

八环科技集团股份有限公司主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J105 号
内部资料 免费交流

八环科技

第 2-4 期

总第 298-300 期
2024 年 4 月 30 日
星期二

BAHUAN NEWS

八环科技集团再荣获省级荣誉

本报讯 (通讯员 朱金萍)3 月 1 日,浙江省经济和数字化厅正式发布了“第四批省级工业互联网平台名单”,八环科技集团股份有限公司的新能源汽车球轴承工业互联网平台榜上有名。

省级工业互联网平台是工业资源集聚共享、工业数据集成利用、工业生产与服务优化创新的重要载体,代表着全省工业互联网平台的最高应用水平。八环科技集团凭借

在新能源汽车轴承等领域的丰富经验,结合生产实际,打造了“智能化、个性化、高效化”的工业互联网平台,具有数据实时采集交换、资源优化配置、智能决策支持、全面安全防护等特点。通过连接企业内外部数据源,实现海量工业数据的实时采集、传输与交换;帮助企业优化生产调度、供应链管理、资源配置等环节,提高整体运营效率;运用大数据分析、机器学习等技术,为企业提供智

能决策支持,助力产品创新、工艺优化和质量控制;构建安全可靠的防护体系,保障工业互联网平台的安全运行,同时提供持续的运维支持与技术看务。

未来,八环将持续深耕轴承行业工业互联网领域,打造一站式解决方案,实现行业赋能,为推动轴承行业的数字化改革和效率提升贡献八环智慧。

奋楫扬帆启新程 砥砺前行再出发
集团隆重召开 2024 年度营销工作会议

本报讯 (记者 王振)2 月 24 日,八环科技集团 2024 年度营销工作会议在集团总部隆重召开,集团全体营销人员、技术人员、公司级领导干部、各工厂、事业部、职能部门相关人员参加了会议,会议由集团营销中心副总监蔡占魁主持。

会上,集团营销中心代表陈康对集团董事长、总裁陈振林在年度总结表彰大会上的报告精神进行了学习汇报,他表示,陈总裁的报告实事求是,在肯定销售业绩的同时,指出了存在的高端轴承项目进度有待加快、业务规范性有待加强等问题,营销团队将再接再厉,时刻保持空杯心态,以报告精神为指引,认清差距,找准目标,“不为失败找理由,只为成功找方法”,全力以赴完成 2024 年的营销

目标,为集团的高质量发展打好业绩基础。

会上,集团营销中心各部门分别对 2023 年营销工作总结及 2024 年营销工作思路进行了汇报。他们结合各自部门特点,通过营销数据分析和行业动态分享,进一步厘清营销工作思路、明确业务方向,表示将持续聚焦大赛道、大项目、大客户,坚定不移地完成 2024 年度营销目标任务。集团研究院、精密工厂、财务、采购等相关部门负责人进行了表态发言,表示将时刻践行“以客户为中心”的理念,全力配合营销部门工作,全员一颗心、全营一杆枪,给奋战在一线的营销人员“输送炮弹”,为客户提供更好的产品和服务。优秀营销人员代表李郑敏、柯小军分享了在市场拓展、客户服务、团队协作方面的好方法和小妙招,表示在集团公司的正确领导下,在各部门的大力配合下,全体营销人员有信心、有决心完成 2024 年度营销任务,再创业绩辉煌。

集团营销总监陈旭华对 2024 年的营销工作思路进行了宣讲。他表示,新的一年,八环将加强品牌宣传和推广,展现技术实力,增进客户交流,更好提升八环的品牌形象;聚焦大赛道、紧盯大项目、开拓大客户,千方百计实现业绩增长。集团董事会秘书叶未灿、副总裁叶雪芬、陈国民、戴之钧相继发言,他们从促转型、增利润、完善供应链、增强合规性等

角度对新一年营销工作提出了新的要求,希望营销团队进一步优化产品结构,向更多组件拓展,提升产品档次和利润率;在业务拓展的同时,进一步强化合规意识,满足上市要求;产供销通力合作,各部门大力配合,实现销售业绩的持续稳定增长。

集团董事长、总裁陈振林对大会作了总结,他强调,业绩增长是企业发展的硬道理,八环坚持走高端化路线,聚焦行业顶尖客户和高端轴承的国产化替代,具备实现高增长的条件,营销团队要加大市场拓展力度,实现集团的跨越发展;要加强对营销数据的深度挖掘,实现精准精细营销;要进一步推进大客户聚焦,提升营销团队的专业素养,为客户提供更好的服务;各部门要时刻牢记“以客户为中心”,主动担当、积极配合,以“只有一战机会”的心态认真对待客户提供的每一次机会;各部门要想方设法提升业绩,提高解决客户问题的能力,以优质的产品、优质的服务满足客户需求,不断提升客户满意度。

奋楫扬帆启新程,砥砺前行再出发。新一年的征程已经开启,八环全体营销人员、各部门人员将以此次会议为契机,牢固树立“以客户为中心”的理念,以昂扬的斗志、饱满的热情投入到各项工作中去,向着集团的年度目标奋勇前行。

八环科技集团博士后结题报告会顺利召开

本报讯 (记者 王振)4 月 12 日,八环科技集团股份有限公司国家级博士后科研工作站王志伟博士结题报告会在集团总部顺利召开。

河南科技大学人事工作部副部长孔令举、路桥区人才交流服务中心副主任林苗苗、八环科技集团副总裁陈国民、人力资源总监金哲明,及由中国轴承工业协会教授级高工宋丽、河南科技大学教授邓四二、八环科技集团高级工程师平静艳等组成的评审专家组参加了报告会。

会上,王志伟作《某轴承机理及其工程应用技术研究》的博士后结题报告,对在站 2 年来的科研工作及相关成果进行了详细汇报。经与会专家讨论及综合评议,认为:该课题处

行业发展前沿,符合国内外高端客户对该研究领域的新趋势、新要求,具有十分重要的科研价值;该课题研究内容明确,技术路线和研究进度规划合理,科研成果运用于企业研发实际,取得了预期的效果,一致同意王志伟博士结题出站。评审组还就课题未来的研究方向及产业化应用等方面提出了意见建议,希望王志伟和八环科技集团能深入挖掘项目潜力,取得更多科研成果。

路桥区人才交流服务中心副主任林苗苗对八环大力开展博士后科研工作给予了充分的肯定,希望企业进一步发挥国家级专精特新“小巨人”企业、浙江省科技“小巨人”企业的引领作用,借助国家级博士后科研工作站和国家 CNAS 认可实验室平台,继续加大对



