

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环科技

第 1-2 期

总第 273-274 期
2022 年 2 月 28 日
星期一

BAHUAN NEWS

公司荣获“2021 年度路桥区政府质量奖”

本报讯(记者王振)为深入推进质量强国建设,引导和激励全区企业加强质量管理,追求卓越绩效,促进提质增效,2021 年度路桥区政府质量奖评审按照“公开、公正、公平”的原则有序开展,经资格审查、资料评审、现场评审、综合评价等程序,1月29日,台州市路桥区人民政府正式公布了“2021 年度路桥区政府质量奖”名单,八环科技集团股份有限公司榜上有名。

“路桥区政府质量奖”是台州市路桥区人

民政府为贯彻落实《国务院关于印发质量发展纲要(2011-2020年)的通知》精神,根据《台州市路桥区人民政府办公室关于印发路桥区政府质量奖评审管理办法(2019年修订)的通知》等的规定,经严格评审而产生的奖项,2021 年只有 3 家企业获此殊荣,是路桥区质量管理方面的最高奖项。

八环公司历来高度重视企业经营管理的规范性、系统性、精益化,始终坚持“高品质,优服务;零缺陷,再改进”的质量方针,1998 年

就已通过 ISO9002 质量体系,2018 年通过了 IATF16949:2016 质量体系转版审核。公司先后荣获格拉克“零 PPM”,奇瑞、比亚迪最佳质量奖等知名客户奖项。荣获区政府质量奖,是对公司导入卓越绩效模式以来经营管理工作的充分肯定,八环将持续发挥在经营管理方面的优势,以数字化改革、精细化管理为牵引,不断深化和提升卓越绩效管理,实现高质量发展,向着“台州市政府质量奖”等更高目标迈进!

八环首位博士后崔永存结题出站
又迎王志伟博士开题进站

崔永存博士作结题报告



王志伟博士作开题报告

本报讯(记者王振)2月23日,河南科技大学、八环科技集团股份有限公司联合培养博士后科研工作站崔永存博士结题出站,王志伟博士进站开题报告会在路桥顺利召开。台州市人社局专技处处长林仙透、路桥区人社局党组成员任守超,及由杭州轴承试验研究中心教授张亚军、河南科技大学教授邓四二、牛荣军、八环科技集团股份有限公司高级工程师平静艳等组成的评审专家组参加了报告会。

会上,崔永存作了《某轴承动态性能研究》的博士后结题报告,对在站 3 年来的科研

工作及成果进行了详细汇报;王志伟作了《某轴承新技术研究》的开题报告。经与会专家的认真讨论和综合评议,认为,崔永存的研究内容明确、技术路线和研究进度计划合理,科研成果运用于企业研发实际,取得了预期的效果;王志伟的课题选题新颖,直击国内该研究领域的空白,符合国内外高端客户对该领域研究的新趋势、新要求,具有十分重要的科研价值,一致同意崔永存博士结题出站,王志伟博士开题进站。评审组还从研究意义、研究目标、研究内容和解决的关键问题及采取的研究方法、实验方案和可行性分析等方面提出

了意见建议,希望王志伟能够充分利用八环博士后科研工作站及河南科技大学轴承专业的资源优势,深入有效地按计划开展课题研究,取得更好的科研成果。

台州市人社局专技处处长林仙透对八环大力支持博士后科研工作给予了充分的肯定,希望企业进一步发挥国家级专精特新“小巨人”企业的引领作用,借助博士后工作站,继续加大和高校、科研院所的对接联系;人社部门要更加用心服务,将台州人才新政 2.0 版的政策红利最大限度释放给企业,把更多优秀人才吸引到台州来,助力企业的高质量发展。

公司王建平获评“浙江杰出工匠”

本报讯(记者王振)1月,由浙江省人社厅组织实施的 2021 年度“新时代浙江工匠”人才培育项目入选名单正式发布,八环科技集团股份有限公司王建平成功上榜,获评“浙江杰出工匠”。

“新时代浙江工匠”是省委、省政府面向高技能人才设立的培养支持项目,从我省经济发展主导产业和具有较高技术技能水平的一线产业工人中遴选产生。从高到低,分为“浙江大工匠”“浙江杰出工匠”“浙江工匠”“浙江青年工匠”4 个层次。本次台州市有 1 人入选“浙江大工匠”,3 人入选“浙江杰出工匠”,含金量十足。

王建平,高级工程师职称,浙江省十四大

党代表。荣获全国五一劳动奖章、浙江省劳动模范、浙江省十佳“能工巧匠”、台州市“首席技师”、台州市十大优秀工人,创建省级“王建平技能大师工作室”。王建平从生产一线做起,通过自身努力学习和公司大力栽培,已成长为设备改造方面的主要力量。2019 年开始,王建平团队积极投入八环台州新基地数字化建设中,与日本数字化专业团队开展深度合作,实现了全厂区、全流程的数字化管理。新基地于 2020 年 12 月正式投产,现已入选 2021 年浙江省智能工厂(数字化车间)名单。

王建平不但具有扎实的技能水平和良好的职业素养,在高技能人才培育方面更是不遗余力,无私授业。在技能大师工作室的带动

下,近年来公司又涌现出台州工匠徐国庆、杰出路桥工匠黄正送等,高技能人才队伍后劲十足。同时,他充分发挥其党代表和技能大师身份作用,多次到职业院校进行宣讲,为弘扬工匠精神,培育技能人才做出应有的贡献,充分发挥了共产党员的先锋模范作用。

八环历来高度重视技术人才培育工作,以技能大师工作室为载体,通过广泛开展劳动竞赛、技能比武、名师讲座等形式,培育了一支覆盖面广、梯度合理、技能过硬的新时代产业工人队伍。未来,八环将以“新时代浙江工匠培育工程”为契机,持续做好技能人才队伍建设,为实现“百年品牌 百亿八环”梦想贡献“工匠”力量。

公司荣获“国家创新型城市建设先进集体”

本报讯(记者王振)2月8日上午,市委、市政府组织召开了台州市民营经济发展暨优化营商环境大会。会上通报了 2021 年度台州社会主义现代化先行市建设先进集体和先进个人、民营企业纳税 50 强等获奖名单,八环科技集团股份有限公司荣获“国家创新型城市建设先进集体”荣誉称号。

