

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报  
浙企准字第 J105 号  
内部资料 免费交流

## 八环科技

第 4-5 期

总第 276-277 期  
2022 年 5 月 31 日  
星期二

BAHUAN NEWS

## 八环成功入选省级未来工厂试点名单

本报讯 (通讯员 朱金萍)近日,浙江省经济和信息化厅公布了“2022 年浙江省未来工厂试点企业名单”,八环科技集团股份有限公司榜上有名,成为台州市仅有的 3 家之一、路桥区唯一入选试点的企业。

早在 2020 年,浙江省就率先提出未来工厂的概念。未来工厂是指深度融合新一代信息技术与先进制造技术,以数据驱动生产方式和企业形态变革,持续推动生产运营智能化、绿色化、精益化、人本化和高端化升级,引领模式创新和新兴业态发展的现代化新型产业组织单元。未来工厂是数字化车间和智能

工厂的标杆,是全面推进制造业智能化升级的发展方向。

八环历来高度重视企业的自动化、数字化建设,投巨资打造了台州数字化新基地,于 2020 年 12 月正式投产。新基地与日本数字化专业团队开展深度合作,实现了全厂区、全流程的数字化管理。制造车间采用 MES、SPC 等数字化系统,实现了生产全流程的自动化和数字化;八环试验中心运用数字化解决方案,实现了对集团各下属子公司所有试验机床的远程控制和管理,为更高效智能实现行业顶端品质提供了保障。

“我们将以入选省级未来工厂试点名单为契机,进一步加大数字化建设力度,努力建成智能化、绿色化、精益化、人本化、高端化、五化融合的‘领航工厂’。”集团总裁助理戴之钧表示,公司将围绕产业链升级、无人化替代、竞争力提升的目标,聚焦智能物流、数字化设计、智能化生产、绿色制造等应用场景,融合应用智能物流、数字孪生、“5G+”等新一代信息技术,积极探索新场景、新模式应用,努力打造成为轴承行业数字化转型的示范企业。

## 省工商联副主席林建良来八环考察调研



本报讯 (记者 王振) 5 月 26 日下午,省工商联党组成员、副主席林建良一行,在市统战部副部长、市工商联党组书记林福江,路桥区区委常委、统战部部长叶一颖,路桥区工商联主席陈明炜,路桥区委统战部副部长、

区工商联党组书记张格等的陪同下,来八环公司考察调研,集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研,集团董事长戴学利参加座谈。

调研组一行先后参观了集团展厅、数字化车间、试验室,并召开了座谈会。会上,陈振林、戴学利介绍了八环的发展历程、疫情防控措施及目前的生产经营状况,表示虽然受疫情影响,企业面临着产业链联动、物流运输、外贸订单等方面的困难,但企业充分认识并理解防疫工作的极端重要性,积极采取应对措施,通过线上营销及“云直播”等措施,积极拓展新产品新市场,想方设法将不利影响降到最低。在各级工商联及相关部门的支持和帮助下,公司上半年的

生产经营保持稳定,新产品开发、数字化改革等重点工作稳步推进,对公司下半年的发展充满了信心。

林建良对企业在疫情背景下攻坚克难取得的成绩表示肯定,并指出企业要始终坚持把党建引领放在第一位,以党建带动企业发展,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,听党话、跟党走;要积极助力乡村振兴,更加关爱员工生活,推动共同富裕,彰显企业的社会责任与担当;要加大力度做好企业的科技创新工作,加大与高等院校、科研院所的合作力度,借助科研力量助力产品研发,提高企业的市场竞争力;要继续做好疫情防控的各项措施,全力配合政府的各项疫情防控工作,作到安全生产和疫情防控两不误。

## 市纪委书记张加波来八环考察“清廉民企”建设

本报讯 (通讯员 梁道才) 4 月 20 日上午,台州市委常委、纪委书记张加波一行在路桥区委常委、纪委书记叶军超、峰江街道书记汪平兴等的陪同下,来八环公司考察“清廉民企”建设,八环党委书记王苏平等陪同考察。

张加波一行先后考察了集团展厅、党建宣传栏、红色车间等。在“轴心廉动”雕塑前,王苏平向张加波介绍了八环“清廉民企”建设的基本情况,表示自成立以来,八环就将合规文化、清廉建设当做企业安身立命的根本,董事长赠言广大员工,要“做诚信人、干创新事”。在公司党委的大力推动下,八环形成了别具特色的“三轴”精神——红动主轴、清风

转轴和建制压轴。红动主轴就是要发挥党员的清廉先锋作用,先锋清廉;清风转轴就是要打造企业清廉文化宣传阵地,文化扬廉;建制压轴就是要完善岗位清廉制度建设,制度固廉,三位一体,构建企业清廉文化的新高地。张加波对八环的“三轴”精神和“清廉民企”建设表示充分的肯定,他强调,要提高认识,让清廉成为企业上下的共识,将“清廉基因”融入企业生产经营的方方面面;要进一步加强制度建设,促进清廉民企建设常态化、制度化。各级各部门要强



化政治引领,提升服务效能,营造良好的营商环境,打造亲清政商关系。

## 区长牟傲野来八环开展“三服务”现场解决企业实际问题

本报讯 (记者 王振) 5 月 23 日下午,路桥区委副书记、区长牟傲野、副区长徐文华一行,在峰江街道党工委书记汪平兴等的陪同下,来八环考察调研并开展“三服务”,集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。

“半年度形势怎么样?有什么困难和问题?……”在集团展厅,牟傲野直奔主题、直指问题。陈振林向牟傲野汇报了企业新产品研发、新市场拓展、“未来工厂”建设等情况,表

示虽然受到疫情反复、物流不畅等客观因素的影响,但受益于坚持走“专精特新”的高质量发展道路,公司目前的生产经营状态保持稳定,在新能源汽车、工业机器人等多个产品领域取得了新进展;通过推进“未来工厂”建设,打造无人值守的“黑灯生产线”,生产效率得到显著提升,对未来的发展充满了信心。

