

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环科技

第 7-8 期

总第 279-280 期
2022 年 8 月 31 日
星期三

BAHUAN NEWS

第三届中国机器人行业年会上

八环捧得中国机器人减速器技术突破奖

本报讯(通讯员 朱金萍 赵存东)7月14日,第三届中国机器人行业年会暨 Leaderobot2021 年中国机器人行业颁奖典礼在苏州隆重举行,八环科技集团股份有限公司应邀参会并捧得中国机器人减速器技术突破奖。

本次会议邀请了俄罗斯工程院外籍院士孙立宁,中国机电一体化协会会长李亚平等众多行业顶级专家和学者。会上进行了重大科技创新平台项目签约仪式等,并为中国(苏州)机器人专家智库、Leaderobot 中国机器人创新中心揭牌。会上进行了《与人共融机器人

关键技术及应用》等主题演讲和圆桌论坛,针对机器人与感知技术、机器人与智能制造的发展新趋势、新技术、新应用等领域交流分享。同时还对核心零部件系列奖项进行了颁奖。八环科技集团股份有限公司的机器人 RV 减速器轴承荣获 Leaderobot2021 年度中国机器人减速器技术突破奖。

本次获奖可谓含金量十足,前期专家评审委员会根据参评企业的技术水平、发展前景、市场推广、产品创新、售后服务五个方面进行打分,认为八环的机器人 RV 减速器轴

承具备过硬的技术实力,主要技术国内领先并具有一定的国际竞争力,客户满意度高,具有良好的市场反馈,八环的发展思路清晰,企业竞争力不断提升,获奖实至名归。

众所周知,工业机器人关键零部件的研制已纳入国家“十四五”发展规划的制造业核心竞争力提升重点任务。八环轴承现已广泛配套于工业机器人本体底座、各关节机构中,替代进口,打破了以往该领域轴承 90% 以上依赖进口的局面,为突破“卡脖子”难题做出了应有的贡献。

市人大常委会副主任潘建华来八环考察调研



本报讯(记者 王振)7月19日,市人大常委会副主任潘建华一行来八环公司考察调研企业运营情况,集团副总裁王苏平等陪同调研。

潘建华一行先后参观了集团展厅、试验室、数字化车间等。王苏平向领导们汇报了公司上半年运营情况及数字化改革情况等,表示虽然受疫情反复、全球经济预期下降等不利因素影响,企业在产业链协同、物流运输、客户服务等方面遇到一定困难,但企业积极采取应对措施,通过线上营销及“云直播”等,积极拓展新产品、新市场,得益于公司一直以来的高端产品研发路线,八环的新能源汽车

轴承、工业机器人轴承等新产品研发取得进展,并且通过数字化改革及“未来工厂”建设进一步提升生产效率,实现了上半年的业绩增长,对未来的发展充满了信心。

潘建华对八环的发展成绩表示肯定,希望企业加大力度推进科技创新和数字化改革,加大与高等院校、科研院所的合作强度,借助优势科研力量助力产品研发,提高企业的市场竞争力;要以“未来工厂”建设为契机,通过数字化改革切实提升企业的管理水平,努力打造成为数字化改革示范企业,要时刻关注疫情的最新动向,全力配合政府的各项疫情防控防控工作,做到安全生产和疫情防控两不误。

省经信厅程小辉处长一行来公司考察调研

本报讯(记者 王振)7月22日下午,省经信厅高端装备处处长程小辉一行来八环科技集团考察调研新能源汽车配套情况,集团董事长戴学利等陪同调研。

程小辉一行直奔主题,到八环精密一车间参观考察企业的生产经营情况。在数字化车间现场,各条生产线自动高效,大屏幕实时显示各项生产数据,给领导们留下了深刻的印象。领导们还参观了集团展厅,试验中心等,并召开了座谈会。会上,戴学利向领导们介绍了八环的生产经营现状及省级“未来工厂”建设情况等,特别是新能源汽车轴承、机器人轴承等高技术含量新产品的生产及研发情况,表示虽然行业外部形势依然严峻,但八环坚持走高技术、替代进口的研发路线,在新能源汽车轴承等领域取得突破,多款新产品

研发取得进展,并且通过数字化改革进一步提升生产效率,实现了上半年的销售增长,对未来的发展充满了信心。程小辉表示,节能与新能源汽车是我省重点打造的标志性产业链之一,作为浙江省轴承工业协会轮值理事长单位和台州市轴承行业协会会长单位,八环科技集团紧盯新能源汽车轴承研发,开拓了新的市场,取得了好业绩。希望八环继续加大新产品研发,更好地融入台州、浙江及全国的新能源汽车产业集群,坚定信心向前行,树立恒心创恒业、戮力同心共发展。

据悉,程小辉一行当天上午参加了在台



州市路桥区举办的浙江省“十链百场万企”系列活动之沃尔沃新能源汽车“整零”对接专场活动。

公司召开半年度工作总结会



本报讯(记者 王振)7月10日下午,公司 2022 上半年工作总结大会在公司职工之家多功能厅隆重举行。集团各子公司、工厂中层及以上领导干部 100 余人参加了会议,会议由副总裁陈国民主持。

会议在大家朗诵企业文化核心理念中正

式拉开帷幕。首先由总裁陈振林带来“2021~2022 年感动中国十大人物事迹”的分享,他们无私奉献的敬业精神、攻坚克难的奋斗精神、精益求精的工匠精神感染了每一个人,陈振林号召大家学习他们的奋斗精神,为八环的高质量转型添砖加瓦。总裁办主任颜喜军对集团文体活动开展情况进行了汇报,表示公司将开展群众喜闻乐见的文体活动,提升员工的身体素质。会上,公司邀请标杆企业高管带来了《赢在变革:企业管理实践分享》,他从企业的发展历史和个人的成长经历出发,讲述了变革对企业健康发展的重要性,分享了企业从人治转向法治、从制造驱动转向研发驱动、从产品供应商成为方案提供商的成功经验,祝愿八环以更高效率的变革实现更高质量的发展。陈振林作八环半年总结报告,他对上半年八环的各项主要经营指标和重点

工作完成情况进行了通报,对各单位工作的不足及当前面临的重点问题进行了分析点评,提出了下半年的工作思路,要求各单位紧盯效率提升和工作质量改善,确保完成年度的各项指标,尤其是利润指标。