八环公司始终将科技创新视为企业发展的核心动力,过去的 2021 年,更是在科研平台

建设、技术创新方面屡获殊荣,硕果累累。公司入选了国家级专精特新“小巨人”企业名单,获得国家级“工业产品绿色设计示范企业”荣誉称号;智能制造实现突破,入选 2021 年浙江省“智能工厂”(数字化车间)名单;11 个产品通过了省级新产品鉴定;入选了台州市重点实验室建设名单。八环特色的群众性改善创新及合理化建议活动如火如荼,2021 年共收到提案 4513 条,采纳 4212 条,奖励金

额近 40 万,均创历史新高;2021 年,时任浙江省省长郑栅洁、台州市委书记李跃旗先后莅临八环公司展区和数字化车间,鼓励继续大胆创新,突破“卡脖子”关键技术,让我们充满了信心。

面向未来,八环将始终聚焦“专精特新”,推进数字化改革,向着制造业专项冠军及“未来工厂”的目标迈进。



八环短波

1月8日,智能装备公司组织全体成员召开了新发布规章制度的培训宣贯会。(王玥)

1月9日,长兴公司质量部组织全体成员进行了公司新发布规章制度的培训学习。(张影影)

1月11日,通用工厂组织全员对新发布的七个规章制度进行了集中学习,并贯彻落实到实际工作中。(杨玉珍)

1月15日,通用工厂组织骨干对集团徐工培训的《十大品质基本规范》进行了学习分享,并制定了改善计划。(胡娇英)

1月20日,放假前夕,通用工厂对设备、电器、安全通道和设施进行了安全自查,对不符合项立即整改,确保平安过年。(胡娇英)

1月20日,通用工厂组织全员进行了四品管理培训。(杨玉珍)

1月24日上午,公司参加了由浙江省市场监管局、浙江省贸促会联合举办的《RCEP 知识产权保护专题培训会》线上培训。(张菊)

2月15日,浙江环动科技机器人关节有限公司总经理一行来八环公司考察交流。(赵存东)

2月16日~17日,南京南传智能技术有限公司采购、品质、技术等一行 6 人先后来八环公司、八环(长兴)公司考察交流。(赵存东)

2月19日,智能装备公司组织全体员工召开了“变化点管理”培训会。(王玥)

2月21日,区人力资源和社会保障局党组成员任守超、人才交流中心主任钟灵建一行来公司调研企业人才工作情况。(林江)

2月21日开始,精密一车间组织骨干人员开展“量见云课堂”网课学习。(樊云芬)

2月23日,精密工厂组织骨干人员赴浙江奋发密封科技股份有限公司参观学习,其自主研发改造的思维模式。(樊云芬)

2月23日晚,公司组织新员工进行了《精益生产知识基础篇》的开卷考试。(大海)

2月25日,杭州中福德汇机电有限公司总经理来八环(长兴)公司审核交流。(刘江)

2月25日,露笑新能源科技有限公司采购部长一行 4 人来八环公司审核交流。(刘江)

2月25日下午,集团信息部一行 4 人赴台州艾迪西盛大暖通科技有限公司进行网络安全方面的学习交流。(大海)

2月26日,集团下发了以“人人献计策,千众谋发展”为主题的第十一届金点子征集活动的通知。(大海)

2月28日,公司派员参加了由市人力资源和社会保障局的 2022 青年英才聚台州计划暨“智汇台州百校引才”启动仪式。(林江)

图片新闻



1月19日,峰江街道党工委副书记、“两新”工委书记王晓聚、街道总工会主席罗永君、路桥区科协、峰江街道科协等一行来集团总部送温暖,为留在台州过年的外地员工送上了暖心大礼包。(王振)



1月23日,公司邀请澳大利亚堪培拉大学 MBA、先之酒店管理学院专家教授陈俊带来了一场关于精细化管理的精彩培训。(王振)

夯实专精特新 筑梦百年八环

集团召开 2021 年度总结表彰大会暨科技创新大会



本报讯(记者王振)1月22日下午,八环科技集团股份有限公司2021年度总结表彰大会暨科技创新大会在集团总部职工之家隆重召开。

大会在合唱《八环之歌》、集体朗诵企业文化核心理念中拉开帷幕。会上,总裁陈振林作集团2021年度工作报告及集团2021年度

科技创新工作总结报告,对2021年集团主要经营指标、技术创新等进行了通报,对集团各单位的主要工作情况进行了回顾,对不足之处进行了点评。他指出,过去的一年是集团发展史上具有重要意义的一年,面对原材料持续上涨、新冠疫情时有反弹、新基地恢复生产等一系列新的挑战,集团通过狠抓技术创新、推动数字化改革、积极拓展营销渠道,在全体八环人的共同努力下,实现了集团销售业绩的显著增长,并且再获两个“国字号”荣誉,八环的“专精特新”发展之路一片光明。

会上,董事长戴学利带来了一场精彩演说,他对过去一年集团的发展业绩表示充分的肯定,在集团台州新基地大量投资、外部形

势错综复杂的情况下,我们依然实现了销售业绩的显著增长,走上了可持续发展的快车道,未来大有可观。他强调,要充分理解集团发展的协同效应,凝心聚力、资源共享,不断提高集团的核心竞争力和品牌知名度;要坚定不移地走“专精特新”的科技创新之路,瞄准行业市场发展趋势,不断加大科研经费投入,让科技成为八环发展的第一驱动力;要继续大力推进对标管理,拉高标杆找差距、找准定位谋发展,不断增强行业话语权,在跨越赶超的高质量发展道路上奋勇前行。

会上对集团2021年度先进集体和先进个人、对标激励奖、人才推荐奖等进行了颁奖,对二十年、十五年、十年工龄的老员工分别授予了金牌、银牌、铜牌。集团董事长、总裁同各职能部门、工厂、子公司负责人签订了2022年业绩责任状,集团管理层代表、年度先进个人、优秀团队代表及老员工代表先后进行了表态发言,对新一年业绩目标的完成、团队的成长充满了信心。

集团召开首次“创新赢未来”科技创新大会

本报讯(记者王振)1月22日,集团2021年度总结表彰大会暨科技创新大会顺利召开,这也是集团首次召开科技创新大会,以科技创新赢得未来发展已成为八环的共识。

会上,总裁陈振林作2021年度科技创新工作总结报告,他对2021年集团的科技创新重点工作、主要成果、问题与不足等进行了回顾总结,对2022年的科技创新工作进行了整体部署。他指出,过去的一年,集团科研工作亮点颇多,如完成了集团科研资源的整合,形成“大研发”架构,八环日本研究院等海外研发机构为重点客户推进提供了强大助力;新