针对园区道路排水、电线优化改迁等企业面临的实际问题,牟傲野现场交办相关部

门跟进落实,他强调,各部门要急企业之所急、想企业之所想,加快园区周边的施工进度,尽快解决道路排水问题,切实解决企业的烦心事、闹心事,为员工和群众的出行营造良好的环境。同时,希望企业能够坚定信心,开拓创新大胆想、甩开膀子大胆干,不断提升业务开拓能力,进一步释放产能,为经济社会发展实现“二季进、半年红”做出更大贡献。

## 八环获评“台州市专利标准融合发展优势企业”

本报讯 (通讯员 朱金萍) 4 月,台州市市场监督管理局公布了台州市专利标准融合发展优势企业名单,八环科技集团股份有限公司成功上榜,获评“台州市专利标准融合发展优势企业”。

随着科技的进步,专利及标准协同发展对科技型企业的重要性日益凸显。掌握标准制定话语权,有助于企业发挥自身优势,在竞争中抢占先机;专利则是企业科技成果的“保

护罩”和强心剂。而标准与专利的融合,并非只是“专利+标准=专利标准化”,而是要达到“1+1>2”的效果。企业持有的相关专利,可以依靠标准得到更广泛的推广和使用,而专利技术也能提高标准水平,通过两者的融合,实现在技术和产品上的竞争优势,最大限度地发挥专利技术的效益。如,2013 年,八环开始研发某汽车轴承,2014 年,我们申请了多项相关专利,考虑到专利在标准中的体现,于当

年即向全国滚动轴承标准化技术委员会申请了行业标准的制订,2015 年被国家工信部立项,2017 年标准得以发布实施,展现了八环在该产品上的实力和优势。

一直以来,八环高度重视知识产权的管理、运用和保护,目前已建成省级企业研究院、省级博士后科研工作站等创新平台,正全力推动国家级实验室(CNAS 认可)建设,构建企业科研新高地。

## 图片新闻



5 月 18 日,台州市人大常委会副主任管文新一行来公司调研就业促进法执行情况,集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。(金哲明)



5 月 19 日,台州市委组织部副部长罗文初一行来公司调研青年大学生引、育、留方面的情况,集团总裁陈振林、总裁助理戴之钧等陪同调研。(金哲明)



5 月 24 日,台州市联席办专职副主任周飞一行来公司调研生产经营情况,副总裁王苏平等陪同调研。(王振)



5 月 19 日,公司组织 100 多位技术工人进行了职业技能等级认定考评。(谢小敏)

## 八环短波

4 月 7 日,基础车间邀请质量部进行了产品倒角测量方法的培训。(廖小华)

4 月 15 日,通用工厂召开现场 5S 管理项目会议,确定了项目小组成员、活动目标、具体内容等,并邀请集团质量中心徐工进行指导。(杨玉珍)

4 月 21 日,通用工厂组织骨干召开了小单位经营分析会,对异常进行讨论分析,为更好提高生产效率、控制物料消耗、降低人工成本打下基础。(杨玉珍)

5 月 5 日,路桥区副区长黄文云一行来八环公司调研工业企业发展现状,集团人力资源负责人金哲明等陪同调研。(林江)

5 月 20 日~22 日,公司 3 名管理干部参加了健峰企管为期 3 天的《班组长特训班》。(大海)

5 月 26 日,路桥区新生代企业家联谊会八环公司隆重召开。(王振)

# 向管理要效益 八环科技集团管理干部特训营开营

本报讯(通讯员 谢小敏)为进一步提高公司管理干部的管理能力和业务素质,5月,公司正式启动了为期4个月的“向管理要效益——八环科技集团管理干部特训营”活动。

5月13日~15日,特训营启动仪式及“管理者角色认知与定位”为主题的首期特训营活动在集团职工之家隆重举行。集团中高层管理干部及骨干成员120余人参加了本次培训,集团总裁陈振林宣布特训营活动正式开始。

陈振林首先就“怎样做一个称职的干部”进行了培训。他从干部的作用和价值、公司对干部的要求等方面进行了阐述,对八环的现任干部和储备干部提出了更高的期望和要求。在两天的培训课程中,北京市管理科学院分院院长甘万龙老师通过生动的讲授、情景模拟以及角色扮演等互动教学,为学员们详细讲解了管理者的角色误区、角色错位及在日常工作中常犯的角色认知错误等。他认为,干部应从自我管理入手,提高对自身角色的认识,准确理解自己的岗位职责及所应承担的岗位职责,做好自身的角色定位,完成管理者的思维转变,才能成为优秀的管理者。最后他布置了6项刻意练习的作业,开辟了将培训知识转化为绩效提升的有效路径。

员工永远是公司最宝贵的财富,只有管



理干部实现管理技巧和素质能力的持续提升,并贯彻到实际工作中去,才能够有效地引



导员工、教育员工、激励员工,实现八环科学、健康的飞速发展。

## 工作的底层逻辑

◎生管部 孟庆丰

在“向管理要效益”的培训中,甘老师反复提到一个词——底层逻辑,做什么工作,思考什么问题都要有底层逻辑思维,那么什么是底层逻辑呢?词典上是这样解释的:就是事物背后最本质的原理,不为外人所知的一种神秘存在。还有一种解释是:就是从事物的底层、本质出发,寻找解决问题路径的思维方法。

在我们的日常工作中,经常会遇见很多的问题,在处理这些问题时,我们就需要运用底层逻辑的思维方法,分析问题产生的根本原因,并在此基础上制定有效的改善措施,这样我们才能真正地解决问题,而不是像“割韭菜”那样只解决表面问题,这样问题只会“割完一茬又一茬”。比如,不同部门在工作交流中难免会产生一些矛盾和摩擦,从底层逻辑上来思考,各部门工作最终的目标都是让企业盈利,但在实现目标的过程中,小团体的自我保护意

识就会不自觉地萌发,这是矛盾的根源,这时就要运用底层逻辑思维进行考虑,既然大家工作的目标是一致的,那么大部分的矛盾都是没有必要的,要相互体谅,“大事化小小事化了”,工作效率自然也就提高了。

