

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环科技

第 4-5 期

总第 264-265 期
2021 年 5 月 31 日
星期一



副市长陈挺晨来八环“三服务” 调研企业经营及数字化改革情况



本报讯(记者 王振)4月12日,副市长陈挺晨一行,在路桥区常委、副区长王若嘉等的陪同下,来八环公司开展“三服务”,调研企业经营现状及数字化改革情况,集团副总裁陈振林、王苏平等陪同调研。

陈挺晨先后参观了八环的集团展厅、试验中心、数字化精密一车间等,详细查看生产、试验装备运行情况,询问了解企业上半年至今的生产经营情况,各项数据指标,听取企业数字化改造及智能化工厂建设情况。“企业的优势及核心竞争力在哪里?”“产业链配套情况如何?”“有什么困难需要帮助解决的?”陈挺晨就相关情况进行了汇报,并表示,得益于“聚焦·专精特新”、打造隐形冠军”的企业发展战略,上半年八环运行状况良好,主要经营指标好于往年,特别是人均效率指标得到了有效提升。虽然企业目前也面临着原材料持续上涨、国外新冠疫情蔓延、市场不稳定等一些不利因素,但八环

有信心也有决心,在各级政府的关爱和支持下,通过数字化改革和企业的转型升级,将外部压力转化为企业的内生动力,以优异的业绩回报各级政府的信任和重托。

陈挺晨充分肯定八环“打造隐形冠军”的企业发展理念,希望八环进一步强化创新赋能、数字赋能,坚持把创新作为引领发展的第一动力,不断研发新技术,开发新产品,抢占创新制高点,提升企业核心竞争力;进一步加快企业智能化、数字化改造,建设安全可控的大数据中心,夯实底层数据基础,确保大数据运算真实可靠,并且开发打通全产业链各个环节的系统软件,争创数字化改革示范企业;各级政府要加大帮扶力度,在企业融资、人才引进、土地要素制约、项目建设等方面出实招、解难题,以政府所能,补企业所需,打造一流营商环境,营造“亲商安商富商”的浓厚氛围。

国家统计局浙江调查总队张斌总队长来八环调研

本报讯(记者 王振)4月26日,国家统计局浙江调查总队党组书记、总队长张斌,台州调查队党组书记、队长曹桂芝一行,在路桥区常委、常务副区长庞鑫培,区统计局党组书记、局长阮丽红、峰江街道党工委委员、办事处常务副主任王凌等的陪同下,来八环公司调研数字化工厂建设情况及共同富裕推进情况,集团副总裁陈振林、王苏平等陪同调研。

张斌总队长一行先后参观了八环数字化试验中心、数字化精密一车间及大数据中心,询问了解了八环数字化工厂建设现状及下一步的重点实施项目;数字化改造前后公



司产量、人均效率、产品合格率、员工收入等主要经济指标的改善情况。对八环通过数字赋能实现减员增效,提升企业核心竞争力表示充分的肯定。希望八环进一步完善源头数据的采集、分析机制,夯实大数据建设,打通生产全流程数据链,为实现智能化生产打下坚实的基础;各基层统计机构要深化服务意识,深入企业开展业务指导和监督检查,推动企业完善统计分析,不断提高源头数据的采集分析能力,为企业的高质量发展提供数据服务。

张斌表示,以八环数字化工厂为代表,路桥区坚持利用长远眼光和全局思维,坚持高

八环短波

4月6日,台州市经管局党组成员、副局长赵龙江一行来公司调研人才项目情况。(金哲明)

4月21日, LG Innotek 深圳公司总经理和高级采购经理来八环公司进行供应商审核,对结果表示满意。(高攀)

4月22日~23日,瑞铃企管对班组长及部分中层干部进行了《5S 管理》和《TPS 基础知识》培训。(大海)

4月24日~25日,精密一车间参加了“丰田的经营管理精髓”学习,推进精益生产。(樊云芬)

4月,精密一车间参加了为期5天的消防安全操作员的培训并取得证书。(樊云芬)

5月9日,精密一车间参加了“生产一线主管的综合能力提升”课程,后续制定了531学习行动计划与学习分享。(樊云芬)

5月11日,公司派员到海康威视进行参观学习,推动落实 AGV 小车项目上线。(孟庆丰)

5月11日,通用车间对中央空调相关内容进行培训并明确责任人。(杨玉珍)

5月14日,瑞铃企管对公司骨干以上人员进行了一场 TPM 专项培训,让大家提高认识。(孟庆丰)

5月15日~16日,公司组织骨干人员参加了由瑞铃企管带来的《全品管圈 QCD 应用实务》培训。(大海)

5月22日,公司邀请体系管理专家进行了绩效管理培训。(谢小敏)

5月26日,公司派员参加了“2021 台州企事业单位大学生招财专员能力提升培训班”。(林江)

5月,八环科技集团参加五羊-本田 2021 年供应商 NWH 课题活动并荣获银奖。(方刘龙)

5月,通用车间组织对金点子提案的改善落实情况跟踪验证。(杨玉珍)

八环重点实验室被认定为 2021 年“台州市重点实验室”

本报讯(通讯员 朱金萍)日前,台州市科技局公布了 2021 年台州市重点实验室认定名单,依托八环科技集团股份有限公司建设的“台州市高端特种精密轴承重点实验室”榜上有名。

重点实验室是指以组织应用基础研究为主,集聚和培养优秀科研人才,开展高水平学术交流,推进科技成果转化应用,具备先进科研装备条件,能为经济社会发展提供科技支撑引领和服务的科研机构。八环

科技集团以市级重点实验室建设为抓手,聚焦突破轴承行业卡脖子技术难题,提升从 0 到 1 原始创新能力,力争为提升台州轴承行业的科研创新能力,推动产学研融合和科技成果转化,起到带头引领作用。

经专家评审,八环重点实验室在科研场地、仪器设备、学科带头人、职称等级、运营管理等软硬件方面均满足评审要求,“台州市重点实验室”认定顺利成章。

打造“五个工会” 助力转型升级

八环公司六届二次职代会暨工代会胜利召开



本报讯(记者 王振)4月25日下午,八环科技集团股份有限公司第六届职工(工会会员)代表大会第二次会议在公司职工之家多功能厅隆重召开,路桥区总工会党组书记、副主席周建斌,峰江街道党工委副书记王晓聚,峰江街道总工会主席罗永君到会祝贺,会议由公司党委委员、工会副主席张国跃主持,95 名