产品开发、“卡脖子”项目攻关均顺利推进,软件建模仿真及数字化技术得到进一步发展;获得国家级专精特新“小巨人”企业,浙江省智能工厂(数字化车间)等荣誉,为集团经营业绩的显著增长提供了强大的科技力量。对于新一年的科技创新工作,陈总要求聚焦客户需求,解决实际问题,运用重点突破和基础提升、专业攻关和群众性创新、内部资源和外部借力相结合的“三结合”方法,以开发高技术含量新产品、满足客户高端需求为重点,不断提升研发攻关能力、建模分析及试验验证技术、加工过程精度及效率提升技术等,为

2022年集团全年目标的实现提供强有力的科技支持。

会上宣读了2021年董事长特别奖、合理化建议奖、项目申报奖、专利申报奖、科技成果奖等奖励名单并颁奖。董事长戴学利亲自为特别奖获奖团队颁奖,并颁发了12万元奖金的奖牌。获奖代表及各子公司、工厂技术人员代表进行了表态发言,纷纷表示要紧紧围绕集团创新发展战略,持续聚焦“专精特新”,以更加扎实的科研作风、更加高效的科研成果,共同开创集团高质量的新未来。



本报讯(通讯员 谢小敏)为进一步规范员工礼仪,提升客户服务水平,塑造良好的八

礼仪培训塑造八环形象

环企业形象,2月12日,公司邀请台州和合文化艺术中心创办人、国际注册高级礼仪培训师吴丽娜老师带来了一场别开生面的商务礼仪培训,公司中高层领导、营销及技术人员近70人参加了培训。

吴老师的课程生动形象,内容丰富,既有图片和案例展示,让大家知晓商务礼仪的重要性、礼仪的基本要素等基础知识,更有趣味十足的现场互动,通过对坐姿、站姿、妆容仪表、握手礼仪、商务介绍礼仪等知识的现场教

学和演练,让大家都能听得进、记得住、用得上,得到了参训人员的一致好评。

“掌握一定的商务礼仪,不但有助于提高个人气质修养,更可以塑造企业形象,提高顾客满意度。作为八环员工,要不断修身养性,让礼仪规范渗透到工作的每个细节中,以最灿烂的微笑,最饱满的热情,去迎接每一天的工作,招待每一位客户,让八环的文化和精神广泛传播!”八环人力资源主管金哲明说。

集团召开 2022 年度营销大会

本报讯(记者王振)为贯彻落实集团年度总结大会精神,2月13日,公司召开了集团2022年度营销大会,在全面总结过去一年集团营销工作的同时,对新一年度的市场营销工作进行了全面部署和动员。集团总裁陈振林、副总裁毛相何、陈国民、总裁助理戴之钧、全体营销人员及相关领导现场或视频参会,会议由营销中心资深副总监王方义主持。

会上首先对总裁陈振林的集团年度总结报告、集团年度科技创新总结报告精神进行了学习分享。营销中心各部门对各自的年度工作进行了总结及展望,营销中心总监陈旭华从2021年营销工作完成情况、工作亮点、存在的问题及原因、2022年工作部署及重点项目营销策划等方面进行了汇报。2021年业绩突出的三位销售代表陶微娜、柯小军、陆吉

掌进行了经验分享与表态。采购、制造、技术、质量等相关部门领导相继发言,对集团新一年的营销工作表示全力支持。随后进行了签约仪式,营销中心总监陈旭华与各片区经理、业务员签订了2022年度业绩责任状,大家纷纷表示将肩负重任,有信心也有决心,完成今年的销售任务。

毛相何、陈国民对过去一年集团销售业绩的显著增长表示充分肯定,并从三个方面对2022年的营销工作作出部署:一是要集中精力抓重点,全力聚焦七大项目及大客户,实现重点突破;二是要深耕细作强特色,在积极拓展新产品领域的同时,优势产品项目绝不能有丝毫的放松;三是要凝心聚力共奋进,不但要加强部门内的资源共享,还要充分调动集团各部门资源,实现协同发展。最后,陈国



民对总裁陈振林的工作指示进行了传达,陈振林要求各部门提高认识,步调一致、协同发展,充分认识到销售增长是现阶段集团发展的头等大事,一切工作都要以满足客户需求、提高客户满意、实现订单增长为最高目标;营销团队更要勇担重任,要以目标结果为导向,敢于亮剑,敢于运用创新思维,锐意进取,焕发活力,挑战一切的不可能,以扎实的业绩,为集团的高质量转型打下坚实的业绩基础。

心灵有触动 改善有方向 ——赴浙江环动公司参观学习有感

○制造中心 余妍

曾经,自以为在八环工作多年,早已是“老库管”,虽说不上贡献有多大,但对于库房管理工作,还是有一些心得的。也许就像别人说的,在同一个岗位上呆得久了,就看不出有什么可以改善的地方了,对身边的人和事也都能和平相处,好像一切都好。除非是一些需要领导牵头的大改革,当然,这也不是我们操心的啦。但自从公司开展全面对标,一次浙江环动公司的参观学习之旅,让我感触强烈,内心想法也发生了180度的大转变!

浙江环动公司的参观交流活动,是我们计划物流部年度对标工作的一项重要内容,旨在通过向行业标杆学习,切实提高部门的服务质量和水平。本次学习活动由部门领导带队,也得到了浙江环动公司的高度重视,环动公司的陈经理热情接待,不遗余力地为

们提供专业的讲解。作为库管的我,自然最关心他们在仓库管理方面的独特之处,发现了很多值得我们学习的地方:让我印象最为深刻的,就是那块近30平方米的巨幅显示屏了,仓库物资信息等数据在不停地更新滚动。据介绍,这是按照各类物资的储存期,用绿色、黄色、红色分别标记,期限正常,即将超期及超期未处理的物资存放区域,一目了然,让管理人员能非常直观地了解各类物资的储存状态。其实他们仓库的面积并不算大,但所有物料分区摆放,井井有条,并且每个货架上都贴有二维码,管理人员通过扫码就能了解掌握库位上的物资信息,还能对进出仓库的物资信息实时登记更新,实现了信息的同步传递,不仅减少了人员的工作量,还提高了信息传递、处理和应用的效率。并且很多都

采用了自动更新模式,不但减少了管理人员的手工操作,提高了数据的可靠性,还能与公司自行开发的ERP系统相匹配,大大提高了企业的信息化管理水平。这些都是我们公司目前欠缺或是亟待解决的,我不禁感叹,这次环动公司的参观之行,真是开阔了眼界,增长了知识,让我们“心灵有触动,改善有方向”,大家都是收获满满!