再比如,走路时别人踩了我一脚,谁的错?我的错!奇怪,明明是我的脚被踩了,为什么反而是我的错?难道我就不能要求他道歉吗?当然可以!只是,道歉并没有什么用,我要他道歉,不需要花时间吗?如果他要无赖和我吵起来,不是浪费更多时间吗?本来一件小事,可能最后搞得自己心情不好,工作、生活都会受到影响。正因如此,我才会说“我的错!”,然后心平气和地离开。不是因为我不敢,而是因为我明白,我的时间比他宝贵!浪费同样的时间,我的损失更大。一件事情出现不好的结果时,责怪、埋怨、后悔都是无用的,改变不了结果。如

果自己有所损失,只能怪自己,也只有自己才能改变事情的最终结果。

在电影《烈日灼心》中,警察说过这么一段话:“法律特别的可爱。它不管你能好到哪里,就限制你不能恶到没边。它清楚每个人心里都有那么点脏事,想想可以,但做出来不行。法律更像是人性的低保,是一种强制性的修养。”听到这段话时,我感到很震撼,这恰恰是运用底层逻辑,说出了法律和人性根本关系。

在工作和生活中,我们要多多锻炼自己的底层逻辑思维,遇见什么事情都要翻一翻底牌,瞅一瞅事物的本质。不能被事物的表象所蒙蔽,这样只会给自己一种表面像阳春甘露一样的甜美,贸然行动,结果被现实狠狠地教育一顿。懂得底层逻辑思维的人,一定能比他人取得更高的成就,也能比他人更容易取得成功。

## 管理者角色认知与定位

◎八环长兴 林奎

通过为期两天的培训,让我对管理有了更进一步的认识。特别是甘学长通过情景对话,将多种管理方法融合其中,加深了我们的记忆和了解,再通过游戏方式寓教于乐,特别是“我是谁”游戏,让我充分了解沟通的重要性,也让我认识到工作中出现相似问题的原因,以下从两个方面对本次培训进行小结:

1.积极主动的培训方式。回顾两天的培训过程,对我来说有很大的突破,上台竞聘团长,积极举手发言等等,其他学长也都踊跃参与,充满了激情与活力,都是主动在参与。这些现象是我在其他培训活动中很少遇见的,为什么会这样?我发现其实这个培训活动本

身,就运用了很多的管理方法与工具。如目标共识,小组自主设立目标,绩效激励,授权(主持工作)、职责分工(班主任、班长、班委、学习委员等架构及分工)。说明如果能够正确地使用这些管理方法、工具,就能充分激发组织活力,使大家变被动工作为主动工作。

2.将知识转化为技能。培训中,阿甘学长多次提到“底层逻辑”一词,并用生活中的实际案例来解释,在我看来,这其实就是整个培训课程的核心,让我们遇到工作和生活中的问题时,要学会透过现象看本质。对我个人而言,课程结尾的一句话堪称点睛之笔:“一种知识,如果没有穿过你的身体,那只是信息;

如果穿过你的身体,那就成为一种技能”。其实在我们在日常工作中也接触到了很多的管理工具、方法,但是我们对这些工具的了解和使用都是片面的,知其然不知其所以然。通过甘学长的教学,让我们不但了解了这些管理工具与方法,更是学习掌握如何正确运用,并通过刻意练习加以巩固和提高,让培训的知识最终成为实实在在的技能。这也让我明白了为什么以往参加了很多培训,却没有具备相应技能的原因,这正是本次培训最大的收获。

最后,祝愿各位学长都能学有所得,将所学知识真正转化为技能。

## 管理之道——向管理要效益

◎鼎利进出口 罗蒙

走进《向管理要效益》训练营之前,其实我对管理和效益的关系是模糊的。跟着阿甘学长两天的学习之旅后,恍然大悟!原来好的管理会产生如此大的正收益!在企业生产活动中,我们都围绕“4M1E”开展——“人机料法环”,我们在思考如何保养维护机器;我们在聚焦如何保证配件质量,却往往将培养人、管理人放在改善的末端。

阿甘学长就像一位医生,帮助我们这样的“患者”发现管理中的问题。阿甘学长的每一次提问,都能快速抓住“病灶”。当要求三分种内写下日常工作中用到的管理工具时,每个人都能洋洋洒洒地写下——5W2H,二八定律,鱼骨图等等,但当甘学长进一步提问,这些工具的定义、区别时,我们顿时脑袋空白。是呀!这些我们常用的工具,我们自认为轻车熟路的工具,此时却如此的陌生。它是谁?它怎么用?它的底层逻辑是什么?这才明白,许多时候我们对问题只停留在表面,知其然而不知其所以然。自此,100多位来自八环不同岗位的学长,有中高层干部,有基层骨干,开

启了革新般的学习之旅!

管理的目的,就是要达成组织的目标。要制定明确的目标并贯彻下去,就像“我是谁”的教学环节,我们以“学圈”为单位成立公司,有一位领导,两位管理层,剩余为员工,各层掌握不同的信息,通过信息传递,完成指定的任务。我在“公司”担当员工的角色。收到员工的任务卡后,我们立马清点生肖卡片并分类,翘首以盼管理层给我们下达指令。“有几个虎”,接到指令后,我们以最快速度清点并予以回复。后来我们接到了一些“奇怪”的指令,但“员工”们坚持主见,并向上传达意见,最终得到了管理层的认可。管理层下达的每一次任务,员工层都积极落实与回应,随着最后一道指令的完成,“OK,公司的目标顺利完成!”,我们成为了整个训练营第一家完成目标的公司。在随后的复盘,各个小组认真分析没有完成目标的原因,让我有了新的领悟。领导层科学决策,管理层沟通反馈,员工层执行到位,正是此次活动的核心要义。无论是哪个环节出现偏差,都会导致组织目标无法顺利传递,目标侵蚀,层

层衰减,资源就无法有效协同。

管理最重要的是如何管理自己。看成功经理人教学片,每个人都敬佩老麦的高效管理,但谁知五年前的老麦也是每天焦头烂额,有处理不完的工作,理不清的事务。当老麦走出“执行者”的困境,转变为“管理者”,他就不再像陀螺一样连轴转,他有了可以担责的下属,有了陪伴家人的周末,有了去高尔夫球场的闲暇,更有了日益提升的业绩。