正式代表,26 名列席代表参加了会议。

周建斌代表区总工会对本次大会的召开表示诚挚而热烈的祝贺,他充分肯定了八环工会工作取得的成绩,希望八环工会以数字化工厂建设为契机,努力培育一支“工业 4.0 版”现代化产业工人队伍,为企业发展奠定良好的基础,创造更多的精神和物质财富,也为路桥“一区四城”建设贡献更大的力量。王晓聚希望八环进一步打造好“职工创新平台”,建设好“大师工作室”,编制好“八环工匠”梯度培养方案,以产业工人队伍建设推动八环的高质量发展。

公司党委书记、工会主席王苏平作题为《打造“五个工会”助力转型升级》为实现集团高质量发展做出积极贡献的工会工作报告,他从抗击疫情、建功立业、维权帮扶、企业文化建设四个方面,对过去两年的工会工作做了总结回顾,并指出了存在的不足。同时,他从加强职工政治引领、产业工人队伍建设

改革、建设和谐企业、企业文化引领等方面,提出了 2021 年工会工作的指导思想和主要工作任务。他指出,今年要以打造“五个工会”为目标,以新形势下的产业工人队伍建设改革为抓手,与时俱进,推进工会工作的全面提升,为集团的转型升级,实现高质量发展做出应有贡献,以优异成绩庆祝建党 100 周年。

大会听取和审议了工会两委会工作报告,审议并通过了《公司 2021 年生产经营目标》、《2021 年工作指导思想和重点工作思路》,向全体职工发出了“拥抱对标管理 实现跨越发展”的倡议;经审委会主任叶未灿作了工会经费审查报告;4 位职工代表分组讨论的小组长登台发言,将搜集整理的职工群众关心的热点问题进行了汇报,集团董事长戴学利对提案进行了现场解答。

最后,伴随着雄壮的国际歌,本次大会胜利闭幕。

图片新闻



5月17日,区政协主席戴冬林、区委常委王若嘉一行在峰江街道党工委书记王国玉等的陪同下,来八环公司调研企业运营情况和数字化工厂建设情况,集团副总裁陈国民、王苏平等陪同调研。戴冬林对八环的数字化建设表示满意,希望企业克服国内外不确定因素,想尽一切办法完成预期的经营指标。(王振)



4月9日,台州市统计局党组书记、局长陈玲萍一行,在区统计局党组书记、局长阮丽红等的陪同下,来八环公司调研企业数字化改革情况,集团副总裁陈振林、王苏平等陪同调研。(王振)



4月24日,路桥区委常委、统战部部长郑波一行来八环公司考察调研数字化改革,总裁助理戴之钧等陪同调研。(王振)



5月26日,台州市科协副主席林存福一行来八环考察企业数字化改革及科技创新情况,集团副总裁、八环科协主席王苏平等陪同调研。(王振)

图片新闻

公司荣获新大洲本田“2020 年度优秀供应商”



本报讯(通讯员 马 铭) 近日,通过新大洲本田摩托(苏州)有限公司对供应商开展的 QCD 评价,八环科技集团股份有限公司被授予“2020 年度优秀供应商”奖项。

今年由于疫情原因,新大洲本田没有像往常一样召开年度供应商大会,但对供应商的年度评价照常开展,评选出的奖项改由新大洲本田相关领导亲自到获奖的供应商处进行颁奖。4月1日,新大洲本田摩托(苏州)有限公司购买管理部彭先锋部长一行两人专程来到八环科技集团股份有限公司,颁发

“2020 年度优秀供应商”奖,对八环科技集团过去一年取得的成绩和对新大洲本田的支持和配合表示肯定和感谢。八环科技集团副总裁陈振林代表公司接受颁奖,并陪同彭部长一行参观了八环台州新基地,数字化的生产车间、试验中心、大数据管理中心给彭部长一行留下了深刻的印象,确认八环的产品是他们放心可信赖的产品。随后,陈振林等和彭部长一行进行了商务沟通和交流,双方就加强协作,进一步深化战略合作关系等达成了共识。



5月,八环科技集团股份有限公司荣获成都九鼎科技(集团)股份有限公司2020年度质量贡献奖。(王振)



5月10日,路桥区人社局党组书记、局长邱正满带领湖北高校考察团一行来八环公司进行人才交流,集团董事长戴学利、副总裁陈国民、人力资源副总监金哲明等陪同考察。(王振)



4月20日,路桥区总工会副主席周建斌来八环公司赠送工会及党史学习资料,八环工会主席张飞跃接收赠书。(王振)



5月31日,财务部派员参加了路桥区税务局组织的《财产和行为税合并纳税申报》培训。(沈仙兵)



5月12日,公司召开了“TPM 全面生产管理项目”启动会。(大海)



4月7日早晨7:30,八环义务消防队员迅速扑灭公司厂区外东南角两车相撞事故引起的车辆爆炸起火,体现了八环义务消防队员应有的素质。(叶连友)



4月15日~20日,精密一车间邀请技术部张科长为全体磨加工人员分工序进行了FMEA培训,提高过程质量风险的防范意识,追求零缺陷。(郑星)



5月25日,通用车间针对存在的不规范行为进行改善培训,并要求全体员工开展自查自纠,规范自身行为。(杨玉珍)

“三牛”精神特训营如火如荼

○总裁办 王振

企业的竞争归根到底是人才的竞争。为切实提高员工的素质技能,实现与供应商、客户伙伴的协同发展,共同建设一支符合“服务员工孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”——“三牛”精神的干部队伍,从4月份开始,浙江省汽摩配商会联合八环科技集团股份有限公司,组织开展了“三牛”精神管理精英特训营系列活动。

4月10日,“三牛”精神特训营首期在八环科技集团股份有限公司职工之家隆重举行,八环科技集团中高层领导干部,产业上下游知名厂商代表等参加培训。八环科技集团副总裁陈国民宣布特训营正式开营,并对学员们表示热烈的欢迎,希望大家都能学习好经验,收获新知识,得到新提高,实现个人能力和团队素养的全面提升,为行业转型、实现高质量发展打好人才基础。