高等院校、科研院所的交流对接,助力企业的创新突破;人社部门将给予大力支持,为高层次人才和企业架桥梁、当“红娘”,更好助推企业技术成果的转化和落地。

钱塘区副区长、杭州民建副主委潘伟红
来八环考察“清廉民企”建设

本报讯 (记者 王振)4 月 12 日,杭州市钱塘区副区长、民建杭州市委会副主委潘伟红带领民建杭州市委会、企业家一行,在民建

台州市副主委、玉环市副市长方安平、路桥区委统战部常务副部长王秋华,峰江街道及民建路桥总支领导等的陪同下,来八环科技集团考察调研清廉民企建设,八环科技集团党委书记陈国民陪同考察。

陈国民陪同潘伟红一行先后参观了集团展厅、国家 CNAS 认可实验室、党群活动角、清廉文化阵地等,就八环的发展现状、数字化改革、清廉民企建设等进行了汇报。他强调,清廉是企业最好的护身符,八环从企业创立之初,就将诚信合规文化当作企业安身立命的根本,强调要“做合规人,干合规事,办合规企”,结合企业实际,精心打造了“廉轴转”特

色品牌,为企业的高质量发展保驾护航。集团获评“国家级守合同重信用单位”、清廉台州建设先进集体等。

潘伟红对八环在科技创新、数字化改革、清廉民企建设等方面取得的成绩表示充分的肯定,特别是八环持续聚焦“专精特新”,发展新质生产力,推动数字化改革取得实效,是浙江省中小企业高质量发展的成功案例;企业高度重视诚信合规文化建设,打造了独具八环特色的清廉“三轴”精神(红动主轴、清风转轴、建制压轴),推动企业健康稳步可持续发展。她表示,工商联将积极发挥桥梁纽带作用,为八环和钱塘区工业企业的学习交流搭建桥梁。

图片新闻



2 月 3 日,民建浙江省委会副主委郭清晖一行来八环考察数字化工厂及清廉民企建设,集团董事长陈振林陪同考察。

(王振)



2 月 2 日,台州市委常委、组织部部长朱巧湘来八环科技集团慰问省级高层次人才,集团董事长陈振林。

(王振)



3 月 12 日,台州市委宣传部副部长李玲一行来八环科技集团挖掘劳模工匠故事,集团董事长陈振林、精密工厂厂长孟庆丰等陪同。

(王振)



八环短波

2 月 19 日,路桥区副区长、公安局局长侯云生一行来八环科技集团考察安全生产工作,集团董事长陈振林等陪同考察。

(王振)

2 月 27 日,智能装备事业部组织全员进行了安全意识和相关知识的培训。

(李伟)

3 月 15 日,公司派员参加“浙江省台州市—贵州省安顺市劳务协作协议签订仪式”。

(林江)

3 月 29 日,精密产品工厂对全体班组长及以上人员进行了《产品及附件物料编码》等相关知识的培训。

(杨玉珍)

3 月,通用车间组织全员进行了安全意识、警示案例、安全应急知识等的教育培训。

(杨玉珍)

4 月 9 日,华为云盘古大模型团队来八环科技集团考察交流。

(王振)

4 月 19 日,公司派员参加民建台州市委会“深入实施同心同廉工程 做好廉政建设示范点工作”专题会议。

(林江)

4 月 26 日,通用车间组织全员对七原则活动进行互动交流培训。

(杨玉珍)

4 月 28 日,精密产品工厂组织全体机修、班组长及以上人员举行 2S 活动总结会,对各部门、车间的改善亮点进行了分享。

(杨玉珍)

打造“五个工程”、开创“五新局面”

集团第七届职工(工会会员)代表大会第三次会议胜利召开



本报讯(记者王振)4月26日下午,八环科技集团股份有限公司第七届职工(工会会员)代表大会第三次会议在职工之家多功能厅隆重召开,路桥区总工会党组成员、副主席於江峰、峰江街道总工会主席罗永君到会祝贺,会议由八环工会主席金哲明主持,来自公司各岗位的78名正式代表和47名列席代表参加了会议。

会上,於江峰代表路桥区总工会对大会的召开表示热烈的祝贺,他对八环工会过去

一年的工作和取得的成绩表示充分的肯定,特别是荣获“2023年全国工会职工书屋示范点”、浙江省总工会“幸福共同体领头雁企业”等,真正做到了为职工谋福利、办实事、解难事,打响了八环工会品牌;希望八环工会继续弘扬践行“三个精神”,强化职工文化引领;走好“三条路径”,助力企业高质量发展;推进“三支队伍”建设,培养知识型、创新型、技能型产业工人队伍,共创八环美好未来。罗永君对八环工会新一年的工作提出了三点要求,要求进一步强化思想引领,开好“班前十分钟”,守牢红色根脉;全力维护职工合法权益,构建和谐劳动关系;广泛开展劳动竞赛、技能比武,推动产业工人技能提升,以职工日常小改革撬动企业发展大能量。

会上,八环工会主席陈国民作题为《打造“五个工程”、开创“五新局面”》,为集团高质量发展做出应有贡献的工会工作报告,他对公司工会过去一年的工作作了总结,指出不足之处,对2024年工会工作的指导思想和主要工作任务进行了宣讲和部署。他指出,目前正

处于八环转型升级、实现高质量发展的关键期,工会要进一步打造新时代职工思政大学校、职工建功大赛场、职工服务大平台、工会变革大场景,党建引领大格局,充分发挥广大职工的主力军作用,为集团的高质量发展做出应有贡献。

会上,八环工会经审委主任王承越作《八环工会七届一次、二次经费审查委员会工作报告》。4位职工代表分组讨论的小组长登台发言,对职工群众关心的热点问题进行了汇报,集团副总裁戴之钧对行政后勤、员工福利、培训教育等热点提案进行了解答,要求行政部门后续对所有提案进行评审并公布。工会主席陈国民代表职工与集团副总裁戴之钧签订了《集体合同》和《2024年工资集体协商协议》。会议向全体职工发出了《大力发扬“四千精神”激发全员创新活力》的倡议。大会审议并通过了“公司2024年经营目标”、“2024年工作指导思想及重点工作思路”等重大决策。伴随着雄壮的《国际歌》,本次大会胜利闭幕。

大力发扬“四千精神”激发全员创新活力

公司第七届职工(工会会员)代表大会第三次会议《倡议书》

公司全体职工:

2024年是集团推进转型升级、实现高质量发展的关键之年。根据集团年度会议精神,今年的一项重要工作就是激发全员创新活力。值此七届三次职代会和工代会之际,我们向全体职工发出倡议:以激发全员创新活力为目标,大力发扬“四千精神”,走遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦,为八环的创新发展贡献自己的一份力量!

