

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

# 八环科技

第 11 期

总第 271 期  
2021 年 11 月 30 日  
星期二



## 省经信厅李永伟处长来八环考察指导“未来工厂”建设



本报讯(记者王振)11月10日,省经信厅技术创新处处长李永伟一行在市经信局

局长屈文斌、副局长陈加根、赵龙江、区经信局局长程伦观等的陪同下,来八环公司开展“未来工厂”、智能工厂建设考察指导,集团董事长戴学利、总裁陈振林等陪同考察。李永伟一行先后参观了八环数字化精密一车间、集团试验中心等,实地考察了智能工厂建设情况。在试验中心,大屏幕实时显示集团总部及各工厂、子公司所有试验机台的试验进度、实时数据与分析等,实现了对试验进程的精准把控;精密一车间采用 MES、SPC 等数字化系统,实现了全流程的智能化生产。生产线上采用了多重

防错系统,能自动识别并剔除不良品;大屏幕实时显示着各项生产数据及设备工作状态,遇到异常情况自动报警,员工只需负责排除异常,人员精简,过程高效。李永伟对八环智能工厂建设表示充分的肯定,表示作为台州市“未来工厂”培育企业,八环要拉高标杆、找准定位、全力冲刺,推动数字化改革工作进一步走深走实,向着市级、省级“未来工厂”的目标不断迈进。戴学利表示,八环高度重视“未来工厂”建设,将积极对照《“未来工厂”建设导则》,开展自我评估,找出工作短板,对关键支撑、模式创新、能力建设等方面进行重点攻关,力争早日达到“未来工厂”要求,为全省制造业数字化改革贡献八环的一份力量。

## 八环第二党支部赴解放一江山岛烈士陵园开展党员活动

本报讯(通讯员羊君)11月20日,八环科技集团股份有限公司第二党支部组织全体党员赴解放一江山岛烈士陵园开展主题党日活动,学习革命先烈的丰功伟绩,深切缅怀先烈的在天之灵。

解放一江山岛烈士陵园位于台州市椒江区枫山北麓,这里长眠着为解放一江山岛英勇捐躯的454位烈士和其他革命烈士。解放一江山岛战役是我军历史上首次海、陆、空三军联合作战,是我军战史上一个具有划时代意义的里程碑。

我们怀着崇敬的心情来到了陵园,拾级而上,两旁的烈士雕像让我们肃然起敬,正是烈士的鲜血,换来了我们今天幸福美好的生活。我们在纪念广场向英雄们敬献了鲜花,并集体默哀三分钟,寄托对英雄的无尽哀思。随后,我们还来到了椒江好人馆,参观了新时代道德好人榜,深深被他们数十年如一日、坚持做好事,弘扬新时代的长征精神所感动。

通过此次党员活动,我们缅怀革命先烈,永记英雄业绩,接受了心灵上的一次洗礼。在今后的工作中,我们定将不忘初心,牢记使命,勇于担当,攻坚克难,以优异的成绩,开创八环辉煌灿烂的新未来。

命,勇于担当,攻坚克难,以优异的成绩,开创八环辉煌灿烂的新未来。



## 八环(长兴)公司被重新认定为高新技术企业

本报讯(记者健康)11月30日,从高新技术企业认定管理工作网获悉,八环轴承(长兴)有限公司已顺利通过行业专家评审和浙江省科技厅审核,报国家科技部公示备案,将被重新认定为高新技术企业。

八环轴承(长兴)有限公司2018年被首次认定为高新技术企业,近3年来,公司立项研

究开发项目15个,已经完成9个,其中3个项目通过省级鉴定;转化在4类高新技术产品上;获得专利6件;参与修订国家/行业标准3项;承担国家级科技项目2项,还被认定为省级高新技术研究开发中心,在科技创新和科技进步上交出了一份较为满意的答卷。

近年来,高新技术企业的认定/重新认定

标准更加科学严谨,对申报资料的逻辑性、合规性要求日益严格,集团研究院认真学习研究相关政策和要求,在公司财务、质量、行政等相关部门的大力配合下,独立自主、保质保量地完成了项目资料的撰写、申报等工作,顺利通过了高新技术企业的重新认定。

继往开来 创新不止

## 集团 11 项新产品通过省级鉴定



本报讯(记者健康)11月20日,在省经济和信化厅组织的省级新产品鉴定会上,八环科技集团股份有限公司本部及八环轴承(长兴)有限公司等3家分子公司的共11

个新产品顺利通过了鉴定。会上,来自杭州轴承试验研究中心、浙江省轴承工业协会、浙江省机电研究院、浙江理工大学及同行业的专家听取了八环科技集团所做的产品研制和技术工作总结,检测、科技查新和用户使用情况报告,审查了相关资料,对产品的结构、工艺和检测试验的创新点进行了评议。专家们认为,11个新产品项目选题新颖,各有特色,紧跟国家发展战略,符合国家支持鼓励的基础件发展方向,满足用户对产品个性化的使用需求;研究开发过程中的结构、工艺和检测试验创新点以及所取得的成果符合新产品的要求。同时,专家们对产品的材料、结构和工艺改进以及如何更好地进行技术指标的试验验证等,提出了宝贵的意见

和中肯的建议。自股份制改造及建立集团研究院以来,八环的研发实力有了显著的提升。相较于过去每年2-5个新产品项目,今年11个新产品项目在数量上实现了飞跃。为保证新产品鉴定工作的有序开展,集团研究院综合管理部周密策划、多方协调、反复沟通、及时跟进,保质保量地完成了项目查新、样品检验、标准备案、用户报告、政府证明和资料编写等多个环节的工作,得到了与会专家们的充分肯定。

通过认真评审,专家们认为11个新产品项目在技术含量、创新要素上可圈可点,产品的研发及试验是成功的,一致同意通过鉴定,其中8个项目被鉴定为国内领先水平,3个项目被鉴定为国内先进水平。

强身健体 锤炼意志

## 八环科技集团 2021 年首期乒乓球培训班隆重开班

本报讯(记者王振)为进一步丰富广大员工的业余文体生活,促进身心健康,11月9日,八环科技集团2021年首期乒乓球培训班在职工之家隆重开班,集团总裁陈振林领衔20多名乒乓球爱好者参加了本次培训班。

本次培训班邀请了国家一级裁判员陈贤方担任主教练,利用每周二、周四业余时间开展乒乓球专业指导。陈贤方教练不但给马龙、刘诗雯等国手做过裁判,还曾多次参加市、区乒乓球比赛,荣获团体及单打冠军,并在多家学校任教,具有高超的实战和教练水平,邀请