很赞同这句话:“不懂反省的人,只会从生活的这个坑掉进另外一个坑。”有时候,付出得不到收获,不是你不够努力,而是思维方式需要更新。所以,在工作中要不断地总结与反思,不断地积累经验,不断地进行改善。苟日新,日日新,换种思维,天地就会更广阔。现在,我总能找到需要改善的地方,也忍不住想问:下一次的参观学习,能不能快点安排?

2016年是我们长兴公司具有里程碑意义的一年,在集团公司的大力支持下,长兴公司顺利投产,集团的高质量转型迈出了坚实的一步。

我是长兴公司一名普通的一线员工,刚刚进公司的时候想法很简单,认为自己有一定的动手能力,也比较能吃苦,只要按公司的要求操作,能加工好产品就可以了。但随着工作时间的积累,越发感觉自己的基础知识欠缺,特别是长兴公司正不断进行自动化、数字化改造,运用先进的工艺流程和管理方法,只有在工作中不断学习,丰富自己的专业知识,提升岗位技能和标准化作业水平,才能跟上公司发展的脚步。

成绩源于坚持不懈的拼搏,成功在于始终如一的创新。八环公司的高速发展,正是依靠科技进步,不断进行技术工艺革新。一路走来,从手动上下料到自动化连线生产,再到目前的数字化、智能化制造,生产节拍从40秒到20秒,再到目前的7秒,生产效率大幅度提升,八环正沿着“专精特新”,以科技创新驱动企业高质量发展的道路一路前行。

一分耕耘,一份收获。要想获得好的收成,不仅需要充足的阳光、充沛的雨水,更离不开辛勤的耕耘和汗水,只有持之以恒的付出,才能将梦想成为现实。一滴水,只有融进大海,才会有波涛澎湃的壮美;一粒沙,只有化入山脉才会有穿空裂石的宏伟;一个人,只有把自己全身心地奉献给热爱的事业,生命才会焕发出耀眼的光芒!在八环多年的工作与生活,亲身经历的点点滴滴,亲眼所见的一言一行,真的让我感动、震撼,我早已融入八环这个友爱的大家庭,我愿与八环大家庭的成长同频共振。祝愿八环的明天更加辉煌,员工的生活更加美好!

八环工作感悟

○八环长兴 田猛

图片新闻



1月13日,台州学院陈国栋副院长一行来公司考察调研校企合作,集团人力资源主管金哲明等陪同调研。(林江)



1月18日,集团召开了“筑梦前行 共赢未来”2021年度干部述职大会。(王振)



1月21日上午,公司工会主席王苏平为公司特困职工罗伟、兰海林发放了慰问金,勉励他们战胜困难,努力工作。(张国跃)



2月28日,精益车间召开了TPM全员启动大会,签署了全员承诺书,开启了全员设备维护保养的新模式。(樊云苓)

不能对顾客言听计从

○质量中心 徐铁明

我们平时常能听到“顾客就是上帝”，“顾客是我们的衣食父母”这样的说法，这充分说明了顾客对企业经营的至关重要性。谁都无法否认，质量管理7大原则之一便是“以客户为关注焦点”，公司建立质量管理体系的目的，也是为了能更好地提供满足顾客要求、符合法律法规的产品和服务。但这是否意味着顾客说的都是正确的？顾客的所有要求我们必须都要满足？

答案自然是肯定的，我们不能盲目地对顾客言听计从，不能对顾客的要求无原则地接受，理由如下：

一、顾客的要求可以分为合理的和不合理的，要区别对待。

合理的要求自然要竭尽全力地去满足，不必多说。而不合理要求又可以分为能满足的不合理要求和不能满足的不合理要求，对于前者（如不合理的降价要求），如果我们答应了，很可能让我们自己受到较大的损失；对于后者（如不合理的交货期限要求），如果我们答应了，最后也无法按顾客要求实施，既给顾客造成了损失，又会因为没有实现自己的承诺，降低了顾客对我们的信誉评价，是“双输”的结果。

二、企业的最终目的是实现盈利，如果无条件地满足顾客要求，就无法保证盈利。

我们应该以顾客的意见为参考去追求利益，一般来说，让顾客满意是向顾客提供优质价廉的产品，但我们不能错误地理解“顾客满意度”这个概念的范围，重点还应该放在企业实实在在盈利能力的基础上，来判断顾客对企业的产品与服务满意与否。假设一个顾客对我们企业的生死都漠不关心，我们为什么还要去关注这样顾客的满意度？不管怎么说，企业第一是要生存，能否生存就是取决于是否盈利，而不是盲目地追求所谓的“顾客满意”。

巡查与督导

○八环长兴 王金凤

要想成为优秀的企业，优质的产品是前提。优质的产品离不开合规的现场，而合规的现场，必然来自于员工对企业文化的理解和认同，对规章制度与合规文化的有效奉行。员工对合规、合法的制度能否执行到位，虽然更多是发自内心的，但也离不开基层管理人员有效的巡查与督导。

现场基层管理人员都要重视 Q(质量)、C(成本)、D(交付)、S(安全)等，生产现场的各项重点管理指标，都与公司的当前效益和未来市场密不可分。其实，现场也是一面镜子，可以直接反映出企业内部的管理水平，它既是许多问题萌芽的场所，也是实现改善提升的源泉，生产过程更需要及时把握现场现状，再做进一步改进提升，现场有效的巡查与督导也是班组长每天必不可少的一项重要工作，需要遵循以下原则：

一、“合规原则”，就是要以公司内部的标准、安全、设备、不良品等的检查标准、作业流程和各项规范制度为依据，对现场的人、机、料、法、环进行巡视，才能在巡查中识别偏差，及时发现“不合规问题”。

二、“目的性原则”，就是要带着目的去巡查。比如检查发现某产线，最近前工序的生产进度总是跟不上后工序的生产，就要和他们沟通确认，员工熟练程度是否符合要求，是否能跟上进度，质量问题高发的工序，是否得到了及时有效的改进。