董事长戴学利带来了一场题为“主动拥抱变革 助推企业发展”的精彩演说。他结合《赢在变革》的分享,对企业盈利改善、技术创新能力提升及干部年龄结构调整等企业重点变革方向进行了分析,强调企业只有在不断变革中补充新的力量,完成新老交替,才能求得快速发展,为此,他将带头拥抱变革,加快打造八环技术创新体系,做好“传帮带”和新老干部交替,助推企业的健康快速发展。

在大家热烈的掌声中,会议圆满结束。据悉,7月11日,集团各职能部门及子公司、工厂负责人分别对各单位的主要指标、重点工作完成情况、存在的问题与不足、下半年的工作思路等进行了汇报,陈振林对下半年工作作了部署。

图片新闻



7月28日,玉林市副市长石红艳一行,在台州市政协副主席褚义军、市经信局副局长蒋显掌等的陪同下,来八环公司考察调研企业生产经营及数字化改革情况,集团总裁陈振林等陪同调研。(王振)



8月6日,公司召开了第二季度新市场新产品总结暨表彰大会,对“新市场开发之星”和“新产品开发之星”进行了表彰。(王振)



8月8日,西安西图之光智能科技有限公司一行来公司考察交流数字化建设情况。(王振)



八环短波

7月4日,精密一车间对运行一个月的积分制管理优胜团队进行了表彰,活动取得了效率提升的好成果。(樊云苓)

7月8日~9日,公司参加由《TTT 企业内训师育成》课程,并获得小组学习积分第一名。(大海)

7月13日,公司派员参加了由路桥区商务局举办的跨境电商企业线上综合服务平台操作培训对接会。(张菊)

7月18日、25日,车间分阶段对“成为团队建设的高手”进行了转训,让大家认清自己在团队中的角色,明确了自己的职责和任务。(樊云苓)

7月19日,公司组织观看了 2022 年日本制造业专家云讲座——《工厂全员设备保全与生产管理》课程。(大海)

7月25日,精密一车间分班组进行了半年工作总结。(樊云苓)

7月26日,中国航天科技集团某研究所项目总师李先生来八环沟通耐高温轴承项目进度。(帅科)

7月27日,高等院校王老师一行来八环交流某高温材料的产品应用情况。(帅科)

7月28日,通用产品工厂对精益生产知识工具篇进行了培训,对质量规范及企业文化知识进行了考试。(杨玉珍)

8月4日,长兴质量部组织班组长及工程师以上人员在培训室进行了半年工作总结。(张影影)

8月11日,精密一车间分两批对全员进行了精益生产及磨加工、装配应知应会的闭卷考试。(樊云苓)

8月19日~20日,精密一车间参加了“推倒部门墙”的外训,后续车间对全员实行了“企业病毒法”的全盘查杀及自我改善。(樊云苓)

8月21日,精密一车间对全员进行了“雅马哈 8 原则”的理论学习,反馈良好。(樊云苓)

8月24日,通用车工厂进行了黑灯生产线竞赛活动,多条生产线超过了预期,为后续进一步减员增效奠定了基础。(潘华)

峰江街道“高端轴承”产业链党建联盟揭牌



本报讯(记者王振)7月7日,峰江街道“高端轴承”产业链党建联盟联席会议在八环公司会议室隆重举行,街道党工委书记、联

盟主席汪平兴,党工委委员、常务副主任,联盟兼职副主席邱焕蔚,联盟专职副主席金鑫,八环科技集团副总裁王苏平及联盟成员单位代表等参加了会议。会上,街道领导、联盟单位共同为“高端轴承”产业链党建联盟揭牌,标志着联盟正式成立。

会上,峰江街道领导传达了全区两新组织党建工作暨产业链党建联盟工作推进会会议精神,介绍了“五星示范党建联盟”创建工作,并对产业链党建联盟具体工作部署安排。作为联盟成员单位一员,王苏平代表八环签订了联盟章程协议,并就共建项目谋划、联盟活动组织等方面进行了交流发言,表示作为台州市轴承行业协会会长单位及街道“高端轴承”产业链党建联盟成员单位,八环

将积极发挥协商引导作用,和联盟成员一起,打造具有台州特色的高端轴承产业链生态链,促进台州轴承行业的转型升级,为地方经济繁荣做出应有贡献。

邱焕蔚、汪平兴分别讲话,表示“高端轴承”产业链党建联盟是峰江街道深入贯彻实施“红色据地、绿美南门”行动,统筹推进两新组织党建工作的平台载体,对促进资源要素聚集、链条构建延伸、产业结构升级具有重要意义,街道将推进产业链党建联盟建设,将联盟做实做强,为“绿强峰江”裂变发展注入强劲“红色动能”。

会后,组织企业代表参观了联盟阵地建设情况,并提出了意见建议。

通用工厂开展看外观比赛



本报讯(通讯员胡娇英)炎炎夏日,公司“安康杯”劳动竞赛活动热火朝天,我们通用工厂也不甘落后,为了检验员工的技能水平,经过一个多月的精心策划和准备,7月23日,通用工厂举行了看外观比赛。

今年的比赛和往年不同,不同工序的外观人员一起参加比赛,更好地检验了员工技能水平的全面性。比赛中为每位选手准备了相同数量的目标产品,并且刻意混入了多种不同状态的易混产品(如保持架是否氮化、产品有无标识、钢球数不同、内径尺寸不同等等),看完同样数量而且能挑出全部不良品,且用时最短者获胜。在宣读完比赛规则和评定标准后,比赛正式开始,只见十二位美女参赛选手,熟练地按照看外观流程,对产品和标识卡确认无误后开始了外观的检验。只见她们两手同时拿起料,合并为一,每次十五套进行外观检验,轻拿轻放确认后整齐地摆放在周转箱内。她们动作娴熟流畅,操作行云流水,眼睛紧紧盯着产品看,确保不漏过一个不良品。时间过得很快,大约40分钟后,全部选手都完成了比赛。工作人员对现场产品进行了确认,发现所有选手都将不良品100%挑出,并且都进行了标识和隔离,大家都值得表扬,最终用时最短的罗利屏获得了第一名。