本次特训营师资力量十分强大,4月10日-11日,5月8日-9日,特训营开展了前两期的专家培训和交流,既有北京和君咨询



闭君灵老师带来的企业发展战略、绩效管理等专业课程,浙江省社会主义学院知名讲师罗河笙老师(右图)带来的干部管理艺术课程,某上市公司财务总监带来的财务报表分析;又有中国汽车技术中心科室主任黄永和、中国摩托车检测中心主任刘欣带来的新能源汽车及高端摩托车发展趋势;还有国际知名汽车零部件企业刘总带来的高端汽车零部件研发思路及管理经验分享、吉利汽车



路桥分公司副总经理吕义聪(左图)带来的人生经历分享,等等,让学员们能和行业名师、企业高管、大国工匠进行面对面的学习和交流,达到了良好的学习效果。

本次“三牛”精神特训营活动将历时4个月,后续还将开展著名车企智能化工厂参观考察、红色教育基地素质拓展等活动,并将为考核通过的学员颁发资格证书。

八环(长兴)公司召开一届四次职代会暨工代会



本报讯(通讯员 韦丽丽)5月28日下午,八环(长兴)公司第一届职工(工会会员)代表大会第四次会议,在公司职工之家隆重

召开,50名正式代表、4名列席代表参加了会议,会议由公司党委委员、工会副主席张飞跃主持。

会上,八环公司党委书记、工会主席王苏平同志作长兴公司工会一届三次代表大会工作报告;长兴公司工会经审委主任梁汝超作工会经费审查报告;会议还讨论了公司“2021年生产经营目标”、“2021年工作指导思想和工作思路”等,审议通过了各项决议。

会上,各分组讨论的小组长对员工提案进行了总结汇报,集团副总裁陈振林对热点提案进行了解答。同时,大会向全体职工发

出了“拥抱对标管理 实现跨越发展”的倡议,最后,伴随着嘹亮的国际歌,大会胜利闭幕。

本次职代会是在八环全面推进集团化运营的关键期,召开的一次鼓舞人心的盛会,大会进一步明确了长兴公司开展“全面对标管理”,着力提升人均效率的重点工作思路,对今后一段时期的工会工作进行了全面的部署。长兴公司工会将以“五个工会”建设为目标,紧紧围绕集团公司及工会的各项目标任务,真抓实干,奋力争先,为公司的转型升级,实现高质量发展做出应有的贡献!

做实质量体系,创造百年品牌

集团召开质量工作会议

本报讯(通讯员 徐铁明)4月20日,集团质量管理中心在台州基地组织召开了集团质量工作会议,集团董事长戴学利、副总裁王苏平、陈振林、陈国民、质量管理中心总监袁小林,八环轴承中层以上领导干部,各子公司、事业部负责人和质量主管参加了本次会议,会议由王苏平主持。

会议首先通报了4月份八环轴承质量内审情况和其他子公司、事业部的质量检查结果。袁小林针对审查情况,对各单位提出了质量改进、降低质量成本和对标改善的具体要求,并对质量管理中心的后续工作进行了说明,要求各单位高度重视并积极配合集团的质量检查工作,特别是对发现的问题

点,要采取有效措施及时将其关闭,并且要积极对标行业标杆,不断找差距、补短板,将质量风险降到最低。

会上,各单位负责人根据集团的质量提升要求,就各自单位的质量提升工作进行了表态发言,表示将在集团公司的正确领导下,积极配合质量中心的各项工作要求,将质量改善工作做细做实。

董事长戴学利对质量工作作了部署,要求大家充分认识到产品质量对客户、对八环品牌形象的极端重要性,要以本次质量大会为契机,完善质量体系,落实改善要求,推动集团质量水平的全面提升。

最后,王苏平对大会作了总结。要求各

单位提高认识,全员参与质量改善,特别是第一负责人,要直接参与到整改工作中,将质量工作做实,推动实物质量的不断提升,以扎实的工作,为集团的转型升级,实现高质量发展奠定扎实的质量基础。

本次会议是集团质量管理中心今年的第一次集团性重要会议。通过会议,大家统一了思想,强化了质量意识,深刻认识到做实质量体系的重要性。大家纷纷表示,要在质量管理中心的指导和帮助下,扎实推进各项质量改善工作,不断提高实物质量和工作质量水平,向着行业标杆的目标不断前进。

《八环科技报》参加台州、湖州两市内刊交流会

本报讯(记者 王振)5月14日至15日,台州市企业报研究会组织会员单位走进湖州,与湖州内部报刊协会的同仁就新媒体冲击下如何进一步做好内刊工作开展探讨、交流,《八环科技报》参加活动。

会上,湖州内部报刊协会会长周顺荣对来自台州市的报业同仁表示热烈的欢迎,并与台州的同行交流了活动机制、队伍建设等方面的做法和特色经验,使台州的同行深受启发。

台州市企业报研究会杨元梁对在当前困难的局面下,企业报如何突围求生提出了自己的建议和看法。他希望两地报人增强信心,坚守初心,直面困难,精益求精。通过进一步讲求版式的观赏性、内容的生动性、办



报的服务性,让版式更具冲击力,故事更有温度感,并且尝试把办报与服务员工办实事结合起来,办成一件,报道一篇,增强单位与员工对报刊的认同感,让企业报的地位和价值得到新的提升。

会上,《八环科技报》就办报宗旨,特色

栏目,难点和困惑等进行了交流发言,表示企业报的繁荣,离不开老板的支持、通讯员的努力和各级领导及广大员工的关心和厚爱。目前正值八环推进数字化改革,实现高质量发展的关键期,《八环科技报》将积极开展报业对标,向《德华报》、《美欣达合伙人报》、《公元报》等湖台两地优秀企业报学习,进一步提高办报质量,使其更加贴近员工、贴近一线,通过及时报道一线的感人故事和员工风采,展现八环数字化转型的最新成果,努力把企业报打造成为八环的一张“金名片”。