阿甘学长最后赠送的三个锦囊,是可以受用一生的。尤其是一分钟赞美,我的赞美常用语:你真棒!你真厉害!你真优秀!而真正有价值的赞美是及时的,不但要告诉对方哪里做得好,具体的帮助,还要分享你的感觉,最后还需要鼓励他继续这么做,不吝赞美,更要能正确地赞美。

学习是充满快乐的,学习是带来进步的,学习更是行动的开始。第一期的向管理要效益课程已经结束,下一步将是通过不断的刻意练习内化吸收,让管理工具成为我们的工作技能,为“百年品牌,百亿八环”的目标高效前行。

## 成为优秀的管理者

◎制造中心 姚毅楠

每个人都有成为一名优秀管理者的潜能,但事实上很多人都当不好管理者,不要说“优秀”,即便普通的管理者,他们都不能胜任。

“知人善任”,这并不是每位管理者都能够做到的。在优秀管理者的眼中,每个人在工作中都有优秀的一面,都能在所处的工作岗位上展现他的才能。如何避免短扬长,充分调动,发挥好每一位员工的特长,是优秀管理者的必备技能。

以身作则,是迈向优秀管理者的必经之路。你怎么做,如何去做,就是管理者与下属之间的一面镜子,下属肯定都会参照管理者的方式方法去处理工作上的问题。“己所不欲,勿施于人”,古人留给我们的智慧,又有什么理由不去借鉴呢?制度执行的最大难题就是管理者自己做不到,却要求下属这样做,于是乎,制度与口号就成为了摆设。所以只有“身先士卒”,才能成就大事。

优秀的管理者,还应该能体会同事的痛苦与困难。管理工作的最终目的就是让团队的工作更有效率,为团队指明方向。所以要尽可能地与下属站在一条线上,感受他们的困难,享受他们的快乐,真正使团队朝着共同的方向去努力,而不是各干各的。一个简单的问候可以温暖人们的内心,一句无知的评论也会伤害到别人的一生。尊重你的下属,他们就会尊重你,你的团队才会得到别人的尊重。

在团队管理中更要勇于担当。错误其实并没有想象中那么可怕,相反很多人都是在错误中不断地积累总结而成长起来的。所以一定要给下属犯错的机会,让他们学会如何改正错误,如何一次性把事情做对。工作当中,不可能功劳都是自己的,错误都是别人的。如果你总是这么想,那么“恭喜”你,成为“优秀的管理者”的可能性正离你越来越远。

让我们学会正确地管理自己、管理员工,不断探索优秀的管理之道。让暂时还是像“理查德”这样“管理小白”的我们一起努力,成长为像“麦格雷”那样令人尊敬的优秀管理者吧!

### 图片新闻



4月1日,为解决某产品制造问题,长兴公司技术、质量人员第一时间赶到生产现场进行风险点识别,并制定了一系列解决方案。(张影影)



4月9日,为进一步强化技能人才梯队建设,八环作为浙江省企业职业技能等级认定试点单位,召开了2022年职业技能等级认定启动大会。(谢小敏)



4月15日上午,长兴县禁毒办温警官、孙警官来八环(长兴)公司检查易制毒、易制爆物品的报买、使用情况,对公司的相关管理工作予以肯定和表扬。(张朝晖)

## 《管理者角色认知与定位》学习心得

○工程技术部 张顺

前段时间的工作状态有点糟糕,内部的问题让我忙于救火,外部的客户投诉又急需解决,感觉每天都忙得不知所措,身心俱疲。在接到培训通知时很无奈——忙成这样还要参加培训,这不是又把我的时间给占用了嘛?不情愿地接受学习日程,但仔细看看培训课程,想想自己目前的工作状态,这不正是我急需学习改善的吗?想着是否能通过学习终结眼前的痛苦,整个培训我都是在一种积极主动的状态中完成的。

在阿甘学长的培训指导下,我顺利找到了自己每天都忙的原因。这些年我通过努力把自己锻炼成了业务高手,每天还乐此不疲地处理着下属的工作;参加很多好像关系不大也不太重要的会议;工作事无巨细,眉毛胡子一把抓……看着下属每天准时上下班,而我晚上还要加班处理自己真正要处理的工作,这不正是《成功经理人》剧中5年前的“麦克雷”和《毁灭与重生》剧中“理查德”的翻版吗?情景再现让我清楚认识到了自己身上的问题所在,我也要做5年后的“麦克雷”和重生的“理查德”,我必须做出改变,从管理自己

开始。

首先是要做好角色认知定位。我要从技术专家转变为管理者,从个人绩效到团队绩效,从个人沟通到团队沟通,从为自己工作到团队一起工作,思维模式转变才能当好管理者角色,承担起应该承担的工作职能。也要做好自我管理:工作优先级、时间管理、不受别人干扰、做自己的事,多培养下属关心下属、清晰合理安排好工作、做好沟通等等;必须以团队为重点来开展工作,把团队的努力凝聚到公司的整体目标中去,才能提高我们整体的绩效。

其次是要梳理团队工作目标。根据公司人力资源、直接上司的要求,组织部门所有成员修订《岗位职责说明书》,明确每个岗位的工作职责、目标和权限,让每个岗位清楚明白自己该做什么、不做什么?每个岗位应该承担什么样的责任?只有把工作目标明确好,才能知道哪些是重要的、主动性的工作,哪些是不重要的、服从性的工作。先立靶后射箭,才能把握好工作的方向。

最后是工具和方法的应用。在做好认知

定位并设定团队目标后,我将把所学的工具和方法应用到部门的管理中去,多做管理任务,少做具体事务工作。1、经常应用一分钟目标设定中的5W2H分析法和执行力保障公式(目标+复述+实施路径),能够很好地发现问题并解决问题;2、做好下属的能力筛查,通过不同情境管理方法在工作中加以实施,并对S1(指令)、S2(教练)模块下属加以培训,对S4(授权)模块下属加以确认直到充分授权;3、对自己管理方法及部门人员管理方法的实施,根据岗位职责说明书界定好工作边界,才能从容做好团队及自己的工作;4、问题解决时的“决策三问”实施,让下属提升解决问题的能力;5、一分钟的赞美和批评练习,特别是一分钟赞美我们要多多运用。