比赛虽然结束了,但通用工厂持续开展技能提升的脚步不会停歇,工厂将开展各种形式的竞赛活动,让员工同台比武,交流切磋,总结经验,改进不足,为后续的生产效率提升打下坚实的基础。

供需双赢 携手同行 八环举办2022年度供应商 品质提升管理培训



本报讯(通讯员梁道才)为与供应商同步成长,实现供需双赢,7月22日~23日,八环科技集团2022年度供应商品质提升管理培训课程在集团总部隆重开课,60多家供应商参加培训。

今年的夏天,台州格外的炙热,但这丝毫不能阻挡大家的学习热情,两天的课程没有任何的请假、迟到及早退现象。上课后,大家自觉地把手机放进了“养机场”,一门心思听课。本次培训课程内容丰富,有规范采购体系的构建、传统采购向供应链转变、供应商来料质量问题剖析等,所有的培训讲师均为八环公司相关部门负责人。对于大家特别关心的质量管控方法与工具的运用等,八环采购中心与质量部进行了精心的准备,课程干货满满,让大家都有所收获。此外,还有像8D报告讲解及实例分析、供应商高压线及合规文化建设等贴近实际的课程,以及技术、质量沟通交流活动等,新理念、新方法、工具的新运用,让大家豁然开朗。课件准备充分,现场讲解生动精彩,课堂上不时响起阵阵掌声。

集团公司高度重视本次的培训活动,副总裁王苏平代表集团致欢迎词。在课后交流中,学员们纷纷表示此次培训贴近实际,课程内容深入浅出,让人受益匪浅;将与八环携手奋进,在品质提升的道路上不懈努力,朝着保质保量、零缺陷的目标不断前行,真正实现供需双赢、携手同行!

期间,公司组织所有的学员到八环数字化车间参观,八环的数字化改革、“未来工厂”建设及质量保障体系给大家留下了深刻的印象。

八环党委赴仙居开展红色教育

本报讯(通讯员梁道才)为庆祝中国共产党成立101周年,八环党委开展了党史教育系列活动,7月2日,在公司党委书记王苏平的带领下,公司党委组织党员赴中共仙居县委旧址纪念馆接受爱国主义教育,收到了良好的效果。

中共仙居县委旧址纪念馆坐落于上张乡姚岸村。进入纪念馆,听着讲解员生动、详细的讲解,看着一张张照片和藏品,仿佛被带回到了峥嵘的革命岁月。1930年3月9日,浙南红军游击总指挥部在金竹黄皮寺(时属仙居,今属永嘉)成立。次月,被授予“中国工农红军

第十三军”(简称红十三军)番号,成为红十三军的重要组成部分。红十三军攻打处州,缙云县城、乌岩镇等多地,遭到国民党的全面围剿,红十三军始终坚持斗争,向群众宣讲革命形势,至1932年5月,发生了异常惨烈的“岩头事件”,红十三军以失败告终,同年10月,仙居游击队归属永康中心县委领导,并停止使用红十三军番号。但革命志士继续以“为有牺牲多壮志”的精神力量不断鼓舞着人民群众,为国家、为人民战斗至生命最后一刻。

在纪念馆中,面对鲜艳的党旗,大家举右手,在王苏平的带领下重温了入党誓词。遥



望仙居重重山峰耸立,宛如这些英烈挺起的脊梁,历史川流不息,先烈们的革命精神永不磨灭。

做合规人、办合规事 两工厂召开“合规化”百日提升启动大会

进行了表态发言,员工代表张锁权宣读了合规化倡议书,作出合规承诺,并由全体员工在鲜红的横幅上签名确认。精密工厂生管部副部长王金奇带领全员宣誓:借百日提升之势,做合规人、办合规事……

会上组织观看了《海尔砸冰箱》的质量意识教育视频,精密工厂厂长孟庆丰结合视频,对工厂内部的批量质量事故毫无保留地进行了披露,特别是重复发生的质量问题,暴露出大家没有引起足够的重视,或者只解决表面问题而没有断根;今天的活动只是开始,工厂将一直坚持下去,践行“做合规人,办合规事”的质量理念,真正将质量意识转化成日常的行为规范,而不仅仅是写在墙上、挂在口中。

最后,公司党委书记、副总裁王苏平发表

讲话,号召全体党员和入党积极分子,在合规化百日提升活动中勇当先锋,发挥模范带头作用;对于合规化工作,集团将100%予以支持,质量中心将无条件配合好工作;各单位要从“了解、理解、掌握并熟知、应用”四个层次开展好合规化工作,通过建立科学的合规文化体系,规范员工的行为及理念,并且加大违规惩处力度,实现从“要我合规”至“我要合规”的转变,将体系制度真正执行到位。

合规化建设是企业经营管理的一件大事,有效的合规文化能消除风险于无形。公司将狠抓活动的执行,让合规的意识渗透到每一个岗位、每一个业务环节,无时无刻都“做合规人、办合规事”,对客户负责、对企业负责、对员工负责!

八环又一省级项目通过验收

本报讯(通讯员朱金萍 史春丽)7月21日,八环科技集团会议室传来热烈掌声,验收组专家当场宣布,八环科技集团的“浙江省生产方式转型升级示范项目”验收通过。

会上,八环科技集团研究院常务副院长资小林对项目实施情况进行了汇报,专家组听取了汇报并查看了项目现场,审阅了相关

资料,经质询讨论,一致认为:该项目实施单位围绕制造方式转型升级进行了生产工艺的优化和数字化建设,开展了工业机器人减速器精密主轴承的研制开发,建成了多条智能化生产线,劳动生产率和生产效益得到显著提升,产品不良率明显下降,达到了项目申报的机器人用轴承的生产能力,基本形成了智

能工厂的生产模式。项目实施过程中获得发明专利1项,实用新型专利3项,完全达到项目要求,验收通过并给予好评。

据悉,该项目是八环打造轴承行业(集群)示范型“头雁工厂”的重要节点之一,是八环推进转型升级,实现高质量发展的关键举措。

炎炎夏日送清凉 关爱职工保安康 峰江街道总工会来八环公司送清凉

本报讯(记者王振)盛夏热浪习习,酷暑难当。7月19日上午,峰江街道总工会干事管丽萍一行,冒着炎炎酷暑,来八环公司基础车间开展“炎炎夏日送清凉 关爱职工保安康”活动,送来了矿泉水、西瓜、绿豆、白木耳、凉茶等,为奋战在生产一线的八环员工送来了夏日里的一片清凉。八环公司工会主席王苏平、副主席张国跃对上级工会组织的关怀表示衷心的感谢。