三、“抓重点原则”，凡事分清主次，注重关键变化点，及时把握重点工作情况。没有目的，抓不住重点的工作方法，只会让人感觉劳而无功，根本找不到下一步工作的具体方向。

四、“及时性原则”，争取在各种异常、问题发生前，或在萌芽阶段，就能提前发现并解决问题。小问题一旦不能及时发现解决，时间长了就变成大问题。好记性不如烂笔头，可以把巡查过程中发现的问题一一记录下来，若同一个问题重复出现，则说明该工位存在重大异常。记录可以作为重要的依据、线索，立即对“重点问题”进行“重点解决”。

只要现场的各项巡查与督导工作能认真执行下去，我们就能从现场不断地发现问题并持续改善，让现场更加合规。“一次性把事情做对”，高质量就是低成本，只有现场水平不断地提升，才能制造出更高质量的产品，创造更好的效益，成就更加优秀的员工，铸就更加高端的品牌。

库房管理的主要任务

○制造中心 马铭

高效的库房管理，是企业降低三项资金、提高效率、提升整体管理水平的有效手段。那么，库房管理的主要任务有哪些？一般来说，以下几点是每个库房管理人员都要掌握的：

第一，以企业的经营活动为出发点，为企业产、供、销系统提供服务。这是库房管理的首要任务，企业要为国家的发展服务，库房要为企业的发展服务，为企业的经济效益保驾护航。

第二，做好物资的“收发存”工作。物资的“收发存”、有序的保管养护是库房活动的核心，要确保入库物资的型号及数量准确、质量完好。根据企业运营性质的不同，对于物资的保管及“收发存”都有特殊的要求，要采取科学有效的库房管理方法，保证账、卡、物的一致性，充分利用现有的设施设备，不断提高库

房的利用率。

第三，根据库存的实际用途，结合企业的实际情况，充分利用科学和现代化的设备，不断提升库房的机械化、自动化水平。

第四，完善库房管理的规章制度，不断提升库房管理水平。库房运营是个有序的整体，要想保证各个环节都能有效运作，就必须协调好人、机、料、法、环之间的关系。严格的管理制度是保证库房正常工作的基础。

第五，及时把握库房活动、监督库存动态，合理规划物资储备计划。合理的物资储备计划是减少三项资金和减少浪费的有效的管控手段。

第六，完善流程，夯实基础，不断提升效益。库房的管理工作是一项增值的活动，库房活动产生的费用，都将成为库房的成本。库房

管理必须通过不断改善管理手段，在运输、保管、出入库等环节上采用先进、科学的方法，合理规划货位，加快物流周转，降低作业成本，才能取得良好的经济效益。

第七，强化库管人员素质，展开学习培训，提升业务水平。库房是对物资管理的场所，但是这个管理是由人来操作的，通过不断提高库管人员的业务能力和管理水平，来实现对物料更好的管控。

第八，做好库房的“5S”活动。根据货物的不同属性，及对环境、温度、湿度等等的不同要求，开展相应的“5S”管理，这也是库房管理的基本要求。

第九，确保库房及物资的安全。做好防火防盗，保证物资和库房不受损失，是库房管理的基础工作。

让听得见炮声的人呼唤炮火

○精密一车间 樊云芬

公司已悄然步入搬迁数字化新基地的第二个年头，各部门都以管理的精细化作为改善的主要方向，那么作为车间，我们的切入点在哪里？答案自然就是生产现场。因为对于制造型企业，现场就是一线，就是前线，我们自然要围绕现场，围绕现场的主人翁，开展向管理要效益的改善活动。

首先要广开言路，能“听到炮火”。要让一线的作业人员充分信任我们，对现场的任何问题和风险点都要敢于表达出来。同时管理者要引导员工识别问题，还要欢迎客户、来访者给我们提出问题，这对我们的成长非常重要，更要坚持以客户要求为导向，不能满足于现状，要时刻逼迫自己更加优秀。

其次要侧耳倾听，能“听懂炮火”。对员工提出的任何问题都要同频沟通并解决。要培养基层管理者成为团队的队长，善于提炼问题，把问题上升为系统管理，具备培养锻炼队员的能力和敏锐的嗅觉，能够并敢于向不正确的指令说不，并提出更加科学的建议。这样我们的团队才更具竞争力，才能向更高的目标迈进。

最后要狠抓落实，构建“炮火呼之即来”的快速响应体系。构建“谋事要实，做人要实”

的应急小分队，夯实专业技能基础，才能为解决实际问题提供强有力的支撑；树立“解决问题是小事”的问题文化意识，有问题不可怕，可怕的是不知道哪里是问题，更可怕的是明知道有问题但还将就不改。问题一时解决不了不可怕，那是因为我们的知识不够，要不断加强学习，树立必胜的信心，“好一点好很多”，循序渐进，持续改善，终会将问题消灭。

总之，让我们尊重现场，在现场找寻答案，让务实的作风引领团队不断进步。不忘初心，牢记使命，让数字化车间、绿色工厂建设为员工创造更加高效、舒适的工作环境。

普法专栏

保密典型案例及保密提醒

——基本红线篇(一)

国家秘密受法律保护，保密纪法红线不可触碰，《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国刑法》和《中国共产党纪律处分条例》从党纪和国法两个方面划定了保守国家秘密的纪法红线，强调要保护国家秘密安全，杜绝泄密行为。作为中华人民共和国公民，特别是党政机关干部职工和涉密人员，要坚决履行公民义务，遵守工作纪律、恪守法律规范，确保接触、知悉和掌握的国家秘密绝对安全。

一、窃密卖国必被诛

间谍活动作为国家与国家或集团与集团之间进行军事、政治、外交斗争乃至经济、科

技竞争的有效手段，随着国家的产生而产生，是隐藏斗争的一种形式。搜集、刺探、窃取国家秘密是间谍活动的主要类型，直接危害国家安全，特别是政权安全、制度安全。主动参加间谍组织或者接受间谍组织及其代理人的任务，从事危害国家秘密安全的间谍活动，是一种严重的犯罪行为，刑法规定最高可判处死刑。无论是机关、单位工作人员，还是普通公民，都有维护国家安全、保守国家秘密的义务，绝不能资敌卖密、通敌叛国。