陈教练任教,是戴董事长送给公司广大乒乓球爱好者的一份“礼物”。培训现场气氛热烈,大家的学习热情高涨。陈教练对球拍选择、比赛规则等基础知识进行了讲解,就握拍手法、击球站姿、发力方式等进行了专业示范,和有基础的爱好者开展了对练,对初学者的握拍姿势、击球动作等进行了纠正,让大家对乒乓球运动有了新的认识和提高。

“乒乓球是中国的‘国球’,有着广泛的群众基础,不但可以强身健体,还能锻炼身体的协调能力、反应能力,是很好的运动项目。八

环免费开办乒乓球培训,为广大员工营造了健康快乐的工作氛围,真是一件大好事!”陈教练高兴地说。



### 图片新闻



11月9日上午,湖州市市委常委、统战部部长李上葵、市统战部综合处处长韩士博、市经信局投资处处长胡丕国一行在长兴县委常委、统战部部长吴文全、县经信局局长尹明英、县开发区主任郑亮等的陪同下来八环(长兴)公司考察并座谈,长兴公司厂长韩新帅等陪同考察。(张朝晖)



11月16日,浙江省美丽城镇考核验收组来八环公司考察验收,八环的美丽工厂建设给领导们留下了深刻的印象。(杨相芝)



11月1日,环富公司邀请新昌县应急管理局法规科科长,为中层以上干部进行了安全生产管理培训。(冯幸国)

11月5日,济南轻骑铃木摩托车有限公司资材部部长一行来八环公司考察。(赵存东)

11月9日,宁波瀚晟传动技术有限公司执行副总裁贾先生一行来八环公司考察。(赵存东)

11月14日,精密一车间开启了黑灯线项目的试跑活动,取得了丰富的实战经验,为后续改善奠定了基础。(樊云苓)

11月25日,上海纳博特斯克传动设备有限公司技术部长栗田先生,项目经理山本先生一行6人来八环公司考察。(赵存东)

11月26日,精密工厂厂长孟庆丰带领骨干人员赴钱江集团参观学习,收获满满。(樊云苓)

11月30日,精密一车间召开了关于车间危废品配送的相关会议,要求严格执行危废品的各项管理规定。(樊云苓)

11月,台州市人民政府公布了2021年星级“台州技工”名单,八环科技集团共有83人入围,其中一星“台州技工”61人;二星15人;三星7人。(谢小敏)



11月15日,捷温汽车技术咨询(上海)有限公司全球SQD一行7人来八环(长兴)公司,对精密产品车间进行了实地考察审核。(雷志生)

## 夺取提效攻坚的全面胜利

○精密一车间 谢玉红

11月1日,精密一车间组织全体员工举行了誓师大会,车间18位线长带领各线员工共计100人参加了大会,为年末冲刺、打赢提效攻坚战做最后的总动员。

“XX线全体战士在此庄严宣誓:我们定全力以赴,奋勇拼搏,团结合作,势必达成OEE目标XX,日平均产量XX套以上,挑战OEE目标XX,立状为证,使命必达……”。会上,全体员工誓以最大决心、最大力度保质保

量完成车间的效率提升任务,并现场签订了“军令状”。

会上,车间主任樊云苓要求,在年末最后的两个月里,车间上下务必以毫不懈怠的精神状态和愈战愈勇的战斗姿态,抱定战则必胜的信心,下定破釜沉舟的决心,誓师立令、全线出击,夺取车间效率提升的全面胜利。樊云苓表示,签下军令状的意义,就在于不达目的誓不罢休,虽然我们可能还将面临疫情反复、限电

等不利因素,但一路走来我们战胜了一个又一个的困难,现在也有充足的信心和勇气,完成前所未有的挑战,战胜自我,成就团队!集车间一群普通的员工,还公司一个优秀的团队!我们从来不讲任何条件,只有变压力为动力,化挑战为机遇的信心和决心;我们将采取超常举措,拿出过硬办法,举全车间之力,聚全车间之智,坚决夺取提效攻坚的全面胜利,向精密工厂、集团总部交出一份满意的年终答卷!

## 八方支援 确保交付

○八环长兴 程战威

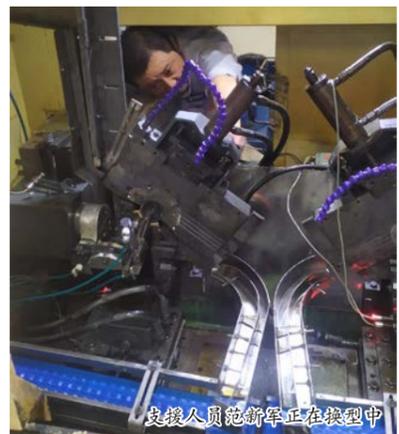
11月22日中午,长兴公司三车间接到通知,客户急需某样品型号6000套供货,科室领导当即决定,由混合线火速换型,完成生产。时间紧、任务重,需换型的工序繁、设备多,想要保质保量完成工作任务,不但需要换型人员技能娴熟,还要有慢工出细活的细致和耐心,仅靠混合线一两个调试工,是无法在规定的时间内完成交付工作的,必须每个工序都有一位换型经验丰富的员工同时作业,才能完成任务,而白班各工序生产任务也都排得满满的,很难抽调支援。

车间当即决定,通知夜班人员前来支援。夜班人员本就日夜颠倒,休息时间十分宝贵,领导也是抱着理解员工、“能来几个是几个”的心态通知了下去。没想到,在接到消息后,虽然刚睡醒,又是中午吃饭时间,但任务紧急,夜班单线五道工序的调试工王超、章敏、范新军、潘进、牟斌,在第一时间全部赶赴现场,无一缺

席,有的人连饭都没顾上吃一口。换型中发现内沟工序的设备有一小问题,保全员于长占知道后,立即停下手中的活,赶来修理设备,配合着牟斌的换型工作,调表人员也给予了大力支持,所以很快便做出了首件,经计量室检测,各项质量数据均符合工艺要求。其他几道工序的调试工也都“不甘示弱”,个个“撸起袖子加油干”,很快,整条线的换型工作得以圆满完成!