首先,“千山万水”长途跋涉。创新的道路绝不可能一帆风顺,必将是荆棘满地,困难重重的,我们要做好长途跋涉的心里准备,不惧前路漫漫,不惧荆棘密布,勇闯千山万水!八环鼓励每一位员工拓宽视野,走出舒适区,跳出思维的定式、打破部门的界限,学习行业标

杆,学习成功经验,学习新的理念,以全局观念驱动我们的创新实践。

其次,“千言万语”思维碰撞。在科技高度发达的今天,要想实现创新突破,离不开团队的智慧,离不开思维的碰撞。我们要在沟通协作中积极发声,充分表达自己的观点和建议,还要充分尊重他人的新观点、新思维、好建议,通过有效的信息共享和思维碰撞,激发团队的创新活力。

第三,“千方百计”开拓思维。目前集团公司正大力推进智能制造、精益生产和高端产品技术攻关,必将面临无数的新问题、新挑战。在遇到困难和挑战时,每一位八环职工都要勇于尝试,敢于打破旧有观念,“千方百计”开拓新思维、探寻新方法,将创新理念融入到日常工作的每一个环节。

最后,“千辛万苦”奋斗到底。任何一项创新成果的取得,都是要历经千辛万苦的,因此,我们要充分发扬八环艰苦奋斗的优良传统,无论遇到任何的艰难险阻,都要“咬定青山不放松”,用实际行动去克服困难,要以执着的追求和坚韧的毅力,推动创新工作不断前进。

职工同志们,让我们共同携手,大力发扬“四千精神”,让其成为推动全员创新的强大动力。让我们在各自的岗位上,以更加开放的心态、更加创新的思维、更加坚韧的毅力和更加高效的协作,为公司发展注入源源不断的创新活力,共同描绘八环创新发展的壮丽蓝图。

第七届职工(工会会员)代表大会
第三次会议全体代表
2024年4月

八环又一个省级项目圆满通过验收

本报讯(通讯员朱金萍)4月7日,八环科技集团总部会议室传来阵阵掌声,验收组专家当场宣布,八环科技集团股份有限公司的省级生产制造方式转型示范项目验收通过。

集团研究院院长资小林陪同验收组专家查看了项目现场,对项目实施情况进行了汇报。经过资料审阅、质询讨论等环节,验收组专家一致认为:该项目购置了数控磨床、轴承内外径高度检测机、全自动硬度涡流探伤机等专业生产检测设备,定制研发了磨加工/装配柔性自动化产线,优化了轴承加工工艺,研制构建了包含产品数字化设计—工艺—仿真集成、生产计划管理、制造执行、智能仓储、安全一体化管控等功能模块的数字化管理平台;项目的实施扩大了企业产能,有效提升了劳动生产率 and 产品质量;项目实施期间获实用新型专利授权3件;项目推动企业获评“浙江省未来工厂”,各项要求符合验收条件,同意通过验收。

据悉,生产制造方式转型示范项目计划是浙江省2021年推出的重大举措,重点聚焦十大标志性产业链,突出绿色发展理念,通过“区域+项目清单”的竞争性遴选方式,择优支持一批智能化、绿色化、服务型制造示范项目,引导企业加快生产制造方式变革,支持打造“未来工厂”。



情暖三八 蔬香满溢 八环工会举办庆“三八”创意蔬菜插花大赛

本报讯(记者王振)阳春三月,春暖花开。为更好庆祝“三八”妇女节,3月8日下午,由峰江街道总工会主办,八环科技集团工会承办的“情暖三八 蔬香满溢,庆三八创意蔬菜插花大赛”在八环职工之家多功能厅隆重举行,峰江街道总工会主席罗永君等领导现场观摩指导。

参加本次比赛的共有15支队伍,每队3名女职工。按照比赛规则,工会先发放给每个参赛队经费,自行采购蔬菜、包装纸、竹签等,作为原材料。比赛开始后,各队要在60分钟内完成蔬菜的切花、插花、造型,并由队长对参赛作品的创意进行解说。

比赛开始啦,各支参赛队纷纷拿出看家本领。不一会儿,红彤彤的辣椒、绿油油的西

兰花、紫色的甘蓝菜、红白搭配的萝卜,这些平日厨房里常见的食材,经过大家精妙的构思和灵巧的双手,变成了一件件独具匠心、饱含深意的艺术作品。相较于传统鲜花作品,“蔬菜花”既新颖又实用,实现了“烟火气”与艺术性的完美融合。

“我们的参赛作品是‘业绩长虹’,用蔬菜做成鲜花造型,祝愿我们的新八环鹏程万里,业绩长虹。”“我们的参赛作品是‘扬帆起航,一路生花’,是用水果黄瓜制作的帆船,和用圣女果制作的郁金香,祝愿八环在新的一年里扬帆起航,所到之处收获满满,一路生花……”。评委们从外观、创意、色彩搭配、拼盘解说等角度进行评判,评选出一二三等奖和最佳创意奖,最终,营销中心代表队的作品



“业绩长虹”荣获本次比赛的一等奖。一件件极富美感的蔬菜插花作品,正是八环女工勤劳和智慧的象征,祝愿全体八环女职工像这春天一样活力四射、生机勃勃。

提升安全意识,守护员工安全 长兴质量部开展安全培训



本报讯(通讯员程战威)2月26日,长兴质量部组织全体质量部人员开展了一场安全培训,旨在提高员工的安全意识和防范能力,确保节后各项安全工作有序开展。

本次培训由质量部副部长梁汝超主讲。他首先强调了安全的重要性和必要性,指出,安全是企业发展的基石,是员工生命财产的保障,安全是“1”,其余都是后面的“0”,如果安全的“1”没有了,后面再多的“0”也将毫无意义,安全始终是企业的头等大事。随后,梁部长从日常安全注意事项、不安全想法和不安全习惯

等方面进行了全面详细的分析,对“南京火灾事件”等案例进行了深入浅出的讲解,让员工更加直观了解事故的原因及有效的防范措施;为进一步加深大家的学习印象,梁部长还组织员工轮流跟读教学幻灯片的环节,调动了课堂气氛,加深了记忆,提高了培训效果。