【典型案例】黄宇，1974年7月28日生，四川省自贡市人，计算机专业毕业，曾在某涉

密科研单位工作。因被单位解职心怀不满，2002年，黄宇主动勾连境外间谍情报机构，成为一名间谍。在近十年时间里，其先后向境外间谍情报机构提供资料15万余份，其中绝密级国家秘密90项，机密级国家秘密292项，秘密级国家秘密1674项，对我国党、政、军、金融等多个部门的密码通信安全造成难以估量的损失。2011年，黄宇被捕，以“间谍罪”被判处死刑。

【保密提醒】严禁参加间谍组织或者接受间谍组织及其代理人的任务，从事危害国家秘密安全的间谍活动。

图片新闻



新年伊始，采购中心召开专题会议落实集团年会精神。(梁道才)



2月8日，集团研究院组织长兴、路桥两地同步进行了集团年会两份工作报告的学习讨论。(曹永辉)

对集团年会两份报告的学习体会

○质量部 葛宇华

集团年终总结表彰大会后，集团掀起了学习总裁陈振林《集团2021年度工作报告》、《集团2021年度科技创新工作总结报告》两个报告的热潮。报告指出，2021年，面对疫情反复、原材料涨价等诸多外部困难，集团通过精益化生产、数字化改革、高端产品研发等一系列举措，实现了销售业绩的显著增长，取得了多项省级、国家级荣誉，公司的软硬件实力进一步提升。但也存在诸如管理系统性、连贯性不够，干部数据分析能力不足，团队自我学习能力欠缺，精细化管理意识不强等问题。为此，陈振林公布了2022年公司的经营目标，指明了2022年的工作思路，包括推进小单位核算，严格落实全面预算，完善绩效管理，推进精细化管理，开展全员创新活动等，为全年工作指明了方向。

作为质量部门的一员，面对2022年集团公司对各方面工作的更高要求，我们的工作态度和方式方法也要做出改变，我认为，就是要在工作态度上做到“三戒”：

一戒粗心。作为质量人员，首先是要对自己的工作严谨，八环的服务宗旨就是“以

客户为中心”，每一个客户都对我们产品的“质”非常看重，如果身为专业的质量人员都把把关不严，一旦让不满足客户要求的产品流出，就会对公司造成信誉损失；二戒拖延。如果我们的检验任务不能及时完成，就有可能影响车间的生产进度，造成产品或样品不能按时交付到客户手上，最终影响客户与公司的合作；三戒不反馈。质量人员在工作中发现的很多问题，都能为公司提供分析的素材和依据，因为很多的过程改善都源于质量问题的发现，所以遇到问题及时反馈十分重要。部门间的良好沟通也不可或缺，因为许多问题是我们无法独立解决的，需要多个部门协作，共同完成。通过良好的沟通，充分发挥集体的力量，解决问题的质量和速度就会大大提高。

2022年，外部的形势依然严峻，前进的道路注定艰难。但只要全体八环员工团结一心、同舟共济，工作保质保量、尽心尽责，脚踏实地，勤奋踏实，充分发挥自身的岗位价值，就一定战胜困难，完成各项目标任务，取得应有的成绩。

认真工作 实现价值

○八环长兴 刘柏江

我是八环长兴的一名普通员工，在班组中，我并不是最优秀的，也不是最聪明的，或是技术最好的，但我从没有妄自菲薄。人和人就千差万别，天赋的差异或是后天环境的不同，注定不会每个人都能成为“牛人”，但我们可以向他们学习，向调试员、保全员、班长学习，以他们为榜样，不断向他们靠近。以下是我个人的一些工作和学习的感想，供大家参考：

一、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提升自我。工欲善其事必先利其器，想要更好地完成工作任务，就必须具备相应的专业技能。虽然班组时常都会组织一些学习活动，帮助我们提升，但更重要的是严于律己，在实际工作中严格要求自己。对待工作一定要高标准、严要求，不要满足于目前所掌握的技能，要不断地学习提升，才能在整个集体中展现价值，创造出更好的成绩。

二、认真用心工作，精益求精，追求完美。无论在哪个岗位，都要始终保持高度的责任意识，对客户负责，对班组负责，对公司负责。要严把产品质量关，发现任何问题都要及时汇报，妥善处理。

三、快速融入团队，善于合作，不断学习。通常当我们工作熟练后，就会觉得这是简单重复的劳动，感到乏味无趣，逐渐失去激情。为此，公司和班组都会经常组织团队活动、劳动竞赛等，不但能让我们身心舒畅，更好地融入团队，还能在竞赛活动过程中互相学习，提升专业技能，不断保持进步。

四、从细微入手，善于发现问题，解决问题。公司的改善创新合理化建议活动、金点子活动，就是鼓励所有员工发现工作中的不足之处和需要改善的地方，从而更好地解决问题。特别是对于工作中的安全隐患，能提升生产效率、改善现场管理、稳定产品质量、有助于产品研发的地方，公司不断加大奖励力度，引导大家在细微处严谨，善于发现和解决问题。

最后，祝所有的八环员工都能不断进步，实现自我价值。

有钱没钱 回家过年

○八环长兴 程战威

韶华易逝,岁月如梭,转眼间又一个春节假期过完了,幸福之余略有伤感,因为这也正式宣告我们又“老”了一岁。不知不觉,在八环的职业生涯已有十年之久,今年也领取了公司的十年老员工铜牌,但每逢临近春节都会格外想家,儿时的记忆涌上心头,每次回家看到妈妈的一瞬间,都仿佛又回到了小时候,因为家是心的天堂,家是爱的港湾。

想起去年,由于新冠疫情反弹,很多人响应国家号召就地过年。今年春节,虽然一些地方也出现疫情,但通过“健康码、行程码”等有效措施,整体防控得当,大家回家的意愿强烈,特别是像我这样离家较远,两年都没有回家过年的人,对家乡及亲人的那份思念愈发强烈,于是我决定今年必须回家过年!

