

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环科技

第 6 期

总第 278 期
2022 年 6 月 30 日
星期四

BAHUAN NEWS

区人大常委会主任戴冠福一行来八环调研科技创新工作



本报讯 (记者王振)6月28日下午,路桥区人大常委会主任戴冠福一行,来八环科技集团专项视察科技创新工作,集团副总裁王苏平等陪同调研。

在集团展厅,王苏平向戴冠福介绍了八环在航空航天、新能源汽车、工业机器人等领域的轴承新产品开发情况,戴冠福对八环聚焦“专精特新”,专业研发高技术含量新产品的战略表示充分的肯定;在精密一车间,王苏平向戴冠福汇报了八环省级“未来工厂”建设情况及工厂“黑灯车间”竞赛情况等,表示得益于数字化建设,八环在精简人员的同

时,生产效率却得到了显著提升;八环将以“未来工厂”建设为契机,坚定不移地推进数字化改革,实现智能制造,助力集团的高质量转型。戴冠福对八环省级“未来工厂”建设项目寄予了厚望,他希望八环瞄准前沿科技领域,特别是要以数字化改革和未来工厂为牵引,全面推动企业的创新转型。他强调,科技创新要全社会支持,全领域推进,要坚持问题导向,加大财政在科技的投入,加快高端人才的引进,立足于路桥的产业发展,加快技术攻关,建设一流的创新平台。

杭州市路桥商会戴文战一行来八环考察调研

本报讯 (记者王振)6月30日,由杭州市路桥商会及路桥区在杭人才联谊会组成的考察团一行,在考察团团长、浙江工商大学原副校长戴文战的带领下,来杭州市路桥商会常务副会长单位、八环科技集团考察调研,集团总裁助理戴之钧等热情接待。

考察团一行先后参观了集团展厅、试验中心和精密一车间等,对八环聚焦“专精特新”产品的研发,推进数字化改革,建设“未来工厂”表示充分的肯定。小到几毫米的特微型轴承,大到大型号的机器人轴承,高技术含量的轴承产品让考察团惊叹不已;数字化车间人员少、效率高、自动化、智能化程度

高,试验中心实时掌握集团所有机台的试验数据,八环数字化改革的成果赢得了客人们的点赞。

在座谈会上,戴文战向八环科技集团及董事长戴学利表达了祝福,认为他的创业精神尤为可贵,韧劲很强,常常在外开拓业务,与人谈话有启迪时都要记下笔记,保留了教师的好习惯;八环新基地发展更加规范,管理水平也有了显著提升,很高兴看到八环从大做到强,祝愿八环将来有更快更好的进步发展。

最后,浙江医院原工会主席赵光明与杭州市路桥商会主任张冬领分别送上两幅亲手画作“鸿运当头”和“大吉大利”,祝福八环



发展越来越好,在行业里起到领头羊的作用,八环未来顺利吉祥,财源滚滚!

公司成功举办“安康杯”安全消防知识演讲比赛



本报讯 (记者王振)为普及消防知识,消除火灾隐患,保障员工平安,6月23日晚,由峰江街道总工会主办、八环科技集团股份有限公司工会承办的“安康杯”安全消防知识演讲比赛在八环职工之家隆重举行。峰江街道总工会主席梁福平、干事管丽萍、八环公司

工会主席王苏平、副主席张国跃及八环公司员工百余人现场观看了精彩的演讲。

此次演讲比赛是公司第21次安全生产月活动的重头戏,公司工会及各车间、职能部门都高度重视,在各工会小组长的广泛发动下,员工们踊跃参与,报名人数超过了往届。通过稿件初选和选手预赛,最终确定9名优秀选手入围决赛。

比赛现场,9名参赛选手从各自岗位的安全职责出发,结合工作实际,生动讲述了自己对“遵守安全生产法,当好第一责任人”的所感、所思、所悟,现场金句频出,赢得了观众和评委老师的阵阵掌声。有的选手,通过“100-1=0”的公式,阐述安全生产的极端重要性,安全是1,只有1作保证,所有一切的0才有意义;有的选手,博古论今,发出“没有安

全,企业就谈不上发展;没有安全,个人就无法生存;没有安全,我们的幸福感就无从谈起!”的铿锵感言;还有的选手,通过身边血的案例,号召大家“敬畏生命,安全伴我同行”。

经过评委的现场打分,最终,来自智能装备公司的苏丽娜荣获本次比赛一等奖,李道、王非洲获二等奖,汪明亮、楼可超、张锁权获三等奖,徐占丽、梁道才、黄土荣获优胜奖。梁福平、管丽萍、王苏平、张国跃分别为各获奖选手颁奖。比赛现场还穿插了50道观众抢答题,让广大职工不但收获了奖品,更将安全生产知识牢记于心。

随着本次演讲比赛的成功举办,公司第21次安全生产月活动圆满地画上了句号。公司将始终把安全放在第一位,严格遵守安全生产法,当好安全生产的第一责任人。

遵守安全生产法,当好第一责任人

公司扎实开展第21次安全生产月活动

本报讯 (记者王振)为积极响应国务院安委会办公室、应急管理部关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知的要求,根据公司安全生产工作的实际情况,6月,公司及工会扎实组织开展了以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的第21次安全生产月活动。

根据今年的活动主题,各单位更加重视对安全生产法律法规的宣传及对安全生产主体责任的落实。安全月期间,公司组织开展了全员学习消防扫码活动、“安全隐患随手拍”

活动,并结合公司的改善创新及合理化建议活动,动员广大员工为安全生产出谋划策,抓紧抓好安全生产工作;各单位组织开展了安全隐患大排查,全面排查生产和办公区域的安全隐患;开展了“争当一天安全员”活动、“反三违(违章指挥、违章作业和违反劳动纪律)”活动,并通过自查、抽查、大检查,巩固活动效果,形成高压态势。为进一步提高全员消防安全意识,6月29日,公司邀请峰江街道消防队来公司开展了3号楼的消防安全紧急疏散演练,顺利完成了火灾报警、楼道逃生、

伤员救助等演练内容,并进行了灭火器实操培训;6月23日,由峰江街道总工会主办、八环公司工会承办的“安康杯”安全消防知识演讲比赛在公司职工之家隆重举行,9位参赛选手通过精彩的演讲,展示了八环员工风采,赢得了上级工会领导的充分肯定。

安全生产月活动虽然只有短短的一个月,但安全生产的意识一刻都不会放松,公司将把安全生产的各项工作持续地开展下去,为员工提供安全可靠的生、生活环境。

精密工厂开展装配线作业文件培训

本报讯 (通讯员 陈艳群)为进一步加强过程参数的理解,推进工艺技术的标准化,6月2日下午,精密产品工厂工程技术部部长张顺对工厂全体装配人员、机修保全人员及质量部相关人员等进行了新版装配现场作业文件的培训。