通过本次培训,不仅提高了员工的安全意识和防范能力,也让员工更加深入地了解了公司的安全文化和安全管理实际。大家纷纷表示,要把所学的知识运用到实际工作中,为公司的安全生产贡献自己的力量。

台州市市场监管局局长郅森迪一行来八环考察调研

本报讯(记者王振)4月10日,台州市市场监管局党委书记、局长郅森迪一行来八环科技集团考察调研,集团创始人戴学利先生、集团体系经理杜德友等陪同调研。

戴学利陪同郅森迪一行先后参观了“未来工厂”数字化车间、计量室、国家CNAS认可实验室等,就企业发展现状、重大项目推进情况、精益生产等进行了汇报。他表示,八环始终将质量视为企业发展的根本,通过“未来工厂”创建及导入卓越绩效管理体系,不但极大提高了劳动生产率,更是显著提升了质量水平,推动八环品牌的高端化;在国际环境错

综复杂,行业普遍下行的情况下,一季度八环销售业绩保持稳定增长,实现“开门红”。

在座谈会,杜德友对八环卓越绩效管理体系、政府质量奖申报等情况进行了汇报。郅森迪对八环的高质量发展表示充分的肯定,特别是卓越绩效管理体系建设和数字化改革富有成效,获评国家知识产权优势企业、浙江省“未来工厂”等,以新质生产力为企业高质量发展注入强大动力。希望八环再接再厉,争创国家知识产权示范企业、浙江省政府质量奖等,向着更高的目标迈进。



研究院研究开发部开展批评与自我批评

本报讯(通讯员张海兰)2月22日,集团研究院组织全体研究开发部成员召开了一次批评与自我批评会议,就如何提高样品交付率、成功率,减少项目推进失误,提升新产品市场竞争力等问题开展批评与自我批评,让大家迅速从春节假日氛围回到紧张的工作状态。集团研究院院长资小林参会,会议由洪六辉经理主持。

会议中大家纷纷就自己工作中的不足之处进行了反思:项目管理方面,在信息收集、升级处理流程、工具使用、专业技术研究等环节工作不够细致;项目推进中,对客户需求没有准确把握,团队支持帮助不够,缺乏数据做支撑、缺乏依据、标准和流程;在工作方法上,缺乏计划性、主动性,不会“借力”,没有及时反馈的习惯,缺少探讨、验证的思维方法;在工作态度上,存在拖拉、推诿、不细心等。与会人员在反思的同时,纷纷提出后续的改进计划,表示要转变思维模式,变被动为主动,提升技术服务的能力,真正做到“以客户为中心”,齐心协力、共同努力,全力完成集团公司2024年度的各项目标任务。

资小林对大会作了总结,对大家诚恳的态度和深刻的反思表示肯定,并对相关工作进行了部署:各职能板块要针对此次会议提出的问题及改善措施,开展监督检查;要加强部门内的培训,尤其是沟通技巧和专业知识方面,将开展专项培训;要加大对重点项目的关注和支持力度,对客户提出的每一个问题都要高度重视,积极和客户反馈沟通;年轻人要更加主动学习,积极主动向前辈请教,前辈要全力支持后辈的工作,依靠团队力量解决问题;技术创新要有钻研精神,遇到困难不能推脱,要端正态度,站到更高的层面思考问题,打破思维定式,事前思路清晰,事中放心大胆,事后及时总结,做工作耐心细致,既不能盲目乱干,更不能畏首畏尾,怕担责任,多做有益的尝试。研究人员要有自己的目标,努力提升自我价值,创造属于自己的成就。

工作的意义

○八环长兴 张影影

对于大多数成年人而言,工作的意义是什么?在我看来,工作和生活相辅相成,是每个人生命中的重要组成部分,工作的意义在于为生活增添快乐,只有快乐的工作才能让生活更加愉悦,让人生更加丰富多彩。对于上班族而言,无论情愿与否,工作都占据了我们生命的大部分时光,并为我们提供安身立命的重要保障,所以,对工作采取什么样的态度,决定了我们收获什么样的人生。如果热爱工作,每天过得充实,生活便如天堂般美好;

若对工作心生厌恶,虚度光阴,生活就会如地狱般痛苦。

由此可见,在工作中,我们必须时刻保持积极的心态,努力发现工作中的趣味;与同事建立良好的关系,携手创造愉快的工作氛围;不断学习新知识,提升技能,全情投入工作,收获更多成就感。对工作满怀热爱,对职业心怀敬畏,对生活常怀感恩。“三人行,必有吾师”,工作中遇到的每个人、每件事,都有值得我们学习的地方,取其精华,去其糟粕,长此以往,我

们必将收获满满,人生的阅历也会更加丰富。

我们应该努力寻找工作中的乐趣,将其视为一种享受,这样我们才会对工作充满热爱,为自己所拥有的一切感到骄傲和满足。当我们以饱满的热情快乐地面对工作时,就会如同一缕阳光照在他人脸上,将温暖带给人。如果说积极能给人带来温暖,那么快乐一定会“传染”。让我们快乐工作,并把这一份快乐传递给同事吧,让大家都拥有好心情,让生活更加愉快。

小创意,大收益

○八环长兴 程战威

春风轻拂绿意浓,桃花灼灼杏花红。在这生机勃勃的三月,公司的“金点子”活动如约而至。在集团公司和各部门的大力宣贯下,八环员工都在行动,积极寻找改善和提升的空间,改善创新的观念已深入人心。

长兴公司质量部历来高度重视改善创新,对于工作中发现的问题,部门领导强调:“抱怨解决不了任何问题,只有积极改善,才能让一切变得更好。质量部门的工作贯穿整个制造过程,因此最应具备发现问题的能力。每个人都应该熟练掌握自己岗位的技能,同时对现场各种问题也要有深刻的认识和个人见解。发挥个人的智慧及团队的力量,对‘不合理’现象进行评估、改善,稳定质量、提高效率、减少浪费,各个方面都有可改进的空间”。

正是在这样包容的氛围中,质量部各班组都积极投身改善活动,解决实际问题。外协班组改善氛围浓烈,可以说是“妙招频出”。各种“奇形怪状”的密封件、保持架,每个都包含

了妙招、创意,虽然不一定完美,但只要勇于尝试,就能有所收获。例如这次,他们就针对某特种产品的检测,提出了很多创意的想法,部门领导也给予大力支持,最后结合产品结构特点、行业相关案例,大家一块研究设计了一个特种产品硬度测量的专用平台,比传统检测方法的效率、准确性都有很大提升,更好地满足了客户的需求。