会议期间,与会人员还参观了美欣达集团,考察企业文化和企业发展情况。走进钱壮飞烈士纪念馆,感受红色历史,凝聚红色基因,传承红色基因。

多听多看,让问题无处藏身

◎精密轴承制造部 孟庆坤

当一个团队接二连三出现问题的时候,管理者这才发现,其实很多问题早已有了端倪,却没有采取措施及时制止。为什么?究其原因,无非就是管理者不接地气,没能深入一线,而是天天坐在舒适的办公室里,看着下属交来的报告,以此检查他们的工作情况;他们即便到了现场,也看不出问题到底出在哪里。

其实团队中的很多问题都不是突然出现的,而是由来已久的。如果管理者能在问题出现早期就及时采取措施,将问题制止,就能避免给团队带来更大的损失。反之,如果放任这些问题存在,将来的损失可能无法挽回。

那么,如何在早期发现这些问题呢?这就要求管理者多听多看,在“看与听”中发现团队的问题。

有这么一个案例:小A是团队的管理者,刚开始团队运转正常,团队业绩也还不错。但没过多久,问题一茬接一茬地出现;成员安于现状,方案没有一点创新,团队内部摩擦不断,部分成员甚至开始无视公司制度……

这些问题必然拖垮了团队的业绩,小A一时也不知道该如何解决。无奈之下,小A找到了自己的朋友咨询。朋友听完了小A的话,对他说了一句:“不要老是坐在你的办公室里,学会在上班时看看成员,下班时间和他们多聊聊天。”小A并不明白这样做有什么意义,但他还是抱着试一试的心态照做了。

于是,上班的时候小A会站在员工的身边,看到他们遇到问题就会及时给他们一些思路,让他们孕育出新的想法;当他们为了一些鸡毛蒜皮的小事争吵时,小A会及时询问情况,调解矛盾。下班时间,小A会特意和成员聊天,通过沟通,得知公司有些制度其实并不适用于目前的管理……

从那以后,小A不再一直待在自己的办公室中,而是学会到现场多听多看,找出问题的症结所在,并及时找出解决的方法,不让这些问题成为团队和公司未来发展的隐患。

在反思中成长

◎通用车间 杨玉珍

上周日回到家,发现侄子正在背诵《论语·学而》,我就当了一回老师,监督侄子背书。其中的一句:“吾日三省吾身”,让我感受颇深。意思就是让我们对每天的工作、学习都要有所反思、省悟。对于学生而言,就是要反思学习的态度和成果,对学习成绩、课堂内外表现进行不断地反思和总结;对于上班族也一样,就是要在平时的工作中学会如何思考和总结,从而不断积累经验,提高解决问题的能力,实现个人成长。

记得有一次,客户反馈某产品发生混料,经现场讨论分析,是因为尾数产品管理不当,拼箱入库时发生错误,导致相近产品混装。作为管理人员,我们首先是要反思问题,形成改进方案。反思为什么会出现这样的错误,全力查找问题的真因,制订相应的改进措施,并对措施的有效性进行验证,最后将成功经验形成标准,防止问题的重复发生。其次是要积极宣贯,将措施落地。标准有了,还需要对相关人员进行宣贯培训,并在平时进行现场巡视,措施有没有落地,执行够不够到位,并且通过对执行情况的反馈,不断完善标准。最后还要举一反三,应用推广。出现问题,不能就事论事,整改完就了事,而是要举一反三,横向展开,要将改善的信息传递给每一位操作者,将经验和教训应用推广到类似的其他问题,从而减少工作失误,提高生产效率。

还有一次,通过对不良品的追查,发现A、B员工都加工过该产品,在追查过程中A员工积极面对,认真分析查找原因,采取有效的改善措施,问题从此不再发生;而B员工抱有情绪,一再强调是关联工序的责任,尽可能推卸自己的责任,更别提查找原因,改善问题了。结果可想而知,A员工凭借优秀的工作表现,被车间加薪重用,而B员工得过且过,当一天和尚撞一天钟,挣扎在淘汰的边缘。同样的一份工作,有的人推卸责任,不思进取,有的人态度端正,勤学笃思,不断成长,最终实现了人生价值,将理想变成了现实。

业精于勤,行成于思,反思不仅仅是简单的自我批判,更是一种保持学习、积极向上的人生态度。让我们积极响应集团公司“全面对标管理”的方针政策,时刻保持一颗谦卑的心态,以行业标杆、优秀员工为榜样,找差距、重措施、共进步,在学习中反思、在反思中成长,为实现百年八环梦而不断努力。

可见,管理者就是要多听多看,就是要深入到一线员工中去,而不是仅仅凭着一份报告,或者几个人的片面说辞,就草率地给团队下一些并不客观或是片面的结论。

那么,管理者怎样才能真正做到“多听多看”呢?

首先,管理者要让员工多说。“多听多看”是很多管理者对成员的要求,但殊不知这样只会让管理者的消息更加闭塞,不了解团队真实情况。管理者首先要鼓励员工多说,而不仅仅是多听多看,只有这样才能清楚地了解团队可能存在的问题。

有些企业会用“员工满意调查”、“员工心声调查”等来获取成员的意见。但调查表上一般都只是“比较满意”、“相当满意”、“不太满意”这样的词汇,这并不能真正体现员工内心的想法。因为首先,员工会认为这样的调查只是一个形式,即使自己提出一些有建设性的意见建议,管理者也并不会做出相应的改变;其次,员工认为一旦自己表达出对团队的不满,可能会引起管理者的不满和训斥。虽然调查的初衷是好的,但往往并不能达到最佳效果。因此,管理者要学会和员工多沟通,让员工在工作、生活中多表达,了解他们内心最深的想法。

其次,管理者自己要多听一听。管理者要想管好团队,就必须学会多听听团队内部的声音。在员工的哪怕闲言碎语中,得知团队内部存在的问题。

有这样一则寓言故事,鹰王和鹰后找了很久才找到一棵又高又大的树,它们商量之后决定在树上筑巢。正当它们打算筑巢的时候,鼯鼠走过来对它们说:“这棵树的树根都已经烂

掉了,可能一阵风就能把这棵树刮倒。”

但是鹰王并没有采纳鼯鼠的建议,坚持在这棵树上筑巢。不久之后,鹰后孵出了一窝可爱的小鹰。

一天,鹰王像平时一样外出觅食,当它带着丰富的早餐回来的时候,却发现那棵树倒了,它的子女都摔死了。此时的鹰王悔不当初,没有听进鼯鼠的建议,那样它的子女就不会摔死。

鼯鼠说:“我天天在地下打洞,每棵树的树根是什么样我都是一清二楚。”