“今年持续高温,大家一定要注意防暑降温,确保生产安全。”送清凉活动现场,领导们嘱咐大家劳逸结合,合理调整作息时间,预防中暑。因为工艺特点及热处理生产线等原因,基础车间成为了公司唯一无法安装空调的生产车间,为此,公司工会购置了冰柜,每天为员工发放冰镇冷饮。此次峰江街道总工会又送来了大量的清凉物资,把“娘家人”的关怀送到了基层职工的心坎里。

王苏平对上级工会的关爱表示感谢,表示八环工会把送清凉活动当作夏日的重点工作来抓,确保员工安全度夏。张国跃表示,将安排食堂烹制绿豆汤、白木耳汤,每天免费发放给员工,工会还将根据天气情况,持续购置防暑食材和中药材,让员工每天都能喝到防暑汤药,感受夏日里的一份清凉。

安全生产是永恒的主题

○通用工厂 杨玉珍

安全生产是一种责任,不仅是对自己负责、对家人负责,更是对员工负责、对企业负责、对社会负责,安全生产是企业发展的永恒主题。

就在上月,集团及公司工会开展了第21次“安全生产月”活动,成立了由集团总裁为首的领导小组。今年活动内容丰富,除了常规的安全生产宣传教育、“争当一天安全员”、消防安全实战演练、消防安全隐患排查、抽查外,今年还开展了安全消防知识演讲比赛、“安全隐患随手拍”、全员学习“消防蓝码”等特色活动。各单位全员参与,落实安全生产主

体责任,对一线“三违”者(违章指挥,违章作业,违反劳动纪律)有错必纠,依规治理,为安全生产奠定了良好的基础。

安全生产不仅仅是一句口号,更要落在行动上。现在每天上下班,厂区内都能听到“人人走人行道,人人过斑马线”“骑车请自觉佩戴安全帽”的广播引导,让员工养成良好的交通习惯。在生产现场,我们紧紧围绕“安全第一,预防为主”的工作方针,扎实落实各项安全措施,工作中按章办事,按标准做事,围堵安全漏洞与风险,确保全年安全生产,保质

保量完成各项任务。

随着公司的发展,安全的理念也在不断更新,不仅有人身的安全,还有质量安全。公司历来高度重视质量管理体系建设,最近精密和通用两工厂还召开了合规化百日提升的动员大会,誓要以产品“零缺陷”为终极目标,确保无质量事故发生。

安全是企业发展的永恒主题,需要全员参与,从“要我安全”向“我要安全”的观念改变,只有从认识上接受、行动上改善,才能真正确保安全,构建安全美好的幸福家园。

原因找不准 治标不治本

○八环长兴 程战威

工作中常常会遇到各种问题,对待问题,每个人的解决方式也不尽相同。有的人习惯刨根问底,从根本上解决问题;有的人图一时之快,只解决眼前的困难。也有人处理单个问题时行动果敢,彻底断根,但当多个问题同时出现,时间紧、任务重,就摸不清解决问题的方向了,只顾着解决眼前的困难,看似快速实则敷衍,即使能预见问题的后续发展,却依旧只解决眼前的问题,自然是新问题不断,陷入“沼泽泥潭”不能自拔,这又何尝不是缺乏责任心的一种体现呢?

例如,机床回油管的油,漏在了地面上。小甲看到了,拿起拖把轻松一拖,“地面出现油渍”的问题瞬间就“解决”了!但很快拖把就被油浸透了,不能用了。于是,小乙找了一

个盆来接油,看似问题又被“解决”了,但盆也很快就满了,而且满地的油盆也非常不美观。于是,小丙就想到了用玻璃胶堵,果真,回油管的漏点被玻璃胶堵住,立马不漏了,好像问题再一次被“解决”了。可后来经过磨削液、超精油的冲刷腐蚀,玻璃胶开始脱落,小孔变成小洞,漏油的流量更大了,玻璃胶已经不顶用了,于是,又找来了密封胶,后来升级为“堵漏王”,最后甚至“防油型堵漏王”都粉墨登场……看似大家一直在忙碌,防漏的等级也“一路飙升”,而“地面出现油渍”的问题,看似一次次地被解决,但实际上却一直没有解决。最后,更换了水管,油渍的问题才彻底被解决。

倘若一开始,发现回水管出现破损就直

接更换,并且开展破损原因的大排查,而不是用那么多看似快速、省事,却只能解决表面问题的“小妙招”,是不是就可以避免很多不必要的损失?

其实生活中许多人解决问题时,总会自欺欺人地,为自己用了“小妙招”而沾沾自喜,还认为自己走了捷径。殊不知,这是一种极不负责任且没有责任心的体现!工作中有太多问题,是需要我们拿出十足的责任感,用脚踏实地、步步为营的“笨方法”来彻底消灭的。需要我们开动脑筋,多角度、全方位思考,对解决问题的方法进行全方位评估(如:适用性、持久性),切不可图一时之快,图省力,只有找到问题的真因,才能治标又治本!