当然,防疫的措施一点都不能马虎,为减少人员接触,今年我们选择了更为安全的自驾方式返乡。其实出发当天,直到车子启动前一分钟,我们都还在用导航软件搜索回家的最优路线,这才发现,原来大家回家过年的欲望是如此的强烈,软件给出的所有方案中,竟没有一条是一路畅通的,每条路都有扎眼的黄线和红线,预示着漫长的回家路,必将经历一番艰难坎坷。果不其然,当我们路过南京时,原本4车道的宽阔高速公路竟然堵得严严实实,仿佛开进了一个看不见尽头的停车场,导航软件还不时提醒:“前方路段拥堵几十公里……”

我们生在一个有着五千年悠久历史的伟大祖国,优良的传统节日更是代代相传,而春节无疑是其中最重要、最有意义的一个。背井

离乡游子,无论身处何方,无论生活苦或甜,都盼着能早点回家过年,亲人团聚,家人闲坐,灯火可亲。不管平日里职务有多高、工作有多忙,春节里都要卸下这繁忙的公事,回到家中,和亲人团聚,热热闹闹地吃个团圆饭,因为那一刻才是幸福,才是归宿,才会觉得平时再苦再累也是值得的。回家的快乐,可以忘却一切的失意,团圆的幸福,可以抚平一切的苦痛。

在这个快节奏的时代里,伴随着繁忙的工作和紧张的生活压力,我们陪伴家人的时间越来越少,所以珍惜这宝贵的春节假期吧,忘却工作的压力、抛弃生活的烦恼,尽情享受家的温暖。“有钱没钱,回家过年”,让那一声声鞭炮、一句句拜年,寄托我们对美好生活的祝福与向往。

和美春节,和乐元宵

○精密一车间 谢玉红

啪啪啪,啪啪啪……伴随着阵阵的鞭炮声,终于过年咯!

大年初一大早,女儿就迫不及待地赶紧起床,除了放鞭炮,迎新年,还有一项重要的“任务”——堵在爷爷奶奶家门口,求新年的第一个大红包。虽然春节长辈给晚辈红包的习俗可谓司空见惯,但在我的家乡广东,大家可是格外重视的哦。女儿兴致勃勃地等待着,终于,奶奶的房门打开了,女儿赶紧送上祝福:“新年快乐,恭喜发财,大吉大利!”奶奶满脸笑容地把一个大红包塞进女儿双手,还一边嘱咐:“新年快乐,身体健康,学习进步!”……接下来还会收到爷爷、叔叔、婶婶、爸爸、

妈妈……好多好多的红包,女儿自然是心花怒放,心里早就乐开了花。

吃过早饭,接下来就是挨家挨户拜年咯!家乡的习俗是,每到一户亲戚家拜年,首先要放鞭炮,接着大人要带头进去给主人家的小孩子发压岁钱,然后是主人家回礼压岁钱,接下来就是互相问候,说说吉祥话,吃吃零食,聊聊家常,最后主人加入我们的队伍,一起去下一个亲戚家拜年。如此循环,拜到最后一户时,自然是“队伍庞大”,走在弯弯曲曲的乡间小道上,那阵势,真可谓“神龙见首不见尾”!

正月过得真快,转眼就到了元宵,此时的我们,已经离开了老家回到了浙江台州。我们

入乡随俗,浙江的元宵要吃汤圆,而且要吃自己亲手做的汤圆。一说到做汤圆,女儿比我还干劲,说干就干,首先是和糯米粉,然后把粉团分割成一个个小剂子,把小剂子压扁,接着往里面放准备好的馅料,最后合拢成圆形。虽然包汤圆对我们来说并不常见,但我与女儿反复试验了好几次,终于也做得像模像样。元宵佳节,吃上了自己亲手做的汤圆,真香!

亲手做的汤圆,不但吃得香,更让女儿明白,无论遇到什么难题,只要肯坚持付出努力,成功就会离你越来越近。新的一年,新的开始,愿大家都能在新的一年里收获新的希望,相信自己,你能行!

“福”满年

○研究院 张鸿鹏

爆竹声中换新颜, 满眼福字, 中国红一片。

墨香溢满幸福, 平仄饱含祝愿。 吉祥对对, 喜气对联。

“福”倒了, “福”到了。

大红灯笼, 照出浓浓的情意。 斗大福字, 贴出暖暖的期盼。

福字漫天好过年, 和谐美满又一年。

年味袭人香

○研究院 张鸿鹏

列车的轰鸣, 载来远方的挂牵。 母亲娴熟的指间, 滑出一个个饺子, 馅大味鲜。

归来的步伐, 匆匆忙忙。

腊月的寒气裹挟着, 回家的盼望。

点燃的爆竹, 噼里啪啦,

勾起儿时的童颜, 格外清晰。

陈年的美酒, 浓烈香醇, 斟满幸福的酒杯, 耐饮尽欢。

热气腾腾的饺子, 映着母亲的笑脸。 谈笑间,

年味开始弥漫……



每当回到家乡——广东韶关,才发现自己一直思念的,不只是家乡的亲人,更是那段难忘的童年时光,以及记忆中的年味和美食。

小时候,过大年是一种期盼,数着手指头期待除夕的到来;长大后,过年则像是一场必须完成的流程和使命,在外打工,匆匆忙忙一年又一年,经历多了,物质也丰富了,却好像再也感觉不到浓浓的年味。

小时候的我们,生长在那个物质匮乏的年代里,只有到了大年三十才能好好享受一下。我们会早早地洗漱完毕,和家人贴上祝福

当疾驰的列车打开车门的一刹那,红光映照战士们脸颊,霞光万道,巍峨的万里长城呈现一幅美丽的图画,多么的壮美!一时间,热泪盈眶,战争来临了,战士们就要奔赴前线了,面对的是生与死、血与火的考验和洗礼,那将是一场怎样残酷的战争场面啊!他们将面对的是当时世界上最强大的敌人,一个个年轻的战士,扛起手中钢枪,将自己的身躯筑成一道道万里长城,保卫祖国的安危。在国家与民族受到外敌威胁的危难时刻,他们总能挺身而出,抱着为祖国赴死的坚强决心,履行对祖国和人民无比的忠诚和担当,他们就是最可爱的人!