那么,在团队中,谁才是最了解团队基本情况的“鼯鼠”呢?不是掌握大局的管理者,而是每天努力工作的基层员工。沟通是双向的,员工要多说,管理者就要多听,只有这样,才能让团队中的问题无所遁形。

最后,管理者还要多看一看。管理者除了要多听,更要多看。听是为了聆听员工内心的声音和建议,而看则是要求管理者仔细观察团队中的每一个员工。

看,不单是要看员工完成工作的情况,更是要发现团队中每个员工的问题,然后再放大眼界,发现团队存在的问题。在看的过程中,管理者要了解团队成功运营时的工作状态,掌握团队在运转过程中为什么可以快速,又为什么停滞不前。从看中找到问题的所在,找到解决方案,积累经验,应对未来的挑战。

多听多看,绝不是形式上的听与看,而是需要管理者真正融入到团队中去,能及时地发现问题,并阻止问题的扩散;又能在适当的时机超脱于团队之外,从一个旁观者的角度去引领团队,走向更好的未来。



钱壮飞烈士

王振摄

中华人民共和国保守国家秘密法(四)

第三章 保密制度

第二十一条 国家秘密载体的制作、收发、传递、使用、复制、保存、维修和销毁,应当符合国家保密规定。

绝密级国家秘密载体应当在符合国家保密标准的设施、设备中保存,并指定专人管理;未经原定密机关、单位或者其上级机关批准,不得复制和摘抄;收发、传递和外出携带,应当指定专人负责,并采取必要的安全措施。

第二十二条 属于国家秘密的设备、产品的研制、生产、运输、使用、保存、维修和销毁,应当符合国家保密规定。

第二十三条 存储、处理国家秘密的计算机信息系统(以下简称涉密信息系统)按照涉密程度实行分级保护。

涉密信息系统应当按照国家保密标准配备保密设施、设备。保密设施、设备应当与涉密信息系统同步规划,同步建设,同步运行。

涉密信息系统应当按照规定,经检查合格后,方可投入使用。

第二十四条 机关、单位应当加强对涉密信息系统的管理,任何组织和个人不得有下列行为:

- (一)将涉密计算机、涉密存储设备接入互联网及其他公共信息网络;
- (二)在未采取防护措施的情况下,在涉密信息系统与互联网及其他公共信息网络之间进行信息交换;
- (三)使用非涉密计算机、非涉密存储设备存储、处理国家秘密信息;
- (四)擅自卸载、修改涉密信息系统的安全技术程序、管理程序;
- (五)将未经安全技术处理的退出使用的涉密计算机、涉密存储设备赠送、出售、丢弃或者改作其他用途。

第二十五条 机关、单位应当加强对国家秘密载体的管理,任何组织和个人不得有下列行为:

- (一)非法获取、持有国家秘密载体;
- (二)买卖、转送或者私自销毁国家秘密载体;
- (三)通过普通邮政、快递等无保密措施的渠道传递国家秘密载体;
- (四)邮寄、托运国家秘密载体出境;
- (五)未经有关主管部门批准,携带、传递国家秘密载体出境。

第二十六条 禁止非法复制、记录、存储国家秘密。

禁止在互联网及其他公共信息网络或者未采取保密措施的有线和无线通信中传递国家秘密。

禁止在私人交往和通信中涉及国家秘密。

第二十七条 报刊、图书、音像制品、电子出版物的编辑、出版、印制、发行,广播节目、电视节目、电影的制作和播放,互联网、移动通信网等公共信息网络及其他传媒的信息编辑、发布,应当遵守有关保密规定。

第二十八条 互联网及其他公共信息网络运营商、服务商应当配合公安机关、国家安全机关、检察机关对泄密案件进行调查;发现利用互联网及其他公共信息网络发布的信息涉及泄露国家秘密的,应当立即停止传输,保存有关记录,向公安机关、国家安全机关或者保密行政管理部门报告;应当根据公安机关、国家安全机关或者保密行政管理部门的要求,删除涉及泄露国家秘密的信息。

第二十九条 机关、单位公开发布信息以及对涉及国家秘密的工程、货物、服务进行采购时,应当遵守保密规定。

我们经常能听到,说要打造正能量团队,而且无论是公司还是各单位,都会经常性开展团队建设活动,也能起到激励团队正能量的作用,但往往不能持续下去,员工就是激励一阵,松懈一阵。那么,怎样才能有效地激发出团队持久的、无限的正能量?

首先,虽然看似员工会被团队激励,但我们要清楚认识到,员工的行为动机,其实是不能够被激发的,因为每个人都有自己的需要,他们本身就具有一些东西,已经有理由让他们去完成工作。所以,如果某人不能很好地融入到团队中来,管理者应该做到:

- 1、识别一个人的内在动机,并把它与手头的任务联系起来;
- 2、识别并移除一个人在内在动机上的任何障碍。

难点就在于,动机很难识别,而且通常会被误解。如果管理者只是设想出员工应该做某事的理由,然后据此说服他们,即使理由很正确,也无益于从根本上激发起员工的正能量来。

要想真正地“激发”成员的正能量,我们就必须创造良好的环境条件,让员工为了一些对他们来说很重要的理由,积极地参与进来。为此,我们可以:

一、营造一个让员工有归属感的环境

如果我们所创造的条件与人的内部动力以及价值观相联系,那么,员工就会主动参与。否则,员工就会置身事外,只是简单地混日子拿工资。

很简单的例子,如果让虔诚的佛教徒去基督教堂做志愿者活动,或者让基督徒去佛教寺院服务,肯定是做不下去的,即使勉强去做,效果也是大打折扣。因为他们秉持不同的价值观,人们总是会本能地被相同价值观的团队吸引,远离与其价值观不同的团队。

当然,也不是说不同价值观的人就不能一起共事,情况恰恰相反,即便是佛教徒和基督徒,但如果他们执行的是治病救人、救死扶伤的任务,宗教观念上的不一致也并不妨碍他们良好的合作与共事,不会因此耽误他们良好地配合,救治病人,因为他们认可团队的大目标,并愿意为此良好共事。