张顺首先对新老版本作业指导书的差异点进行了直观地展示和详细地对比说明,表示新版工艺文件增加的条件参数、反应计划、

控制方法等内容,是文件改版的一大亮点。随后,张顺依照一条装配线的工艺流程,对整个流程的作业指导书进行了一一讲解,对条件参数选择和验证、控制项目的工艺技术要求、作业中的控制方法等进行了详细的解释说明,强调要把外观项列为必控项目,还要把安全纳入重要的控制点。张部长的讲解语言生动,他结合自身的工作经历,将生产现场常见的质量问题、知识点、处理技巧等与大家进行

了深入的互动交流,希望大家在现场作业时,都能严格按照标准作业,时刻把好产品质量关,以高质量的产品,为八环的腾飞奠定质量基础。

本次培训是一场别开生面的技术交流,参训人数多、覆盖面广,内容深入浅出,让大家受益匪浅,深刻领会到了工艺文件在生产加工过程中的指导作用,在工作中一定要严格遵守工艺文件,保证产品质量。

图片新闻



6月23日,市人力社保局局长柯婉瑛一行来八环调研技术工人“扩中”改革方案,集团总裁陈振林陪同调研。(林江)



6月2日,峰江街道人大工委代表团一行,来八环公司开展“人大代表企业调研 助力企业高质量发展”活动,集团总裁助理戴之钧等陪同。(王振)



6月21日晚上19:00,2022年“八环杯”台州市级机关单位第23届乒乓球团体联赛在台州市乒乓球协会体育馆举行,鼎利控股集团有限公司作为冠名单位出席了开幕式并致辞。(颜喜军)



6月1日,民建台州市委会领导及新会员一行30余人来八环公司考察调研,集团总裁助理戴之钧等陪同。(王振)



八环短波

6月2日,精密一车间在职工之家开展了“我是谁”团队活动,通过座谈与分享让大家感受到目标明确的重要性。(樊云芬)

6月10日,精密一车间完成了客户投诉警示卡的全员培训,提高员工质量意识。(樊云芬)

6月11日,公司派员参加了台州开发大学2022年夏季毕业生校园招聘活动。(林江)

6月14日,精密一车间组织保全班组开展了设备故障事故反思会,教会大家用5WHY分析法寻找真因。(樊云芬)

6月15日,公司派员参加了“智汇台州 百校引才”2022浙江汽车职业技术学院校园招聘活动。(林江)

6月19日,通用工厂对质量异常开展头脑风暴,为分析查找问题的根本原因打下基础。(杨玉珍)

6月20日~22日,公司派员参加了路桥区生产加工企业主要负责人和安全管理培训业务课程,提高安全监管业务水平。(大海)

6月25日,公司派员参加了“激扬青春 筑梦台州”2022年大学生就业公益招聘会。(林江)

6月29日,通用工厂组织全员进行了质量意识相关内容的培训,要求全员围绕“如何从我做起,提高产品质量”进行反思。(杨玉珍)

6月,通用工厂对骨干进行了《成为问题解决及高效沟通的高手》的转训,并对“我是谁”活动进行了体验。(杨玉珍)

近日,八环科技集团被浙江省商务厅授予2021年度“浙江江出口名牌”企业。在2013年被首次认定后,八环每3年均顺利通过复核认定。(张菊)

精密一车间参观学习有感

○八环长兴 李敬林

前段时间,我们长兴公司组织来路桥精密一车间数字化车间参观学习,并和车间班组长、机修骨干人员进行了交流座谈。充实的学习之旅让我们收获颇丰,特别是以下几个方面值得我们学习推广:

1. 目视化管理看板内容丰富。主要有各种现场管控标准和作业标准,可以时刻指导我们的工作,特别是4M变化点看板,不但内容详实,更新及时,连4M变化点管理台账如何做,看板谁来管理更新都有明确的要求,正是我们急需的。周计划看板分工细化,磨加工、装配、机修,车间每个部门每天的工作内容详细明确、一目了然。



又是一年粽飘香,我们迎来了端午佳节。为庆祝节日,加强员工的沟通交流,提升团队凝聚力,端午节前夕,八环通用产品工厂在精益道场举行了一场面对面、心贴心的民主生活。

2. 某类似产品型号的生产线,班产量、Z2合格率、装配合格率都明显优于我们。设备都是同样的,我们的差距在哪里?通过交流,好像也只是更换了新的滚轮,就没有其他变化点了。经过深入分析,原因就在于我们设备稳定性的差距了。我们立刻进行了反思,设备的精度检测我们有没有按照计划进行,设备平时的维护保养我们有没有认真在做,有没有有效监督,只有这些都做好了,我们的设备稼动率才能提高,才能更好地满足生产需要。

3. 从人员配置来看,基本一个人就能保证8台设备的运转,并且单台的节拍要比我们快将近一半,而我们一个人最多开6台设

备就忙不过来了。虽然有沟磨上料机还不能自动上料的原因,但主要还是我们的设备稳定性较差,要经常调整,还有就是我们的员工技能不熟练,造成效率上的差距,这也是我们管理骨干需要认真反思和解决的。

此外,还有外沟超油石报警装置的改善、料道的改善、超精的工艺改善和物流节省等,采用同样或类似的设备和工艺,却能产生更好的效果,这些都是我们需要学习和改善的地方。此次参观学习真是收获满满,期待将来更多的学习交流。

民主生活会有感

○通用工厂 胡娇英

活会。

会上杨厂长鼓励员工要说出自己的心里话,大胆讲、放心说,工厂还准备了丰富的零食、水果,营造了轻松愉快的氛围。每一位员工都积极发言,发表看法、提出问题,有的还精心准备了讲稿。大家总结了自己的不足之处,也给同事们提出了意见建议,为今后更加高效的沟通交流打下了基础。杨厂长对大家的问题进行了一一回复,并期望全体成员齐心协力,共同进步,为打造高效的团队而努力。

最后我们还开展了班组自由活动环节,

有的讲端午节的来历,有的唱歌,有的猜谜语,还有班组间的团队PK。最让人难忘的是扳手腕比赛,不仅挑战了班组成员之间的力气,还考验了他们的勇气,也体现了大家不到最后不放弃的毅力和决心。

活动结束后,让我收获很多,也很感谢同事们给我指出的不足之处,在今后的工作我要不断改进和提升自己,争取更好的业绩。相信在杨厂长的带领下,我们通用工厂定能团结一心,相互支持、勇攀高峰,“胜则举杯相庆,败则拼死相救”,取得一个又一个的胜利。