工作四境

○八环长兴 程战威

所谓工作四境,也就是工作的四重境界和态度,每一重境界,都蕴含着特定的人生道理和价值观。特别是到达第四重境界时,能领悟工作赋予人生的意义,精神也会得到升华,甚至人生观、价值观都会有所转变。

先来说说第一重境界:认真工作,恪尽职守。

日出而作,日落而息,工作中能够按照领导的嘱咐完成“分内之事”,遵守公司的劳动纪律,勤恳、纯粹,恐怕就是这一境界的最好写照。但处于这一境界的人,往往都是在被动地执行既定的工作任务,不会主动思考,对事情的前因后果以及工作的最终目的不太在意,也常常会对未来感到迷茫,患得患失,只顾低头拉车,不会抬头看路。这样的工作方式及做事习惯,会腐蚀人的思想,让人变得麻木,改善和进步的潜能也会被无形禁锢!虽然看上去兢兢业业、脚踏实地,但往往一分耕耘换不来一分收获,用多于别人数倍的努力却换不来一半的工作成果!倘若长期处在这一阶段,始终停滞不前,终将面临淘汰的结局。

第二重境界:用心做事,主动思考。

处在这一境界的人,总能在那些外人看来毫无新意、枯燥乏味的工作中,发掘出更加实用、创新的工作方法,不但善于学习更深层次的专业知识,总结客观规律,更善于处理棘手的难题,能主动思考,充分发挥经验优势,挖掘潜能。一旦收到工作任务,就会做好充分的准备,保持积极向上的进取心态,把每一项(包括那些看起来不起眼的工作)都做得足够扎实、精细。身边大部分的同事都处在这一状态,他们的专业技能在工作中不断增强,在持续的挑战和主动思考、善于总结的良好习惯中,收获人生的历练和成长。

第三重境界:创新求变,精益求精。

处在这一境界的人,往往专业技能已经“爆表”,说是“行业精英”也不为过。工作中,他们常常会主动地把“千斤重担肩上扛”,工作就是个人事业,工作上的问题,等同于自己家里的问题,自己主动担当责任。他们全身心地投入到工作中,遇到问题,往往会站在更高的角度去思考,考究问题产生的底层原因,以及相应的逻辑关系,反复追寻,精益求精,寻找更加可靠的解决方案,不但要“治标”更要“治本”,在更高的追求中完善自我。

第四重境界:淡泊名利,舍己为人。

所谓“侠之大者,为国为民”,对于这一境界的人来说,工作的岗位,就是奉献社会的舞台,在不断追求卓越、做到极致的时候,更是肩负起“传、帮、带”的使命,就像曾给我们授课的“大国工匠”、吉利汽车吕义聪一样,“莘莘学子遍天下”,用工匠精神鼓舞每一人,在平凡的岗位上谱写生命的华彩乐章,在不懈的努力和奋斗中实现幸福的人生梦想!

我们的身边从来不缺少的优秀的员工,要以他们为榜样,从现在做起,从身边做起,以优秀为榜样,向着未来更加美好的自己,阔步前行,努力奋进。

成为建设团队的高手

○八环长兴 雷志生

7月16日~17日,参加了《向管理要效益》第三期——成为团队建设的高手,收获了新知识,并且有机会对自己和工作进行客观的审视,现将心得体会分享给大家:

第一,要建设完美团队,更好地解决问题。完美团队9种角色的合理搭配,能最大程度发挥团队效能,为此:1.团队核心成员要深入认识自我,明确各自的优势和劣势、工作的喜好、处理问题的方式习惯、价值观差异等,使团队成员对工作目标有清晰、共同的认同,工作才能步调一致。2.每一个团队都有强项和弱项,通过分析团队所处的环境及团队综合能力,找出具备每个位置专业能力的人。

第二,高效团队应具备的基本特征:1.团队中必须有能融入不同角色强项的适当人选。2.要把整个团队及每一位成员的精力和强项运用到适当的任务中。3.分清“实质性工作”与“粉色工作”,掌握实质性工作的四个范畴,个人工作与共同工作在完美团队中的体现,任务与职责的区分等等。

第三,勇于指导的四步法:1.描述问题的期许;2.达成共识,寻求解决之道;3.制定计划;4.持续追踪指导的底线是策略奏效。掌握培训、指导、辅导之间的差别,在指导沟通过程中如遇困难,需及时转话题,引情境,促思考,4C情景教学告诉我们:如果指导者说话比员工多,那一定是说教,员工说得多那才是指导。

第四,团队精神在高效团队沟通中必不可少。“背靠背、心连心”的教学活动告诉我们,团队与其他团队之间,也会产生各种各样的矛盾冲突,这需要团队之间进行良好的沟通,为团队争取更充足的资源与更好的环境,并就工作进程以及工作目标与关系人不断达成共识,发挥团队成员的优点和特长,才能更好地实现团队的最终目标。

通过两天的培训学习,让我对团队建设有了一个比较系统的认识,今后不断学习,不断进步,将所学知识应用到实践中,养成良好的工作习惯,为建设高效团队贡献自己的一份力量。

如何做到“异常可视化”

○质量中心 徐工

如果能建立“一发生异常马上就能知道”的制度,让异常能可视化,异常管理就基本达到受控。一旦生产中发生品质异常,就能马上发现,并且按照规定进行正确的处置。为此需要对正常状态和异常状态的分界点(变化点)进行确认。

为了对这些变化点进行管理,需要在早会的时候,对4M变化信息和相关指示进行信息传递,现场管理人员,有必要亲自到现场进行重点确认。另外,交接班时也要注意,把4M变化点的信息在交接的时候说明清楚。

异常管理的三个重要方面:

一、信息的收集——异常的可视化和对应

所谓异常可视化,就是“如果有异常,生产线就会停止”,哪里有问题,谁都能一眼看见并且明白。丰田生产方式的异常可视化就是为了解决问题,让问题能明显地被看见。如果看不到异常,就谈不上解决问题,如果能清楚看到问题,大家群策群力,很快就能

把问题解决。最重要的是大家要有解决问题的决心,现场改善的迫切愿望。

相应的准备工作:4M变化点的确认和对应(人、机、料、加工/作业方法的变化信息和品质确认方法,确认期间的指示),收集品质信息。

二、异常的处置——异常发生时,能切实有效地迅速处置

“尽管对发生的品质问题进行了改善处置,但同样的品质问题还是重复发生”,这样的情况可能大家都遇到过。究其原因,就是对品质问题的原因调查得不彻底,只是对问题进行了纠正,没有针对问题的真因采取措施,防止问题再发。

因此需要制定异常处理规定,当我们有了完善的异常处理指南时,就不会感到混乱,就能冷静正确地进行处置,而不是依靠经验或主观判断进行处置,并且会开展原因调查,根据原因采取必要、妥当的处置方法。

相应的准备工作:1、生产线停止时,和上司及相关部门及时联络;2、根据不良范围

和严重程度,判断生产线是停止还是继续作业;3、不良品100%追踪并从生产线去除;4、不良品的识别和隔离;5、决定是报废还是返工返修;6、返工返修方法和品质确认方法的确定;7、返工返修品流动的记录和保管。