所以,我们要做的,就是营造一个让员工有归属感的环境,让大家都因为他们自己的理由去支持一个团队的愿景、使命与价值观。在这样的环境条件下,人们才会感觉到他们所作的是奉献,都是他们希望奉献的,他们得到的回报,都是他们想要的回报。

为此,团队管理者要做到:

- 1、全身心地学习内在地激发人的因素是什么。
- 2、创造一个安全舒适的环境,让人们参与进来的时候,感觉到受欢迎并且觉得值得。

二、实现双赢,才是真的赢

双赢是我们经常能听到的词汇,但实际上能真正做到的还是很少。其实双赢的思维由两部分组成:

- 1、为了我们自己的信念勇敢地站起来。
- 2、考虑到另一方的希望与需求。

表面上看并不复杂,但实际上很多管理者来说,第2点其实很难处理妥当,毕竟要真正地考虑团队成员的观点与需求费时费力,好像也会影响工作进度。所以,很多管理者要么以“团队至上”的名义忽略成员的诉求,要么自以为了解员工希望和梦想,一而再再而三地跟团队成员灌输“这么做也是为了你们好”,但成员们并不认可。

其实管理者要发现员工想要什么,最简单的方法就是问!管理者真诚地相信,自己已经考虑了团队成员的希望与需要。这也许是一个善意的过程,但却不一定正确。只是在办公室里冥思苦想,并不能真正了解底下员工到底需要什么,我们必须很好地理解其他人的想法,这要用他们自己的话说出来,而不是我们的想象。否则,不管出发点有用有多好,如果没有花时间去询问,员工很可能“不领情”,也就不会取得双赢的效果,因为在他们看来,管理者是在“操纵”,而不是“激发”团队。

因此,我们要特别注意操纵和激发的区别。

操纵:就是考虑别人想要做某事的原因,然后说服他们,你的想法是正确的。

激发:就是真诚地寻找他人的需要、愿望,然后找到双方都认可的解决方法,这样,他们与你的目标才能够实现。

想要激发团队的正能量并不容易,需要领导者大量耐心细致的工作,要善于倾听,有效沟通,真正了解员工的心声和诉求,并充分地尊重和考虑,这样才能营造一个让员工有归属感的良好氛围,激发无限正能量。

激发无限正能量

◎总裁办 王振

拥抱对标管理 实现跨越发展

公司第六届职工(工会会员)代表大会第二次会议《倡议书》

全体职工同志们:

四月,东风洒雨露,会入天地春。今年是“十四五”的开局之年,向第二个百年奋斗目标进军的关键之年,也是中国共产党建党100周年。为了全面提高企业的经营管理水平,集团公司提出了“立标杆、找差距、重措施、共进步,全面提升各项经营指标,努力实现人均效率指标与标杆企业同步”的奋斗目标。集团上下现正齐心协力,朝着目标努力奋进,值此六届二次职代会和工代会召开之际,我们向全体职工发出倡议如下:

一、认清对标意义,全面拥抱对标管理
对标管理就是要用行业优秀指标与公司现状进行对比,深入查找和分析自身存在的

差距和不足,进而改进现有生产制度、管理制度和作业流程,深挖潜力,提高企业竞争力,跟上时代的发展。我们每位员工都要响应公司号召,认清对标管理的重大意义,及时转变观念,真心拥抱对标管理,积极配合参与,让对标的各项工作真正落到实处,形成“找先进、学先进、超先进”的良好氛围。

二、主动学习标杆,快速提升个人素质
我们每位职工都要立足本职岗位,对标先进,寻找差距,并通过不断学习,快速缩小差距,跟上标杆企业的发展脚步。作为管理人员,就是要通过参观考察、学习交流、专家论坛等,想尽一切办法学习了解行业标杆、领军企业,甚至竞争对手的成功经验、先进做法,乃至独家秘方,并同八环的实际相结合,

快速提升八环的管理水平;作为一线员工,就是要以劳模工匠为学习榜样,以成为“八环工匠”、“八环劳模”为奋斗目标,在工作中严格要求自己,“比学赶超”,提升自我,实现从班组之星到技能标兵,再到车间骨干,甚至大师工匠,通过自己的努力奋斗,让自己的岗位价值和人生价值得到大提升。

实行全面对标管理,是八环在“双百”道路上提出的又一重大举措,做好对标工作,实现跨越发展,我们责任重大,使命光荣。让我们真诚拥抱对标管理,脚踏实地,团结奋进,为实现“百年品牌,百亿八环”的奋斗目标而不懈努力!

第六届职工(会员)代表大会第二次会议
全体代表



其实学会做饭,就是学会谋生和谋爱。
很小的时候,我经常跟着奶奶一起去买菜。这个做了一辈子饭的老太太,总会有意识地教我分辨猪肉的新鲜程度、茄子的老嫩、青菜是否打了农药……回到家,奶奶便给我一把小椅子,让我坐下,帮着她剥豆子拣菜,做些力所能及的小事。那个时候的我,懵懵懂懂地重复着这些简单的劳动,却并不懂得奶奶是在教我做饭,教会我一生中不平凡但也不凡的事情。

现在我长大了,想要洗手作羹汤的时候,我就会穿行在超市生鲜区。熟练地挑选着新鲜的食材;看到了精美的菜谱,就会动手尝试,有所收获;不开心的时候,只要做了一顿好吃的,饱餐过后,风风雨雨也就无所畏惧。

原来,柴米油盐也是一种成长与修行。
因为,食物中蕴含着大千世界,烹饪里也埋藏着万种乾坤。所以你一定要学会做饭呀!不仅仅是为了填饱肚子,更是为了在这个温柔与残酷并存的世界里,用美食与能量治愈自己。

我读过有这样一个故事:
有位癌症妈妈千惠,冒着生命危险生下女儿阿花后,不幸癌细胞扩散,生命进入倒计时。这位坚强勇敢的母亲,想要在离世前,给女儿留下受用终生的遗产。思来想去,千惠决