从磨加工、装配到最后的成品,在各道工序的共同努力下,在调表、计量、质量、技术等相关人员的积极配合下,车间不但保质保量地完成了生产任务,时间还比原计划提前了。“疾风知劲草,大浪知英雄”,只要遇到困难和挑战,八环员工一定会展现积极奉献的优秀品格,和“一方有难,八方支援”的团队精神。当然,也一定要积极总结经验教训,将可能出现的意外和挑战消灭在萌芽阶段。

一直以来,长兴公司“上下一盘棋、全员一



支援人员范新军正在换型中

条心”,科室与部门紧密配合、领导与员工互相理解,不断提升人均效率、稳定产品质量,与时间赛跑、与困难斗争,保质保量地攻克了一个个“不可能完成的任务”,创造了“八环速度”、“八环品质”一个又一个的神话。

## 开展多能工培养 实现精益化智造

○基础车间 林波

为应对市场波动对生产带来的不利影响,许多企业会采用柔性化的生产方式,这就需要企业培养多技能的复合型员工(即柔性劳动力),交叉培训是实现柔性劳动力的重要手段之一。八环公司也一直注重开展多能工的培养,以适应多元化、智能化的生产需要,在磨加工、装配等工序培养了很多复合型人才。而因为车间特点、人员素质等多方面的原因,我们基础车间在这一块一直比较薄弱,员工技能单一,偏老龄化,跟不上公司数字化、精密化生产的发展步伐。新任车间主任廖主任一上任,就在员工技能提升方面狠下了功夫,誓要达到的管理要求。

和其他车间一样,基础车间每个班组都有两个以上的工序,以往都是每位员工独立作业,定岗单一工序,只要一有人请假或者离职,就很难在短时间内找到合适的接替者。廖主任针对这一情况,首先召开了各班组长/机修工/调试工的专题座谈会,了解员工技能现状并以项目管理的方式开展培训,拟定以热处理-氮

化、平面-无心、冷辗-车加工/注塑等方式开展交叉学习,相互提升,并按月度开展理论与实操的考评考核。这样一来,不但把能力强的员工都识别出来了,更让一些只想“混日子”的员工无所遁形;采取结对培养的方式,“师傅有责任心,徒弟有压力感”,并且要求每次开展的培训内容都要在钉钉群里展示,大大提高了培训效果;日常工作中,廖主任还亲自到现场调查询问培训的成效与执行力,并在车间例会上对优秀员工进行表扬,为后进员工鼓励、打气,绝不轻易放弃任何一位员工,做到人性化管理。经过2-3月的努力,车间的学习氛围大有改观,员工的意识转变了,不再是浑浑噩噩地“混日子”,连班组长讲的都不爱听、不接受,现在大家都充分理解,自发、主动地提高自己的作业技能,这一切源自管理理念和方式的转变,提高了大家的认识。

以热处理班组为例,淬火线的员工要到氮化线学习,氮化线的员工就是“师傅”,“徒弟”

就要虚心学习,不仅可以淬火线的员工了解氮化的基本原理、操作方法,更重要的是知晓氮化工艺可能发生的问题点并及时加以制止,上下工序联动,发现并避免不必要的问题。同时氮化及其他工序员工通过交叉学习,不仅可以掌握新的职业技能,技能交替也能使员工适应现场的各个环节,给同事提供相应的帮助,促使团队能够完美、快速地解决遇到的问题。原先热处理班组“分工明确”,技术工就不管上下料,不注重现场5S,现在就连辅助工都在学习打硬度、看金相、做记录,整个团队融合在了一起,互相帮助、互相提高,团队的凝聚力显著加强,推诿扯皮现象彻底杜绝,基础车间的精神面貌焕然一新。

当然,技能的学习、团队的培养、能力的提升,都不是一朝一夕就能完成的,今后我们还要更加努力,做好“传帮带”,全面提升科室的技能水平,为公司的“精益化智造”做出应有的贡献。

## 将 TPM 落到实处

○通用工厂 杨玉珍

TPM,即 Total Productive Maintenance,是一种全员参与的综合生产维护活动(或全员生产保全)。11月在精密工厂孟厂长和设备部门的主导下,路桥基地各工厂、车间掀起了TPM相关知识读书学习的热潮,各个车间、班组都下发了有关TPM的书籍,要求车间骨干自行学习,后续还组织相关人员开展了读书分享会,设备部门进行了TPM的专业培训,使大家对TPM的基本理念、三大思想、推进目标、提高设备稼动率及影响OEE的七大损失等内容有了深入的了解。这其中,自主保养工作让我感触最为深刻。

自主保养是TPM的特色之一,即自己的设备自己维护——日常保养(如清扫、加油、紧固、点检等)由操作人员负责,设备的检查及维

修由专职的保全人员负责。公司的设备管理好比人的健康管理,而TPM就相当于自我保健,可以达到增强免疫力、预防疾病、延长寿命的目的;维修相当于手术治疗,达到祛除疾病、维系健康的目的;预防式保养相当于体检,防患于未然,早发现早处理。这就要求操作人员对各自使用的设备自主开展维护,也就是自主保养,为此,集团公司及通用工厂开展了一系列的相关工作:

- ①设备部门根据各设备的情况和特点,制订一级、二级、三级保养计划;
- ②每月推进设备大保养检查,实行红、黑旗作战;
- ③积极开展设备自主保养相关的合理化建议活动;

④对现场设备管理实行定人定机、区域负责管理,责任到人;

⑤开展跑冒滴漏专项整改工作;

⑥对设备卡料、掉料问题进行识别,并列计划进行改善;

⑦对现场运行设备的缺件、松动等开展专项整治,对设备工装、备件等实施专项管控;

⑧每月对现场问题点改善及管理类改善开展经验分享,等等。

TPM是一个全员设备保全的系统性工程,把事后维修、预防维修、维修预防、改善性维修等各项活动串联了起来,建立自主保全的全员意识。我们要加强学习,转变观念,适应新形势下设备管理的新形势、新要求,为实现精益生产、打造智能化工厂做出应有的贡献。

## 成长

○基础车间 侯迎谦

今年6月,时值端午佳节,我们基础车间迎来了一项重大变革——原来的车间主任另有他用,新主任走马上任。离别时我们依依不舍,老领导带领我们风风雨雨许多年,陪伴我们成长,但公司的发展就需要不断地注入新鲜血液,端午节过后,廖主任正式上任。

俗话说“新官上任三把火”,有一把火烧到了我这里,我从一名一线操作工升职到了班长。我深深知道,“官位”越大,责任就越大,当好班组长绝不是一件容易的事。廖主任通过前期调研,摸清了各班组的工单量,并且经过考量,决定将车间的四品管理及4M变化点看板交由我负责。刚开始时我心中还有些矛盾,这应该是整个车间或是车间领导的事,怎么落到了我一个人手里?经过领导的指点,我坦然接受了,并告诉自己,要么不做,要做就要做到最好。