通过学习,我的方向明确了,今天的我,工作没有焦虑、烦躁,反而是信心满满。因为我看到了转变后的“麦克雷”和“理查德”,在工作中管理好自己的角色认知和定位,并积极应用工具和方法,我坚信我也能成为像他们一样优秀的管理者。

## 向「麦克雷」看齐

○精密三车间 王金奇

5月14日~15日,参加了公司“向管理要效益”培训,通过两天《管理者角色认知与定位》的学习,甘学长给我们带来了“麦克雷”和“理查德”两个典型的管理者,让我们从情景中去体验、思考、交流、领悟他们的不同,并与自己在日常管理工作中的方法和习惯“照镜子”,思考自己更多的是“麦克雷”还是“理查德”。生动的教学方式让我领悟颇多,开始反思自己的不足,同时也学到了很多的管理理念和方法,以及最重要的,所谓管理的底层逻辑,在以后的工作中我将加以运用:

1.管理他人先要学会管理自己。首先自己要做好时间管理,列出每天的工作计划,分清重要和紧急,按优先级进行处理,并预留时间处理琐碎事务。

2.管理下属就要敢于放手。在部门管理中,利用不同情景管理方法识别下属的能力,并用“决策三问”充分授权,找出岗位目标,确定管理边界,让下属行使他们的权力,让他们用自己的方法解决问题的能力,激发组织活力。

3.建立良好的沟通氛围。在日常沟通工作中运用三个锦囊:5W2H任务分配步骤,一分钟赞美,一分钟批评,以高效的沟通赢得更好的绩效。

“麦克雷”在工作中得到上司、同事、下属良好的评价,并且取得了优秀的绩效和业绩,“麦克雷”的成功在于:他能做到有所不为,能更好地拓展员工的素质、善于主动倾听、积极反馈、经常激励,而不是像“理查德”那样事必躬亲,最终即便自己累死也干不好工作。显而易见,我们在工作中要避免“查理德”式管理,向“麦克雷”看齐。

## 我是谁

○八环长兴 罗文彬

相信大家都会思考过一个问题——我是谁?在生活中,我们是子女、是父母、是兄妹;在工作中,我们是下属、是上司、是同事。所以,无论是在生活还是工作中,我们每一个人都在扮演着多重角色,可我们如何才能将多个角色扮演好呢?今天,就让我们一起来探讨下工作中的三个角色。

相信我们每个人都有过做下属的经历,或者是同时扮演上司和下属的角色。或多或少也会吐槽自己的上司这样不好,那样不行,如何拒门等等,但是我们是否想过自己作为下属是否做得足够好,到底合不合格呢?首先,作为下属一定要有被管理的意识,态度上要绝对服从,不能因为自己业绩好,贡献大就认为自己最重要,不服管。第二,要尊重上司,每个人都需要别人的尊重,更何况是领导呢。第三,要主动汇报工作,要把领导安排的工作做好做完美,并在第一时间汇报工作进展,让领导对你的工作放心。当然,如果上面这些我们都做得很好,但实际工作完不成,本职工作做不好,也是不行的,所以我们还需努力提升专业技能,全面提升自我。

工作中,我们还常常听到这样的抱怨:“这样的人我谁也不想搭理了”,“一会儿挪到这,一会儿又要挪到那,反正不用他出力”,“XX部门的人一点不配合,到现场就我一个人干”——各种抱怨简直不胜枚举。可以说,大到甲乙双方之间的配合,小到工作中不同环节的衔接,处理得当可能赢得信任,处理不妥则有可能破坏合作和日后的往来。那么,如何更好地与人合作呢?首先,清楚自己的需求是合作的基础,我们要把同事当成自己内部客户,避免因需求不明导致权责不清,更不能错误地认为其他部门为自己提供服务就是应该的。然后,沟通、沟通、沟通,“重要的事情说三遍”,有效的沟通能使工作更简单高效,因为大家都喜欢做选择题,而不是解答题。

也许我们现在已经成为领导或者是在迈向领导的路上,所以我们要记住两点,第一,牢记曾经我们做下属的经历,第二,明确现在我们是团队的领导者和组织者。我们不能忘记自己做下属时的那些吐槽,因为我们很可能会做出同样的、让现在的下属吐槽的管理行为,当然也不是下属吐槽我们就不做,而是遇到问题要学会从员工和管理者的角度综合考虑,妥善解决。

作为团队的领导,我们的工作要从全局的高度出发,做好4个方面的内容。第一,协调与计划,让每个人做他们应该做的事,让人有事做,事事有人管。第二,为团队成员工作提供支持与服务,为他们屏蔽干扰,能安心做事,解决做事时遇到的难题。第三,激励团队,带领团队取得胜利,分享胜利的喜悦。最后当然还要做好自己专业性的工作。

无论我们扮演着什么样的角色,我们都是主角。所以要改变,要学习就得从自我开始。我们只有不停奔跑,才能不断超越,勇往直前。

## 《向管理要效益》培训有感

○八环长兴 杨觉泉

在公司的精密组织下,周末两天,我们“千里迢迢”从长兴赶到集团总部进行培训。记得去年的一次培训,有句话让我记忆深刻:“刚来时你可以抱怨手下是一群混蛋猪队友,但过了一年你还在抱怨,那么你才是一个真正的混蛋猪队友。”今年的这次培训更是让我收获满满,场景互动式对话学习让人耳目一新;管理者的角色认知与定位让我更加明确了自己的职责和工作内容,该如何去辅佐和追随领导;让我知道,了解和关心下属是我们中层管理者必不可少的一项技能,让我明白了有硬技能还不够,还要有软技能配合使用才能发挥我们的最大功用。

一次简单的测试就让我们明白了为什么平时事情一多,就经常忘记按时“交作业”,最后搞得自己忙前忙后,狼狈得很。把工作的重要性与紧迫性区分一下,就知道自己平时是多么的不明智了。还有当我们平时总想着为犯错的事情找个责任人出来时,以为这样至少知道事情错在哪里了,现在才恍然大悟,其实自己才是那个“不知道自己不知道”的人。