三、再发防止和恒久对策

再发防止和恒久对策,是不让问题重复发生的对策。“品质问题没有减少”“相似的问题重复在发生”,这样的情况为啥会出现,就是因为对策不充分。

相应的准备工作:1、召开对策会议,实施恒久对策;2、把对策会议内容向下属进行传递并教育训练;3、类似工作场所的信息水平展开;4、对策知识的积累。

总结:品质好不好,是由顾客来判断的,即使满足公司规格也不意味着没有问题。企业存在的价值,就是通过产品和服务,满足客户的需求,提高客户的工作和生活的品质,如果发生品质不良,就会对客户造成负面影响。所以企业一定要全力实施品质保证活动,确保满足客户的需求。

读《以奋斗者为本》有感

○八环长兴 杨觉泉

今年在公司的推荐下,掀起了读华为《以奋斗者为本》一书的热潮,刚开始我还是抱着应付的态度,可越是深入学习,越发现这本书的精妙,对我们日常的现场管理、团队建设、干部成长都有很好的指导意义。

这本书很有特色,它的每一小段都是管理故事,重要会议和企业文化的提炼,短小而精悍,不会感到枯燥,特别是“干部政策”部分,主要讲述了干部的职责与使命,如何成为让手下信服、让领导信任的好干部、如何更好开展团队建设、提升团队凝聚力等,对自己的工作具有很强的指导意义。

书中提到最多的一句话就是“以客户为中心”,这和八环企业文化中的“为客户创造最大价值”不谋而合,充分说明了客户对企业发展的极端重要性,只有为客户创造价值,企业才有存在的意义和可能。价值的创造需要每一位员工的辛勤付出,而干部则需要同时扮演“保姆”和“老师”的职责。作为“保姆”,不但要完成基本的家务,更大的考验是按照东家的口味烹制美味的菜肴,要懂得挑选新鲜的食材,还要懂得讨价还价,让东家享受的家政服务价值最大化。“老师”

则是要为人师表,以身作则,传授新知识,传播正能量。团队管理是他们的必备技能,无论是调皮的、用功的还是后进的学生,都要因材施教,呵护他们茁壮成长,还要举荐优秀学生,培育后备人才。作为干部也一样,既要完成生产好任务,还要管理好现场,既要保质保量又要降低成本;既要做好公司文化的宣传者,又要做后备干部的培育者。

作为干部,最重要的是管理的能力和技巧,在尊重每位成员的同时,有原则地去解决团队遇到的问题。要有识人、用人的眼光,学会与“猪队友”共事,正如公司海报所言,“刚来时你可以抱怨手下是一群混蛋,但一年后你还在抱怨,那么你才是那个真正的混蛋”,也就是不合格的领导干部。要想带好团队,提升大家的技能水平,关键还是要学习,主动学习、善于学习,并且以身作则,起到模范作用。

虽然目前我离书中的干部标准还有一定的差距,但我已找准了标杆,明确了目标,学习了方法,我将继续努力奋斗,不断提升个人素质和管理水平,做到“首战我用,我用我必胜”。



巨蟒出山

金晶/摄

提升团队建设水平,形成高效活力团队

○八环长兴 彭定云

在很多的团队组织中,往往成员的个人能力很强,“配置很高”,但是最终的团队绩效却差强人意,成为公司的“不解之谜”。那么,怎么做才能让团队的绩效和成果最大化呢,阿甘学长带领我们找到了答案。

通过“背靠背、心连心”的教学活动,让我们真切体会到了团队管理中的各种“苦恼”和难点。也在后续的推理和复盘,寻找了解决的办法,了解到了团队协作的力量。原来我们一直以来的管理活动,是存在很多误区的,也恰恰是一些致命的误区,导致了员工活力的泯灭,他们的强项无法充分发挥,甚至被抹杀,组织的绩效自然就不理想。

通过两天的学习,我们了解了完美团队的九种角色,以及相对应的性格特征,这些特征中,又区分出强项和弱项。对于强项,我们要最大程度地发挥,而对于弱项,我们要在各种管理流程和细节中加以规避和约束,

而不是强迫员工去改正。金无足赤,人无完人,但通过团队的组合,可以形成一个最优解。甘学长在课程中,分享了“帮帮团”的互补方式,以突破组织短板,打通各衔接流程。陈总裁一直强调的“以客户为中心”也是基于这一思想,强调要加强各个部门之间的紧密沟通和协作,始终以解决客户需求为第一要务,不但自己部门的分内之事要在第一时间加以落实并达成,还要与上下游的内部客户做好衔接和互补,只有满足客户的需求,赢得客户的充分信任,才能赢得市场的先机。

通过工作内容结构化的学习,让我们认识到了识别并消除“粉色工作”的重要性,要确定什么是适合团队的工作,确定团队成员的工作职责,合理地分配工作,并鼓励各成员要及时反馈。

关于如何指导员工的案例,更是让我感同身受,大多数情况下,我们都是贪图一时

之快,上来就开始“说教”,不讲究方式方法,导致与员工的沟通得不到认可,甚至站在了对立面,不但问题没能得到有效解决,还加深了彼此间的心灵隔阂。要运用及时有效的沟通方法和工具,与员工达成思想上的一致,并通过引导,促进他们的思考和成长,并及时给予鼓励,让他们工作更有自信。

关于团队协作的要点,我认为最重要的就是主动采取行动、及时的沟通和信息共享,这能让组织活动的效率更高,有效避免在某一环节掉链子、信息断档,甚至形势失控。上下游间,及时的确认信息,避免“坐等要靠”,能有效弥补因客观因素或者个人疏忽而造成的时间节点延误,方便相关人员及时做出调整。

道可顿悟,事须渐修。任何的工具和工具,只有经过不断的刻意练习,融入我们的血液,才能真正重塑我们的管理行为和管理体系,为公司的高速发展注入活力。

八环太极拳培训班隆重开班



本报讯(记者 王振)为弘扬传统文化,增强员工体质,丰富员工业余文化生活,展示八环员工良好的精神风貌,8月6日,八环科技集团太极拳培训班在职工之家多功能厅隆重开

班,集团总裁陈振林领衔中层及以上管理干部60余人参加了本次培训班,长兴、杭州、新昌等子公司、研究院人员通过钉钉视频连线参加培训。

本次培训班邀请了台州市武术协会市直分会会长汪钺智大师(中国武术六段)担任主教练,其精通陈氏、杨氏太极拳及少林拳法,功夫纯正、技术全面,对太极拳的理论研究、训练方法及养生修身有独到的见解。