定教会女儿做饭,因为学会了做饭,便意味着拥有了生存的能力。阿花4岁生日那天,妈妈送了一条围裙作为生日礼物,开始有意识地训练她切菜、煮汤。

于是,还没有灶台高的小女孩踩着小板凳,颤颤巍巍拿起菜刀锅铲,用稚嫩的小手去摆弄锅碗瓢盆,调和油盐酱醋。别的孩子还腻歪在父母怀里撒娇时,阿花就已经系着围裙,掌管起一家人的肠胃和心情。妈妈自然是心疼的,但也只能狠下心,将女儿一把推进生活的磨砺和考验里。她说:“阿花,做饭这件事与生活息息相关,我要教你如何拿菜刀,如何做家务。学习可以放在第二位,只要身体健康,能够自食其力,将来无论走到哪里,做什么,都能活下去。”

自食其力,是每个人人生中的一大工程,现在却被许多的父母简化为高分与高薪。一句“你只要好好学习,其他什么也不用管!”成为了他们的口头禅。长大后独自生活的孩子们,也常常将外卖吃成了家常便饭,肠胃问题层出不穷。可照顾不好身体的人,拿什么去与生活握手言欢?

如此看来,阿花的母亲可谓用心良苦。在女儿还不到5岁时,千惠便与世长辞。阿花的父亲一度郁郁寡欢,消沉度日,却被女儿踮着脚尖做出的糙米饭和味噌汤拯救。从此父女俩相依为命,在丧妻丧母的疼痛中继续着悲喜交加的人生。

阿花的一生可能不会太过精彩,但肯定不会太糟糕。因为她不会委屈自己的心和胃,懂得爱自己、爱他人,在任何情况下,都不会放任自己的怯懦和痛苦。

所以,教会一个孩子做饭,便是教会他谋生和谋爱。

现在总会遇到一些姑娘,她们很爱打扮,但总是谈做饭而色变。她们会摆弄起新做的美甲,略带骄傲地表示自己十指不沾阳春水,是个养尊处优被富养长大的女孩。做饭,似乎总带着一丝烟熏火燎味,让人不由自主想到围着灶台转的黄脸婆,做好了汤汤水水,守在饭桌前望穿秋水。因此女孩们会下意识抗拒着,抗拒的或许也不是做饭,而是沦为家庭主妇、丧失自我的可悲人生。我也有过这样的偏见,毕竟亲眼目睹过将青春熬进一粥一饭的奶奶和妈妈,于是迫不及待想要逃离那样的命运。

可是后来,我的一位老师说了这样一句话,让我至今难忘:“女人做饭,不是为了讨好丈夫和家庭,而是为了让生活更美丽,因为做饭本身,就是一门艺术。”能用一餐饭来表达自己审美情趣与玲珑心思的人,自然也懂得从生活重压里抽出身来,过得有滋有味、风生水起。

所谓一生一世的细水长流,其实就蕴藏在这些小小的幸福和欢喜中。

会做饭的你,待到为人父母,便知道怎样将那小小身躯锻炼成强健筋骨;待到父母老去,也懂得怎样用饮食来抚慰他们的老弱伤病。其实,爱到深处的最自然表达,不过是轻声问一句:“你饿不饿?要不我给你煮碗面?”

用善于发现美和制造美的心与手,将别人眼里的苟且,都活成诗和远方。当你不知道做什么时,你就做饭。喂饱自己的胃,心情自然也就美丽了。

做饭,原来是人生修行

○市场部 景文荣

五月

○销售部 丁静怡

缱绻的春风还未远走,夏日的蝉鸣已落满枝头。
五月,阳光正好,许多人趁着假期,踏上欢乐的旅途,去打卡心心念念的风景胜地或是向往已久的名胜古迹,又或者来上一场舌尖上的美食之旅。又或者继续投身工作,在充实和繁忙中度过假期。

五月,万物也正繁茂的生长着,蔷薇爬满架,奋斗趁年华。这世上从没有白费的努力,也没有轻而易举的成功。时间虽不言语,却自有它的公断。你在现在的默默耕耘,才会在未来迎来硕果累累。

五月,请告别那些不良的生活习惯,试着早睡早起,作息规律。别再暴饮暴食,饮食清淡一些,请相信,这些看似不起波澜的日复一日,终会在未来的某天让你看到坚持的意义。

五月,别再懈怠犯懒,把运动提上日程,或是晨起慢跑几圈,呼吸新鲜的空气,或是下班健身房的酣畅淋漓,让运动成为你生活中不可或缺的部分。

五月,天气虽逐渐燥热,但我们要学会静下心来,有一颗平常心,知足常乐,不以物喜,不以己悲的豁达也许没有几个人能真正做到。但知足常乐,无疑是一剂心灵的良药,帮忙我们在纷繁芜杂的生活中构成一个良好的心态。知足,不是自大,而是知此刻所得已足矣,对将来所求并不足。用一颗感恩的心去对待此刻,用一颗进取之心去开创未来。广厦千间,夜眠但需七尺;珍馐百味,日食只需三餐。简单,再简单一点,这就是生活。

让我们把初夏的盎然生机,定格在眼里、珍藏于心底,为自己充电续力,在未来的路上更好地前行,脚踏实地地过好每一天。在这充满无限可能的五月,愿我们心怀期待,对每一件热爱的事物都全力以赴。心中充满希望,才能向阳生长,让我们在初夏的风中奔跑起来,怀揣着滚烫的心情,去追逐心中的梦想和远方。



月亮湾夜景

王振/摄

开展电气检查,应对梅雨季节

○设备部 林王明

又到一年梅雨季,连绵不断的阴雨,早晚温差大,潮湿闷热的空气让心情不免有些许烦躁。

作为制造业企业,梅雨季节不仅带来了心情上烦闷,高温度的环境更是会为生产制造带来诸多不利的影响;车间要特别注意做好防锈工作,谨防原材料的生锈,成品、半成品的锈斑等;仓库还要时刻关注包装箱,防止受潮变形,压坏产品;高湿度环境下,电器元件容易受潮,或是绝缘层破坏,造成漏电、短路,从而烧坏元器件,导致停机停产;车间和