《成功经理人》麦克雷5年的转变让我了解了工作中的很多误区,一个成功的管理者并不是越勤快越好,而是要“有所不为”,要改

变自身的角色认知和管理观念,在不断的改变中去纠错,改变对事情的控制方式来赢得更好的绩效,扮演好自己应该扮演的角色。理查德的故事让我觉得他是个老好人,但事情办得并不好。他不会授权、不会反思、不善沟通、不分轻重缓急,这些也是大部分新晋管理者的通病,正好给我们提了个醒,很多时候我们也在犯同样的错误。阿甘学长也教给了我们正确的处理方法,要从自我管理入手,把工作分类,按工作的轻重缓急,确定处理的先后顺序,合理安排时间,这也是教学影片中查理德得以“重生”的原因。

阿甘学长说要传授“三个锦囊”时,还让我好奇了一阵,后来知道是5W2H工具,一分钟赞美和一分钟批评。其实这些工具和方法大家可能早已知道甚至平时都在用,但在阿甘学长专业的讲解之前,肯定很多人是稀里糊涂,一知半解的,现在我终于明白,如果不注重沟通的方式方法,真的会产生“一句话让人笑,一句话让人跳”的效果。

现在,公司掀起了将阿甘学长的知识运用到实际工作中的热潮,大家通过刻意练习,努力将自己打造成为一名合格的管理者。期待自己的改变,期待下一次的培训!

## “我是谁”有感

○通用工厂 杨玉珍

“我是谁?”从问题提出的那一刻起,我就清楚知道这将是一场毫无悬念的自问自答。我是谁?从何而来,要到哪去?这个从古至今困扰哲人的难题,从未有人说得清楚。

在《管理者角色认知与定位》课程中,我们体验了“我是谁”游戏,游戏规则并不复杂:A组总经理一人,B组中层干部两人,C组员工若干名,三组分聚不同位置,活动开始给三组人员发放三个信封,有详细的任务要求,活动过程中不能说话,同组可小声交流,各组间只能用写便签的方式交流,但A组只能和B组用便签交流,C组也只能和B组用便签交流,每次只能传递一张便签,在最短时间按活动要求完成任务者胜出。活动结束,有完成任务的和没有完成的,有完成得快的也有完成得慢的,通过各组的复盘,让我清楚明白了以下几个道理:

一、目标一定要明确。作为领导,一定要将任务或目标清晰地传达给下属,不然下属肯定不知道要干啥。这也是游戏的核心部分,没有目标,就会像一只无头苍蝇,最终累死。这也是目标侵蚀,层层衰减,导致成员对组织愿景及任务目标的认知度低,影响组织的整体发挥。

二、领导一定要充分发挥中层的骨干作用,解放自己。游戏中两位中层干部的角色非常关键,既要传达上级的工作目标,又要了解下属手中的资源,转换成工作任务并分配下去,否则资源就难以通过有效协作产生协同效应。

三、组织应该分工明晰,层级清晰。千万不能越权指挥,这也是游戏的硬性规定,不可

越级汇报。

四、下属要充分发挥辅佐的作用。不能“反客为主”,自作主张,替上级甚至是上上级做决定。当上级的目标不明确,或者不合理时,不能被动等待上级指派,而要用标准流程反馈,主动和上级沟通,直至完成理解任务的目标和要求。不能一味地“等、靠、要”,或是擅自作主张,或是自我矮化,这样只会浪费时间,也无法提升自我。

五、过程目标明确后,角色分配很重要,要分层管理,明确谁来扮演什么角色,负什么样的责任。

“我是谁”游戏对我触动很大,让我深刻明白,平时工作中要不断地内观自己,还有很多不足的地方需要总结与反思。比如在日常管理工作中,以为员工只需要执行,不需要知道为什么,告诉员工去做就是了,甚至作为干部,连自己的工作目标也不清楚。其后果就是,没有一次性就把事情做对,浪费了大量的人力物力。而对于领导安排的工作,有时一知半解就去做了,要么无法完成,要么达不到领导预期的效果。其实这些管理上通病,在游戏中都有出现,也是导致游戏失败的重要原因。正如老师课堂上讲的,“一听说懂,一说就忘,一做就错”。

其实“我是谁”游戏的本质,就是让管理者清晰明确“我是什么角色”“我应该做什么”“我应该怎么做”,并且通用5W2H、一分钟赞美、管理决策三问等管理工具的运用,不断提高管理水平和技能,从而实现企业的终极目标:向管理要效益!

## 图片新闻



4月18日,八环科技集团首期篮球培训开班。(王振)



4月18日,路桥区委常委、纪委书记叶军超一行来八环公司调研企业廉政建设,八环公司党委书记王苏平等陪同调研。(王振)



4月24日上午,公司派员参加了路桥区统战工作表彰会。(梁道才)



4月27日,公司派员参加由市委市政府主办的2022“智汇台州 百校引才”(路桥)校园空中双选会。(林江)



4月28日,八环科技集团首期乒乓球培训正式结业。(王振)

# 科技创新助力降本增效 第19次科技月活动综述



本报讯(记者王振)为进一步强化全员创新意识,践行“做诚信人,干创新事”的董事长赠言,推动企业的科技创新,助力降本增效,5月,由公司科协的牵头,集团开展了以“科技创新,降本增效”为主题的第19次科技

月活动。各工厂、子公司、职能部门紧紧围绕活动主题,通过开展科技沙龙、产品及工艺再设计、“创新达人”评选、科普宣传等活动,营造了浓厚的科技创新氛围。今年公司的重点工作之一就是降低成本,提高效率。为更好实现开源节流,科技月期间,集团研究院组织各工厂技术部门,开展了产品及工艺再设计活动,通过头脑风暴,对公司主要产品的设计和工艺流程进行探讨和优化,重点项目立项攻关,实现技术降本;开展了科技创新降本增效案例征集活动,“全员干一件创新事”倡议等活动,发动广大职工群众投入到科技创新及降本增效活动中来。