打造创新文化 助力企业发展

○八环长兴 张威威

“创新”是八环企业文化的核心理念之一,就是鼓励员工用发现的眼光寻找创新的契机。人人献计策,千众谋发展,公司每年都会举办“金点子”征集活动,为广大员工搭建创新的平台,也为公司的业绩提升、服务改善、降本增效等工作提供强大助力。

今年的“金点子”活动也得到了车间、班组和广大员工的积极响应和支持。我们长兴公司的平面和无心班组共设立了三个创新小组进行PK,采纳条款数多的小组奖励,少的小

组考核。大家积极参与,查问题、找方法,就为了将问题彻底解决,尤其在提升产量、质量,避免卡料、磕碰伤等方面,提出了质量、效率、成本、安全、5S五大类合理化建议。其中有很多优秀的改善提案,像平面无心连线的改善,减少了人工搬运,有效地提升了工作效率,降低了员工的劳动强度,节约了人力成本;平面磨下料道增加调节丝杆的改善,降低了换型时间,提高了生产效率;针对无心磨小型号产品加工时产品表面有附着物,跳料现象造成

产品漏磨的质量隐患,通过设备改造,增加压条杜绝跳料,保障了产品质量;还有针对现场“跑、冒、滴、漏”等的专项改善合理化建议,很大程度上改善了现场管理,提升了生产效率,更好地保障了产品质量。

无论是公司还是个人,如果不创新,就会跟不上时代前进的步伐,哪怕曾经多么的辉煌也会很快落后。只有不断创新,才能不断保持进步,公司才有更好的发展。创新就像隐形的翅膀,帮助我们飞得更高、飞得更远。

“师带徒”助力管理干部快速提升

本报讯(通讯员 谢小敏)为更好落实师带徒工作,深度推进新晋干部培养计划的落地,6月1日上午,公司举行了2022年管理干部师带徒签约仪式。

会上,集团人力资源负责人金哲明阐述了此次活动的目的和意义,对师带徒协议实施细则、考核要求、导师的职责及徒弟的义务等内容进行了宣贯,希望导师们充分发扬八环“传、帮、带”的光荣传统,知无不言、言无不

尽;徒弟们要虚心学习,以严谨踏实的态度对待工作,实现快速成长。随后,所有导师与徒弟签订了一对一师带徒协议,并分别进行了表态发言,对各自的学习内容与目标进行了明确。

此次所有的导师均为公司中高层领导,导师们纷纷表示要以自身扎实的岗位技能和丰富的业务经验,给新晋干部“扶上马送一程”,真正做到“言传身教”。徒弟们感谢公司

提供的成长舞台,表示将虚心接受导师们的指导,积极完成培训计划中的各项学习目标及任务,努力成长为八环可靠的中坚力量。

师带徒是公司关爱、帮助新晋干部成长的一项重要举措,是打造实战能力强、专业素质硬的干部队伍的有效途径。后续,总裁办将对徒弟的学习情况进行持续跟踪和检查监督,活动期满还会对学习情况进行考核,确保学习效果。

“提、拔、握、压”

○通用工厂 杨玉珍

在最近的消防逃生演习中,公司有幸邀请到了峰江街道消防队的教官,给我们讲解灭火器的使用方法和相关知识。通过讲解我们了解到,灭火器的种类有很多,其中干粉灭火器是最常用的一种,适用于扑救各种易燃、可燃性的液体和气体引发的火灾,以及电器设备火灾。我们在使用灭火器前要先检查一下灭火器压力阀是否在合格范围内,如果指针在绿色区域就表示压力正常,可以放心使用;红色区域代表压力不足,一般不使用;黄色区域代表压力过高,可能是干粉结块了,容易发生危险,不得使用。

做好了准备工作,就开始灭火器的实操了,教官们交给我们一个通俗易懂的口诀——“提、拔、握、压”(谐音“提拔我呀!”)。

首先要“提”起灭火器,然后“拔”掉铅封和保险销,左手“握”住喷管,在距火焰上风口两米左右的地方,右手用力“压”下手把,左手拿着喷管左右摆动,喷射干粉至火源根部,直接将火焰扑灭。大家很快就记住了那句“提拔握压”,并且每一位员工都体验了一把灭火器的实操使用。对于一些不太会用的员工,以及使用过程中的一些不当之处,教官都耐心地教导着我们,直到每一位员工都学会正确的使用方法。最后教官还和我们讲解了楼层逃生技巧、消防安全“四懂四会”等等,让大家受益匪浅。

预防火灾人人有责,让我们从现在做起,从自身做起,从细节做起,消灭一切安全隐患,让消防永远停留在“演习”阶段,让安全永远伴随我们同行。

普法专栏

保密典型案例及保密提醒

——基本红线篇(三)

三、非法获密必严惩

国家秘密是国家和利益的一种信息表现形式,也是国家的重要战略资源,为国家所独有,而非产生它的机关、单位和知悉它的任何人所私有。一些并非法定接触国家秘密范围内的机构、组织和人员,出于种种原因和目的,非法获取国家秘密,以获取政治、经济上的利益,给国家安全和利益造成严重危害。我国刑法将以窃取、刺探、收买方法非法获取国家秘密的行为规定为犯罪,最高可处七年有期徒刑。有接触国家秘密可能的机关、单位工作人员应当杜绝“监守自盗”“顺手牵

羊”等非法获取国家秘密行为的发生。

【典型案例】2013年10月,有关部门在工作中发现,某省研究机构人员陆某非法持有1份机密级文件的数码照片。经查,2013年5月,陆某在某机关研究室副主任赵某的办公室内看到了这份涉密文件,于是乘赵某不备,用手机偷拍文件,并存储在个人计算机中,直至被有关部门发现。2014年5月,司法机关以非法获取国家秘密罪判处陆某有期徒刑2年。

【保密提醒】任何组织和人员不得以窃取、刺探、收买方法非法获取国家秘密。

图片新闻



浓情端午,粽情粽意,6月1日,外协检验班组组织开展了端午习俗讲解活动,并现场制作了粽子驱蚊香,既锻炼了团队合作精神,又增进了对传统文化的了解。(余成瑛)



6月14日,“浙江杰出工匠”八环科技集团王建平受邀参加了由路桥职教中心在校园举办的“尚巧求精 匠心笃行——浙江杰出工匠大讲堂”活动。(林江)



6月19日,台州市经济学会第八届会员大会暨八届一次理事会议在椒江召开,八环科技集团总裁助理戴之钧当选为副会长。(林江)



6月22日上午,湖州市应急管理局在长兴县举办了工贸企业安全生产标准化建设现场观摩和经验交流活动,八环轴承(长兴)有限公司作为长兴县标准化样板企业,接受了企业安全标准化创建情况的实地考察。(张朝晖)



