰江街道宣传办

融入香港创新工业的特点,第一期园区建成后,将有100多户企业可入驻,可实现销售产值25多亿元,创税利1.2多亿元,解决就业劳动力约3000余人;恒金产业园(恒金产业园是由路桥区金融投资有限公司实施开发的国有小微企业园。园区规划总用地面积223971平方米(约336亩),总投资15亿元。园区重点引进新能源、新材料、新装备制造、电子电器、精密机械等高新技术企业,建成后计划引进120家以上企业,形成一个年税收超8000万元的产业园),引进齐宏科技、八环科技、忠德机械等优质企业12家。型村园区占地343.5亩,引进奇龙洁具、中朋机电等企业4家。桥洋老工业园规划用地面积538亩,实行整体开发建设,项目一期启动建设。

第二张名片——花木之城。峰江是台州市都市“南花园”,被台州市列为市级花卉特色农业强镇创建单位,正申报省级花卉特色农业强镇。峰江有优美的自然禀赋,我们有山有水,峰江街道西端是山,白峰岙(白枫岙)北为白峰山,与人峰、南山相连一体,白峰岙东北半山有悟空亭水库。主河道南官河从北而来,自路入南境至董里王附近出境向南方泽国而去。随着拆解园区东迁,街道明确“绿满、绿美、绿富”的发展战略,按照“花木大世界、都市南花园”的总体概念,大力实施土地流转,积极推进万亩花卉苗木基地建设,流转土地14000余亩,完成花木基地建设10000余

亩,引进花卉苗木企业60余家,包括省级龙头企业3家,市级龙头企业10家,打造集花木生产、交易展示、休闲观光为一体的花木产业综合体。支柱企业台州花木城总体规划面积约4000亩,计划总投资5亿元,分两期建设,已完成投资约3亿元。项目以市场为中心,包括花卉王国、苗木世界、绿野仙踪乐园、现代农业展示、民俗文化、绿色休闲区六个主题区。通过资源整合和开发,着力打造宜业、宜居、宜文、宜游的,台州唯一、华东地区知名的综合性花木展示交易中心。

第三张名片——红色据地。蒋僧桥戴大夫故居,是中共黄岩县委成立会址,现为市区两级爱国主义教育基地。峰江有深厚的文化底蕴,历史文化源远流长,古今名人辈出,元末明初的大学问家陶宗仪出生于下陶村,他是台州籍入选《四库全书》著作最多的作家,其“积叶成篇”的故事,激励着一代又一代学子奋力前行。当代著名书画家、艺术教育大家陈叔亮,早在抗战时期便在保全家乡积极从事宣传“抗日救亡”活动,先后担任第一届中国书协副主席、中国美术学院院长等职。近年来涌现了一批以方安空、周万春、陈华鹏为代表的乡贤,捐资1000多万元资金,建成了乡贤馆(同心之家),并建立乡贤慈善基金会。峰江有丰富多彩的名胜古迹,奇异地貌的自然风光。在林木葱茏的白枫岙莲花山脚,坐落着一座古朴壮观、幽雅别致的寺院——香严寺,始建于唐开元元年,距今已有1200多年的历史。香严寺附近点缀着众多名胜古迹,如悟空亭水库、东观寺、净峰寺、观音阁及水仙花洞等,构成了一幅令人神往的景画。



## 图片新闻



3月16日上午,八环轴承召开精益生产项目启动会,班组长及以上人员参会并在签名墙上签字。(大海)



3月23日下午,长兴县开发区安监局中心组织培训师上门对八环(长兴)公司的重点岗位人员进行了特种岗位安全培训。(张朝晖)



3月17日,厦门厦杏采购部长江绍春,技术部长张加镇一行来集团考察交流。(沈沈晨安)



3月15日,公司邀请浙江瑞德利汽车零部件有限公司技术副总王建忠、质量部部长刘相金带来了一场关于精益生产的培训讲座。(罗永伟)



3月12日,公司邀请峰江街道消防队、安全生产科领导给公司全体安全员进行了消防安全和生产安全知识培训。(叶连友)



3月11日,集团在八环(长兴)公司补办了台州新基地搬迁庆功晚宴,集团领导为长兴公司老员工颁发奖牌。(张朝晖)