办公室还要防止地面过于湿滑,导致人员摔伤,等等。

往年的梅雨季节,由于老厂区紧邻河边,湿度大,再加上厂房密封性差,部分设施陈旧等原因,电气故障率较高,电工班组人员个个忙得不可开交,恢复起来费时、费力、费钱,还影响生产进度。公司领导高度重视,谋划应对方案,采取有效措施,确保将电气故障降到最低。今年,我们已经搬入高标准建设的新厂区,软硬件设施完备,安全等级高,梅雨季节的设备故障自然大大降低,但我们设备部门

没有丝毫的放松,认真开展各项电气检查,排查安全隐患,确保设备安全。

生活方面,梅雨季节湿热的空气给细菌滋生创造了条件,稍有不慎,很容易感冒、拉肚子;洗的衣服不易晒干,常有一股难闻的霉味,让人特别苦恼;暴雨还可能导致洪水、山体滑坡、泥石流等,带来人员伤亡、财产损失……

梅雨季节会给我们的工作生活带来诸多的不便,我们要高度重视,充分准备,把损失降到最低。

趣味知识小课堂

这些动物的古代别称,分别代表什么动物呢?

- 衔蝉() 玄鸟()
- 胎仙() 玉腰奴()
- 篆愁君()

答案请钉钉私信编辑部王振,或发邮件(wzf8380@dingtalk.com)。第一个答对者有奖。

难忘的回忆 宝贵的财富

——记“三牛”精神特训营

○进出口公司 罗蒙

为践行“敢为人先 勇创一流”的企业精神,打造具有“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”三牛精神,能吃苦、肯坚持、富有激情的干部团队,集团总裁办组织开展了为期5天的“三牛”精神特训营。来自不同部门的同事汇聚在一起,彼此熟悉与陌生,共同完成一个又一个的任务和挑战,成为我们人生中一笔宝贵的财富。

集训营是个大集体,大集体里我们又分成了6个小团队。在教官们的引导下,6支队伍迅速举荐出自己的队长和副队长,紧接着就是领队旗,取队名,画队标,喊口号,唱队歌。在有限的时间我们都顺利完成了自己的作品。通过展示,6个小组的作品各有千秋,都有各自独特之处。教官也为我们在规定时间内出色的发挥加油点赞。风采展示的时候,我们都用高亢而富有激情的声音喊出我们的队名和口号,唱出我们的队歌,发自内心地感到自豪。

让我印象最为深刻的,当然是第二天我们去宁波的户外拓展训练。我们进行了高空抓杠、信任背摔、求生墙等项目。在团队力量的鼓舞下,每一位学员都克服内心恐惧,顺利完成了每一个挑战项目。尤其是在最后的求生墙环节,这面四米二的高墙,十分光滑,无法徒手攀登,也不能借助任何工具,要求我们仅仅依靠身体和肩膀,全员翻过这道墙。挑战开始前,教官详细讲解了挑战规则,并反复强调着安全注意事项,学员们专注地听着,学习关键动作。练习着老虎扣、生死扣,我们坚信必将一个不落地翻过这道墙。伴随着哨声,团队中的大高个迅速搭成了底座基石,靠着他们的肩膀首批强壮的队友登上高墙,再靠着登上高墙的队员将下面的队友拉上去,一组组队友成功登顶,靠的都是团队的力量。最紧张的是墙下只剩一个人的时候,此时再也没有人给他当基石供他向上攀爬了。于是,团队中一个体重较轻的队员倒挂在墙上,墙下队友抓住同伴的手,其他同伴拉着他们慢慢向上,当最后一名队友也顺利登顶,成功脱险后,响起了经久不息的掌声!一个个生死扣,一次次老虎扣,不仅仅连接我们的双手,更是连接我们的心灵。哪怕面临重重困难,只要我们手挽手,肩并肩,心连心,就没有登不上的高山,没有完成不了的任务。就如最后的体能测试环节,队员中没有一个人掉队。长跑,俯卧撑,仰卧起坐,都秀出了自己的最佳成绩。

为期5天的三牛精神特训营顺利结束了。有苦,有累,有微笑,有收获。在这五天里,我们挑战了自己,突破了自己,将不可能变成可能。在未来工作中,更需饱含激情,不断挑战自我,坚信团队的力量,夺取一个又一个的胜利。

六月员工生日名单

苏楷溟 6月1日
崔浩 6月1日
吴路娃 6月1日
王新宽 6月2日
雷志浩 6月2日
戴红玉 6月4日
向明庆 6月4日
张赢权 6月5日
韩俊浩 6月6日
韩凯 6月6日
孙琪翔 6月6日
朱云龙 6月6日
王红领 6月6日
洪亭亭 6月6日
吕明 6月6日
洪楠楠 6月6日
刘彬 6月6日
丁昱辰 6月7日
洪六辉 6月7日
向蓉 6月7日
詹路 6月7日
李素丽 6月7日
张邦虎 6月7日
陈晴晴 6月8日
陈伟财 6月8日
王金凤 6月8日
李艳杰 6月8日
牟敦香 6月9日
经承民 6月10日
马章丽 6月10日
刘南南 6月11日
何婷婷 6月11日
郑牧 6月12日
刘玉芝 6月12日
刘胜军 6月13日
柳崇标 6月13日
罗秀秀 6月13日
牟斌 6月13日
任蒙蒙 6月14日
朱祺 6月15日
林宝玉 6月15日
范伟正 6月15日
杨国彦 6月15日
周云 6月15日
罗伟 6月16日
王本 6月16日
李学梅 6月16日
樊五妮 6月16日
张田园 6月17日
赵大恩 6月17日
杨兵 6月17日
吕荣辉 6月18日
郭乾劳 6月18日
毛相何 6月18日
贾远东 6月19日
党世贺 6月19日
王建国 6月20日
姜远飞 6月20日
王华 6月20日
兰必敬 6月20日
刘江 6月20日
卢辉坤 6月22日
孟想 6月23日
李锐杰 6月25日
马铭 6月26日
林江 6月26日
董宏伟 6月27日
刘跃香 6月27日
党曙光 6月27日
符纯淑 6月27日
金晶 6月27日
李滕含 6月27日
严枫 6月27日
张强 6月28日
程学红 6月28日
李灵光 6月28日
严勇 6月28日
邵明明 6月28日
宋英 6月28日
李勤 6月29日
李树康 6月29日
蒋志兵 6月29日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市路桥区峰江街道
园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司