6月24日,峰江街道总工会来八环公司开展了“能级工资”专项合同专题培训,街道各企业工会代表参加培训。(王振)



6月25日,为更好开展自媒体宣传,公司外聘专业讲师开办了短视频制作(直播技巧)培训班,课程干货满满,反响热烈。(谢小敏)

图片新闻



6月25日,质量部成品检验班邀请研究院陈工,为全体成员作圆柱轴承检测要点及检测方法的现场培训指导。(葛宰华)



6月29日,通用工厂进行了安全生产法律法规等的培训。(丁杰)



6月29日~30日,长城汽车、郑州飞龙、莱顿、法雷奥陆续来八环(长兴)公司进行现场审核指导。(张影影)

向管理要效益之“高手”入门

○鼎利进出口 罗蒙

三百六十行,行行出状元,我们熟知的“百步穿杨”“一箭双雕”的故事,都是熟能生巧的经典。成为个中高手,是个人对自身技能不懈追求的结果。第二期的“向管理要效益”特训营,主题就是如何成为解决问题的高手和高效沟通的高手,“两个高手”瞬间点燃了我强烈的兴趣。

高手之一“解决问题的高手”。解决问题是我们每天的日常工作,问题就是目标与现状之间的差距,以及急需解决的事项。正如在“通关”的教学游戏中,将我们日常在解决问题方面的弊端展现得淋漓尽致。一拿到任务单和教具,我们立马开始“解决问题”,我们在思考怎么搭建托盘和框,在讨论形状有无违背规则,甚至在研究作品的美观程度。而游戏的终极目的——效益,却被我们抛诸脑后。在阿甘学长的引导下,我们清楚了游戏规则,就像迷失的船只找到了灯塔,目标就是要将托盘的价值最大化。我们开始了价值公式的计算,借助团队力量群策群力,将方案不断修正、优化。我们分成三组,第一组目标用最少的工具搭建最小面积的框,第二组目标用

最少的工具搭建最大面积的托盘,第三组目标如何将剩余的配件扎实地捆绑在一起。全都完成后,团队验证是否还有改善空间,虽然最后我们的托盘做得是奇形怪状,但确实做到了托盘价值的最大化。通过游戏我们发现,分析原因是解决问题的关键程序,我们要找出可能的原因,再从中提炼出关键的因素,此时我们可以使用鱼骨图、头脑风暴法、5WHY法等,挖掘问题的关键,就想挖冰山一样,排除表象问题对我们的干扰。解决问题也是一个循环往复的,从PDCA到SDCA,持续改善的升华过程。使用好解决问题的工具,是我们成为解决问题高手的必胜之路。

高手之二“高效沟通的高手”。沟通就像太阳东升西落一样的平常,无论是语言、肢体、表情、文字……都是沟通的媒介。我们每天都会与家人、同事、朋友,甚至陌生人沟通,想必也都遭遇过因沟通不及时或不顺畅而造成的误解。就像课堂上的“十分钟悲剧”,看似稀松平常的工作,却因为沟通不到位而造成了3亿欧元的损失,创造出了“德国最愚蠢的银行”。如果每位职员都能高效沟通,这场悲

剧完全是可以制止的。沟通不只是自己单方面的输出,而是双向互动的。在“我说你做”的折纸游戏中,指挥者只有一个,虽然保证了输出的统一性,但是被指挥者有很多,每个被指挥者都有自己的理解方式。所以在游戏的过程中,指挥者发出的每一个指令,就会收到很多声音:以哪个边为旋转参考点?向里折还是向外折?长边还是短边?撕掉多大的面积?一箩筐的问题让大家抓耳挠腮。一场游戏完美地诠释了“一百个读者就有一百个哈姆雷特”。沟通是为了一个设定的目标,把信息、思想和情感在个人或群体间传递,并且达成一致的过程。在职场中,有效的沟通有助于企业的运行和发展。在沟通中也有许多的工具,如默克多的7±2法则、一分钟赞美、一分钟批评、5W2H、金字塔结构等,借助工具的力量,提升我们的沟通技巧,才能成为高效沟通的高手。

学习会让我们的身体、身体结构发生变化,从而产生像天赋一般的奇迹能量。只有跳出舒适圈,去学习接纳新知识新技能,不断地刻意练习,不断学习不断超越,才能真正成为职场的佼佼者。

成为问题解决和高效沟通的高手

○八环长兴 唐大超

第二期管理干部特训营活动已落下帷幕,如何发挥出所学知识的最大价值,关键是课后的总结归纳与坚持不懈的刻意练习。现将两天的培训学习总结如下:

1.学会识别问题。问题分三大类:发生型问题、探索型问题、假定型问题。发生型问题以基层管理者、一线员工解决为主,探索型问题以中层管理者解决为主,假定型问题以企业所有者、高级管理者解决为主,只有识别了问题的不同类型,才能更好地采取针对性的改善措施。

2.分析问题的方法。使用鱼骨图与头脑风暴法相结合,找到引发问题的可能原因,使用5WHY分析法刨根问底,找到引发问题的关键要因。

3.确定问题解决方案。使用KJ法从复杂

的现象中整理思路,抓住实质,找到解决问题的途径。在这过程中使用矩阵法,从解决问题的难易程度和解决后的效果高低两个维度来找到最佳的解决方案。

4.解决问题的方法。通过PDCA循环法与SDCA标准化辅助相结合,不断优化提升,持续改进。PDCA循环法用来提升制程能力,SDCA用来稳定制程。

5.成为高效沟通的高手。通过折纸游戏,让每个人深深体会到清晰准确沟通的重要性,我讲的和你听到的以及你理解并实施的,很多时候并不是一回事。

6.十分钟的悲剧。让我第一次接触了“当责”这个词,也了解了负责与当责的区别。负责是去履行责任范围内的义务;当责是对“改去履行的义务”担起责任,确定并承诺它是可

以被完成的,所以当责=负责+承诺+成果。

7.与下属沟通、与同事沟通、与上司沟通,都要了解清楚沟通的方法与技巧。与下属沟通时规避五大雷区,使用“7+2法则”清晰表达,多去鼓励。与同事沟通,分清不同类型同事的沟通方法,提高沟通效率,能当面沟通的,尽量少使用通讯工具进行沟通。与上司沟通,把握好三点原则,克服沟通障碍,要让领导领导对工作高度“掌控”,及时汇报工作进度。还要持续使用好5W2H规避沟通的漏斗原理。

最后引用阿甘学长的结束语,学习不能解决所有问题,但是学习是解决问题最好的办法。改变思维,使用正确的工具,坚持刻意练习,相信未来会更好,加油!