客观来讲,以往基础车间在这块做得并不好,重视程度不够,也没有安排专人管理,所以混料现象时有发生。我就请教廖主任该怎么做,在主任的一番指导下,我理清了工作思路。首先我认真学习了体系文件中的《4M管理办法》,了解其含义、推行的目的、具体的实施方法等,明白原来4M就是围绕“人、机、料、法”四个方面进行现场监控管理;然后定制4M管理看板,将管理文件、记录表单挂好,现场出现变化点时及时登记在看板上,并在现场实际跟踪变化点的解决进度与解决质量;还建立了电子汇总台账,形成经验教训库,并定期在班组内进行分享。我还养成了习惯,每天上班前,我会提早来到车间,查看车间的每一个角落,检查与昨日是否发生了变化,一旦发现变化点,我便及时拍照并记录。目前五个月过去了,车间的4M变化点台账多达百多条。我也发现,4M变化点给我们提供了很多的帮助,当遇到问题时,我会首先检查设备是否发生了变化,环境是否发生了变化。我会优先从这些变化点出发,去探寻解决问题的方法,这能让我少走很多弯路。同时也为其他员工提供了方便,员工在请假后再上岗前,会来我这查看车间的变化点,这样能更直观了解设备及现场发生的改变,从而让工作更加得心应手。

回头看看,这项我以前感到很陌生的工作,不但给我自己,也给整个车间提供了很大的帮助,让我明白了主任的苦心、公司的智慧。公司大力构建的各种体系,不能为了走走形式、应付检查,而是实实在在能让我们更加轻松、高效地完成各项工作任务,让我们少走弯路。我要感谢领导的提拔、公司的培育,我将更快地成长,以更加优异的成绩,为车间的发展、公司的繁荣做出更大的贡献。

### 图片新闻



11月,集团总部及长兴公司新装企业文化标语,宣贯新的管理理念。(程战威)

最近拜读了《稻盛和夫的成功方程式》一书,最大的感悟就是一切事物的成败,最终取决于“人”,管理者要“敬天爱人”,要学会去识别人、培育人、用好人、留住人,更重要的是激发人的能动性,让人的潜能充分发挥,让1+1>2,依靠团队的力量,才能让企业立于不败之地。

11月精密一车间开展了立军令状活动,制定了OEE综合效率目标,促使员工学习进步。一个月来,各生产线线长时刻关注并表彰员工的进步,每当发现员工工作中的亮点、工作态度好的转变、发扬相互协作的团队精神,都会为好评墙张贴,并在车间大群通报表扬,大家的工作主动性和积极性被充分调动了起来。通

## 激活第一生产力——人

○精密一车间 樊云苓

过各团队全体人员的共同奋战,大部分团队都达成了目标,还有2条生产线挑战极限目标获得成功,有的虽然没达标,但也是收获满满。另外,车间十分注重服务意识的提升,要求班组开会收集员工对骨干人员的服务评价,采取不记名投票打分,发现大家服务工作中的短板,在车间骨干碰头会上进行反思改进,让所有骨干人员认识到自己在服务意识和专业技能上

的不足,后续积极改进,让员工成为检验工作的一面镜子。在相互欣赏与激励的良好氛围中,11月车间登上了年度产量和质量的新高地,我想,这就是对“敬天爱人”的最好验证。

现在,车间各班组还搭起了与后进生沟通交流的桥梁,让员工知道自己错在哪,差距在哪,班长及骨干全力给予帮扶。就是要让员工感受到,虽然自己存在一些错误和不足,但集

体并没有嫌弃或放弃,而是通过鼓励和帮助,让他们认识并接受自己的不完美,以空杯心态重新开始学习。对差距大的员工开展一对一培训,并加大鼓励力度,让员工感受到家的温暖和集体的力量,向着新的目标前进。

根据公司积极鼓励和培养多能工的政策,车间的操作工及保全人员每月都会给自己定下目标,培养多方面的专业技能。车间还将积极开展换型、设备四会等培训,让大家把设备加工的原理吃透,让设备更好地服务产品,让员工成为具备操作、维修、保养等全方位能力的复合型人才,跟上公司智能化生产的脚步,真正地成为企业的主人翁,激活第一生产力。

# 有理论、有方法、有工具、有耐力、好心态

## ——参加湖州市工具钳工技能大赛有感

○八环长兴 彭定云

11月5日,我有幸作为八环(长兴)公司的代表之一,参加了由湖州市总工会和湖州市人社局联合举办的“2021年湖州市工具钳工技能大赛”,并最终获得了三等奖。本次比赛分理论考试及实操考核两部分,赛场上人才济济、高手如云,通过比赛,让我认识到了自身的不足,学到了一些好的方法和思路,现就实操部分的一些感悟与大家分享:

首先是要认真审题。拿到图纸以后,不要马上着急做,要先读懂题,抓住关键要素,合理安排工艺路线,做起来才不容易出错。有的选手草草看完题目,火急火燎就开工,上手就是一顿锯和锉,生怕耽误时间,结果做到后来发现不是装配不上,就是装配间隙超差,白忙活一场,重新再做一件又来不及,只能望场兴叹。

第二就是要选好基准面并做好标记。要严格按照选定的基准面来进行所有工序的划线、加工、测量。哪怕是形状,同一个方向,也不允许有多个基准面,加工和测量过程中,也不能变换基准面,这样误差会累加,影

响最终的装配精度。这一点同样适用于我们平时的轴承加工和装配,道理是相通的。

第三就是要将每一步的要求都做到位。不管是尺寸公差,还是形状、位置公差,都必须保证处于图纸要求的范围内。尤其要把握好锯削余量,余量留太小,单处尺寸超差失分;余量留小了一点,不够平面挫削的量,表面粗糙度失分;余量留太大,挫削时间增长,可能无法在规定时间内完成工件的加工,所以尺寸一定要精确。

第四就是要合理地选用工具。甚至说,为了更方便、快捷、高效地加工工件,避免对已加工面造成破坏,还要自行制作专用的工具,这也是在师傅的点拨下,我才对这方面的知识有所认知。

第五就是要坚定执行自己的时间安排。要专心地做好自己的事情,不受周围环境的影响。有一些选手,看到别人完成了装配部分,房间里丁丁当当响起锯锉金属的碰撞声,就很是着急,原本可以拿到的分数,也因为粗

心而失分,或者因为赶时间,把配合间隙做大了,完工后才发现,距离考核结束时间还有一小时,半小时,实在是得不偿失。

整场比赛下来,我最大的感受就是,要想把事情做好,几个要素都必须具备:要有理论、有方法、有工具、有耐力、有好心态。恰如最近公司领导提出的“循证决策得结论,数据驱动抓管理”,在比赛过程中,审题并在脑海里规划工艺路线等准备工作的过程,就是“循证决策”的过程,要基于自己既有的知识体系和以往的工作经验,再结合当前工件的具体要求,做出相应的策划和模拟论证,再通过实际操作,将每一个步骤、每一个尺寸都切实做到,最后复盘、检查、验证。最后的考核就是“用数据说话”,哪一处公差要求多少、分值是多少,都有详细的清单,单项分值累加起来,就是实操的总成绩。