计量室对于工器具做了很多高效的改善——他们对某标准件的制作流程进行了优化,通过对测量工装改进,省去了环规,直接测量,通过数据分析对比,确认方案可行,不仅省时,更能节约成本。

磨工检验班组则是对圆度仪进行了改进——圆度仪的位移支撑每天的使用频率高,与移动支撑速度严重不匹配。仪器使用人员和调表室人员通过“头脑风暴”,对X轴支撑位移组件进行了改良,完美解决了支撑与操作人员移动速度比的问题,对节约时间、提

升效率做出了重要贡献。

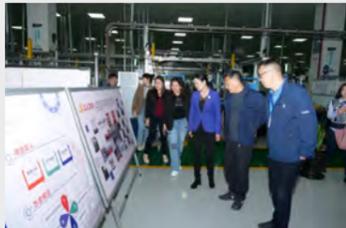
成品检验班组对打标签的问题进行了“重点攻关”——由于公司的客户数量多、产品型号多,每个客户的产品标识要求也不尽相同,打标签曾经是成品检验班组“最为头疼”的工作。他们在保证满足客户要求的前提下,对所有标签进行了历史记录存档和分类管理,这样一来,每次都能快速、直接地找到相应的标签底板,不但提高了工作效率,也避免了打错标签的风险。

此外,质量部还开展了工装结构优化、缩短换型时间、改进检具提高测量准确性等专项改善,为进一步提升产品质量提供了有力的保障。其实公司其他部门、班组类似的改善案例还有很多很多,层出不穷的改善措施为公司的效率提升、管理改善起到了积极的推动作用。目前,八环各项改善创新活动方兴未艾,员工们信心满满,千方百计为公司发展“出谋划策”。

图片新闻



4月8日,公司派员参加路桥区人社局组织的硕博人才招聘工作座谈会。(林江)



4月9日,湖州市吴兴区人大常委会党组成员、副主任邹建明一行来八环科技集团考察“未来工厂”,集团副总裁陈国民等陪同考察。(王振)



4月11日,峰江街道、妇联等部门来八环科技集团开展《国家安全法》等相关知识的宣传教育。(王振)



4月20日~21日,通用车间工会组织苏州两日游活动,让员工放松身心的同时,增进了解、交流和合作,增强团队凝聚力。(杨玉珍)

普法专栏

保密提醒

——定密篇(十五~十七)

015. 摘录引用要定密

摘录、引用涉密文件资料中的涉密内容形成的事项应当确定为国家秘密

现状分析

摘录、引用国家秘密内容,往往出现在涉密文件的贯彻落实、学习、参考等情形下。在实践中,一些机关、单位在贯彻落实上级机关、单位涉密文件资料,或是办理其他单位转来的涉密文件资料时,摘录、引用其中的涉密内容,却没有按规定确定密级,导致涉密文件资料在层层传达、学习、办理过程中被违规降密、解密,有的甚至被转发至互联网上,造成泄密。保密法及其实施条例规定,摘录、引用属于国家秘密的内容,应当按照规定报批,所形成的涉密载体要履行定密手续,按照原件的密级、保密期限和知悉范围管理。

典型案例

2013年7月,有关部门在工作中发现,某工程咨询公司网站刊登1份涉嫌泄密的文件。经鉴定,该文件属于秘密级国家秘密。经查,2012年7月,某机关工作人员张某起草通知文件时,违规引用有关涉密通知内容,但未按规定提出定密意见便进行印发。某工程咨询公司工作人员收到该文件后,上传到公司网站,造成泄密。事件发生后,有关部门给予张某行政警告处分。

保密提醒

摘录、引用涉密文件资料中的涉密内容形成的事项应当确定为国家秘密。

016. 转发密件莫忘密

转发涉密文件应当按照所执行文件密级进行定密

现状分析

上级机关、单位对某事项已经定密的,机关、单位在执行时应按该事项已定密级确定。如中央下发的国家秘密文件,各地区各部门在贯彻过程中,就该事项再产生的涉密文件资料,应当按中央文件的密级确定同等密级。若在转发上级涉密文件时未按规定对转发文件进行定密,极易导致涉密文件被当做非涉密文件管理,造成泄密。《国家秘密定密管理暂行规定》明确,机关、单位执行上级确定的国家秘密事项,需要定密的,根据所执行的国家秘密事项的密级确定。

典型案例

2017年2月,有关部门在工作中发现,某县人民政府网站违规发布了1份秘密级文件。经查,省直某部门起草1份秘

密级文件印发后,市有关部门迅速贯彻落实,起草了转发通知,并将下发文件作为附件进行了转发。某县直单位收到转发通知后,办公室文件收发员孙某立即起草转发通知,将市有关部门的转发通知作为附件。由于时间紧,孙某保密意识淡薄,没有对下发文件的密级进行认真审核,也未按规定对其起草的转发通知进行定密,在未履行保密审查程序的情况下,擅自将其上传至县政府网站,造成泄密。案件发生后,有关部门给予孙某解聘开除处理,责令该县直单位副局长郑某在局班子上作深刻检查,对该县直单位和有关责任人员在全县范围内通报批评。

保密提醒

转发涉密文件应按照所执行文件的密级进行定密。

017. 知悉范围要严控

国家秘密的知悉范围应当最小化

现状分析

国家秘密的知悉范围应当根据工作需要确定,不应把知悉国家秘密视作一种政治待遇,或者以行政级别作为确定国家秘密的知悉范围的依据。确定知悉范围应当坚持最小化,即在可能的情况下,把知悉范围尽量限定在最小,并最终限定到具体人员。只有这样,才能使国家秘密切实可控、可管,有利于有针对性地采取保密管理措施,也有利于明确保密责任,特别是在泄密事件发生后及时准确地进行查处国家秘密的知悉范围以外的人员,因工作需要知悉国家秘密的,应当经过机关、单位负责人批准。

典型案例

2013年11月底,有关部门在工作中发现,多家网站刊登1份机密级国家秘密文件。经查,2013年11月中旬,某政府机关有关领导干部秘书牛某,在参加某涉密会议时,向文件保管人员邱某索要1份机密级会议材料。邱某明知牛某不在知悉范围内,但考虑其为领导秘书,不好得罪他,便违规将会议材料交给对方。当晚,同事赵某给牛某发来微信,打听会议信息牛某未经考虑,直接将会议材料拍照发送过去,被赵某转发微信群,造成泄密。事件发生后,有关部门给予牛某开除党籍、开除公职处分,给予赵某开除公职处分,给予邱某行政记大过处分。