为更好地梳理、整合集团的科技资源,科技月期间,集团研究院举办了科技沙龙系列

活动,针对集团产品、工艺、设备、人员能力的评估会,评估现状并提出下一步的技术改进方向和措施;有科技人员代表座谈会,倾听对公司科技创新和个人发展的意见建议;依据新产品开发项目数量、等级、合理化建议提报情况等,评选出了2021年度科技创新达人2名,分别授予唐大超和肖义。

此外,科技月期间,集团重点新产品开发、专利和重点项目申报等工作均顺利推进。科普宣传也是科技月的重要一环,在上级科协的支持下,5月7日,公司部分科协会员20余人赴台州市科技馆参观学习,近距离感受科学的独特魅力。

第十九次科技月活动紧扣科技创新及降本增效的活动主题,内容丰富,重点突出,达到了预期的效果。

## 图片新闻



5月1日,集团总裁陈振林慰问公司家庭困难科技人员,并为他们送上了慰问品。(王振)



5月5日,公司召开了第一季度新市场新产品开发工作总结暨表彰大会。(王振)



5月8日,质量部成品检验班组邀请研究院为检验员做读书分享,鼓励他们在岗位上自主学习,自我提升。(葛宰华)



5月11日~13日,公司分别受邀参加了2022“智汇台州 百校引才”浙江理工大学空中双选会、太原理工大学空中双选会。(林江)



5月13日,“企业家进校园大讲台系列活动”在台州技师学院举办,八环科技集团智能装备公司总经理李响应邀进行讲座。(林江)



5月27日下午,长兴县应急管理局局长廖志坚、太湖街道副主任沈龙一行6人来公司检查安全生产,长兴公司副总经理韩新帅等陪同检查。(张朝晖)



5月31日,八环公司物流、财务、信息等一行12人到浙江兴达讯科技股份有限公司进行沟通,并就ERP管理等问题进行了深入的讨论和交流。(马铭)

# 八环(长兴)公司一届五次职代会暨工代会胜利召开

本报讯(通讯员韦丽丽)4月22日下午,八环(长兴)公司第一届职工(工会会员)代表大会第五次会议,在公司职工之家隆重召开。50名正式代表、4名列席代表参会,大会由八环公司党委委员、工会副主席张国跃主持。

会上,八环公司工会主席王苏平作八环(长兴)公司第一届职工(工会会员)代表大会第四次会议工作报告,他对过去一年的工会

工作作了总结回顾,并指出了存在的不足。同时,他提出了2022年工会工作的指导思想和主要工作任务,指出,要以数字化改革为牵引,以“五个工会”建设为抓手,全面推动工会工作高质量发展,为集团的数字化改革、高质量转型,推进企业上市做出应有贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会上,公司工会经审委主任梁汝超作工会经费审查工作报告;职工代表分组讨论的

小组长登台发言,对职工群众关心的热点问题进行了汇报,副总经理韩新帅对提案进行了详细的解答。

大会听取和审议了工会两委工作报告,审议通过《公司2022年生产经营目标》、《2022年工作指导思想和重点工作思路》、《第一届职工(工会会员)代表大会第五次会议决议》等重大决议。伴随着雄壮的《国际歌》,本次大会胜利闭幕。

# 应急演练强化安全意识

通用工厂 杨玉珍

为进一步强化企业安全生产工作,提高全体员工的安全逃生、自救、互救意识,5月25日下午,公司组织一号楼各单位进行了安全疏散应急演练。

随着警报声响,车间负责人第一时间向公司消防中心报警,保卫人员立即采取行动,在楼房周围拉起警戒线,防止外人闯入。与此同时,班组长胡娇英、潘华,安全员丁杰杰各司其职,协调各班组成员有序疏散,稳定员工情绪,大声指挥,指导员工撤离时要用湿毛巾捂住口鼻,弯腰行走,下楼时要靠墙有序撤离,注意楼梯口行走安全,避免拥挤、踩踏。最让我难忘的就是当四位员工发现有“伤员”需

要援助时,他们不怕危险,第一时间主动留下,迅速拿起担架抢救伤员,让我十分的感动!不到两分钟时间,一号楼所有人员全部安全撤离到指定地点,并由各部门组长整理队伍,清点人数,向指挥员汇报,安全疏散演练取得圆满成功。

当然,演练也暴露了很多不足之处:一、报警时没有说明起火原因、具体的地点等详情;二、没有第一时间拿起灭火器,将火苗消灭在初期;三、没有第一时间切断电源,防止可能引发的二次火灾;四、个别员工思想上不够重视,紧急逃生的意识不强。此次疏散演练很好地检验了各车间的应



急处置能力,增强了员工的安全意识,练习了在危险中迅速逃生、自救、互救的基本方法,达到了预期效果。

# 拥抱“黑灯工厂”

营销中心 余志勇

“智能工厂”建设如火如荼,“全球约一半的工厂将变成智能化的工厂,传统的人工将逐步被人工智能所替代”,全球知名研究机构麦肯锡大胆预测。

随着劳动力成本的不断提升,人工智能技术的高速发展,未来的制造业会涌现大量的“黑灯工厂”。千万不要惊奇,其实很多的“黑灯工厂”已经到来,很可能你在618、“双十一”买的产品,就是来自“黑灯工厂”。

比如,阿里巴巴的“犀牛工厂”,就是运用了云计算、物联网和人工智能等尖端技术的工厂,服装100件就能订做,7天就能交货,打造了快速反应的柔性智能制造模式。阿里对“犀牛工厂”的定位,就是要打造出世界DIY、数字化和智能化的服装制造工厂。

小米也投资打造了年产一百万部手机的黑灯工厂。一部小米手机,主板上需要贴装

1500多个元器件,过去要依赖多个工人操作,现在通过人工智能技术,效率提升了60%,组装成本下降了20%以上。

还有董明珠的格力电器,从2016年开始就全面进入智能制造的新模式。目前格力已经建立起了真正意义上的黑灯工厂,原来800亿产值的生产需要10万人,现在2000亿的产值只需要8万人。据悉,格力的5G+无人工厂已经投入运营,全球70个生产基地在物联网架构上实现了云端互联。