只要多学、多做、多参与,将自己的眼界打开、思路打开,在遇到任何困难的时候,就会多一些方法的选择,多一些成功的可能。

# 润滑知识的学习体会

○工程技术部 张顺

合理润滑是保证滚动轴承可靠运行并延长寿命的关键因素。润滑剂的功能是形成一个保护性的油膜来分离滚动接触表面,并防止金属与金属接触。润滑剂还可以保护轴承以其相关部件不受腐蚀。如果选用的是润滑脂,还可以保护轴承,免受泥土、灰尘、水分等杂质的污染。循环油润滑系统通常带有过滤系统,去除流体中的污染杂质,从而延长润滑剂寿命和轴承的使用寿命。

## 一、润滑剂

润滑剂有一些重要特性,包括粘度、油膜形成能力和稠度。决定油膜厚度最重要的因素有:轴承尺寸、转速、轴承温度、载荷及基油粘度等。润滑剂的效力主要取决于其对滚动接触表面的分离度。如果要形成合适的润滑膜,润滑剂在达到运行温度时必须有一个特定的最小粘度。

## 二、润滑油

在正常的转速和温度条件下,电机轴承一般采用润滑油润滑。润滑油由矿物油或合成基油与增稠剂(通常为金属皂)调制而成,其中80%~90%是基油,约10%是增稠剂(如聚脲类的增稠剂可具有更好的高温性能),还含有一定的特殊添加剂来增强某些特定性能。润滑油有一定的工作温度范围,温度过高,润滑油会加速老化和氧化,且氧化物会对润滑产生有害影响;温度过低,会降低油脂的浙油能力,增加稠度,导致接触表面之间没有足够的润滑剂供应,润滑效果大打折扣。油脂中常还会加入防锈剂、抗氧化剂、极压添加剂等一些特殊的添加剂,用以提高抗腐蚀能力、延迟油脂性能退化、提高承载能力。

## 三、润滑油的选择

选择润滑油时应考虑:轴承类型尺寸、运行温度、载荷、转速范围、运行条件、安装方式、冷却条件、密封效果、使用环境等。

## 四、闭式轴承润滑油的寿命

润滑油寿命标注为L10时,表示在该寿命周期结束时90%的轴承仍然处于可靠润滑状态。闭式轴承的润滑油寿命取决于其运行温度及转速系数,其计算还需考虑是否为水平轴、是否内圈转动及轻载荷、运行温度没有过高或过低、振动水平高低等。

## 五、油润滑

在转速或运行温度不适合使用润滑油时,一般可选择润滑油作为润滑剂。在温度较高的场合,可用循环油润滑系统驱散热量,还可利用其去除和过滤杂质。油润滑对密封要求更高,密封不当可能造成泄漏,一般只有大型电机和发电机采用油润滑方式。

根据以上润滑油相关的基础知识,再结合客户对使用环境的具体要求:如低噪音或静音、高转速应用、高运行温度应用等,可以在设计上进行更好的定制,满足客户的特殊要求。

# 超越自我,像运动员一样去工作

○研究院 张鸿鹏

只要站在赛场上,每一名运动员的目标就只有一个,那就是赢得比赛。不管是赛前的刻苦训练,比赛中的全力以赴,还是赛后的分析总结,每一次训练和比赛都是要超越自我,挑战更高的目标,要从训练中获得成长,从错误中总结经验。从运动员身上,我得到了很多的启迪:

## 一、扎实开展训练,不断突破自我。

刻苦的训练是运动员取得成绩的基础,我们的工作也一样,每一天的工作都是实战,所以要做好充分的准备。“凡事预则立,不预则废”,我们要制定好目标,做好行动计划,预演可能会遇到的种种情况,谋划好应对方案。其实工作就是一个自我挑战,自我完善的过程,能否赢得最终的胜利,取决于你训练的强度。只有刻苦训练,不断总结、超越自我,才能在职场立有一席之地。

## 二、保持良好心态,注重经验积累。

运动员在训练和比赛中难免会遇到挫折和失败,成绩一直上不去,老是被竞争对手击败,等等。但优秀的运动员从不轻言放弃,而是更加刻苦训练,为了日后能一雪前耻。这就如同我们开发新产品:前期要做大量工作,要多方打探,了解市场的基本情况,开展可行性分析;还要走访客户,了解客户需求,介绍我们的新产品,等等。尽管我们尽心尽力,尽善尽美,但仍然可能以失败而告终。如果我们因此而气馁、放弃,我们损失的不仅是一个潜在的市场机会,更是损失了一次成长的机会。对于新产品开发,良好的心态是基本的前提,不惧失败,越战越勇,不断积累和总结经验,99次,99次,甚至999次的失败终将换来1次辉煌的成功。而且无论成功还是失败,都要保持阳光的心态,积极向上的情绪是极具感染力的,会让客户刮目相看。

## 三、找准自身定位,选择改变人生。

运动员成就的高低,除了取决于后天的努力,很大程度上也取决于一定的先天天赋,所以找准自身定位,做出正确的选择对结果至关重要。即便有1米6的优秀运动员闯荡最高水准的NBA篮球联赛,但先天的劣势也会被对手无限针对,成为球员无法突破的上限。我们做开发也一样,无论你的干劲有多足、士气有多高,总要先找准定位,清楚了解自己、团队、公司的优势和劣势,摸清市场和客户的需求,在科学论断的基础上,有针对性地进行开发,扬长避短、取舍得当,才能将失败的可能性降到最低。

## 四、多向对手学习,实现良性竞争。

2008年奥运会男子110米跨栏决赛,伴

随着刘翔的因伤退出,古巴飞人罗伯斯成功摘金,但罗伯斯却表示遗憾:“我的目标就是成为像刘翔那样优秀的运动员!很遗憾,我们失去了一次同场竞技的最好机会。”可以说正是两人的良性竞争,成就了两位世界顶尖的跨栏健将。我们也要正确地认识竞争对手,对手并不完全是敌人,也是鞭策自己进步的伙伴。“向竞争对手学习,然后走自己的路”是山姆·沃尔顿常常挂在嘴边的一句话,公司正大力开展的对标管理也是这个道理,就是要学习行业标杆,哪怕是竞争对手的先进做法,无论是小细节还是大战略,只要对我们的发展有利,我们都可以加以学习、改造、利用,这样,我们才能不断超越自己,实现新的突破。



神仙居如意桥

谢玲琴/摄

# 防止质量问题的23项建议

○质量管理中心 徐铁明

要想保证产品质量,防止质量问题的发生,首先要求企业的最高管理者对质量工作高度地重视,真正认识到质量就是企业的生命;其次是要按照体系标准、法律规范和顾客要求,建立适合企业实际情况的完善的质量管理体系;还要采取严格有效的措施,确保实际的质量工作按照体系规定的要求开展;最后,公司还要制定质量方针和质量目标,并且深入贯彻到每一个岗位、每一个员工,各部门员工都积极参与,才能真正保证和提高产品质量。