“无形无象,全身透空,应物自然,西山悬磬,虎吼猿鸣,泉清河静,翻江播海,尽性立命。”汪钺智首先对太极拳《授秘歌》进行了传授,大家认真学习领悟。随后开始了杨式太极拳85式的教学,汪钺智对各招式进行逐一分解,并对动作要领进行了详细的示范讲解。对于关键动作“揽雀尾”,汪钺智教授

口诀“棚捋挤按雀尾生——棚式劲点在两臂、捋式劲点在掌中、挤式劲点在小臂、按式劲点在腰腹。”大家认真领会,练习着太极拳的一招一式,静心感受太极拳修身养性、陶冶情操的内涵。大家纷纷表示,通过学习太极拳,既弘扬了中华传统术文化,又能舒缓工作压力,身心也得到了锻炼,提升了精气神,真正做到“快乐工作,健康生活”。

据悉,太极拳培训班将每周开展一次教学活动,公司还将根据员工的参与次数、技术动作等标准组织评选,对积极参与、学习优秀的员工进行奖励。

八环历来重视职工的身心健康,除了每年一次的文化月活动,近年来,公司及工会还组织开展了乒乓球班、篮球班、健身舞班等,既锻炼了职工身体素质,又增强了企业的凝聚力、向心力,也体现了对职工的关爱与关怀。

图片新闻



7月1日,公司派员参加了《五羊本田出口发达国家产品质量体系保障》培训,学习分析问题的方向和解决问题的多种思维,有效规避质量风险。

(朱俊浩)



7月8日,长兴公司质量部全体成员在培训室进行了体系文件的培训。

(张影影)



7月13日,公司派员参加了市委党校“加强和改进民营企业党的建设,为创建民营经济示范城市提供坚强组织保证”课程,台州市委组织部部长赵海滨主讲。

(林江)



7月13日~14日,蒂森虎工来八环(长兴)公司进行现场审核。

(张影影)



7月18日,通用工厂对骨干人员进行了《成为团队建设的高手》课程的转训,并对“完美团队9种角色”进行了统计。

(胡娇英)



7月19日,八环技术、营销人员对常州光阳摩托车有限公司技术部进行走访,阳光技术部薛课长团队10人参加了技术交流,双方在大排量摩托车轴承应用、设计、早期失效等方面进行了深入的探讨交流。

(柯小军)



7月22日上午,公司参加了在河北省人才市场举办的2022“激扬青春筑梦台州”产业引才河北省专场招聘会。

(林江)



8月1日,精密一车间组织台州方特狂野大陆一日游。

(张锁权)

图片新闻



8月10日,中国人民保险台州分公司来八环赠送抗台风物资。

(颜喜军)



8月16日,佛山车谊家公司总经理助理及日籍专家走访八环公司,就某新能源汽车轴承进行了技术交流。

(柯小军)



8月19日,八环台州、长兴两基地同步进行了精益生产相关知识的竞赛考试。

(顾建海)

“暑”你最美

○八环长兴 程战威



镜片,又继续把半截身子俯进机床,开展作业了……

很快,换型就完成了,此时一位调试工提着一大包棒冰分发给大家,原来是车间在为员工“送清凉”,每天都会发一瓶纯净水或一支棒冰,在这炎热的盛夏时节吃上一根冰冰凉的棒冰,别提有多舒服了。

去装配调表的途中,还遇到了董师傅和基础科的同事,正在努力修复一台无心磨机床,由于设备零件较大,好几个人齐心协力才能完成;复合线那边,由于持续高温,且湿度较大,一台磨床设备发生了故障,调试工王强、机修工彭定云、雷志浩、贺少华,有的在修主轴,有的在检测变频器,闷热的车间丝毫阻挡不了他们的工作热情。

车间外的马路几乎都要被晒化了,计量员丁苗、尹泽民,手里正拿着新样品的套圈,头顶烈日,冒着酷暑,为新样品的标准件做好准备。集中供油门口,停着一辆大货车,原来是新到了一批硅藻土,由于货车是封闭的箱式结构,没有栈板,只留了一个小门,好几十袋的硅藻土摆了半个车厢,调试工牟斌、李乾坤更是不惧高温,硬是用肩膀,把货物一袋一袋扛到了指定位置……

身处“热浪”的八环同仁们,渗出的汗水,浸湿了厂服,却依然坚守着属于自己的那份责任与担当,保质、保量地完成各项工作任务,为企业的发展贡献了自己的一份力量!他们用最勤劳的汗水,书写了八环的美丽篇章,八环因为你们更美好!让我们向所有高温下爱岗敬业的最美劳动者,致敬!

7月的长兴,高温持续不下,最高气温达到了惊人的41度。在烈日的烘烤下,往日“精力旺盛”的绿植也都失去了“自信”,垂头丧气,耷拉着枝条,偶有一丝微风,吹在脸上也是格外的“烫人”。虽然长兴公司有很多恒温车间,但热处理工段以及一些磨工车间还是常温,炎炎酷暑,让在这里工作的同事大汗淋漓,但他们的工作热情却没有丝毫的减退,他们不服“暑”,不认输,斗志满满,无惧“烤”验!

这一天我接到了外协调表的任务,路过热处理工段时,明显感觉这里温度高了许多,无意间看到,元国波的工作服早已被汗水浸透,但他却认真围着热处理设备进行作业,现场的物资摆放也是干净有序,井井有条,让人感到舒心。

当我在执行调表换型任务时,手扶表座,发现竟然烫手,大概是因为位置不好,处在车间边缘区域吧,大功率风扇在这里也是鞭长莫及,站在这有些“烤人”的工作台前,大汗珠子立刻就冒了出来。调试工曹书博,工作服早已湿透,此时正一半身子俯进机床进行换型,装滚轮、安磁板、调支撑……他全神贯注,认真仔细,偶尔会起身擦擦被汗水、磨削液浸湿的眼

改变——从心开始

○采购中心 梁道才

不知从何时开始,不怎么爱去图书馆了。可能是离家更远了,也可能是读书的兴致淡了,借了不少书,但最后都是静静地待在书架上。今天无意之中发现书架上的一本《改变从心开始》,一时兴起坐下翻阅,竟然收获满满,感触颇多!