# 中华人民共和国保守国家秘密法(三)

第十四条 机关、单位对所产生的国家秘密事项,应当按照国家秘密及其密级的具体范围的规定确定密级,同时确定保密期限和知悉范围。

第十五条 国家秘密的保密期限,应当根据事项的性质和特点,按照维护国家安全和利益的需要,限定在必要的期限内;不能确定期限的,应当确定解密的条件。

国家秘密的保密期限,除另有规定外,绝密级不超过三十年,机密级不超过二十年,秘密级不超过十年。

机关、单位应当根据工作需要,确定具体的保密期限、解密时间或者解密条件。

机关、单位对在决定和处理有关事项工作过程中确定需要保密的事项,根据工作需要决定公开的,正式公布时即视为解密。

第十六条 国家秘密的知悉范围,应当根据工作需要限定在最小范围。

国家秘密的知悉范围能够限定到具体人员的,限定到具体人员;不能限定到具体人员的,限定到机关、单位,由机关、单位限定到具体人员。

第十七条 机关、单位对承载国家秘密的纸介质、光介质、电磁介质等载体(以下简称国家秘密载体)以及属于国家秘密的设备、产品,应当做出国家秘密标志。

不属于国家秘密的,不应当做出国家秘密标志。

第十八条 国家秘密的密级、保密期限和知悉范围,应当根据情况变化及时变更。国家秘密的密级、保密期限和知悉范围的变更,由原定密机关、单位决定,也可以由其上级机关决定。

国家秘密的密级、保密期限和知悉范围变更的,应当及时书面通知知悉范围内的机关、单位或者人员。

第十九条 国家秘密的保密期限已满的,自行解密。

机关、单位应当定期审核所确定的国家秘密。对在保密期限内因保密事项范围调整不再作为国家秘密事项,或者公开后不会损害国家安全和利益,不需要继续保密的,应当及时解密;对需要延长保密期限的,应当在原保密期限届满前重新确定保密期限。提前解密或者延长保密期限的,由原定密机关、单位决定,也可以由其上级机关决定。

第二十条 机关、单位对是否属于国家秘密或者属于何种密级不明确或者有争议的,由国家保密行政管理部门或者省、自治区、直辖市保密行政管理部门确定。

品牌序号	行业序号	出口品牌名称	企业名称(中文)	地区	新增/复核
153	153	肯得	浙江肯得机电股份有限公司	台州路桥区	复核
154	154	八环	八环科技集团股份有限公司	台州路桥区	复核
155	155	华和	华和重工有限公司	台州路桥区	复核

3月,浙江省商务厅公布了2020年度“浙江出口名牌”名单,八环科技集团股份有限公司榜上有名。(王振)

## 四月员工 生日名单

王公武 4月1日  
高雪敏 4月2日  
赵威锋 4月2日  
李铁林 4月2日  
李光炳 4月2日  
李 帅 4月2日  
钟娉婷 4月2日  
贾彦杰 4月2日  
刘姣姣 4月3日  
邓 雄 4月3日  
马华青 4月3日  
杨福毅 4月5日  
杨 尖 4月5日  
金 辉 4月5日  
陈天佑 4月6日  
张伟龙 4月7日  
马召红 4月7日  
李秀存 4月8日  
陈玲西 4月9日  
何晴晴 4月9日  
杨喜华 4月9日  
顾建海 4月10日  
卞康福 4月10日  
余和洛 4月10日  
韩杏杏 4月10日  
刘广珍 4月11日  
韩新亚 4月11日  
陈德民 4月12日  
季凤林 4月13日  
徐光明 4月14日  
王炳雪 4月14日  
张增聚 4月15日  
谢玉红 4月15日  
魏亚莉 4月15日  
池礼良 4月15日  
徐晓英 4月15日  
李飞群 4月16日  
邵玉兰 4月16日  
蒋 蕾 4月16日  
张少强 4月16日  
陈方方 4月16日  
李兴杰 4月16日  
孟艳艳 4月16日  
普苑远 4月17日  
陈佳乐 4月17日  
欧明芹 4月17日  
向丽娟 4月17日  
席耀发 4月17日  
张凌波 4月18日  
陈妙星 4月19日  
马吉光 4月20日  
朱成渝 4月21日  
骆慕琼 4月21日  
卓晋鸣 4月21日  
罗利屏 4月21日  
戎婷婷 4月22日  
林胜健 4月23日  
陈渊林 4月23日  
董南南 4月25日  
刘雅玲 4月25日  
洪乾坤 4月26日  
廖建明 4月26日  
邵菊利 4月26日  
牛建平 4月26日  
付利红 4月27日  
司 藏 4月27日  
牛和民 4月28日  
华 倩 4月28日  
李明会 4月28日  
毛佳威 4月30日  
翁哲耀 4月30日

顾 问:王苏平

总 编:王 振

电 话:

0576-82550082

82550169

传 真:

0576-82550082

邮 编:318054

地 址:浙江省台州市

市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

[www.bahuan.com](http://www.bahuan.com)

E-mail:

[bahuan@bahuan.com](mailto:bahuan@bahuan.com)

印 制:浙江方正印

务有限公司