以下23项防止和解决质量问题的建议,是本人多年工作的总结,供大家参考:

- 一、为了能有效防止质量问题的发生,及时妥善处理已发生的质量问题、防止问题的重复发生,首先要在公司建立完善的质量保证体系(也可以称为质量管理体系);
- 二、要建立健全公司质量保证的业务标准。(如:进料检验标准、工程保证标准、设备维修保养标准、成品检查标准、各工序的作业标准等);
- 三、人事部门要有计划地组织实施从业人员的教育和训练。(如:新入厂培训、各岗位技能知识培训、质量工具知识培训等);
- 四、要对各项质量记录进行规范化管理,方便质量问题的调查追溯;

五、新产品开发时,要做好产品质量先期策划工作(APQP)和开发、量产的准备活动,防止把开发时的问题带到量产阶段;

六、新产品开发时,要实施过去重大质量问题的再发防止活动,再发防止活动要从开发、量产准备活动初期就开始探讨;

七、在量产准备阶段要持续实施生产试制,并开展必要的改善活动,对生产试制活动中发现的问题进行管理;为了再现量产工程的各种不稳定因素,量产试制活动评价要进行充分充分的考虑,防止量产阶段出现过多次意想不到的质量问题;

八、确定制造工程所要设定、管理的所有制造条件;

九、在制造工序,检查工序制定必要的作业标准类文件,作业者易看到、可随时利用。(如:作业指导书、测量指导书、制造条件设定表、换型作业指导书、首件检查表、日常点检作业指导书、返工作业指导书、异常处理规定等);

十、作业人员要严格遵守作业标准要求,作业标准要符合作业实际情况,作业如果发生变化,作业标准要提前更新;

十一、作业管理人员要对作业人员日常作业的实际遵守状况进行确认;

十二、保持一个作业者能够稳定进行生产、检查作业的良好环境。(要考虑温湿度、清

洁度、光照条件等);

十三、对生产设备、防错、工装夹具、计量设备进行预防保全;实施日常点检、清扫;

十四、按时对计量设备实施校正管理;

十五、实现变更管理的标准化、文件化;

十六、要规范化地解决顾客投诉质量问题,对受理、原因调查、纠正处理、报告、完成期限等一连串的问题解决程序进行标准化、文件化,面向顾客的质量窗口要能迅速赶到不良现场确认,或是可以及时回应对方的要求;

十七、培养能够分析顾客投诉问题真正原因,具有解决质量问题的能力的质量调查人员;

十八、恰当处理制造工程内的异常、不符合项,对不符合项的处理要标准化、文件化;

十九、要管理好返工作业和返工品的质量;

二十、选择满足选定标准的供应商,淘汰各项表现达不到要求的不合格供应商;

二十一、要向供应商提出书面的质量要求,持续监控供应商的质量实绩;

二十二、对供应商质量不良的问题解决和实施纠正措施进行持续管控;

二十三、要对供应商进行指导,协助供应商进行质量改善。

# 中华人民共和国保守国家秘密法(六)

第三十六条 涉密人员上岗应当经过保密教育培训,掌握保密知识技能,签订保密承诺书,严格遵守保密规章制度,不得以任何方式泄露国家秘密。

第三十七条 涉密人员出境应当经有关部门批准,有关机关认为涉密人员出境将对国家安全造成危害或者对国家利益造成重大损失的,不得批准出境。

第三十八条 涉密人员离岗离职实行脱密期管理。涉密人员在脱密期内,应当按照规定履行保密义务,不得违反规定就业,不得以任何方式泄露国家秘密。

第三十九条 机关、单位应当建立健全涉密人员管理制度,明确涉密人员的权利、岗位责任和要求,对涉密人员履行职责情况开展经常性的监督检查。

第四十条 国家工作人员或者其他公民发现国家秘密已经泄露或者可能泄露时,应当立即采取补救措施并及时报告有关机关、单位。机关、单位接到报告后,应当立即作出处理,并及时向保密行政管理部门报告。

## 第四章 监督管理

第四十一条 国家保密行政管理部门依照法律、行政法规的规定,制定保密规章和国家保密标准。

第四十二条 保密行政管理部门依法组织开展保密宣传教育、保密检查、保密技术防护和泄密案件查处工作,对机关、单位的保密工作进行指导和监督。

第四十三条 保密行政管理部门发现国家秘密确定、变更或者解除不当的,应当及时通知有关机关、单位予以纠正。

## 与“学习强国”的“亲密接触”

○制造中心 马铭

二三年前,冬,风雨劲,在朋友家吃饭闲聊,听他女儿说,最近她们学校党员都在手机上“学习强国”,感觉新奇,也顺手打开了手机上的“学习强国”APP,就感觉内容丰富,使用方便,就这样,完成了我与“学习强国”的“第一次亲密接触”。没过多久,公司党委便要求每位党员都要用“学习强国”学习,说实话,最开始注册使用“学习强国”,多少有点应付任务的意思。后来听说,“学习强国”的积分可以兑换景区门票和实物,再加上总是看到同事在排行榜上排第一位,我便开始认真地学习,这一学习不要紧,一发不可收拾,现在“学习强国”成为了我每天不可或缺的工作。每日清晨,醒来后第一件事便是打开“学习强国”,看着每天的内容更新,对于喜欢历史和新闻的我来说,徜徉在知识的海洋让我如痴

如醉。当初的抵触情绪早已消失得无影无踪,我习惯了每天看看文章、视频,做做题,享受着这份宝贵的精神食粮。

只要你认真看,就会发现“学习强国”的内容真的很不错,不但有经济、政治等热门话题,还有地理、历史、文化、生活等方面,信息量极其丰富。尤其是挑战答题、四人赛、双人对战等,真的能学到不少有用的知识呢。另外,栏目形式多样:有慕课、要闻、新思想、综合等等,学着学着,我便有过激动、有过感叹,还常常为那些舍己为人的英雄事迹所感动。

现在,作为“学习强国”的忠实粉丝,我希望更多人能了解并爱上“学习强国”:一是他知识面广,更新及时,涵盖政治、历史、文化、科学、经济、体育、军事、旅游等各个领域,有时政新闻、背景材料、相关链接,想学的内容

应有尽有,可谓百科全书式的学习平台。二是学习方式多种多样,能满足不同人群的兴趣爱好。大家出差时,闲暇时都可以阅读学习;对于喜欢挑战的人群还可以挑战答题,既增加了友谊,还能增长知识。三是弘扬主旋律,内容积极向上,传播正能量。“学习强国”坚持正确的宣传舆论导向,以科学的理论武装人,以高尚的精神塑造人,以优秀的作品鼓舞人。