在书中,作者罗伊·马丁纳提出,幸福快乐是一种选择情绪平衡的能力,探索了人类天性的多重面,传授了生活中的情绪平衡技巧等,从心灵的各个角度探讨情绪行动中的能量,要学会以不压抑的方式,辨识、认知、接纳并协调自身的情绪,从而成为情绪的主人,达到身体与情绪的健康平衡状态,从而让生活变得更轻松平顺,开启人生的新境界。

古时有云“万法唯心,心能转境”,指的就是心的力量,改变命运的根本是改变自己的心。心不仅是人们行动的主宰,也是喜怒哀乐情绪的主宰,只有心动才能真正行动,心如止水怎能描绘波澜壮阔的画卷?如果你想让自己的行为变得更有意义,那么就从改变自己的内心开始;如果你想让自己的喜悦多一点,哀怨少一点,那也请从改变自己的内心开始。“不想当将军的士兵不是好士兵”,不可否认这句话很有道理,可反过来说,真正能当上将军的毕竟少之又少。作为士兵,可以把将军当作自己的学习榜样,成为像将军那样有格局、有谋略、有眼光的人,不拘于小节,有明确的奋斗目标,做事以结果为

导向,时时事事以高标准严格要求自己,那么,即便最终成不了大将军,但也一定会成为一名优秀的士兵。国学大师翟鸿燊曾说过:“要成功必须先学会变态——改变自己的心态”,为什么人与人会有那么大的差别,肯定不是身高、体重或是相貌的差别,而是心态的差别。同一批的高校毕业生进入公司,起点大致相同,但一部分人进步很快,一部分人在原点徘徊,究其原因就是内心不够强大,是安于现状,应付每天的工作,不想付出额外的努力?还是目标明确,不断学习提升,充实自己?结果的差距不言而喻。社会发展的车轮滚滚向前永不停止,只要我们有些许的懈怠,就会被无情地抛在后面。所以,为了我们的美好生活,为了让自己的努力得到大家的认可,我们就必须改变,必须从心开始。

想到这里,我缓缓地放下书,心里默默地对自己说:从现在开始,我一定要更加努力,从心开始改变,去创造更加美好的未来,实现自我的价值!



归

弘毅摄

普法专栏

保密典型案例及保密提醒

——基本红线篇(四)

四、国家秘密禁私持

不属于国家秘密知悉范围内的人员,携带、留存国家秘密载体,或者属于知悉范围内的人员,未经批准私自携带、留存国家秘密载体,是对国家保密工作秩序的破坏,将会导致国家秘密处于不可控的危险状态,严重威胁该国家秘密的安全。我国刑法、保密法以及反间谍法均明确规定,任何组织和个人都不得非法持有属于国家秘密的文件、资料和其他物品。只有属于国家秘密知悉范围内的人员,才能按照保密要求,在确保国家秘密安全的前提下,处理、携带、保存有关文件、资料和其他物品。

【典型案例】一日,张某外出时手提包被抢,随即向当地公安机关报案,但在陈述包内物品时,隐瞒包内移动硬盘中存储有涉密内容的重大事实,且未向所在单位如实报告这一突发事件,更未采取有效补救措施。2006年5月,公安机关抓获抢包人员,并起获上述移动硬盘。张某到公安机关核实情况时,谎称硬盘中存储的是商业资料。经有关部门反复鉴定,该移动硬盘中存有涉及国防武器装备的材料75份,其中机密级8份、秘密级63份,内部资料4份。2008年,张某因非法持有国家秘密文件、资料、物品罪判处有期徒刑6个月。

【保密提醒】任何组织和个人都不得非法持有属于国家秘密的文件、资料和其他物品。

九月员工 生日名单

徐占丽 9月1日
李迎飞 9月1日
许洋鸣 9月1日
丁金辉 9月1日
孙 骏 9月1日
秦诗茂 9月1日
陈 伟 9月2日
张文琳 9月2日
夏晓楠 9月2日
朱 峰 9月3日
彭青松 9月3日
童 川 9月3日
张金培 9月4日
张林林 9月4日
阮崇永 9月4日
丁雪超 9月5日
杨文杰 9月5日
孟金锋 9月5日
朱枚林 9月6日
袁明辉 9月6日
汪 旺 9月6日
叶敏驰 9月6日
丁静怡 9月6日
张 米 9月6日
朱倩倩 9月7日
闫开放 9月8日
王志永 9月9日
胡胜轩 9月9日
陈顺林 9月9日
俞秋龙 9月9日
胡首一 9月9日
罗艳慧 9月9日
陈霄锋 9月10日
赵丹丹 9月10日
林张玲 9月11日
田应姣 9月12日
邓朝润 9月12日
阮孔生 9月15日
郑胜利 9月15日
叶 军 9月15日
元国波 9月15日
王红菊 9月16日
王小盼 9月16日
佐世伟 9月16日
韩玉婷 9月16日
毛海洋 9月17日
戴雪妹 9月17日
陈旗欣 9月18日
付玉灵 9月18日
丁佳妮 9月18日
刘粤刚 9月18日
向 娟 9月19日
赵海春 9月19日
王欣怡 9月19日
曹武卿 9月20日
肖 胜 9月20日
颜喜军 9月20日
张 帅 9月21日
贾智匡 9月22日
黄文云 9月22日
陶微娜 9月23日
曹利萍 9月23日
张 燕 9月25日
赵有义 9月25日
韦小群 9月25日
陈旭华 9月25日
孙永琴 9月25日
王嘉玲 9月26日
资小林 9月26日
刘保荣 9月27日
唐珠宝 9月27日
余志勇 9月27日
何仕勇 9月28日
张世冬 9月29日
石龙飞 9月29日
王建成 9月30日

顾 问:王苏平

总 编:王 振

电 话:

0576-82550082

82550169

传 真:

0576-82550082

邮 编:318054

地 址:浙江省台州市

路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司