忠诚是发自内心的,是潜意识里的。忠诚于事业,忠诚于理想,忠诚于信念。为了国家的安危而抛头颅、洒热血,为民族大义奋不顾身、舍生忘死,不为官、不为钱、不为个人,不怕苦更不怕死,只为信仰,忠诚于祖国。战士如此,我们的个人忠诚也是如此,我们不是忠诚于某个领导,而忠诚于所在的岗位、所从事的事业、所奉献的企业团队和平台。有了信念,有了动力,我们就会勇往直前,不畏艰险,工作任劳任怨,不辞辛苦。我

忠诚与担当

——电影《长津湖》观后感

○制造中心 张增聚



们每天努力工作追求的目标,达成的结果,都来自于平时默默的付出,勤恳的工作,来自于我们对岗位的忠诚和热爱。共同的信仰、共同的忠诚、共同的追求,成就了我们事业的成功和辉煌。

没有担当,忠诚就会成为一纸空谈。人在阵地在,在某高地,战斗英雄杨根思战至最后一人与敌同归于尽,用生命谱写了一曲绝美的赞歌。担当需要勇气、担当需要胆略、担当需要决断,“我不相信有完不成的任务,我不相信有克服不了困难,我不相信有战胜不了的敌人。”面对凶残的敌人,国家的安危就是战士们的担当,即便面对机枪坦克,他们依然前赴后继,义无反顾。我们要学习志愿军战士这种勇于担当的精神,当困难来临时,不逃避、不回避,勇于担当、敢于作为。担当的核心就是敢于承担风险,危难时刻挺身而出,面对生活中的困扰,工作中的难题,担当起我们应负有的责任,不放弃、不气馁,迎难而上,战斗到底。

现在,我们生活在一个风云激荡的年代,面临“百年未有之大变局”,要深知肩上的责任,忠诚于我们这个美好的国家,忠诚于工作的团队集体,忠诚于内心的信仰。“将不勇,则三军不锐;将不常戒,则三军失其备”,每一个责任人,都要勇于担当,对于可能出现的问题,防微杜渐,常抓不懈,保持忧患意识,关键才能冲得上,打得赢。责任重于泰山,担当责任是我们每一个人应该做且必须做到的事,将长津湖战士们的这种忠诚与担当的精神融入我们的血液,深入每个人的内心,我们团队、集团、社会就会变得越来越美好,百亿八环梦、伟大复兴中国梦就一定能够实现!

家乡的年味

○精密一车间 安妮

满满的对联,穿上心心念念的新衣服,出去炫耀一番,拿着爸妈给的压岁钱出去买烟花爆竹玩,还能吃到各种各样的好吃的,那种幸福感就是童年的年味。

长大后,远离故乡,成为无数身在他乡的游子之一,却始终难忘家乡过年的浓浓气氛。多少次梦中出现挂满红灯笼,贴满喜庆对联,孩子们三五成群嬉闹的场景,感叹“年年岁岁花相似,岁岁年年人不同”。

家乡的年味当然少不了各种美食,广东粤菜是中国四大菜系之一,大家最先想到的估计

是白切鸡,其实还有除夕夜家家户户必备的香芋扣肉,还有就是那带着烟火味的各式腊味,那扑面而来的香味,真是让人垂涎三尺。

美食的意义已经远远不止好吃了,它早已融入了生活的血脉,成为记忆的一部分。过年除了情感的满足,还要把在外打拼一年的犒赏留给味蕾。过完年,还要载着塞满车厢的家乡特产,回到我们工作的城市,把美食分享给身边同事,也是将对家乡年味深情的怀念带在身边。

图片新闻



假期归来,公司为返厂员工安排了免费核酸检测。(王振)



1月10日,基础车间邀请集团质量管理中心徐经理给车间骨干带来了快响问题分析方法及质量知识的培训。(廖小华)



1月12日,上海养贞贸易有限公司一行4人来八环(长兴)公司进行了现场审核。(何炳勇)



1月13日,新昌环富公司邀请集团质量管理中心徐经理、毛工进行了现场审核,并给中层干部进行了质量管理培训。(冯幸国)



1月20日下午,长兴工厂厂长韩新帅对工厂所有儿童进行了假期安全知识培训。(张影影)



1月29日,峰江街道应急办来公司检查指导春节期间员工宿舍的消防安全工作,为员工人身安全保驾护航。(杨相芝)



2月10日,计划物流部进行了《仓库盘点管理办法》等体系文件的培训和考试,提升标准化、规范化管控能力。(张增聚、马志华)



2月24日,江西建和机电设备有限公司总经理一行来八环(长兴)公司考察交流。(刘江)



2月24日,智能装备公司组织新员工进行了企业文化和各项管理制度的培训。(王玥)

三月员工 生日名单

李双凤 3月1日
宋 磊 3月1日
陈威宏 3月1日
雷灵艳 3月2日
张华琴 3月2日
任俊起 3月2日
王宇航 3月2日
刘加锐 3月3日
马贵玲 3月3日
林从福 3月4日
胡海杰 3月4日
陈亮亮 3月5日
陈思捷 3月7日
张素霞 3月7日
举 红 3月7日
杜旭生 3月8日
刘书华 3月8日
郑文华 3月8日
马仙明 3月8日
罗飞腾 3月9日
张豆豆 3月9日
李清明 3月9日
唐 杰 3月9日
罗秀丽 3月9日
赵佳旗 3月9日
廖福琴 3月10日
宋 旭 3月10日
刘保红 3月10日
张家乐 3月11日
艾定贤 3月12日
柯小军 3月13日
徐经汇 3月13日
江美琴 3月13日
阮金珠 3月13日
廖运波 3月13日
李 英 3月13日
王令杰 3月14日
余春梅 3月14日
陈 刚 3月14日
王 震 3月14日
周虎军 3月14日
马 芳 3月14日
刘 辉 3月15日
陆吉掌 3月15日
李 红 3月15日
潘会侠 3月15日
赵利柯 3月15日
杨 光 3月15日
郭权威 3月16日
邵开放 3月16日
郭国永 3月16日
田立申 3月17日
邓孝君 3月17日
樊云苓 3月18日
宋乔南 3月18日
郝东锋 3月18日
李 倩 3月19日
王懂懂 3月19日
范奥迪 3月20日
韩定万 3月21日
魏双喜 3月21日
高 博 3月21日
陈 超 3月21日
李阿龙 3月22日
汤天鹏 3月22日
郑 江 3月23日
曹家豪 3月23日
张东风 3月24日
管玲花 3月25日
王 凯 3月25日
任玉云 3月25日
杨忠明 3月26日
李 莉 3月27日
毛林庆 3月27日
王公文 3月27日
胡雪刚 3月28日
何会丽 3月28日
谷远委 3月29日
顾亚萍 3月30日
孙秀章 3月31日

顾 问:王苏平

总 编:王 振

电 话:

0576-82550082

82550169

传 真:

0576-82550082

邮 编:318054

地 址:浙江省台州市

市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司