习近平总书记指出:“创业难,守业更难。广大党员、干部和人民群众,要很好学习了解党史、新中国史,守住党领导人民创立的社会主义伟大事业,世世代代传承下去。”历史是最好的教科书,“学习强国”就是最好的营养剂。我们要不断从中汲取精神力量,获得思想启迪,增长奋斗智慧,提高工作本领,更加坚定地走向灿烂的明天。

## 团队合作的力量

○营销中心 谢玲琴

一滴水,只有溶入大海,才能成为永恒;一个人,只有和集体的事业融合在一起,才能获得无限的力量。当今社会,小到个人前景,大到国家命运,为了更好地生存和发展,保持良好的团队合作,早已成为人们的共识。

我们都知道,团队合作能发挥出超乎想象的巨大力量。正如小小的蚂蚁,依靠团队的力量,让蚁群能搬动起比他们自身大好几倍,甚至几十倍的食物。

在企业中更是这样,企业的正常运转无时无刻都离不开团队的协作。一个公司往往由很多个车间、部门组成,像生产车间、采购部门、技术部门、销售部门等,只有各个部门都正常运作,通力协作,企业才能保持健康发展;若有任何一方出现问题,很可能让大家的

努力都付诸东流。好比一台机器设备,只有每个零部件的功能都保持正常,并且相互配合良好,才能真正发挥设备的效能,满足生产需要。对于一台机器设备来说,每一个零部件都至关重要,哪怕一个小小的螺丝出了问题,都有可能影响设备的正常使用和运行。其实团队里的每一个人就如同设备里的每一个零件,只有每个人都能在各自的岗位充分发挥自己的能力和作用,企业才能健康地运营和成长。

俗话说,三个臭皮匠顶个诸葛亮。一个人的能力再强大,作用也是有限的,只有形成一个有凝聚力的优秀团队,才能让个人的力量最大化,达到1+1>2的效果;相反,如果大家互不配合,拒绝合作,就永远1+1<2,永远是

一团散沙,永远也无法堆砌成城堡。

上月公司的文化月活动中,有拔河、大合唱、团体跳绳等团体比赛项目,虽然很多队伍都是临时组成的团队,但大家都充分发挥团队合作精神,赛出了成绩,赛出了风格,赛出了团结和力量。

作为企业,各部门都要相互协调,通力合作;作为团队的一员,要主动与同事、领导沟通,对整个团队抱有深深的责任感和信任感。企业的发展离不开团队,个人的成长同样离不开团队,愿八环的每一个单位、每一位个人都能充分发挥团队合作精神,齐心协力,攻坚克难,让“百年品牌 百亿八环”的梦想早日成为现实。

## 升华

○基础车间 郑喻仁

有次陪孩子去图书馆,看到《论语》有云:“吾日三省吾身,为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传不习乎?”,让我驻足,思考工作时有没有时常自我反省;日常工作有没有做到位,结果是否理想?帮同事办事有没有竭尽全力?和同事交往、与领导相处是否诚信为先?老师傅传授的技能,经验有没有加以温习巩固?

仔细想想,我还有很多地方做得不到位,像领导将基础车间的快速响应项目交与我负责,但在日常的管理过程中,发现效果总是不尽如人意,不是人员到不齐、责任不明确,就是分析问题不彻底,找不到真因,效果大打折扣。

记得在一次快速反应会上,因近期产品质量问题频发,大家争论不休,最终以员工操作不当、调试不到位等笼统原因将问题点草草关闭。后来在午休休息时我再三思考,认为快速反应会不能停留在随意关闭问题上,而是应该找到问题的根源并制订有效的改善措施,形成经验教训库,让问题彻底断根,避免重复发生。当天下午我就召集车间管理人员召开了反思会,经过热烈讨论,大家达成共识:今后一旦发现问题,应立即让相关人员反思,为什么会发生此事,管理人员及车间骨干还要帮助大家分析并查找问题产生的原因,制订相应的改善措施;关闭问题点后要提交书面的反思报告;还要召开经验分享大会,当事人现身说法,告诫其他员工如何避免类似问题的重复发生。

多月后,车间反思看板上的报告越来越多,午休休息时员工也都会仔细观看。甚至在车间形成了不成的好风气,当发现问题后员工会主动地去了解问题,反思问题,解决问题。分享经验时,一开始大家上台都有些怯场,说话磕磕巴巴,但现在,员工会主动自发地上台分享,分享完后还会向大家深深鞠躬,因为个人的错误而让集体买单,诚恳地向大家道歉。

或许这不是杜绝问题的唯一办法,但是我相信,只要有了这种积极主动、认真负责的工作态度,我们就有了战胜难题的王牌和底气。当然,改善之路永无止境,我们要不断地加强学习,借鉴兄弟部门的成功经验,邀请专业老师现场指导,为现场管理水平的提升保驾护航!

## 奋斗

○采购中心 王春苗

人们总会对着夜空中最亮的那颗星说:“看,启明星!”但那些聚在一起发光,一起组成北斗、猎户座的星星就不好看了吗?也许有人觉得他们只是个陪衬,但在我看来未必如此,每颗星都是自己存在的价值和独特的美,那些即使再微弱也还在发光的星星,可能比最亮的那颗,还要好看得多。

人生路漫漫,像一条曲折蜿蜒的河流,而我们就像河流上的小船,面对着迷茫的前路,每个人的表现各不相同。有逆流而上的拼搏奋斗者,也有随波逐流的贪图安逸者,还有维持现状的顺其自然者。虽然每个人都有选择自己人生的权利,但要知道,生活从来不是一件容易的事,唯有逆流而上、奋斗拼搏、超越追赶,才能活出属于自己的精彩。

所以,我们时时刻刻都要努力呀,为了想要的生活,为了人间的烟火,为了今天的风和月,为了所有挚爱的人。奋斗,是青春的代名词,正值青春的我们,不应该在这最好的年华虚度光阴、随波逐流,沉迷于片刻的安逸。

即便那些已经成名,头戴光环的伟人,都还在马不停蹄地奋斗,平凡的我们,又怎能安于现状,屈从大流呢?周恩来年幼时立志为了中华之崛起而读书,终其一生,都在为建立新中国而奋斗;牛顿被家人限制上学,一个人躲在市集的角落学习,爱迪生为了发明灯泡,尝试了近百次的失败才取得成功……或许我们不能像伟人那样,胸怀造福全人类的崇高理想和目标,但我们都可以拥有个人的小目标,为了让自己,也让他过上更好的生活。

或是那试卷上越来越多的勾勾,那成绩单上日渐提高的分数,父母那自豪的目光,老师那希望满满的眼神……都可以成为鼓舞你不断奋斗的原因。奋斗,不一定是艰辛的、困难的,也可以是充满希望的、快乐的、幸福的。

奋斗再苦,结局的甜也能抚慰你曾苦涩的心灵,所以,还是继续努力吧,用心感受奋斗者的快乐。

## BH 宿舍夜话之

——中国人不骗中国人

○总裁办 王振

这天晚上,BH宿舍的小八和小环又开始了夜话。

小八:最近有个流行语很火,叫“中国人不骗中国人”,你听说过吗?