如何做一名合格的调试服务人员

○精密一车间 陈亚军

一个人能不能把事情做好、做到位,主要取决于知识、技能、态度这三个方面。这其中,我认为态度是排在第一位,也就是你不想把事情做得完美。如果没有主观能动性,哪怕一个人水平再高、知识再丰富,在高度分工协作的现代企业,恐怕也无法很好地完成一个团队的既定目标。企业的发展离不开高素质的员工,包括服务素质和思想素质,作为一名现场调试人员,就如何提高素质,成为优秀的调试服务人员,简单谈谈自己的体会。

首先要有强烈的责任心和使命感,要对工作充满激情。出现疲沓时要想办法创造改善的机会,要勇于担当,保持阳光的心态,充满正能量,以超强的执行力,感染带动员工一起努力,把每件事情都做到最好。

其次是要端正态度,认清自己的位置。对领导安排、嘱咐的工作要“三会”(会听、会想、会做),要把工作做到领导的期望值之上。对于员工的反馈异常和一切需求,要做到服务至上,即使在忙得脱不开手的时候,也要好好跟员工解释,以防员工认为是反馈无果而心生抱怨,避免“差评”。

第三是要做好教练,学会沟通。在工作及生活中,必须以德为先,对于学习接受能力一般的同事,要讲究方法,不厌其烦,不可以言语或表情伤人。要学会发现员工的优点并通过恰当的方式去赞扬,鼓励他们,提高他们的动手能力和创新能力。同时也要倾听员工对自己服务的评价,不好的地方及时修正,好的方面进一步加强。

总之,要想做好现场调试保全,就需要不断地学习新知识,积累经验教训,做好“传帮带”,做好员工服务,为员工打造良好的设备状态和舒心的工作环境,这样我们加工的产品才能保质保量,才能赢得内、外部客户的信赖。让我们在工作中都能找到正确的定位,激发无限的潜能,实现人生的价值,让工作成为生活的刚需,每天信心满满上班来,收获满满下班去。



海上明灯 雨曦/摄

纠正和纠正措施的区别

○质量中心 徐铁明

在查看公司的现场不良调查报告的时候,经常会发现一些单位把“纠正”和“纠正措施”混为一谈。现就二者的定义和区别作一个概念说明,以便更好地开展质量管理工作。

一、二者的定义:

纠正(correct):指为消除已发现的不合格项所采取的措施。它针对的是不合格产品或事件,就事论事,当机立断采取措施,即刻产生效果。如返修、返工、返检、降级、调整等,只是仅对不合格项进行处置,即所谓的“治标”。原则是,只要是不合格项都会触发进行。

纠正措施(correct action):指为消除已发现的不合格项或其它非期望情况,根据其产生原因所采取的措施。它针对的是产生不合格项的原因,追根溯源,往往时间较长,需要跟踪验证才能看到效果。如通过修订流程,从根本上消除产生问题的根源。是为了防止已出现的不合格等情况再次发生,是“标本兼治”。

二、二者的不同:

1.针对性不同:纠正针对的是具体的不合格项,只是“就事论事”,而纠正措施针对的是产生问题的根本原因,是要“追根溯源”。

2.时效性不同:纠正是对发现的不合格项马上采取补救措施,通常即刻就能产生效果。而纠正措施是要分析问题的原因,从根本

上将问题消除,要通过一段时间的后期跟踪才能验证其效果。

3.目的不同:纠正是对不合格项的处置。例如,在审核报告、证书时发现编写错误,当即纠正改正,避免错误报告、证书流入顾客手中。而实施纠正措施的目的是为了防止已出现的不合格、缺陷或其他不良情况再次发生。

4.效果不同:纠正仅就具体不合格项进行处置,不涉及产生的原因,问题可能再次发生。纠正措施可能会涉及文件、体系等方面的更改,切实有效的纠正措施能从根本上消除问题的根源,从而防止同类事件的再次发生。

三、实例说明:

如果房子屋顶有个洞,下雨时就会漏水。纠正:针对水漏到屋子里这个事实,用拖把将水拖干(无法防止下次下雨时再次漏水);纠正措施:针对屋顶有个洞这个原因,采取把屋顶的洞修补好的纠正措施(能防止下次下雨漏水)。

四、总结:

对发生的质量不良,我们不仅要进行纠正(对质量不良进行处置),更重要的是,我们要调查不良的原因,制定纠正措施防止不良再次发生。

底层逻辑效应

——你好我才好

○精密一车间 樊云苓

参加了《向管理要效益》特训营后,让我对管理有了更深层次的认识,也大胆尝试了底层逻辑思维的应用,开展了线积分管理活动,营造了良好的工作氛围,绩效也有了明显的提升。

首先,设立产线领头羊。我们辅导员工自行设立线目标产量,每个班选出线领头羊,领头羊带领团队成员密切关注瓶颈工序,关注异常,现场作业人员相互提醒,共同承诺:“宁可事前检查不可事后返工”,建立内部客户关系。为了确保高套率和高合格率,领头羊要求大家在过程管控中必须养成“一次性把事情做对”的思维模式和行为习惯,不可给别人添麻烦,且按照活动规则,每条线都争取在目标达成上多拿分。

其次,各班组长对每天的换型设立目标要求,提前完成者加分,推迟完成减分。在换型期间,员工改善了以往观望、“等靠要”的思想,愿意主动做自己力所能及的活;装配保全换型也提前做好充分准备,杜绝了缺东少西、四处找寻而产生的浪费;遇到整线换型,装配员工把整线清料检查改为分段清理检查,大大减少了等待的浪费,使得换型效益提高了30%,也让我看到了底层逻辑设计带来的直接成效。

第三,建立检查团队。该团队由不参与积分的人员组成,每天对现场5S、记录、四品管理、实物质量等进行全线抽查,好的奖励、不好的扣分,直接发放积分牌,然后由各线人员将积分牌统计到积分榜上,领头羊每天汇总。结果发现这种即时奖励带来的激励效果特别明显,现场问题少多了,大家有了良性竞争的意识,有了自主改善的强烈愿望,谁也不想拖团队的后腿。车间承诺每月选出积分榜前4名进行团队奖励,员工要的不光是奖励,更有对他工作的肯定。

总之,虽然积分管理制度难免存在瑕疵,但丝毫不影响员工积极进取,努力做到最好的意愿。通过与员工的沟通,发现大部分员工已经树立了“你好我才好”的团队合作的强烈意识,不再是单打独斗的个人英雄主义,真正实现1+1>2的团队绩效。

这种底层逻辑的思维模式让我重新审视,管理到底应该怎么样来做?我们还有多少潜能可以挖掘?抓住了人性,盘活了思想,通过知识学习获取实用的管理工具,我们就真正走向了“向管理要效率”的正规。我期待整个工厂、整个公司、整个集团,一起通过管理方式的改变,带来经济效益的显著提升。