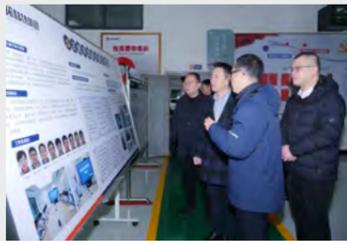
保密提醒

国家秘密的知悉范围,应当根据工作需要限定在最小范围。

图片新闻



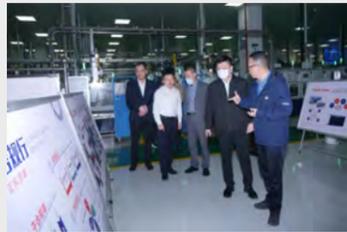
2月1日,嘉兴市人力资源和社会保障局一行来八环科技集团考察调研“技能创富”等相关工作情况,集团副总裁陈国民等陪同调研。(王振)



2月29日,路桥区委常委、组织部部长葛友慧一行来八环科技集团调研技能人才队伍建设情况,集团副总裁陈国民陪同调研。(王振)



3月12日,八环公司的“台州市500精英人才”曾志彬等人受邀参加了台州市高层次人才2024“人才林”植树活动。(林江)



3月26日,经济日报浙江站李景站长一行来八环科技集团考察调研人才体系建设,集团副总裁陈国民陪同调研。(王振)



3月30日,集团董事会秘书叶未灿给营销、采购、设备等相关人员带来了一场关于合同知识的专业培训。(王振)



3月,长兴设备部组织生产、技术、质量等相关人员,就视觉外观机的使用开展现场讨论并制定方案。(张影影)



3月~4月,浙江、江苏、上海等多家客户来八环(长兴)公司参观、审核、指导。(张影影)

真改自己 活出自信

○生管部 樊云苓

春节回家,有幸第一次乘坐了新款“D”字头动车组的卧铺。带着新奇,我仔细观察这趟列车有什么不一样的地方。

首先上车时列车员没有查看身份证,旅客们按照顺序依次上车,车厢两头都设置了放行李的栅架,最大限度给旅客提供方便;其次,每个卧铺都有床头灯及手机充电设施,非常方便和人性化;最后车身都是祖母绿色,借鉴了祖师爷“绿皮火车”,又稍作洋气的修改,既传承经典又十分养眼。列车上有清洁工,可能是新车型的缘故,广播不断地提醒大家全程禁烟。这样用心的列车,让人感觉非常温馨、愉快,和老旧的火车相比那是质的蜕变,让人感叹铁路部门也在进步,更加注重满足人们的精神需求,以此窥见社会的巨大进步,已经渗透到各行各业。

大年初一,和父母、女儿一起去看了电影《热辣滚烫》,看完第一感觉就是贾玲太牛了,焕然一新的造型让人非常震惊和赞叹,我深知没有超强的毅力和信念是无法完成如此惊人的蜕变的。影片也让我们看到了,平民百姓是可以努力改变自己的,关键是要知道自己真正想要的是什么,并以坚定的信念朝着这个目标前进,付出艰苦的努力,才能活成自己想要的样子。新年伊始,我要在心里种下一颗改变自己的种子。

春节很快结束,进入工作状态,第一件事情就是把春节见闻,“改变”这个主题落地。为此,我要带领团队,从内心开始,拥抱改变、愿意改变,愿意真改自己,承认人的惰性,把改变的思维模式植入自己的内心,通过生活和工作中的刻意练习,每天以自己喜欢的方式

打卡,让自己行动起来,打破原来固化的思维模式,让改变成为生活和工作的调味剂,让新鲜的逻辑观念慢慢成为我们愿意接受的模式,这样,无论是工作还是生活,无论是八环智能制造的大项目,还是个人运动健身的小目标,都能完美实现。

一周内,团队的每一位成员都给自己制定了发自内心的想要改变的事项,通过沟通,都是真心实意地想成为更好的自己。接下来每周都要分享自己是如何做到的,所有伙伴们一起为他加油。

让我们在2024年做最好的自己,真改自己,让懒惰、邋遢、拖拉、毛躁等不良习惯统统下岗,拥有优秀的习惯成就更好的自己。让我们借事修人、借假修真,经历痛苦与磨难,成就心中的梦想。

四月随想

○八环长兴 程战威

四月的长兴,梅雨季节如期而至,半个月鲜见几个晴天。细雨如丝,悠悠洒落,乐此不疲地“浸润”世间的一切,仿佛是要为这单调的生活增添几分色彩。

正当对这连绵雨季习以为常时,回家的路上,竟巧遇一个晴朗的夜晚,夜空格外的清澈,星光虽淡,却如繁花点缀,与夜色相得益彰。每次下班走出车间,都是匆匆回家赶路,身体也时常感到疲惫,这无意的抬头仰望,竟被这突如其来的天空之美深深打动,思绪也不禁随这天空的美景、习习的凉风,飘向了人生的广阔舞台。

变幻的天气,恰似人生的缩影,既见阴雨,也有晴朗。疲惫、困顿之时,恰似连日阴雨笼罩,让人感到压抑、迷茫,甚至无力,然而,正是这些艰难困苦,才能淬炼我们的意

志,磨砺我们的毅力,让我们更加懂得珍惜眼前的美好生活。正如这突现的繁星,穿透黑暗,带来希望与勇气,夜空下仿佛有人在轻声低语:“或许前路崎岖,但光明终会来临。”

凝视星空,不禁想起雷锋同志曾说过:“螺丝钉虽小,其作用是不可估量的”,你我都只是那平凡而独特的“螺丝钉”。国家的和平稳定、繁荣昌盛,离不开千千万万个如你我一般,在平凡岗位上默默付出、无私奉献的人。我们或许并不璀璨夺目,如同夜空中的每一颗微弱的星辰,毫不起眼,却又能共同照亮这浩瀚的宇宙,不可或缺。

刹那间,我仿佛理解了“拥抱平凡”的真谛。平凡并非消极避世,被动地接受生活的平淡,而是积极地在看似平淡的日子里发掘生活的乐趣,在生活的挫折中汲取力量,在工作

的重复中寻找创新。只有对生活有了深刻的理解与发自内心的接纳,才能在喧嚣的凡尘世俗中保持内心的宁静。而“努力前行”,则是我们实现自我价值的行动指南,让我们在各自平凡的岗位上中尽职尽责,精益求精,将每一件看似平常的事做到极致。