小环:早就听说了,但我觉得他说得不准,反而是“中国人专骗中国人”。

小八:此话怎讲?

小环:比如出去旅游时,如果你说当地方言,那就是正常价格;如果你说普通话,那就是加倍价格;如果你还带有别的地方的口音,那就是“超级加倍”价格了!

小八:好像还真这样。

小环:即使你不去旅游,也会遇到“老乡见老乡,背后开一枪。生人宰一半,熟人大满贯!”

小八:哎,我太难了!

小环:小八你也不必太过伤心,其实这句话也是可以保命的。

小八:哦,此话又怎讲?

小环:如果女朋友生气了要揍你,可以说“中国人不打中国人”,用来保命。

小八:但是你并没有女朋友。

小环:……

小八:看来你对这句话还挺有研究啊。接下来,我要认真说说这句“中国人不骗中国人”了。身处当今这个高速发展而又略

显浮躁的年代,我们都被各种各样的套路给骗怕了:购物APP上永远砍不下来的最后一刀,专坑亲人们的“糖水”补品,冒充各种名义的电信诈骗、网络链接,还有那总是不知不觉就被泄露的个人隐私,等等。在这样充斥着各种套路的环境中,我们只是想用类似“中国人不骗中国人”这样的一句话,来给自己一些安全感。

小环:嗯,是这样的。

小八:值得高兴的是,“中国人不骗中国人”这句话的出现,能侧面反映出我们祖国的强大,与身在祖国的荣誉感,也正因为有了这种荣誉感,所以才让“中国人”三个字格外得有分量。

小环:嗯,你接着说。

小八:但我更希望看到的是,这个世界上,任何人都不要骗任何人,不仅仅局限在一个国家,而是全人类的共同体,是一个命运的整体,无论地域、无论肤色、无论信仰,小到人与人之间的相处,大到国家,乃至世界的格局,都要互相尊重、坦诚相待、和谐共处、共同发展。我想,这才是“中国人不骗中国人”的真正意义。

小环:是的,是的,中国人不骗中国人,不对,不对,是任何人不要骗任何人!

## 图片新闻



11月7日,通用工厂包装测振班组在视头林水上农家乐开展了户外集体活动,增进相互了解,增强团队合作精神。

(胡娇英)



11月10日、28日,通用工厂组织全员分别开展了《员工行为管理细则》的培训和考试。

(杨玉珍)



11月22日,通用工厂邀请设备部鲍挺部长开展了“TPM全面维护知识和理念”的全员培训,后续还组织车间班长、机修员开展了相关知识的读书分享会。

(杨玉珍)



11月27日,总裁办组织食堂全体员工开展了食品安全视频教育学习,增强食品安全意识,提高食品安全管理水平,确保公司食品安全。

(杨相芝)



11月30日,长兴公司新建停车场正式启用,新增53个停车位,选址合理,极大缓解了厂区停车位紧张的问题。

(程战威)

## 思老屋的槐花树

○精密一车间 张锁权

桃花谢了,没带走你的妩媚;樱花凋零,没偷走你的甜美;总能想起儿时,在老屋槐花树绿荫下的玩耍,期待,你那翡翠裹玉般的蓓蕾。

不知道它矗立了多少年岁,亦或是经历了多少的轮回。只知道年年抽发新的枝条,岁岁绽放云样洁白的花蕊。

嶙峋断枝,诉说着你的沧桑;合抱腰身,沉淀了岁月积累。在我心里,你风流俏俏不逊子孙晚辈。你端庄持重无怨无悔,庇护着我们年年岁岁。你准时绽放醉人的芳菲,是永远抹不去的美好回味。

## 十二月员工生日名单

朱存善	12月1日
张丽	12月3日
李亚	12月4日
李华	12月4日
张增梅	12月4日
白万琨	12月4日
崔梓翔	12月4日
韩海军	12月4日
李渊	12月4日
潘永仙	12月5日
谢玲琴	12月5日
朱金萍	12月5日
王天琼	12月6日
李雪连	12月6日
李雪花	12月6日
靳梦	12月6日
李均伟	12月6日
徐清清	12月6日
杨应永	12月6日
曹书博	12月7日
郑景方	12月7日
庞家林	12月8日
黄庆玲	12月8日
孙毛喜	12月8日
柯昌财	12月8日
徐俊盖	12月8日
唐斌	12月8日
王提	12月9日
周丹临	12月9日
陈林	12月9日
乔华丽	12月10日
余成瑶	12月10日
蒲云兰	12月10日
潘载友	12月11日
王璐	12月11日
刘运博	12月11日
徐海波	12月12日
黄栋文	12月12日
施辉	12月13日
陈雪平	12月13日
农元龙	12月14日
何正林	12月14日
张二帅	12月14日
乔安静	12月14日
王羽珩	12月14日
蒋珍珍	12月15日
胡娇英	12月15日
李富成	12月15日
陈正兴	12月15日
高杨	12月15日
张国红	12月15日
高宏伟	12月15日
吕东海	12月15日
徐文华	12月16日
丁礼萍	12月16日
姚东霞	12月16日
李响	12月16日
王苏平	12月16日
杨勇	12月16日
张东	12月17日
李荣达	12月17日
李静龙	12月17日
靳聚寒	12月18日
顾正萍	12月20日
王韦唯	12月20日
陈理原	12月20日
冉志豪	12月20日
蔡其宏	12月20日
杨萍	12月21日
许美丽	12月22日
黄斌斌	12月22日
侍军强	12月22日
管康德	12月23日
曾志彬	12月23日
董文华	12月24日
宋广占	12月24日
侯培宝	12月25日
杨军	12月25日
李向南	12月25日
夏艳艳	12月26日
王明刚	12月26日
肖晓琴	12月26日
刘立文	12月26日
凌红	12月27日
李得琦	12月27日
苏一兵	12月27日
张银花	12月27日
许文娇	12月27日
郑召海	12月28日
罗永伟	12月29日
于福海	12月29日
陈凯	12月30日
丁杰杰	12月30日
戴之钧	12月30日
周亚斌	12月31日
陈鑫	12月31日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印

务有限公司