学会做安全的主人

○八环长兴 余峰

生命之河川流不息,安全理念永不过时。提到安全,每个人脑海里或多或少都能浮现出事故所带来的糟糕场景,每个人也都或多或少能讲述自己或身边的不安全实例。然而,安全在我们每个人心中的存在感大概如此:安全事故发生前,我们深信事故遥不可及;安全事故发生时,我们长吁短叹,懊悔未能未雨绸缪,未能及时消除安全隐患;安全事故过后,我们好了伤疤忘了疼,甚至还“谈笑风生”,将安全与否等同于一时的“幸运”或“不幸”。我们不曾深思的是:幸运不会时刻伴随,只有安全是永恒的话题,一次的幸运解决不了永久的安全隐患,唯有心中常系安全的准绳,方能知安全,懂安全,保安全。

常言道,知己知彼,百战百胜。在生活之中,想要和安全隐患斗智斗勇,还能立于不败之地,就必须知安全。所谓知安全,就是要树立安全意识,牢记安全准则,以安全为己任。作为一名设备技术员,我时刻提醒自己,要绷紧安全的弦,发现安全隐患或是不合规的地方,我总会想尽办法解决,或是提醒、上报。虽然近期没有发生安全事故,但质量事故有所增多,异常点时常出现,常常忙得焦头烂额,可似乎新的问题点还是不断出现,究竟是什么原因?难道只是因为设备本身老化了吗?恐怕未必。

我们需要承认,确实有很多不可控的外力因素会导致异常的发生,比如,电路板信号的传输就需要在特定的工作环境下才会稳定,这些因素虽然是客观存在,但也是在可控范围内的,机台经过磨合,已逐步趋于稳定,异常只是小概率事件,那么,真正原因是什么呢?那只能是员工的合规意识。有没有严格按照作业指导书操作,发现异常有没有及时排除或是上报,对于其他人的违规操作有没有及时制止等等,只有人人高度重视合规文化,才能保证生产安全、质量安全。安全生产要落实到每一个人,落实到操作机台的员工,就像驾驶员开车一样,只有心中常系安全准绳,才会避免意外的发生。所以,只有每一位员工心中时刻牢记安全意识,才会降低事故的发生。

夏之美

○制造中心 姚毅楠

在我看来,夏天是最美丽的季节。她赋予我们的不仅仅是温暖、热烈,而是她身上特有的、那种我一直追求的精神。

南北方的夏天有着不同的韵味,温度与湿度的差异,让不同纬度的夏天舞出了别样的情怀。南方的夏伴随着湿润海风的咸,空气中弥漫着浪漫的气息;北方的夏却伴随着黑土地那特有的芬芳,感觉不到那种潮湿的闷热感。

许多人不喜欢夏天,因为她让人们在炎热中度过如年。但我却不那么认为,我觉得“热”正是夏天的灵魂,那种释放温度温暖他人的精神永远值得我们学习。四季看似均衡,但四季中夏天最热情,最奔放,占据的分量也是无法用时间衡量的。我们都要向夏天一样努力去工作,全力绽放,世上任何的美好都需要我们相应的付出。

“美”也是夏天的神韵,夏天是万物生长的最佳时机,炎炎烈日下,万事万物都在努力地生存、成长,为了将来更好的收获。我们能真切地感受到夏日的那份炙热,迎接生命的挑战。我对夏的感情不只是期待,更多的是希望自己的心态也能达到那种火热的境界。

也许夏日终会随着时光而远去,但我们可以和她无私的陪伴中尽情享受那份独特的美好。不要让美好的时光悄悄溜走,也许多一点点理解,再多一丝丝希望,然后闭上眼睛,你就能感受那属于夏日的别样之美。

坚持就是胜利

○精密一车间 安妮

自从公司通知要参加体能测试,每晚都在女儿的监督下绕着宿舍楼长跑锻炼,回到宿舍再练一分钟的仰卧起坐,每天一点一滴地积累,让我从最开始的疲惫不堪到后来的慢慢接受,到现在的轻松自如,让我从中体会到了量变到质变的过程。

体能测试的那天,紧张的时刻终于到来。在些许期待与忐忑不安中很快就轮到这一组了。虽然之前一直在锻炼,但是毕竟足足二十年没有跑过那么长的距离了,我的心还是会扑通扑通跳个不停,心里在想,这次的2000米长跑,我今年年龄组计时12分钟为合格,我能行吗?在大家做完预备活动后,上午7点整,我们准时进入跑道,绕着厂区内的水泥路你追我赶地开跑了。一共要跑3圈,第一圈刚开始的时候,我还感觉挺轻松的,甚至向旁边的同事比划“YES”的小剪刀手势呢!第一圈刚结束就开始气喘吁吁了,旁边的同事不停地给我们加油。第二圈过半,一些同事就开始跑不动了,甚至有些男生也停下了脚步,我不停地告诉自己:“不能停,不能停,停下来就冲不起来了。”我的意念不停地鼓舞着我,终于熬到了最后一圈,我振奋起了精神,调整了一下脚步,最后200米时,我使出全身力气,仿佛百米冲刺般地往前冲,我终于战胜了自已,取得了胜利!

经过了休整,又开始了男子俯卧撑、女子仰卧起坐的测试。仰卧起坐是我的强项,最终我以一分钟40个仰卧起坐的成绩获得了第三名,也刷新了自己的最好成绩。虽然很累,但我很高兴,因为我不但战胜了别人,更战胜了自己!

其实生活中的很多事亦是如此,没有天生的成功者,任何事情都需要一步一个脚印地去夯实基础,坚持不懈,努力奋斗,永不言弃,克服懒惰心理,才有可能获得成功,要永远坚信:坚持就是胜利!