再一次仰望星空,在这浩瀚的星辰中寻找平凡生命的价值时,先前的疲惫与倦怠,仿佛已被清风吹散,消失得无影无踪。

生活其实就是一场微风细雨与繁星点点共同交织的旅程,我们都是生活的行者。愿大家都能在忙碌的生活中实现价值,拥抱平凡,珍视自我,以坚韧之心砥砺前行,寻找那颗属于自己的星辰,在无垠的夜空照亮前方,温暖心灵。

团队协作好榜样——程战威

○八环长兴 张影影

卓越的团队宛如汇聚一堂的璀璨星辰,团队成员总能为共同目标而携手奋进,共同成长,这样的团队往往具备信息共享、共同决策、同舟共济等优良特质,而奉献精神,就是团队的灵魂所在。

古人云:“众志成城,泰山可移”。团队的力量总会给人带来许多意想不到的结果,我们长兴公司质量部就有一位极具团队精神的成员——程战威,他不但个人素质极强,对工作满怀热忱,还乐于助人,帮助团队共同成长。正是在他的潜心钻研下,现场的检测工具具有了极大的改善,测量高效,结果可靠,得到公司领导和客户的认可和称赞。

有一次程战威发现,某型号的轴向游隙测量仪器,采用的是传统杠杆原理,但对于负荷力的控制没有考虑进去,整个行业好像都没有具体精确保证的方法,所以这种类型的仪器就存在测量精度不足的问题。他决定开

展该仪器的专项改善,经过向梁部长的虚心请教及自己的精心改良,原本只能靠刻度线控制的测力,精度竟然可以提升到小数点后两位了。最终,采用这台改良后仪器检测过的器具,测量结果与杭州专业检测试验研究机构的结果完全一致,得到客户认可。这一改善项目让八环的计量检测超越同行业水平,为八环赢得了声誉。

他责任心强,总能在关键时刻顶上去。今年春节假期前几天,为避免暴雪影响员工返乡,公司高层果断决策,让外地员工提前放假返乡,但这样就出现了检验人员短缺的情况。在这关键时刻,他和计量班组成员丁苗、尹泽民三人挺身而出,主动承担了留守的重任。为了能更好胜任其他同事的工作,他利用休息时间勤奋学习相关知识,成功化解了成品检验班组的燃眉之急。

他不仅对自己的工作尽心尽责,对他人

亦不辞辛劳。他常常为来料检验人员校调产品检具,也为新产品检测器具检验人员提供详尽全面的培训。曾有一次,一位新入职的检验人员对新产品的检测方法感到困惑,他不仅耐心地为其讲解要点,还亲自示范操作,直到新人完全掌握了检测技巧。

他无私奉献的团队精神和脚踏实地的工作作风极具感染力,这也使得跟他合作过的同事都感染了极高的团队合作精神,他们在工作中相互支持、协作,共同攻克各种难题,为实现团队目标而努力。这种团队合作精神不仅有助于快速完成工作目标,更营造了一个良好的工作氛围,让整个团队更加团结和富有活力。

俗话说“单丝不成线,独木不成林”。团队合作的力量是无穷的,只有大家齐心协力,才能创造出更加辉煌的业绩。让我们以程战威为榜样,携手共进,为公司的发展贡献自己的力量!

3月,长兴工厂精密车间顺利完成了磨加工自动线的搬移工作,为后续磨加工混合线预留区域。此次搬移并非简单的位置变动,大量新颖的零部件得以应用,“水电油气”更是焕然一新。

这天一大早,就看到工程技术部的机修工、电工以及车间保全班组成员身设备迁移现场,紧密协作、各显神通,现场一片繁忙景象。机修师傅精心为设备定位,进行水平调整,并仔细检查各种接头,确保“水电油气”通畅无阻;为确保新零件安装妥当,董宽书师傅专业地进行扩孔攻丝作业;电工师傅贺少华带队,对老旧破损电器进行修复更新、改造升级。搬移完成后,老旧设备的改造更是颇有成效:大沟磨工序液压磨架传动系统升级为伺服控制,大大提升了设备稳定性;小沟磨工序增添自动加料设备,超精机也配备甩干和收料功能,内径工序的砂轮修整器也从金刚笔升级为滚轮修整,效率、稳定性都有了很大改善。

后续,保全及各工序人员迅速行动,开展设备调试、试生产等,快速实现了初期量产,产品质量检验合格,本次设备搬移圆满成功。

长兴磨加工自动线搬移圆满成功

○八环长兴 程战威

共赴新程 闪耀未来

○八环长兴 程战威

龙年首个工作日,长兴工厂处处洋溢着新春的氛围,“新年好”的问候此起彼伏,喜庆与活力弥漫在整个厂区。员工们精神饱满、斗志昂扬,领导们亲临一线、并肩作战,共同开启了新一年的新征程。

回顾假期前,公司的人性化关怀让人倍感温暖。考虑到暴雪天气,公司提前给部分地区的员工放假,确保他们顺利回家与家人团聚。可这样一来,很多岗位就出现了人员短缺,关键时刻,留守员工、班组长、车间主任挺身而出,化身“产品守护天使”,确保工厂的正常运营。

基础科吕荣辉班组成员坚守岗位,完成了热处理相关设备的检修和维护工作;尹泽民专注地驾驶着物料搬运叉车,进行着精车件的防锈工作;程战威手推防锈车,对制品区域的所有产品进行全品的喷淋防锈作业;于长才则如同“设备医生”,对故障设备进行了精心修复。2月6日,长兴公司为留守厂区过年的员工准备了贴心的年夜饭,大家在欢声笑语中,度过了一段难忘的美好时光。

假期临近尾声,车间主任魏俊辉带领留厂及提前返厂人员清理超油蓄油池,为顺利开工打下基础。公司领导们也精心排班,确保开工万无一失。

开工首日,基础科率先实现量产,机器的运作声和套圈的翻动声交织成新年的乐章。其他各车间工序也紧随其后,恢复了正常工作。

新的一年、新的期待,祝愿集团在新的一年里蓬勃发展,取得更加优异的成绩,带领我们共同迈向美好未来。

培训

——团队成长加速器

○八环长兴 程战威

高效的团队,犹如一幅精准的拼图,虽然每个碎片形态各异,但经恰当连接与融合,就能展现出最美的画面。正如团队中的我们,每个人的工作技能都各有长短,怎样才能让成员之间通力协作,呈现出更美好的合作场景呢?教育培训是关键。

在长兴质量部今年首次早上,部门领导着重强调了培训的重要性,并宣布今年将加大对部门成员的培训力度,从多方面入手,为员工的技能成长提供“阳光雨露”。领导还对“2024年度培训计划”进行了部署和安排,提议每个班组挑选几位专业知识过硬的员工,对各岗位员工进行专项培训,或组织大家共同培训,让大家既是“老师”也是“学员”,在学习、传授技能的同时,为培训“老师”提供教学锻炼的实践机会,让“老师”们在培训的过程中,通过学员的提问和互动,进一步提升个人的表达能力和专业技能。

良好的培训,宛如为团队成员插上翅膀。八环历来鼓励员工多学技能、一人多岗,既可为个人提供更多学习机会,亦可助力团队快速成长。持续的培训和学习,犹如源源不断的活水,为我们提供知识的养分。让我们成为汲取知识的“海绵”,不断学习成长,为团队注入蓬勃生机!