那究竟什么是“黑灯工厂”呢?一般来说,“黑灯工厂”要具有以下特点:1.系统具有自主能力;可采集与理解外界及自身的资讯,并以此分析判断及规划自身行为。2.整体可视化的实践;结合讯号处理、推理预测,仿真及多媒体技术,将实境扩增展示现实生活中的设计与制造过程。3.协调、重组及扩充特性;系统中各

项承担为可依据工作任务,自行组成最佳系统结构。4.自我学习及维护能力;透过系统自我学习功能,在制造过程中落实资料库补充、更新,及自动执行故障诊断,并具备对故障排除与维护,或通知对的系统执行的能力。

毫不夸张地说,人工智能正在改变我们生活的方方面面,无人驾驶、无人机和无人便利店的出现,只是我们生活中所能触及到的一小部分,其实无论是在工业还是农业领域,人工智能都已得到广泛的应用。所以,无论是工厂的工人,还是快递员、外卖小哥,甚至是种地的农民,我们都要学习了解一下这个前途无量的新技术了。

八环已被列为省级“未来工厂”试点,正全力打造“黑灯生产线”,相信通过八环人的不懈努力,八环的“未来工厂”建设必将成效满满,开创高质量发展的新纪元。

# 那份美好

制造中心 姚毅楠

每日不息的奔波,行走在快节奏的都市。你应该微笑,也许与现实无关。迎接露水与清晨,很快又是灯火阑珊。寻寻觅觅,找找寻寻,那温柔的微风轻抚过的脸庞。五月的雨,六月的风,依旧是那么自然。墙边的小草,都那么勇敢。它用指尖触碰了阳光,它用舌头品尝了甘露,它用坚强体现了意志,它的努力,伴随它的成长。也许我们都该向它学习,寻找属于自己的那份美好。

# 清明踏青

精密一车间 谢玉红

“清明时节雨纷纷”,经典的诗句不难看出,自古以来清明多是伴随着阴雨的天气。可今年的清明似乎一反常态,天气格外的好。因为疫情的关系,我们决定不离开台州,放假期间带着孩子到附近的公园走走。

节假日当天,我们早早地起床,准备好野营的工具,带上帐篷和食物,前往温岭五龙山公园(因在“石夫人”山下,也叫“石夫人”公园)。一路上孩子欢天喜地,肆意欣赏着窗外醉人的风景,正是油菜花盛开的季节,一眼望去,漫山遍野一片绚烂,真是好看极了。

因为这天是清明节,路上的车特别多,一个多小时后,我们终于到达了目的地。走进公园,绿油油的小草已为公园披上了新衣,尽情装饰这春天的美,相比热情奔放的油菜花,别有一番风味。我们找了一块阴凉的地方,搭好帐篷,开始我们的野餐啦!也不知道是不是像传说中的那样:“野外的食物,因为有观音菩萨赏赐的神仙水,吃起来会格外的香。”还是因为路途耽搁饿了,反正吃起来感

觉比在家里吃香多了,食量也增加了一倍有余。休息片刻,女儿吵闹着要去爬山,于是收拾好行李,轻装上阵朝着“石夫人”奔去。一路上鸟语花香,伴随着三三两两的行人,我们顾不上休息,一口气就爬到了山顶。呼~,深吸一口气,幽淡的花香,清新的空气,温暖的阳光,格外的沁人心脾。看着“石夫人”耸立在我们的面前,这种喜悦的心情,大概就是最简单的幸福吧!

山顶不是很大,游览时间也并不长,我们漫步在绿道上,放眼半山景观,流连一路风光,恍然城在山中,山在城中。站在“石夫人”脚下,放眼整个城市,城市的万千风情尽收眼底。中午时分,我们顶着烈日下山了,一半的喜悦夹杂一半的疲惫,踏上了回家的路。

紧张繁忙的工作之余,带孩子踏青,放放风筝,或是到公园的山上去采摘野菜,欣赏不一样的风景,既丰富了假期生活,又能给孩子增长见识。心存感恩,处处都是阳光,我想要的就是这种简单的生活,简单的幸福,爱生活,更爱自己!



西域风光 谢玲琴摄

## 六月员工 生日名单

苏楷溟 6月1日  
崔浩 6月1日  
王新宽 6月2日  
雷志浩 6月2日  
余新伟 6月3日  
戴红玉 6月4日  
张稳稳 6月4日  
王一涵 6月6日  
孙琪翔 6月6日  
王红领 6月6日  
韩凯 6月6日  
朱云龙 6月6日  
向蓉 6月7日  
詹路 6月7日  
李素丽 6月7日  
张邦虎 6月7日  
洪六辉 6月7日  
杨旭豪 6月7日  
陈晴晴 6月8日  
李艳杰 6月8日  
陈伟财 6月8日  
王金凤 6月8日  
牟敦香 6月9日  
马章丽 6月10日  
经承民 6月10日  
雷显廷 6月10日  
何婷婷 6月11日  
刘玉芝 6月12日  
郑牧 6月12日  
柳崇标 6月13日  
罗秀秀 6月13日  
牟斌 6月13日  
范伟正 6月15日  
林宝玉 6月15日  
周云 6月15日  
杨国彦 6月15日  
罗伟 6月16日  
王本 6月16日  
李学梅 6月16日  
樊五妮 6月16日  
赵大恩 6月17日  
杨兵 6月17日  
牛苗苗 6月17日  
郭乾劳 6月18日  
吕荣辉 6月18日  
毛相何 6月18日  
党世贺 6月19日  
刘江 6月20日  
兰必敬 6月20日  
王华 6月20日  
姜远飞 6月20日  
孟想 6月23日  
林江 6月26日  
马铭 6月26日  
符纯淑 6月27日  
金晶 6月27日  
党曙光 6月27日  
李朦含 6月27日  
严枫 6月27日  
李灵光 6月28日  
严勇 6月28日  
程学红 6月28日  
张强 6月28日  
宋英 6月28日  
蒋志兵 6月29日  
李勤 6月29日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市

路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

[www.bahuan.com](http://www.bahuan.com)

E-mail:

[bahuan@bahuan.com](mailto:bahuan@bahuan.com)

印制:浙江方正印  
务有限公司