极简主义

○营销中心 李滕含

我们经常要被迫接受不计其数的“使用该商品,就会让你像代言人一样美丽、幸福”的广告,从而陷入疯狂囤货的消费主义陷阱而不自知。

但《道德经》里写道:“万物之始,大道至简,衍化至繁。”

试想一下,如果你的房间充斥着那些你以为有用的东西,但没有收纳整齐,面对乱糟糟的房间,你是否会感到万分烦躁?但事实上就是有很多人喜欢囤积,舍不得扔弃一些早该废弃的东西,总觉得那些当下没用的东西,迟早会有派上用场的那一天。

而极简主义就要求我们及时对物品进行处置,丢弃那些无关紧要的东西,选择当下对自己真正有用的物品,并进行整理收纳。

极简主义不是什么都不要,而是要保留真正需要的部分。

极简主义不单单是物品的极简,也包括人生的极简。

时常,我们都会被无效的社交所累。很多人经过一天工作的忙碌,还要费力地进行一些意义不大,甚至可称为无效的社交,并且这些社交很可能一直在消耗着你。学会拒绝

和远离那些消耗你的人,不要在他们身上浪费过多的时间,甚至消耗生命。

人活到极致,就是素与简。

但极简生活方式不是苦行僧似的自虐,而是一种更为人性化的、经济的、环保的,真正轻松愉悦的生活方式。

并不是剑走偏锋,我理解的极简不是空无一物,而是保留自己所需要的东西,不被过多的外物所累,尽量避免消费主义的侵袭,好把精力释放出来,更关注内心、关注家人、关注他们的情感。虽然是人就会有欲望,对物质的欲望,对情感的欲望,但身处尘世中,还是要追求那些美好和愉悦感,学会享受生活。

希望将来,在身体、物质和精神上追求轻盈感,让生活更有规划,活得更自在。

最后再度奉上一段三毛的话,为极简主义做个最好的诠释:“我不做不可及的梦,这使我的睡眠安恬。我避开无事时过分热络的友谊,这使我少些负担和承诺。我不说无谓的闲言,这使我觉得清畅。我尽可能不去缅怀往事,因为来时的路不可能回头。我当心的去爱别人,这样不会泛滥。我爱哭的时候哭,我爱笑的时候笑,我不求深刻,只求简单。”



星夜苍穹

阿布摄

最俊不过临海

○制造中心 李灵光

我的家乡临海,是由台州市代管的省辖县级市,一座历史悠久的美丽古城,依山傍水,绿树成荫,风景优美,物产丰富,是台州的旅游胜地。

临海有一条别具一格的古长城——江南长城。它有6000多米长,依山筑修,像一条蜿蜒曲折的巨龙,围住了大半个城市。史载,明朝名将戚继光在临海八年,抗击倭寇九战九捷。期间,戚继光与知府谭纶修缮临海古城墙,创造性地加盖了二层中空敌台,遗存至今,江南长城人称“江南八达岭”。临海古城墙,除了御敌,还有防洪之功能,约有三分之一的城墙是沿着灵江而修的筑的,台州府城正与灵江的人海处相邻,江水与潮水交汇,时常水位高涨,漫上城来。这城墙有如大堤,千百年来抗击着洪水的冲击。

长城的两旁绿树成荫,以松树、杉树最多。此时已是夏季,树木苍翠挺拔,像将军一般守护着长城。向南远望,那东湖美丽如画,有花草树木、湖水、拱桥、凉亭……还有群山环绕着灵江,十分美丽。

临海有巾山公园,位于古城东南隅。巾山亦称巾子山,占地18公顷,高约100米,南濒灵江,上有两峰耸峙,中垂山谷,形如古代巾帼。其山形,东望如麒麟,西观似伏牛,相传皇

华真人得道升天时巾帔下堕此山而得名,山顶石壁上刻有“遗巾处”。

临海还有一座括苍山,主峰米筛浪海拔1382.6米,是浙东南第一高峰。那里山清水秀,云雾缭绕,也是21世纪中国大陆第一缕曙光照射到的地方。括苍山上有许多风力发电站,游人纷纷露营地日出观车美景,甚是壮观。

临海不仅仅是旅游胜地,还是“传统美食天堂”哦!紫阳街是保存较为完整的古街区,它全长1080米,宽4至5米。紫阳街百年古屋的布局有着严格的规定,二层木结构,青瓦黑砖,临街走廊窗上雕刻着各种花纹,拱梁雕刻非常精细,以“福”“运”“平安”题材居多。紫阳街最有名的还数五花八门的台州传统小吃啦,有糟羹、青团、麦油脂、蛋清羊尾等。尤其是这蛋清羊尾,形状像羊的尾巴,吃起来松松软软的,一到嘴里就融化了,里面的豆沙馅,香香甜甜的,好吃极了!

提到临海的特产,就不得不说涌泉无核蜜橘了,“吃橘带皮,天下一奇”。一到秋天,漫山遍野都是成熟的橘子,黄澄澄一片片,个个像个小灯笼,压弯了枝头。闻一闻很是清香,吃起来酸甜可口,味道好极了!

这就是临海,欢迎大家前来游玩。

一次“艰难”的测试

○采购中心 梁道才

当公司通知要开展体能测试时,心里直打鼓,特别是还有2000米长跑,对于一向不爱锻炼的我来说,简直就是一项艰巨的任务啊!能否顺利通过测试心里根本没底,只能在焦虑中等待测试日期的到来。

很快就到了体能测试的那一天,纵然有千般的不情愿,也只能硬着头皮上。开始前,组织各队长带领我们做好热身动作。测试正式开始,我被安排在第二组跑,看着第一组的同事跑得千姿百态,有的闲庭信步,有的气喘吁吁,有的咬牙坚持,我便不停地给他们加油打气,自己也暗暗鼓励,待会儿一定不能拖后腿。不一会,就轮到咱们组了,我挤到队伍的最前面,想着能更快一点,随着谷队长一声“跑!”,我立马抬起腿就向前冲。刚开始感觉比较轻松,加上不少员工为我们加油打气,自然是信心满

满,虽然之前没有特意去练习,但我也有一些准备,心想跑个2000米应该问题不大。

我的高兴没有持续多久,才跑了100多米吧,刚到机修车间的转角处,呼吸就开始变得困难起来,腿好像也不听使唤,变得沉重起来,心想这下麻烦了:万里长征才迈开第一步啊,要马上调整适应。不能跑得太靠外,这样距离会变长;刚才步频有点高,自己不适应,要合理安排体力,不能图一时的快。随着一系列调整,自己的速度也慢了下来,看着队友呼呼从身旁跑过,心想这样也不行,得跟上大部队啊。看到陈晋锋一直跑在我前面,他的实力有目共睹,只要把他跟牢,及格肯定没问题。于是我咬咬牙,加快了脚步,跟随他的步伐。又过了一个路口,看见老婆早早地拿起相机给我拍摄,还一边做着手势喊加油。虽然此时腿已跟注了铅似

的,面部表情也已僵硬,嘴里很干,想向她要一瓶水喝,但始终没有说出口,只有继续咬牙坚持,因为我知道最后一圈了,节奏一旦被打破,就很难再追回来。快到终点了,远远听见谷队长说成绩还不错,感到如释重负。终于,在大家的掌声中,我和队友们一起跑过了终点。此时鼻子里呼呼地进出气,大家在互相祝贺,“跑得挺快”“成绩挺好”“节奏保持得不错”,这一刻我感到无比欣慰,虽然腿已经麻木,眼前还有点发黑,但靠着自己的坚持和毅力,终于熬过了这次测试,完成了一项“艰难的任务”。