路桥区“学习讲理·青年说”走进八环科技集团



本报讯(记者王振)3月28日晚,由路桥区委宣传部主办,浙江省郑岩滨理论宣讲名师工作室、峰江街道“高端轴承”产业链

联合党委等承办的路桥区“学习讲理·青年说”走进八环科技集团主题宣讲会在八环职工之家多功能厅成功举办,八环各支部党员、入党积极分子、职工群众及街道兄弟单位共计百余人参加活动。

此次宣传阵容强大,内容丰富,既有关于蓬街镇小伍份村“乡村蝶变”、向阳而生的《解忧之旅》,揭示校园霸凌真相的《沉默的羔羊》,又有快板讲述十里长街一家没有店员、没有监控“诚信小卖部”里《一块一》的诚信故事,还有讲述大陈岛老垦荒队员守岛开荒故

事的《信仰》。真挚的情感、精彩的讲演、深刻的启迪,在场的每一位听众都在享受这场精心烹制的文化盛宴,现场不时响起阵阵掌声。最后,在一场企业消防安全宣讲中,本次宣传会圆满结束。

“通过聆听宣讲会,我深刻感受到如今美好生活的来之不易,也更加坚定了干事创业、再创佳绩的信心和热情。相信在集团党委的正确领导下,在全体党员、职工群众的共同努力下,八环的高质量发展之路必将越走越宽。”集团第一党支部书记陈旭华说。

轴星计划之销售铁军特训营开营

本报讯(通讯员 谢小敏)为全面提升营销人员的专业知识和销售技能,打造一支具备轴承专业应用能力的销售铁军队伍,4月份开始,八环科技集团举办“轴星”计划之销售铁军特训营系列活动。4月7日,特训营一期及启动仪式在集团总部隆重举行,集团总部及各事业部营销人员近40人参加了此次培训。

在开营仪式上,集团副总裁戴之钧发表讲话,他强调,在市场竞争日趋激烈的当下,全体营销人员一定要加强学习,全面提升个人素质和业务能力,以满足客户需求为第一要务,为客户提供一站式的解决方案,实现从“销售员”到“销售工程师”的转变。

本次特训营邀请了轴承专业平台《轴承家园》总编辑杨一敏担任主讲老师。杨老师

获中国科学技术大学学士学位、瑞典皇家理工硕士学位,在瑞典某大型轴承企业从事研发和销售工作,是该企业在中国新能源汽车领域首位兼任技术与商务的专家型销售,具有丰富的理论知识和实践经验。

首期课程,杨老师围绕“轴承产品的应用场景”和“一步步成为技术型销售”两大课题进行教授。杨老师不但带来了内容丰富、生动有趣的课堂讲义,更要求学员们进行大量实操演练及上台汇报,让学员充分理解并掌握轴承产品的应用领域,启发学员利用技术沟通更好地挖掘并满足客户的产品需求;还要求学员通过课后作业巩固提高,把所学知识和经验持续运用到工作中。

八环历来高度重视营销团队的素质提升,每年都会开展轴承专业知识、沟通技巧、



行业动向等方面的培训。本次特训营内容丰富,包含《轴承失效案例分析》、《轴承工程师客户沟通技巧》、《轴承销售自媒体营销》等课题,旨在帮助营销团队掌握市场营销策略和技巧,以更加扎实的专业知识推进产品营销,更好满足客户需求,建立长期互惠的合作关系,实现业务持续增长。

五月员工 生日名单

潘 猛 05月01日
孟明明 05月01日
段丽军 05月02日
雷成威 05月02日
王 伟 05月02日
张 全 05月02日
于振森 05月03日
吴 科 05月03日
罗玲飞 05月04日
张志强 05月05日
朱时超 05月05日
王非洲 05月05日
何 庆 05月05日
李飞林 05月05日
汪明亮 05月06日
卢 浩 05月06日
雷泉涛 05月06日
毛福琴 05月07日
林富兵 05月07日
王 梅 05月08日
帅 科 05月09日
赵秀萍 05月10日
张治州 05月10日
常全林 05月10日
李美娟 05月10日
蒋碧瑶 05月10日
潘 进 05月10日
马建平 05月10日
潘红敏 05月11日
黄子伦 05月11日
谢小为 05月12日
戴学义 05月12日
王玉荣 05月13日
王金辉 05月13日
何玲龙 05月13日
张云春 05月13日
朱东旭 05月13日
张 顺 05月14日
李福荣 05月14日
朱明宇 05月15日
王韦韦 05月15日
张魏魏 05月15日
王 华 05月15日
安 勇 05月16日
宋合理 05月16日
段从银 05月16日
蒋 颖 05月17日
李乔硕 05月18日
廖春刚 05月19日
陈玄慧 05月20日
姚树贞 05月20日
梅 盛 05月20日
杜峰旭 05月20日
朱刚海 05月20日
秦英侠 05月21日
方宏伟 05月21日
秦安民 05月21日
杨万春 05月22日
高 攀 05月23日
楼可超 05月24日
张朝晖 05月24日
罗海军 05月24日
陈亚军 05月24日
邱 敏 05月25日
周丽贞 05月25日
鲍勤峰 05月26日
王婷婷 05月26日
丁 苗 05月27日
葛桂芬 05月27日
蒋余瑶 05月28日
黄守敏 05月28日
李春生 05月29日
李 伟 05月29日
宋德良 05月29日
刘志彤 05月29日
李素丽 05月30日

顾 问:王苏平

总 编:王 振

电 话:

0576-82550082

82550169

传 真:

0576-82550082

邮 编:318054

地 址:浙江省台州市

路桥区峰江街道

园区北路39号

URL:

www.bahuan.com

E-mail:

bahuan@bahuan.com

印制:浙江方正印
务有限公司