通过这次“艰难”的跑步测试,让我深刻认识到锻炼的必要性,生命在于运动,健康是无价之宝,让我们从现在开始,都认真锻炼身体,保持健康吧。

销售精神

○营销中心 谢玲琴

营销部门是公司生存发展的前沿阵地,为公司的长远健康发展起到了巨大的推动作用。准确的销售预测可以帮助企业把握市场先机,卓越的销售策略可以提高市场表现,完善的客户管理可以提升客户满意度等等,这些都直接关系到企业的生存和发展。

作为一名市场营销人员,忍耐力、进取心、克服困难和解决实际问题的能力,都是做好营销工作的必备条件,八环的营销人员都具备这些精神。

之前开年度营销会议的时候,听研究院平总分享了八环2位销售人员的事迹,颇有感触。第一个事迹是罗经理和平总刚拜访完一家客户,出来就遇见瓢泼大雨,但罗经理接下来还要拜访另一位客户,便冒着大雨前往。第二个事迹是赵经理因为与上一位客户的会面时间拖长了,与下一位客户的见面时间变得紧张,为了能够准时拜访,他一路狂奔到了见面地点。

此外,为了赶上客户的装机试验,王经理连夜赶往疫区送样保证了节点时间。还有左经理在疫情严峻快递停送的情况下,为了保证重要客户按时交样,在长兴公司和客户处两边跑,准时完成了交样。徐经理、柯经理在疫情形势不明朗、可能面临交通管制的情况,为了多争订单、及时回款,仍然坚持一线跑客户。

除以上人员外还有许多感人的故事。作为一名销售人员,在外出差的时间很长,不仅仅牺牲了与家人在一起的时间,还要承受客户的压力甚至拒绝,但他们从未放弃,不管严寒酷暑都要坚持跑客户。有时候为了迎合客户的时间,出差行程安排得很紧,甚至忙到吃饭的时间都没有。

正是有了这样的销售精神,企业才能得到更好的发展。相信在大家的共同努力下,百年品牌、百亿八环的目标一定能实现。

千岛湖

○营销中心 拾温

很多人可能不知道千岛湖在哪里,甚至千岛湖的名字都没听说过,但是大家一定都知道那个大名鼎鼎的千岛湖水搬运工——农夫山泉。

千岛湖,是为建新安江水电站拦蓄新安江上游而成的人工湖,1955年始建,1960年建成。为响应国家的号召,也为建造我国第一座自行设计、自制设备的水电站,当地的老百姓拖儿携女,背井离乡,寻土重建,依依不舍地离开了自己的家园。如今,贺城、狮城,两座千年古城,依然默默地沉睡在湖里。

千岛湖,因湖上有1078座岛屿而得名。大大小小的岛屿犹如无数的珍珠,撒在碧玉般的湖面上。来过千岛湖的游客都知道,“不上梅峰观岛,不识千岛真面目”,一定不会错过这个千岛湖海拔最高的岛屿。要想一览众岛风貌,就必须坐上缆车,登上梅峰观景台,三百多座大大小小的岛屿就尽收眼底。只见群岛星罗棋布,港湾纵横交错,大岛如山,小岛如船,个个清脆欲滴,温婉如玉。你将感受“一览众山小”的壮阔体验,你将感叹大自然的神奇杰作,是那么的巧夺天工,碧玉无瑕,就连那烟波浩渺的湖水,也是那么的钟灵毓秀。

五龙岛是众多岛屿中趣味最浓的一座。岛上有一座桥,名叫“状元桥”。它由诸多铁链构成,铺上木板就是桥面。人走在上面,桥会剧烈地摇晃,像荡秋千似的,很惊险,很刺激。当地老百姓流传一句雅话“状元桥上走一走,我当状元占鳌头。”所以,每年暑假都会有无数慕名而来的各方学子,去桥上走一走,就为了博得个好彩头。

除了岛美,这里的水更美。千岛湖的平均水深有一百多米,能见度达到十几米,泛舟湖中,水中的游鱼、沙石、水草……全都清晰可见。这里水绕着山,山伴着湖,雨过天晴时,碧波万顷,风光旖旎,真是“欲把千岛湖比西子,淡妆浓抹总相宜。”薄雾笼罩时,朦朦胧胧,忽隐忽现,真是一幅诗情画意的山水画。

千岛湖还有许多土特产,有又香又脆的山核桃、有营养丰富的有机鱼头、有千里飘香的千岛银针、有爽口的千岛湖啤酒……一定会让你馋得直流口水。

千岛湖,就是我的家乡,这里的山水更美,这里的人很淳朴,但更加热情。

朋友,你一定要找个机会来千岛湖走走,肯定会让你不虚此行。

七月员工 生日名单

张如增 7月1日
韩新帅 7月1日
郑亮 7月1日
王方义 7月1日
朱猛猛 7月2日
周松 7月2日
伍定招 7月2日
张海蓉 7月2日
吴镜 7月3日
李恩惠 7月4日
郑延可 7月4日
缪昂轩 7月5日
李果 7月5日
王旗卫 7月5日
唐自国 7月6日
何发礼 7月6日
刘响 7月6日
赵红孝 7月8日
罗志萍 7月8日
胡敏 7月8日
李敬林 7月8日
彭杰 7月9日
农元煌 7月9日
李硕 7月9日
何炳勇 7月9日
丁卫敏 7月9日
王杰 7月11日
董峰书 7月12日
罗蒙 7月12日
陈忠洋 7月12日
宋金柯 7月13日
李文祥 7月13日
杨鑫 7月14日
陈中 7月14日
文绪明 7月14日
孙明宽 7月15日
朱佳佳 7月15日
陈正勤 7月15日
张怀振 7月15日
罗爱红 7月15日
李娜 7月15日
代启燕 7月16日
张海洋 7月17日
邵稟强 7月17日
黄道玲 7月18日
李丹丹 7月18日
张鹰飞 7月19日
刘腾 7月19日
魏立保 7月19日
王继杨 7月20日
任伟 7月21日
卢思安 7月21日
王仁杰 7月22日
王强 7月22日
夏欣 7月22日
李星 7月23日
丁岩 7月23日
林王明 7月25日
刘长春 7月25日
孟庆丰 7月25日
武冲冲 7月25日
郑世奎 7月26日
李鑫龙 7月26日
刘安彬 7月26日
吕晓静 7月27日
沈焦廷 7月27日
杨平安 7月27日
王纪富 7月27日
梁亚平 7月27日
蒲军 7月28日
刘风涛 7月28日
李正夫 7月29日
罗玲会 7月29日

顾问:王苏平

总编:王振

电话:

0576-82550082

82550169

传真:

0576-82550082

邮编:318054

地址:浙江省台州市路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印

务有限公司